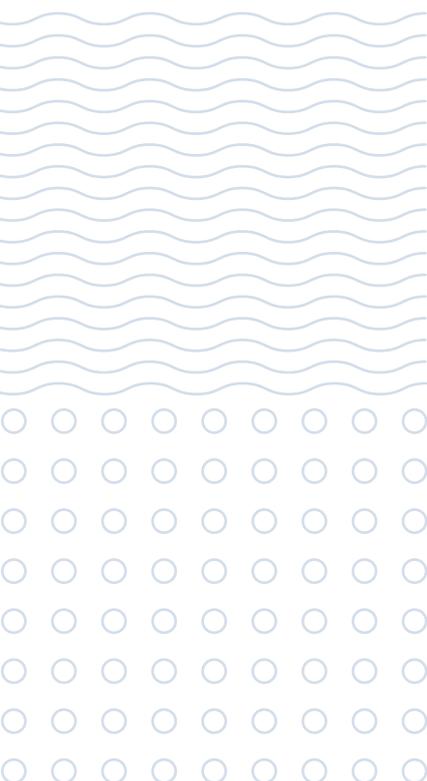




CÓDIGO DE CONDUTA DA SUOMINEN



NOSSA VISÃO E VALORES



O objetivo da estratégia da Suominen é crescer criando não tecidos inovadores e mais sustentáveis para os nossos clientes, além de melhorar nossa lucratividade por meio de operações mais eficientes e da construção de uma cultura de alto desempenho.

Nossa visão é assumir a liderança em sustentabilidade e inovação de não tecidos. Para nós, sustentabilidade significa que fazemos as coisas de forma eficiente e responsável em termos de meio ambiente, pessoas e economia. Liderança em sustentabilidade, ser uma empresa cidadã e promover práticas comerciais responsáveis em nossas próprias operações e em toda a nossa cadeia de suprimentos são elementos fundamentais da nossa visão e estratégia.

Perseguimos nossa visão e objetivos estratégicos guiados por nossos valores: Propriedade, trabalho em equipe, desempenho e integridade. Nossos valores definem quem somos como empresa e o que é importante para nós. São a base de como trabalhamos e atingimos o sucesso. Eles orientam nosso comportamento e nos ajudam a tomar as decisões certas todos os dias.

O objetivo deste código de conduta é explicar as expectativas da Suominen ao fazer negócios de forma responsável, ética e consistente, de acordo com nossos valores, nossas políticas e a lei. Aplica-se a todos os que trabalham para a empresa, em qualquer parte do mundo.

Este código é complementado por um conjunto de políticas relacionadas. O código e nossas políticas abordam muitos tipos comuns de situações de trabalho, mas não podem abordar todas as circunstâncias possíveis. Caso não tenha certeza de como nossos princípios ou valores se aplicam a uma determinada situação, faça perguntas e busque mais orientações.

Em todos os países em que operamos, devemos cumprir as leis e regulamentos desse país. Nas ocasiões em que houver conflito entre a lei obrigatória e os princípios contidos neste código, a lei prevalecerá. Espera-se que todos os que trabalham para a Suominen conheçam e cumpram as leis e regulamentos aplicáveis. Em caso de dúvida, busque uma consultoria jurídica para garantir a conformidade.

NOSSO PESSOAL

1. Um local de trabalho justo e respeitoso

A Suominen reconhece os benefícios comerciais de uma mão de obra diversificada e tem como finalidade fornecer oportunidades iguais para todos com base em competência, experiência e desempenho. Não toleramos nenhum tipo de discriminação, inclusive de idade, sexo, religião, origem étnica ou nacional, orientação sexual, opinião política, deficiência ou qualquer outra característica protegida pela legislação aplicável. Estamos comprometidos com o tratamento justo e igualitário de nossos funcionários e de qualquer pessoa que esteja procurando trabalho na Suominen em questões que envolvam recrutamento, promoção, desenvolvimento, recompensas ou qualquer outro termo ou condição de emprego. A

remuneração e a recompensa de nossos funcionários são baseadas nos requisitos e na complexidade de seus cargos e desempenho.

Esperamos que todos sejam tratados com dignidade, respeito e cortesia mútua. Não toleramos nenhuma forma de assédio, bullying ou comportamentos impróprios que possam ser considerados ofensivos, intimidadores ou insultantes.

Respeitamos o direito de nossos funcionários de formar ou aderir a sindicatos e de negociar coletivamente. Oferecemos condições de trabalho que atendem aos requisitos legais locais e acordos coletivos de trabalho.

2. Saúde, segurança e bem-estar

A Suominen tem o compromisso de oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os funcionários, contratados e outras pessoas que trabalhem para nós. Cada um de nós é responsável por trabalhar com segurança, cumprindo leis, políticas e normas de saúde e segurança aplicáveis. Além disso, devemos contribuir para um ambiente de trabalho seguro todos

os dias. Trabalhamos apenas com parceiros de negócios que compartilham nosso compromisso com a saúde e a segurança.

Apoiamos o bem-estar físico e mental de nossos funcionários e reconhecemos a importância e os benefícios de um equilíbrio adequado entre trabalho e vida privada.

NOSSOS NEGÓCIOS

3. Qualidade e segurança dos produtos

Estamos comprometidos com a alta qualidade em nossas operações e em fornecer produtos de qualidade que sejam seguros para o uso pretendido. Todos nós assumimos a responsabilidade pessoal

pela qualidade e melhoria contínua de nosso trabalho e nossos produtos, e nos esforçamos para atingir nossa meta de zero defeito.

4. Presentes, entretenimento e anticorrupção

A Suominen não tolera nenhum tipo de corrupção ou suborno. Não oferecemos, damos, solicitamos ou aceitamos quaisquer pagamentos ou benefícios impróprios ou corruptos em troca de uma decisão favorável ou vantagem comercial imprópria. Esperamos que todos os prestadores de serviços, agentes, consultores e terceiros que atuam em nosso nome sigam os mesmos padrões.

Podemos oferecer ou aceitar presentes e entretenimento apenas se forem consistentes com as leis aplicáveis e práticas comerciais habituais, de valor razoável, adequados à natureza da relação comercial, relacionados a um objetivo comercial legítimo e que não constrangerão a Suominen se divulgados publicamente.

5. Competição justa

Embora a Suominen seja altamente competitiva no mercado, cumprimos todas as leis de concorrência e antitruste aplicáveis onde quer que façamos negócios.

Competimos com base nos méritos de nossos produtos e aplicando nosso conhecimento, tecnologia e habilidades.

6. Conflitos de interesse

Na Suominen, trabalhamos e tomamos decisões de negócios no melhor interesse da empresa e de uma maneira livre de qualquer conflito de interesse. Cada um de nós deve reconhecer e procurar evitar situações em que nossos próprios interesses pessoais, atividades externas ou relacionamentos entrem em conflito ou mesmo pareçam estar em conflito

com os interesses da Suominen. Todos os funcionários devem divulgar todos os conflitos de interesse potenciais ou reais a seus supervisores, que determinarão, em consulta com o departamento jurídico ou com os recursos humanos, conforme necessário, se existe um conflito e como resolvê-lo.

7. Registros, ativos e informações

Registramos todas as transações comerciais de maneira precisa e justa em nossa documentação e relatórios financeiros, e corrigimos quaisquer erros imediatamente. Não toleramos imprecisões intencionais em nossos relatórios financeiros ou outros, e tomaremos as medidas adequadas em resposta a quaisquer casos de fraude ou violações de confiança.

Lidamos com os ativos e informações da empresa com zelo e os protegemos contra danos, perdas, roubo e uso indevido. Usamos os recursos da empresa de forma eficiente e apenas para fins comerciais legítimos.

Tomamos as medidas adequadas para proteger as informações confidenciais da Suominen e outras propriedades intelectuais. Não compartilhamos informações confidenciais, a menos que sejamos autorizados a fazê-lo, e protegemos todas essas informações contra acesso não autorizado.

Na qualidade de empresa de capital aberto, cumprimos as leis e regras aplicáveis da

bolsa de valores em relação às obrigações de divulgação e informações privilegiadas. Apenas representantes designados da empresa têm permissão para fazer declarações públicas em nome da Suominen.

Se comentarmos publicamente ou expressarmos nossas opiniões pessoais sobre a Suominen ou tópicos relacionados ao trabalho (por exemplo, nas redes sociais), devemos cumprir as regras e limitações relativas a informações confidenciais e privilegiadas e sempre deixarmos claro que estamos expressando nossas próprias opiniões pessoais. Além disso, não devemos afirmar que estamos falando em nome da Suominen, a menos que estejamos especificamente autorizados a fazê-lo.

Respeitamos a confidencialidade das informações pessoais que processamos. Gerenciamos essas informações em conformidade com as leis aplicáveis e as utilizamos apenas para fins comerciais legítimos.

8. Parceiros de negócios

Selecionamos nossos parceiros de negócios com cuidado e colaboramos apenas com aqueles que conduzem os negócios de forma ética e responsável. Esperamos que nossos fornecedores e parceiros de negócios que atuam em nosso nome compreendam e cumpram todas as leis e todos os regulamentos aplicáveis e apliquem os mesmos padrões sociais, legais e éticos que a Suominen pratica. Não

toleramos qualquer conduta imprópria, como corrupção, concorrência desleal, violação de regulamentos ambientais ou práticas trabalhistas injustas, e esperamos que nossos parceiros de negócios forneçam um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus funcionários. Tomamos as medidas corretivas adequadas no caso de violações não resolvidas.

NOSSO MUNDO

9. Direitos humanos

A Suominen respeita e apoia a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente, como aqueles descritos nos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas (ONU) e na Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os Princípios e Direitos Fundamentais

no Trabalho. Proibimos especifica e estritamente e não toleramos nem nos envolvemos em quaisquer formas de trabalho forçado, trabalho infantil, tráfico de pessoas ou escravidão. Trabalhamos de forma consistente para garantir que os direitos humanos sejam respeitados em toda a cadeia de valor.

10. Meio ambiente

Estamos empenhados em melhorar continuamente a nossa eficiência de produção e a utilização eficiente dos recursos naturais. Buscamos reduzir os impactos ambientais causados por nossas

operações. Cada um de nós deve cumprir todas as leis e regulamentações ambientais aplicáveis, bem como as políticas e normas ambientais da empresa.

11. Conformidade comercial e combate à lavagem de dinheiro

Cumprimos todas as leis e regulamentações alfandegárias e comerciais aplicáveis, como regulamentos de importação e exportação, controles de exportação, embargos e sanções econômicas. Também

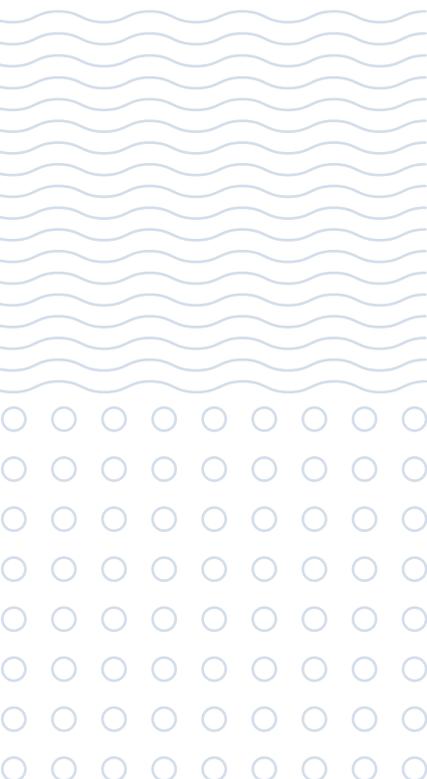
cumprimos integralmente todas as leis aplicáveis de combate à lavagem de dinheiro e financiamento do contraterrorismo e só aceitaremos fundos de fontes legítimas.

12. Interações governamentais, doações e patrocínio

Ao interagirmos com governos e funcionários públicos, agimos de forma transparente, honesta e com um alto padrão de integridade. Não participamos de atividades políticas nem usamos fundos, recursos ou instalações da empresa com a finalidade de apoiar qualquer partido político ou candidato em qualquer país em que operamos. Podemos, no entanto, participar do debate público quando for de significado comercial ou estratégico para a Suominen.

Podemos fazer doações para fins beneficentes de forma voluntária, sem exigir nada em troca e em conformidade com as leis aplicáveis. O objetivo das nossas atividades de patrocínio é promover os nossos negócios e aumentar a notoriedade da empresa. Todas as metas de doação e atividades patrocinadas devem apoiar os valores da empresa e a imagem corporativa. Todas as doações e patrocínios devem ser apropriados, proporcionais e devidamente aprovados antes de serem feitos.

VIVENDO O CÓDIGO



Cada um de nós é responsável por manter a integridade da Suominen e garantir a atuação de acordo com este código. Se não tivermos certeza de qual ação tomar ou que decisão tomar, procuramos orientação. Para os funcionários, o primeiro ponto de contato é o supervisor. Funcionários e supervisores podem entrar em contato com nossos especialistas em recursos humanos ou outros departamentos especializados, que fornecerão suporte na avaliação de situações.

Nossos supervisores têm a responsabilidade especial de ouvir atentamente as preocupações dos membros de sua equipe e de criar um ambiente no qual os funcionários se sintam seguros para expressar suas opiniões e fazer perguntas. Os supervisores também têm o dever de comunicar quaisquer preocupações que sejam levadas ao seu conhecimento.

Qualquer funcionário que tomar conhecimento de uma violação real ou potencial deste código tem a responsabilidade de se manifestar. Dessa forma, podem nos ajudar a prevenir erros e remediar deficiências em tempo hábil.

Nossos funcionários têm acesso a várias formas de denúncia. As preocupações podem ser denunciadas, por exemplo, ao supervisor do funcionário, ao departamento especializado responsável ou ao departamento de RH. Todos os pontos de contato podem ser encontrados na Intranet.

Todas as denúncias de violações reais ou potenciais deste código serão devidamente investigadas. Mantemos a confidencialidade dos relatórios na medida do possível e processamos os dados pessoais de acordo com as leis aplicáveis. Não toleramos qualquer retaliação contra pessoas que tragam à tona uma questão de conformidade de boa-fé.

Violações da lei e descumprimentos deste código ou das políticas que o complementam podem resultar em ações disciplinares, inclusive demissão. Outras possíveis consequências de má conduta incluem sanções civis (como pagamento de danos) e sanções criminais (como multas ou prisão).