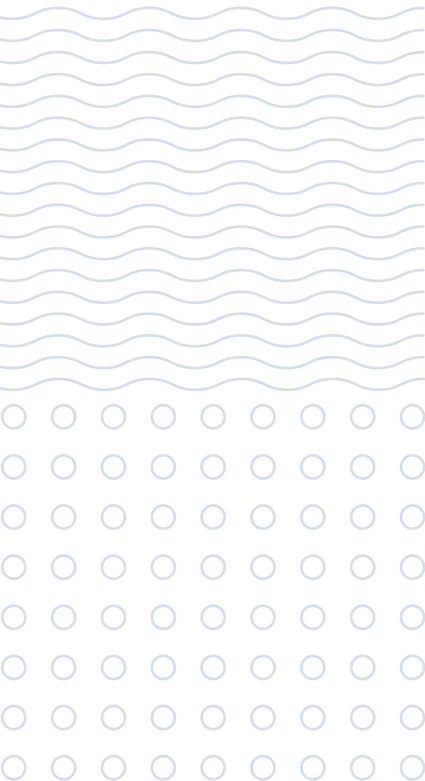




SUOMISEN LIIKETAPA- PERIAATTEET



VISIO JA ARVOT



Suomisen strategia tähtää kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen. Haemme kasvua tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkaillemme, ja parannamme kannattavuuttamme tehostamalla toimintojamme ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria.

Visionamme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Meille yritysvastuu tarkoittaa sitä, että otamme toiminnassamme huomioon ympäristöön, ihmisiin ja talouteen liittyvät tekijät. Visionamme ja strategiamme keskiössä on pyrkimyksemme olla hyvä yrityskansalainen ja tiennäyttävä vastuullisuudessa sekä edistää vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä omassa toiminnassamme ja koko toimitusketjussamme.

Pyrimme saavuttamaan visionamme ja strategiset tavoitteemme arvojemme ohjaamina. Suomisen arvot ovat vastuunotto, yhteistyö, suorituskyky ja oikeudenmukaisuus. Arvot määrittävät, millainen olemme yrityksenä ja mikä meille on tärkeää. Menestyksemme ja toimintatapamme perustuvat arvoillemme. Ne ohjaavat käyttäytymistämme ja auttavat meitä tekemään oikeita päätöksiä joka päivä.

Suomisen liiketapaperiaatteiden tarkoituksena on määritellä odotuksemme ja selventää, kuinka hoidamme liiketoimintaamme vastuullisesti, eettisesti ja johdonmukaisesti arvojemme ja käytäntöjemme mukaisesti ja kaikkia lakeja noudattaen. Nämä periaatteet koskevat kaikkia Suomisen palveluksessa olevia henkilöitä kaikkialla maailmassa.

Nämä periaatteet ja niitä täydentävät politiikat antavat ohjeita moniin tyypillisiin työpaikan tilanteisiin, mutta niissä ei ole mahdollista kattaa tyhjentävästi kaikkia mahdollisia tilanteita. Jos et ole varma, miten periaatteitamme tai arvojamme sovelletaan tietyssä tilanteessa, kysy neuvoa ja pyydä lisäohjeita.

Noudatamme jokaisessa toimintamaassamme kyseisen maan lakeja ja asetuksia. Jos lain määräykset ja nämä periaatteet ovat ristiriidassa keskenään, noudatamme ensisijaisesti lakia. Kaikkien Suomisen palveluksessa olevien henkilöiden odotetaan tuntevan sovellettavat lait ja asetukset ja noudattavan niitä. Jos olet epävarma jostakin, varmista asian oikeellisuus kysymällä neuvoa lakiasiainosastolta.

HENKILÖSTÖMME

1.

Oikeudemukainen ja kunnioittava työpaikka

Henkilöstön monimuotoisuus on meille vahvuus ja pyrimme tarjoamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet osaamisen, kokemuksen ja suoriutumiskyvyn perusteella. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää esimerkiksi iän, sukupuolen, uskonnon, etnisen tai kansallisen alkuperän, seksuaalisen suuntautuneisuuden, poliittisen vakaumuksen, vamman tai minkään muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella. Suominen on sitoutunut kohtelevaan työntekijöitään ja työnhakijoitaan oikeudemukaisesti ja tasa-arvoisesti kaikissa rekrytointiin, ylennyksiin, kehittämiseen, palkitsemiseen ja muihin työsuhteen ehtoihin liittyvissä asioissa. Työntekijöiden palkkiot ja edut määräytyvät

työtehtävän vaatimusten ja vaikeustason perusteella.

Odotamme, että kaikkia kohdellaan arvokkaasti, kunnioittavasti ja kohteliaasti. Emme hyväksy minkäänlaista häirintää, kiusaamista tai muuta epäasiallista käyttäytymistä, jota voidaan pitää loukkaavana, pakottavana tai pelottavana.

Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta perustaa ammattiliittoja ja liittyä niihin sekä käydä työehtosopimusneuvotteluja. Tarjoamme työolot, jotka ovat paikallisten lakien ja työehtosopimusten mukaisia.

2. Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Suominen on sitoutunut tarjoamaan henkilöstölleen, alihankkijoilleen ja muille Suomisella työskenteleville turvallisen ja terveellisen työympäristön. Olemme jokainen vastuussa turvallisesta työskentelystä, sovellettavien työterveys- ja työturvallisuuslakien, -käytäntöjen ja -standardien noudattamisesta sekä turvallisen työympäristön jokapäiväisestä

edistämisestä. Teemme yhteistyötä vain sellaisten liikekumppaneiden kanssa, joille terveys ja turvallisuus ovat yhtä tärkeitä kuin meille.

Tuemme työntekijöidemme fyysistä ja henkistä hyvinvointia ja tiedostamme työn ja yksityiselämän välisen tasapainon tärkeyden ja hyödyt.

YRITYKSEMME

3. Tuotteiden laatu ja turvallisuus

Olemme sitoutuneet korkealaatuiseen toimintaan ja toimittamaan laadukkaita ja turvallisia tuotteita. Meistä jokainen on henkilökohtaisesti vastuussa työmme

ja tuotteidemme laadusta ja jatkuvasta parantamisesta. Tavoitteemme on toiminnan virheettömyys.

4. Lahjat, kestitys ja korruption torjunta

Suomisella ei hyväksytä korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Emme tarjoa, anna, pyydä tai hyväksy sopimattomia tai lahjonnaksi katsottavia maksuja tai etuja vastineeksi suotuisasta päätöksestä tai sopimattomasta liiketoimintaedusta. Odotamme, että kaikki palveluntarjoajat, edustajat, konsultit ja muut puolestamme toimivat kolmannet osapuolet toimivat samoin.

Voimme tarjota tai hyväksyä lahjoja ja kestitystä vain, jos ne ovat sovellettavien lakien ja tavanomaisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisia, arvoltaan kohtuullisia, liikesuhteen luonteeseen sopivia, niille on hyväksyttävä liiketoiminnallinen peruste, eikä niiden mahdollinen julkistaminen vahingoittaisi Suominen mainetta.

5. Reilu kilpailu

Suominen kilpailee markkinoilla aktiivisesti ja kilpailulainsäädäntöä noudattaen. Kilpailemme tuotteidemme ansioilla

sekä hyödyntämällä tietämystämme, tekniikkaamme ja taitojamme.

6. Eturistiriidat

Työskentelemme ja teemme liiketoimintapäätöksiä yhtiön edun mukaisesti ja eturistiriitoja välttämällä. Meidän jokaisen tulee tunnistaa ja pyrkiä välttämään tilanteita, joissa omat henkilökohtaiset edut tai työn ulkopuoliset toimet tai ihmissuhteet ovat tai edes näyttävät

olevan ristiriidassa Suominen etujen kanssa. Kaikkien työntekijöiden tulee kertoa kaikista mahdollisista tai todellisista eturistiriidoista esimiehilleen. Esimiehet päättävät tarvittaessa lakiasianosaston tai henkilöstöhallinnon kanssa, onko ristiriita olemassa ja miten se voidaan ratkaista.

7. Kirjanpito, omaisuus ja tiedot

Kirjaamme kaikki liiketapahtumat tarkasti ja totuudenmukaisesti yhtiön kirjanpitoon ja raportteihin ja korjaamme mahdolliset virheet nopeasti. Emme hyväksy tahallisia epätarkkuuksia taloudellisessa tai muussa raportoinnissamme ja ryhdymme asianmukaisiin toimenpiteisiin, jos havaitsemme tai epäilemme petosta tai muuta epärehellisyyttä.

Käsitlemme yrityksen omaisuutta ja tietoja huolellisesti ja suojaamme ne vahingoilta, katoamisilta, varkauksilta ja väärinkäytöltä. Käytämme yrityksen resursseja tehokkaasti ja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin.

Suojaamme Suominen luottamukselliset tiedot ja muut immateriaalioikeudet asianmukaisin menetelmin. Emme jaa luottamuksellisia tietoja ilman lupaa, ja suojaamme kaikki tällaiset tiedot luvattomalta käytöltä.

Pörssiyhtiönä noudatamme sovellettavia lakeja ja pörssin sääntöjä, jotka liittyvät julkistamisvelvoitteisiin ja sisäpiiritietoihin. Vain nimetyt yrityksen edustajat saavat antaa julkisia lausuntoja Suominen puolesta.

Jos kommentoimme julkisesti Suomista tai ilmaisemme henkilökohtaisia näkemyksiämme Suomisesta tai työhön liittyvistä aiheista esimerkiksi sosiaalisessa mediassa, meidän on noudatettava luottamuksellisia ja sisäpiiritietoja koskevia sääntöjä ja rajoituksia sekä tehtävä aina selväksi, että kyseessä on henkilökohtainen mielipiteemme. Kenenkään ei tule väittää puhuvansa Suominen puolesta, ellei ole saanut siihen erityistä valtuutusta.

Kunnioitamme käsittelemiemme henkilötietojen luottamuksellisuutta. Hallinnoimme tällaisia tietoja sovellettavien lakien mukaisesti ja käytämme niitä vain laillisiin tarkoituksiin.

8. Liikekumppanit

Valitsemme liikekumppanimme huolellisesti ja teemme yhteistyötä vain sellaisten tahojen kanssa, jotka harjoittavat liiketoimintaa eettisesti ja vastuullisesti. Odotamme toimittajien ja yrityksemme puolesta toimivien liikekumppaneiden ymmärtävän ja noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä soveltavan samoja sosiaalisia, oikeudellisia ja eettisiä normeja,

joita Suominen soveltaa. Emme hyväksy väärinkäytöksiä, kuten korruptiota, vilpillistä kilpailua, ympäristömääräysten rikkomista tai epäoikeudenmukaisia työoloja. Odotamme liikekumppaneidemme tarjoavan työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön. Ryhdymme asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin, jos rikkomuksia ei ratkaista.

MAAILMAMME

9. Ihmisoikeudet

Suominen kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti julistettujen ihmisoikeuksien suojelua. Tällaisia ihmisoikeuksia kuvaavat esimerkiksi Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja

-oikeuksia koskeva julistus. Emme hyväksy pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä, ihmiskauppaa tai orjuutta missään muodossa. Pyrimme johdonmukaisesti varmistamaan, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan koko arvoketjussa.

10. Ympäristö

Olemme sitoutuneet tuotantomme tehokkuuden jatkuvaan parantamiseen ja luonnonvarojen tehokkaan käytön edistämiseen. Pyrimme vähentämään toimintamme aiheuttamia

ympäristövaikutuksia. Meidän jokaisen täytyy noudattaa kaikkia sovellettavia ympäristölakeja ja -määräyksiä sekä Suomen ympäristökäytäntöjä ja -standardeja.

11. Kansainvälinen kauppa ja rahanpesun torjunta

Noudatamme kaikkia sovellettavia tulli- ja kaupankäyntilakeja ja -määräyksiä, kuten tuonti- ja vientisäännöksiä, vientivalvontaa, kauppasaartoja ja talouspakotteita.

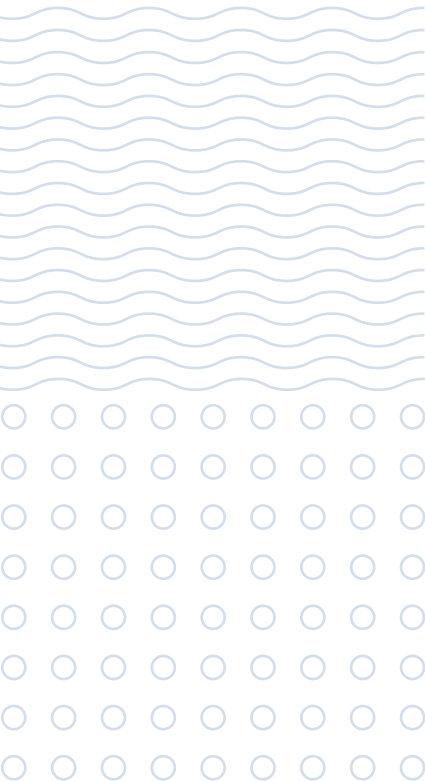
Noudatamme myös kaikkia sovellettavia rahanpesun ja terrorismin rahoituksen vastaisia lakeja ja hyväksymme varoja vain laillisista lähteistä.

12. Viranomaisyhteistyö, lahjoitukset ja sponsorointi

Kun olemme tekemisissä valtionhallinnon tai muiden viranomaisten kanssa, toimimme avoimesti ja rehellisesti. Emme osallistu poliittiseen toimintaan, emmekä käytä yrityksen varoja, resursseja tai tiloja minkään poliittisen puolueen tai ehdokkaan tukemiseen missään Suomen toimintamaassa. Voimme kuitenkin osallistua julkiseen keskusteluun, kun sillä on kaupallista tai strategista merkitystä Suomiselle.

Voimme tehdä vapaaehtoisia, vastikkeettomia lahjoituksia hyväntekeväisyystarkoituksiin sovellettavan lainsäädännön sallimissa puitteissa. Sponsoroinnilla pyrimme edistämään liiketoimintaamme ja parantamaan yhtiön tunnettavuutta. Kaikkien lahjoitus- ja sponsorointikohteiden tulee olla yrityksen arvojen ja yrityskuvan mukaisia. Kaikkien lahjoitusten ja sponsorointien on oltava asianmukaisia, oikeasuhtaisia ja edeltä käsin asianmukaisesti hyväksytyjä.

EETTISYYS ARJESSA



Me kaikki Suomisella olemme vastuussa oikeudenmukaisista ja rehellisistä toimintatavoista sekä toimimisesta näiden periaatteiden mukaisesti. Jos emme ole varmoja oikeasta toimintatavasta tai päätöksestä, kysymme neuvoa. Työntekijän tulee ottaa ensisijaisesti yhteyttä omaan esimieheensä. Työntekijät ja esimiehet voivat ottaa yhteyttä henkilöstöhallinnon asiantuntijoihin tai yrityksen muihin osastoihin, jotka tarjoavat tukea tilanteiden arvioinnissa.

Esimiehillämme on erityinen vastuu kuunnella tiiminsä jäsenten huolenaiheita ja luoda ympäristö, jossa työntekijät tuntevat voivansa turvallisesti mielin kertoa mielipiteensä ja esittää kysymyksiä. Esimiehillä on myös velvollisuus ilmoittaa eteenpäin työntekijöiden esittämistä huolenaiheista.

Jokaisella työntekijällä on ilmoitusvelvollisuus, jos hän havaitsee tai epäilee, että näitä periaatteita on rikottu. Tällä tavoin työntekijät voivat auttaa meitä estämään virheet ja korjaamaan puutteet ajoissa.

Työntekijöidemme käytössä on erilaisia ilmoitusmenetelmiä. Huolenaiheista voi ilmoittaa esimerkiksi omalle esimiehelle, asiasta vastuussa olevalle yhtiön osastolle tai henkilöstöhallinnolle. Kaikki yhteystiedot löytyvät intranetistä.

Kaikki ilmoitukset näiden periaatteiden vastaisista tosiasiallisista tai epäilyistä rikkomuksista tutkitaan asianmukaisesti. Pidämme raportit mahdollisimman luottamuksellisina ja käsittelemme henkilötietoja sovellettavien lakien mukaisesti. Emme hyväksy, että vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneeseen kohdistetaan ilmoituksen johdosta minkäänlaisia kostotoimia.

Lain tai näiden periaatteiden tai niitä täydentävien politiikkojen rikkominen saattaa johtaa kurinpitotoimiin, joihin voi sisältyä myös työsuhteen päättäminen. Muita väärinkäytösten mahdollisia seurauksia ovat siviilioikeudelliset seuraamukset (kuten velvollisuus suorittaa vahingonkorvausta) ja rikosoikeudelliset seuraamukset (kuten sakot tai vankeusrangaistukset).