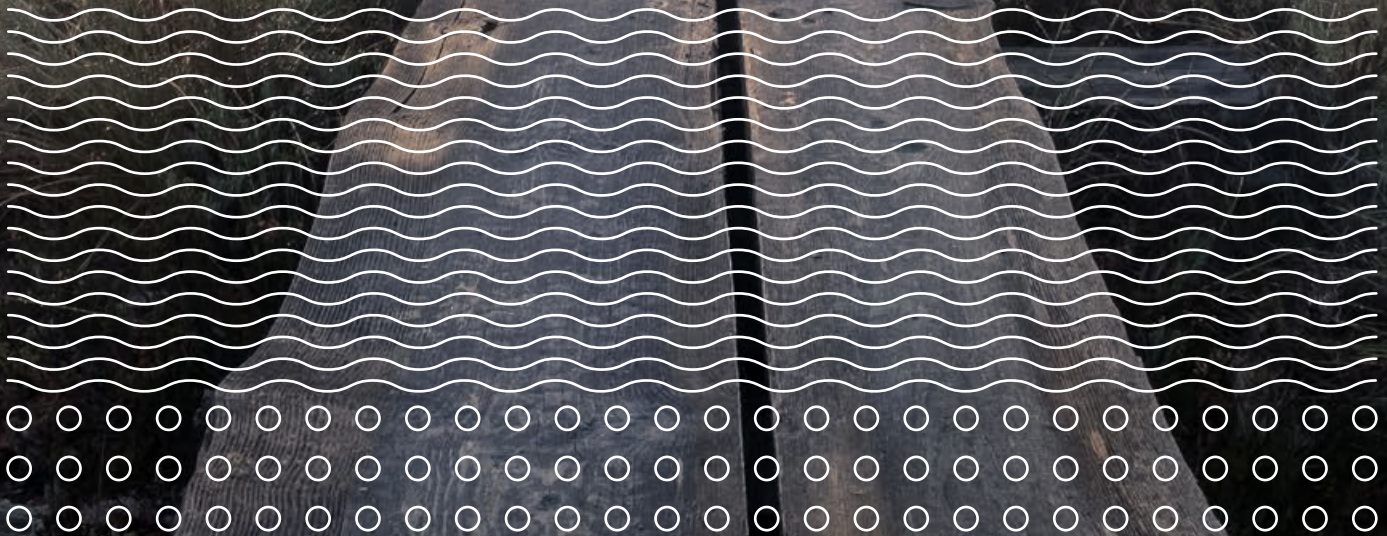




**Vuosikertomus | 2019**



# Tämä on Suominen

Suominen valmistaa kuitukankaita rullatavarana pyyhintätuotteisiin sekä muihin sovelluksiin. Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Suomisen kuitukankaista valmistetut lopputuotteet, esimerkiksi kosteuspyyhkeet, terveyssiteet ja haavataitokset, ovat läsnä ihmisten jokapäiväisessä elämässä ympäri maailmaa. Suomisen liikevaihto vuonna 2019 oli 411,4 miljoonaa euroa, ja työllistämme lähes 700 ammattilaista Euroopassa sekä Pohjois- ja Etelä-Amerikassa. Suomisen osake noteerataan Nasdaq Helsingissä.

Liikevaihto, milj.euroa

411,4

Liikevoitto, milj.euroa

8,1

Henkilöstö

685

Uusien tuotteiden osuus liikevaihdosta **yli**

20%

# Sisällysluettelo

## **Suominen lyhyesti...2**

- Suominen tänään... [3](#)
- Toimitusjohtajan katsaus... [4](#)
- Uudet taloudelliset tavoitteet... [7](#)
- Avainluvut... [8](#)
- Näin luomme lisäarvoa... [9](#)
- Toimintaympäristö... [12](#)
- Strategia... [14](#)

## **Yritysvastuu...17**

- Yritysvastuu Suomisella... [18](#)
- Johtamismalli... [22](#)
- Ihmiset ja turvallisuus... [23](#)
- Ympäristövaikutusten minimointi... [29](#)
- Vastuulliset kuitukankaat... [33](#)
- Yrityskansalaisuus... [35](#)
- Sidosryhmävuoropuhelu... [36](#)
- Verojalanjälki... [38](#)
- Eettiset periaatteet... [41](#)
- Raportointiperiaatteet... [43](#)
- GRI-indeksi... [44](#)
- GRI-liite... [49](#)

## **Hallinnointi...53**

- Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä... [54](#)
- Palkka- ja palkkioselvitys... [64](#)
- Hallitus... [69](#)
- Johtoryhmä... [70](#)

## **Taloudelliset tiedot...71**

- Hallituksen toimintakertomus... [73](#)
- Konsernitilinpäätös... [90](#)
- Osakekohtaiset tunnusluvut... [155](#)
- Emoyhtiön tilinpäätös... [159](#)
- Hallituksen voitonjakoehdotus... [172](#)
- Tilintarkastuskertomus... [173](#)
- Tunnusluvut... [177](#)
- Tietoa osakkeenomistajille... [182](#)



A young woman with dark hair styled in braids is looking towards the camera. She is wearing a blue patterned top with a tassel detail. She is holding a white tissue to her face. The background is a blurred bathroom setting with a sink and faucet visible in the foreground.

Suominen lyhyesti

# Suominen tänään

## Toimintaa kolmella mantereella

Suominen valmistaa kuitukankaita rullatavarana pyyhintätuotteisiin sekä muihin sovelluksiin. Suominen kuitukankaista valmistetut lopputuotteet, esimerkiksi kosteuspyyhkeet, terveystiteet ja haavataitokset, ovat läsnä ihmisten jokapäiväisessä elämässä ympäri maailmaa.

Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Suominen liikevaihto vuonna 2019 oli 411,4 miljoonaa euroa, ja työllistämme lähes 700 ammattilaista Euroopassa sekä Pohjois- ja Etelä-Amerikassa. Suominen osake noteerataan Nasdaq Helsingissä.



Suomisella on 1.7.2019 lähtien ollut kaksi liiketoiminta-aluetta: Amerikat ja Eurooppa. Vuonna 2019 Amerikat-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 261,7 miljoonaa euroa ja Eurooppa-liiketoiminta-alueen liikevaihto 149,8 miljoonaa euroa.

### Liikevaihto liiketoiminta-alueittain





# Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2019 työstimme yhtiön uutta strategiaa ja edistymme monella tärkeällä osa-alueella hyvin. Tulevaisuudessa keskitymme kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen panostamalla innovaatioihin ja vastuullisuuteen.

Edistymme vuonna 2019 monella alueella hyvin. Saimme päätökseen konsernin-laajuisen tietojärjestelmien uudistuksen ja systemaattiset toimet operaatioidemme tehostamiseksi ovat tuottaneet tulosta. Saavutimme hyviä tuloksia myös muuttuvien kustannusten optimointiin tähtäävistä ohjelmistamme.

Liikevoittonamme parani vuonna 2019 ja oli 8,1 miljoonaa euroa. Etenkin bruttokate parani johtuen matalammista raaka-aineiden hinnoista, korkeammista myyntihinnoista ja paremmasta raaka-aine-tehokkuudesta.

Liikevaihtomme oli 411,4 miljoonaa euroa. Uusien tuotteiden osuus liikevaihdosta ylitti 20 prosenttia. Uusilla tuotteilla tarkoitamme alle kolme vuotta vanhoja tuotteita. Tämä kertoo vahvasta tuotekehityksestämme ja halustamme vastata asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin.

Lainsäädäntö ja muovittomien vaihtoehtojen kasvava kysyntä muuttavat markkinoita kohti yhä vastuullisempia tuotteita. Vastuullisten kuitukankaiden markkinat kasvavat maailmanlaajuisesti ja me Suomisella olemme hyvässä asemassa vastaamaan tähän kasvavaan kysyntään.

### Uusi kasvuun ja parempaan kannattavuuteen tähtäävä strategia

Teimme viime vuonna paljon töitä Suomen strategian päivittämiseksi ja julkaisimme uuden strategian vuoden 2020 alussa. Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Strategiamme tavoitteena on kasvu ja kannattavuuden parantaminen, ja fokuksemme on pyyhintätuotteissa. Aiomme vahvistaa kyvykkyyksiämme Euroopassa ja Amerikoissa ja arvioimme mahdollisuuksiimme maailman suurimmilla kuitukangasmarkkinoilla Aasiassa.

Strategiamme viisi painopistettä ovat toiminnan tehokkuus, tiennäyttävä vastuullisuudessa, erottautuminen innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella, hyvä työpaikka ja kaksi toimintamallia. Työ konkreettisten tavoitteiden määrittämiseksi painopisteille on käynnissä. Painopisteisiin liittyvien ohjelmien järjestelmällinen toteuttaminen alkaa tänä vuonna.

Strategian lisäksi päivitimme yhtiön taloudelliset tavoitteet. Haemme kasvua tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkaillemme sekä parannamme kannattavuuttamme tehostamalla toimintojamme ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria.

Teimme viime vuoden puolivälissä organisaatiomuutoksen, jonka avulla voimme toteuttaa uutta strategiaamme tehokkaasti ja joustavasti. Olen vakuutunut, että meillä on nyt uuden strategian ja organisaation osalta hyvät edellytykset rakentaa Suomen menestystä.

### Vastuullisuus on uuden strategian keskiössä

Vastuullisuus on yksi uuden strategiamme kulmakivistä, ja osana strategiatyötä uudistimme myös vastuullisuusohjelmamme. Vastuullisuusohjelmamme koostuu neljästä teemasta, jotka edustavat liike-toiminnallemme sekä sidosryhmillemme kaikkein olennaisimpia asioita. Nämä teemat ovat ihmiset ja turvallisuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristövaikutukset minimiin ja yrityskansalaisuus.

Vastuullisuudella on yhä suurempi merkitys asiakkaillemme ja sidosryhmillemme. Autamme asiakkaitamme saavuttamaan ympäristötavoitteensa tarjoamalla muun muassa uusiutuvista, kierrätetyistä, kompostoituvista ja muovittomista raaka-aineista valmistettuja tuotteita.

Liikevoitto, milj. euroa

8,1

Liikevaihto, milj. euroa

411,4

Uusien tuotteiden osuus  
liikevaihtoista yli

20%

Henkilöstö

685

EU:n muovistrategia ja siihen liittyvät rajoitukset kertakäyttöisille muovituotteille haastavat yritykset kehittämään vaihtoehtoja, joiden ympäristövaikutukset ovat pienemmät. Tuotekehityksemme yksi tärkeimmistä fokusalueista on vastuullisuus. Kehitämme jatkuvasti uusia ympäristöystävällisempiä tuotteita vastuullisten tuotteiden portfolioomme.

Tavoitteemme on tarjota hiilijalanjälkilaskelmat kaikille tuotteillemme vuoden 2020 aikana. Pidemmän aikavälin tavoitteenamme on lisätä myös muita vastuullisuusmittareita tuotteidemme vastuullisuusindeksiin.

Meille vastuullisuus ei ole vain ympäristöystävällisempiä tuotteita ja oman toimintamme ympäristövaikutusten minimointia, vaan korostamme myös vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen tärkeyttä koko arvoketjussa.

### Tuloshakuista tiimiä rakentamassa

Osana strategiprozessia päivitimme myös arvomme, jotka ovat: vastuunotto, yhteistyö, suorituskyky ja oikeudenmukaisuus. Nämä arvot luovat pohjan toimintallemme ja ohjaavat toimintatapojamme ja johtamistamme.

Suomisella on lähes 700 työntekijää kolmella mantereella. Osaava ja sitoutunut henkilöstö on avainasemassa kilpailukykyämme ylläpitämisessä ja panostamme henkilöstön sitoutuneisuuden vahvistamiseen sekä suorituskyvyn parantamiseen. Tavoitteenamme on rakentaa arvojemme mukaan toimiva, sitoutunut ja tuloshakuinen työyhteisö.

Työturvallisuus on meille yksi tärkeimmistä asioista. Vuonna 2019 meillä oli kuusi poissaoloon johtanutta tapaturmaa (lost time accidents) ja jatkamme käytäntöjemme ja ohjeistustemme kehittämistä edelleen, jotta kaikilta tapaturmilta vältyttäisiin. Pitkällä aikavälillä tavoitteemme on luonnollisesti nolla tapaturmaa.

Näen edessämme paljon mahdollisuuksia. Uusi strategia, innovatiivinen ja vastuullinen ajattelutapa, asiakaskeskeisyys ja sitoutunut henkilöstö mahdollistavat meille hyvän lähtötilanteen vuoteen 2020.

Haluan kiittää sitoutunutta henkilöstöämme hyvin tehdystä työstä ja asiakkaittamme, osakkeenomistajiamme ja muita sidosryhmiämme hyvästä yhteistyöstä.

**Petri Helsky**

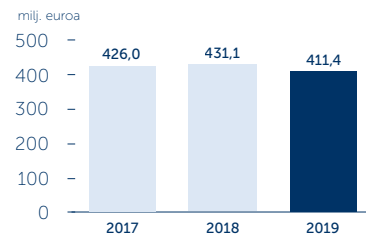
toimitusjohtaja



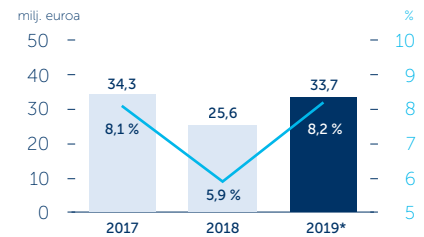
# Uudet taloudelliset tavoitteet

Suominen julkisti tammikuussa 2020 uuden strategiaansa ja ilmoitti samalla sen mukaisista uusista strategiakaudeksi 2020–2025 asetetuista taloudellisista tavoitteistaan. Suominen tavoite on kohdemarkkinoita nopeampi liikevaihdon kasvu ja parantunut kannattavuus siten, että käyttökateprosentti (EBITDA-%) on yli 12 vuonna 2025. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Suominen toteuttaa strategiaansa viiden painopisteen avulla. Painopisteet ovat toiminnan tehokkuus, tiennäyttävä vastuullisuudessa, erottautuminen innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella, hyvä työpaikka ja kaksi toimintamallia. Lue lisää uudesta strategiasta sivuilla 14–16.

Liikevaihto, milj. euroa

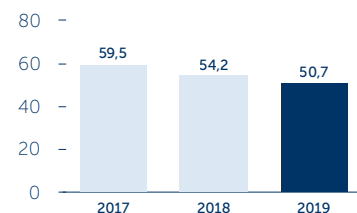


Käyttökate (EBITDA) ja käyttökateprosentti (EBITDA-%)



\*Mukaan lukien IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin soveltamisen vaikutukset

Velkaantumisaste, %



## Tavoitteet

Käyttökateprosentti (EBITDA-%)  
2025 mennessä:  
yli

**12 %**

Liikevaihdon kasvu kauden aikana:  
**nopeampaa kuin kohdemarkkinoiden kasvu**

Velkaantumisaste kauden aikana:  
**40–80 %**

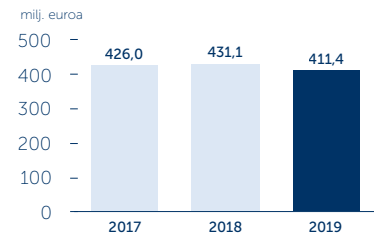
mukaan lukien IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin soveltamisen vaikutus

# Avainluvut

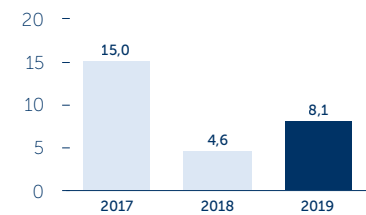
TALOUDELLISET	2019	2018
Liikevaihto, milj. euroa	411,4	431,1
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	8,1	4,6
Raportointikauden tulos, milj. euroa	0,2	-1,7
Tulos/osake, euroa	0,00	-0,03
Osinko/osake, euroa *	0,05	-
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa	29,9	32,1
Liiketoiminnan rahavirta/osake, euroa	0,52	0,56
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	11,2	13,6
Omavaraisuusaste, %	42,7	40,7
Oma pääoma/osake, euroa	2,30	2,27
Velkaantumisaste, %	50,7	54,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	3,7	2,3
<b>HENKILÖSTÖ</b>		
Henkilöstö, keskimäärin	685	676
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrä	6	4
<b>YMPÄRISTÖ</b>		
Energian kulutus, GJ	1 764 511	1 903 062
Kasvihuonekaasupäästöt, CO <sub>2</sub> -ekv. tonnia	114 686	126 791
Kaatopaikkajäte, tonnia	3 398	2 703
Veden otto, m <sup>3</sup>	6 578 264	6 444 709

\*Vuonna 2019 hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

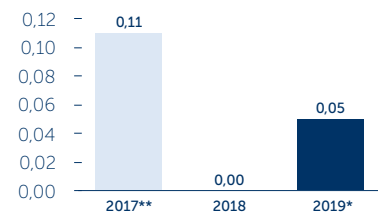
Liikevaihto, milj. euroa



Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa

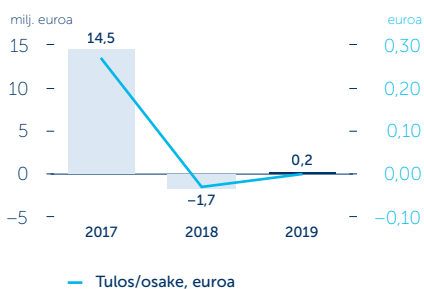


Osinko/osake, euroa

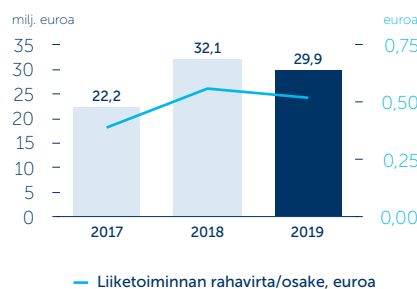


\*Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle  
\*\*Varojen jako

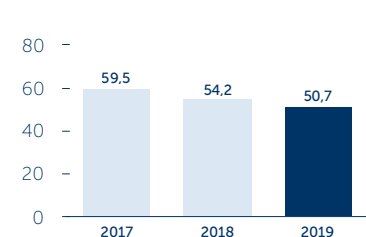
Raportointikauden tulos, milj. euroa ja tulos/osake, euroa



Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa ja liiketoiminnan rahavirta/osake, euroa



Velkaantumisaste, %



# Näin luomme lisäarvoa

Suominen on kuitukangasvalmistaja, joka toimii globaaleilla markkinoilla. Suominen luo arvoa hankkimalla kuituraaka-aineita ja valmistamalla niistä kuitukankaita, joita asiakkaamme jatkojalostavat tuotteiksi sekä kuluttajille että ammattikäyttöön.





# Arvonluontimalli

## Panokset

### TALOUDELLISET RESURSSIT

- Oma pääoma 132,5 milj. euroa
- Velat 177,6 milj. euroa
- Liiketoiminnan rahavirta 29,9 milj. euroa

### LUONNONVARAT

- Vesi 6 578 264 m<sup>3</sup>
- Raaka-aineet
  - Puupohjaiset 58 %
  - Öljypohjaiset 41 %
  - Muut 1 %
- Energia yhteensä 1 764 511 GJ
  - Maakaasu 42 %
  - Ostettu sähkö 37 %
  - Höyry 21 %

### AINEETTOMAT RESURSSIT

- Suomisen brändi ja tapa toimia
- 52 myönnettyä patenttia ja 16 patenttihakemusta
- 53 mallisuoja
- Tekniset- ja johtajuuskyvykkyudet

### SOSIAALISET SUHTEET

- Asiakas- ja toimittajasuhteet
- Tutkimus- ja kehitysyhteistyö sidosryhmien kanssa
- Kuluttajadialogi
- Valmistuskumppanit
- Ammatilliset verkostot
- Järjestöjäsenyydet
- Paikallisyhteisöt

### TUOTANTORESURSSIT

- Maantieteellisesti ja teknisesti kattava tuotantolaitosten verkosto
- IT-järjestelmät

## Suominen



Keskimäärin  
**685** työntekijää



**8** tuotantolaitosta  
kolmella mantereella



Liikevaihto  
**411,4** milj. euroa

### STRATEGIA: KASVU JA KANNATTAVUUS

Kasvamme tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkaillemme. Parannamme kannattavuutta tehostamalla toimintojamme ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Keskitämme pyyhintä-tuotteisiin. Vahvistamme tuloksentekeytykkyämme Euroopassa ja Amerikoissa, arvioimme mahdollisuuksia Aasiassa.

## Tuotokset

### TUOTTEET JA RATKAISUT

- Pyyhintätuotteisiin ja muihin sovelluksiin käytettävät kuitukankaat

### JÄTTEET

- Kaatopaikkajäte 3 398 tonnia

### PÄÄSTÖT

- Suorat kasvihuonekaasupäästöt  
41 983 CO<sub>2</sub>-ekv. tonnia
- Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt  
72 703 CO<sub>2</sub>-ekv. tonnia

### VESI

- Käsitelty vesi tuotannosta

## Vaikutukset

### ASIAKKAAT

- Liiketoiminnan kiihdyttäminen
- Suorituskykyisemmät tuotteet
- Suomen brändiarvo
- Asiakastytyväisyys

### HENKILÖSTÖ

- Palkat 37,6 milj. euroa
- Ammatillinen kehitys
- Oikeudenmukaiset käytännöt ja yhdenvertaiset mahdollisuudet
- Turvallinen työpaikka – 6 poissaoloon johtanutta työtapaturmaa

### KUMPPANIT

- Materiaalit ja palvelut 298,5 milj. euroa
- Liiketoiminnan kasvu
- Eettiset liiketoimintaperiaatteet

### OSAKKEENOMISTAJAT

- Osingon kokonaismäärä (hallituksen ehdotus)  
2,9 milj. euroa

### YMPÄRISTÖ

- Jäte- ja päästökuormitus tuotannosta ja lopputuotteista
- Kompostoituvat ja wc:stä huuhdeltaessa hajoavat lopputuotteet
- Tuotannosta ei päästetä ulos käsittelemätöntä vettä.

### YHTEISKUNTA

- Yhteisöverot 1,9 milj. euroa
- Työllistäminen

## Miten malli toimii?

Suomen arvонуontimalli kuvaa koko arvонуontiprosessimme: millaisia resursseja käytämme strategiamme toteuttamisessa ja mitkä ovat liiketoimintamme tuotokset ja vaikutukset.

Arvонуontimalli on periaatteessa liiketoimintamallimme pähkinänkuoressa, eli siihen on listattu ainoastaan kaikkein tärkeimmät asiat. Kaikki listatut asiat eivät kuitenkaan ole keskenään yhtä merkittäviä eikä niiden keski-

näistä tärkeysjärjestystä ole esitetty mallissa. Malli antaa ensisijaisesti yleiskuvan arvонуontiprosessistamme.

Arvонуontimallissa *panokset* ovat liiketoiminnassa käyttämiämme resursseja. Kohdassa *Suomen* kuvataan lyhyesti Suomen liiketoimintaa ja tuotantoa. *Tuotokset* ovat liiketoimintamme tuloksia. *Vaikutukset* puolestaan kuvaavat, miten liiketoimintamme ja tuotoksemme vaikuttavat meitä ympäröivään yhteiskuntaan.

# Toimintaympäristö

Suomisen päämarkkina-alueet ovat Eurooppa ja Pohjois-Amerikka. Lisäksi meillä on vahva asema Etelä-Amerikan kasvavilla markkinoilla. Suominen on pyyhintätuotteisiin käytettävien kuitukankaiden maailmanlaajuinen markkinajohtaja ja yksi maailman suurimmista vesineulausteknologialla valmistettujen kuitukankaiden valmistajista.

**Kuitukankaiden kysyntä kasvaa maailmanlaajuisesti**

Kuitukankaiden kysyntä kasvaa maailmanlaajuisesti. Vesineulausteknologialla valmistettujen kuitukankaiden markkina kasvaa kaikilla alueilla, ja Suominen johtaa tätä markkinaa maailmanlaajuisesti suurimmalla laitekannallaan.

Kuitukankaiden kysyntä riippuu pitkälti kulutuskysynnästä. Kulutuskysyntää säätelevät yleinen taloudellinen tilanne ja kuluttajien luottamus oman taloutensa kehittymiseen. Päivittäistavaroiden – eli Suomisen tuotteiden pääasiallisten loppukäyttökohteiden – kysyntä ei kuitenkaan ole luonteeltaan kovin syklistä.

## Megatrendit

Maailmanlaajuiset megatrendit vaikuttavat kuluttajakäyttäytymiseen ja luovat siten vakaan pohjan strategiallemme ja tukevat kasvuennusteitamme. Tällaisia megatrendejä ovat muun muassa väestönkasvu, globaalin keskiluokan kasvu, väestön ikääntyminen, lisääntyvä terveys-, hyvinvointi- ja ympäristötietoisuus, terveydenhuoltomenojen kasvu sekä yksilöllisyys, joka luo kysyntää räätälöidyille tuotteille.

Väestön elintason nousu ja esimerkiksi hygieniatuotteiden kysyntä ovat suorassa suhteessa toisiinsa. Elintason nousu ja elämäntapojen muuttuminen näkyvät vaurastuvan keskiluokan ostokäyttäytymisessä. Välttämättömien perushyödyk-

keiden lisäksi tämän väestöryhmän kulutus ohjautuu arjen rutiineja helpottaviin ja nopeuttaviin ratkaisuihin. Tällaisia ovat esimerkiksi kertakäyttöiset kodinhoitoliinat ja kauneudenhoidossa käytettävät puhdistuspyyhkeet.

Väestön ikääntyminen ja terveydenhuollon muuttuvat toimintamallit luovat myös uusia tarpeita ja kasvattavat esimerkiksi terveydenhuollon tuotteissa ja inkontinenssituotteissa käytettävien kuitukankaiden kysyntää. Toisaalta kuitukankaiden kysyntää lisäävät myös esimerkiksi tarve löytää kustannustehokkaita ratkaisuja sairaalainfektioiden sekä erilaisten pandemioiden torjuntaan.

## Entistä vastuullisempia tuotteita

Lainsäädäntö ja sääntely edistävät entistä vastuullisempien tuotteiden markkinoita. Euroopassa merkittävimpiä toimintaympäristön muutoksia on Euroopan laajuinen muovistrategia ja Euroopan komission kertakäyttömuovituotteita koskeva direktiivi. Direktiivin tarkoituksena on suojella ympäristöä ja vähentää erityisesti merten roskaantumista.

Direktiivin kaltaisia aloitteita on myös muualla maailmassa, kuten Kanadassa ja Kaliforniassa. Kuitukankaasta valmistettujen tuotteiden epäasianmukaisesta hävittämisestä aiheutuva viemärien



tukkeutuminen ja merten roskaantuminen herättävät huolta joillakin alueilla.

Direktiivi vaikuttaa kuitukankaista valmistettaviin lopputuotteisiin, koska monet kosteuspyyhkeet valmistetaan perinteisesti ainakin osittain muovia sisältävistä raaka-aineista. Terveysiteiden ja kosteuspyyhkeiden osalta Euroopan komissio ehdottaa uusia pakkausmerkin-

tävaatimuksia ja kuluttajavalistusta. Lisäksi laajennettu tuottajavastuu asettaa uusia vaatimuksia kosteuspyyhkeiden valmistajille.

Sääntelyn ja kuluttajakäyttäytymisen muutosten myötä markkinoilla pyritään kehittämään entistä vastuullisempia vaihtoehtoja. Suomisella on hyvät edellytykset reagoida tähän markkinamuutokseen.

	EUROOPPA	AMERIKAT
<b>Markkinan koko</b>	Vesineulausteknologialla valmistettujen kuitukankaiden kulutus oli 322,9 kilotonnia vuonna 2019.*	Vesineulausteknologialla valmistettujen kuitukankaiden kulutus oli 334,2 kilotonnia vuonna 2019.*
<b>Markkinan ominaisuudet</b>	<p><b>Eurooppa</b></p> <p>Kaikki kuluttajakäyttöön tarkoitetut pyyhintätuoteryhmät ovat Euroopassa hyvin kilpailtuja. Vesineulausteknologialla valmistetut tuotteet ovat hallitsevassa asemassa kaikissa tuoteryhmissä, lukuun ottamatta Coform-tekniologialla valmistettuja lastenhoitopyyhkeitä ja märkärainausvesineulausteknologialla valmistettua kosteaa wc-paperia.</p> <p>Brändättyjen tuotteiden ja kauppojen omien merkkien markkinat ovat erittäin hajanaiset. Vesineulaus- ja märkärainausvesineulausteknologialla valmistettujen tuotteiden markkinoilla on ylikapasiteettia.</p> <p>Kertakäyttömuovituotteita koskeva direktiivi edistää vastuullisuutta. Wc:stä huuhdeltavien pyyhintätuotteiden sääntelyn odotetaan vaikuttavan erityisesti kostean wc-paperin tuoteryhmään.</p> <p>Johtavia trendejä Euroopassa ovat eettinen elämäntapa (esim. eläinkokeettomuus ja veganismi) ja vastuullisuus (esim. muovittomuus).</p>	<p><b>Pohjois-Amerikka</b></p> <p>Pohjois-Amerikka on ylivoimaisesti suurin pyyhintätuotteiden kuluttajamarkkina. Kuitukankaita käytetään monipuolisesti erilaisiin pyyhintätuotteisiin.</p> <p>Kaikki pyyhintätuoteryhmät kasvavat nopeasti. Tämä koskee erityisesti kaupan omia merkkejä, jotka valtaavat osuuksia merkittäviltä brändeiltä. Kodinhoitoliinon osuus Pohjois-Amerikan pyyhintätuotemarkkinoista on melko suuri.</p> <p>Johtavia trendejä ovat arvoketjun läpinäkyvyys ja entistä luonnollisemmat valmistusaineet.</p> <p><b>Etelä-Amerikka</b></p> <p>Etelä-Amerikan markkinoita hallitsevat lastenhoitopyyhkeiden tuoteryhmä ja kuluttajabrändit, mutta muut segmentit ovat kasvussa.</p> <p>Vesineulausteknologialla valmistettujen tuotteiden kysyntä ylittää kapasiteetin. Paikallisen tuotannon lisäksi tuotteita tuodaan muualta. Etelä-Amerikan markkinoilla on suuri kysyntä kuitukangastuotteille, mutta hinta on este niiden hankkimiselle. Viime aikoina hankintamahdollisuudet ja saatavuus ovat kuitenkin parantuneet.</p> <p>Johtavia trendejä ovat kuluttajien tietoisuuden kasvaminen, vastuullisuuden painottaminen ja pyrkimys vähentää kertakäyttömuovituotteiden käyttöä.</p>
<b>Suominen</b>	<p>Eurooppa-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 149,8 miljoonaa euroa eli 36 % koko liikevaihdosta vuonna 2019. Suomisella oli Euroopassa 326 työntekijää vuonna 2019.</p> <p>Suomisella on kaksi tuotantolaitosta Italiassa, yksi Espanjassa ja yksi Suomessa. Suomen pääkonttori sijaitsee Helsingissä.</p>	<p>Amerikat-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 261,7 miljoonaa euroa eli 64 % koko liikevaihdosta vuonna 2019. Suomisella oli Amerikoissa 345 työntekijää vuonna 2019.</p> <p>Suomisella on kolme tuotantolaitosta Yhdysvalloissa ja yksi Brasiliassa.</p>

\*Lähde: Smithers Piran arvio

# Strategia

Suomisen uusi strategia vuosille 2020–2025 julkaistiin tammikuussa 2020. Visiomme on olla edelläkävijä vastuullisissa ja innovatiivisissa kuitukankaissa.



## Strategia: Kasvu ja kannattavuus

Kasvamme tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkaillemme. Parannamme kannattavuutta tehostamalla toimintojamme ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Keskitymme pyyhintätuotteisiin. Vahvistamme tuloksetekokykyämme Euroopassa ja Amerikoissa, arvioimme mahdollisuuksia Aasiassa.

## Strategiset painopisteet

Toiminnan  
tehokkuus

Tiennäyttävä  
vastuullisuudessa

Erottautuminen  
innovaatiolla ja  
kaupallisella  
osaamisella

Hyvä työpaikka

Kaksi  
toimintamallia

## Arvot

Vastuunotto

Yhteistyö

Suorituskyky

Oikeuden-  
mukaisuus

## Arvomme



Vastuunotto



Yhteistyö



Suorituskyky



Oikeudenmukaisuus

## Strategiamme tavoitteena on kasvu ja kannattavuuden parantaminen

Missiomme on auttaa asiakkaitamme menestymään luomalla laadukkaita kuitukankaita. Strategiamme tavoitteena on kasvu ja kannattavuuden parantaminen. Haemme kasvua tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkaillemme sekä parannamme kannattavuuttamme tehostamalla toimintojamme ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Keskitymme pyyhintätuotteisiin. Aiomme vahvistaa kyvykkyyksiämme Euroopassa ja Amerikoissa ja arvioimme mahdollisuuksia Aasiassa.

Saavuttaaksemme strategiset tavoitteemme olemme määritelleet viisi painopistettä. Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa.

### Jatkuva parantaminen ja kustannustehokkuus

**Toiminnan tehokkuus** painopisteellämme parannamme toimintojemme tehokkuutta, edistämme työterveyttä ja -turvallisuutta ja vahvistamme kustannustietoisuutta koko organisaatiossa.

Jatkamme systemaattista kehitystyötä operaatioidemme suorituskyvyn parantamiseksi ja kustannustehokkuuden vahvistamiseksi toteuttamalla vuonna 2019 aloitettua World Class Operations -ohjelmaamme. Työturvallisuus on meille yksi tärkeimmistä asioista ja teemme jatkuvasti töitä turvallisuuskulttuurimme vahvistamiseksi. Keskitymme jakamaan yhteisiä menettelytapoja ja parhaita käytäntöjä toimipisteidemme välillä sekä lisäämään työntekijöiden tietoisuutta turvallisuusasioista.

### Vastuulliset tuotteet ja operaatiot

**Tiennäyttävä vastuullisuudessa** -painopisteemme tavoitteena on hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla uraauurtavaa osaamistamme kuitukankaissa sekä monipuolista laitekantaamme, jotta voimme johtaa vastuullisten kuitukankaiden markkinaa. Vastuullisten kuitukankaiden kysyntä kasvaa maailmanlaajuisesti ja kehitämme jatkuvasti uusia tuotteita vastuullisten tuotteiden portfolioomme vastataksemme tähän markkinoiden muutokseen.

Tavoitteemme on minimoida oman tuotantomme ympäristövaikutukset ja vahvistaa vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä sekä omassa toiminnassamme että koko toimitusketjussamme.

Tavoitteemme on tarjota hiilijalanjälkilaskelmat kaikille tuotteillemme vuoden 2020 aikana. Pidemmän aikavälin tavoitteemme on tarjota entistä kattavampaa tietoa tuotteidemme vastuullisuudesta ja integroida muita ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä mittareita tuotteidemme vastuullisuusindeksiin.

### Innovaatiot ja niiden kaupallistaminen

Painopisteemme **erottautuminen innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella** tavoitteena on tarjota markkinoiden parhaat tuotteet ja palvelut sekä rakentaa läheisempiä suhteita asiakkaisiimme. Tuotekehityksemme on tulevaisuuteen suuntautuvaa ja asiakaslähtöistä. Tuotekehityksemme keskittyy erityisesti vastuullisiin tuotteisiin, tuotteiden kuviointiin sekä



hajoavuuteen. Pyrimme myös nopeuttamaan innovaatioidemme kaupallistamista.

Käynnistämme vuonna 2020 myynnin koulutusohjelman vahvistaaksemme myynnin osaamista ja varmistaaksemme kilpailuetujemme entistä tehokkaamman hyödyntämisen. Vahvistamalla kaupallista osaamista pyrimme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin entistä paremmin ja vahvistamaan markkina-asemaamme.

### Sitoutunut ja tuloshakuinen työyhteisö

**Hyvä työpaikka** -painopisteemme keskittyy valjastamaan organisaation positiivisen energian ja sitoutuneisuuden tuloksen tekoon. Toteutamme globaalin henkilöstökyselyn tänä vuonna ja teemme tulosten perusteella konkreettisia suunnitelmia henkilöstön sitoutumisen vahvistamiseksi ja suorituskyvyn parantamiseksi. Kehitämme järjestelmiämme palkitsemaan erinomaisesta suorituksesta. Tavoitteenamme on rakentaa arvojemme mukaan toimiva, sitoutunut ja tuloshakuinen työyhteisö.

Päivitimme arvomme osana strategia-työtä ja uudet arvomme ovat vastuunotto, yhteistyö, suorituskyky ja oikeudenmukaisuus. Arvot ohjaavat kaikkea toimintaamme. Vahvistamme arvojen sisäistämistä osaksi päivittäisiä työtapojamme.

### Optimoidut toimintamallit

Painopisteemme **kaksi toimintamallia** tavoitteena on optimoida toimintamme ottamalla käyttöön omat toimintamallit erikois- ja standardituotteille. Tavoitteenamme on keskittää standardituotteet niille parhaiten soveltuville tuotantolinjoille ja valmistaa erikoistuotteet puolestaan pienemmillä ja joustavammilla tuotantolinjoilla. Tällä lähestymistavalla pystymme parantamaan kustannustehokkuutta ja toisaalta vastaamaan asiakkaidemme moninisiin tarpeisiin erikoistuotteillamme.



### CASE | Strategia

## Uuden strategian laatiminen

Työntekijät osallistuivat merkittävästi uuden strategiamme laatimiseen. Yli puolet kaikkien toimintojemme toimihenkilöistä kokoontui alueellisiin työpajoihin määrittelemään, mitä Suominen olisi tehtävä menestyäkseen. Uusi strategiamme on siis todella yhteisen työn tulos, ja haluamme kaikki innolla rakentaa Suominen menestystä yhdessä.



**Lynda Kelly**  
Johtaja,  
liiketoiminnan kehitys

A photograph of a man in a white and blue striped long-sleeved shirt smiling as he is being wiped with a white paper towel. The person wiping him is wearing a white lab coat. They are standing at a white sink with two chrome faucets. The background is a white wall with horizontal lines.

Yritysvastuu

# Yritysvastuu Suomisella

Yritysvastuu tarkoittaa, että otamme toiminnassamme huomioon ympäristöön, ihmisiin ja talouteen liittyvät tekijät. Nämä kolme ulottuvuutta ovat olennaisia koko arvoketjussamme aina raaka-aineiden hankinnasta lopputuotteisiin asti. Me haluamme edistää kestävästä kehityksestä luomalla vastuullisia tuotteita ja parantamalla jatkuvasti toimintatapojamme. Haluamme näin osallistua entistä kestävämmän tulevaisuuden luomiseen.

## Luomme vastuullisia tuotteita

### Olennaisuus

Olennaisimpien vastuullisuusnäkökohtien määrittäminen auttaa meitä priorisoimaan vastuullisuustyötämme ja -toimiamme. Suomisella olennaisimmat yritys vastuun aihealueet määritellään sen mukaan, kuinka merkittäviä ne ovat Suominen liiketoiminnan ja sidosryhmien odotusten kannalta. Jotta voimme olla varmoja, että yritys vastuutyö keskittyy Suominen liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta

kaikkein tärkeimpiin asioihin, toteutimme kesällä 2019 yritys vastuun olennaisuus-arvioinnin yhteistyössä riippumattoman tahon kanssa.

Arviointi käsitti kaksi vaihetta: verkko-kyselyn ja syvähaastatteluja valittujen sidosryhmien edustajien kanssa. Kyselyyn vastanneet edustivat monia erilaisia sidosryhmiä, kuten asiakkaita, henkilöstöä, osakkeenomistajia, sijoittajia, tavarantoimittajia ja toimialajärjestöjä. Tulokset analysoitiin sisäisessä työpaikassa. Analyysin perusteella valittiin kuusi Suomiselle olennaisinta yritys vastuun aihealuetta. Arvioinnin tuloksia käytettiin yritys vastuuhjelmamme 2020–2025 perustana.

---

## Olennaiset asiat:

- ympäristöystävälliset tuotteet
- terveys ja turvallisuus
- energiatehokkuus
- jätteen syntymisen ehkäiseminen
- taloudellinen vakaus
- työntekijöiden sitoutuneisuus



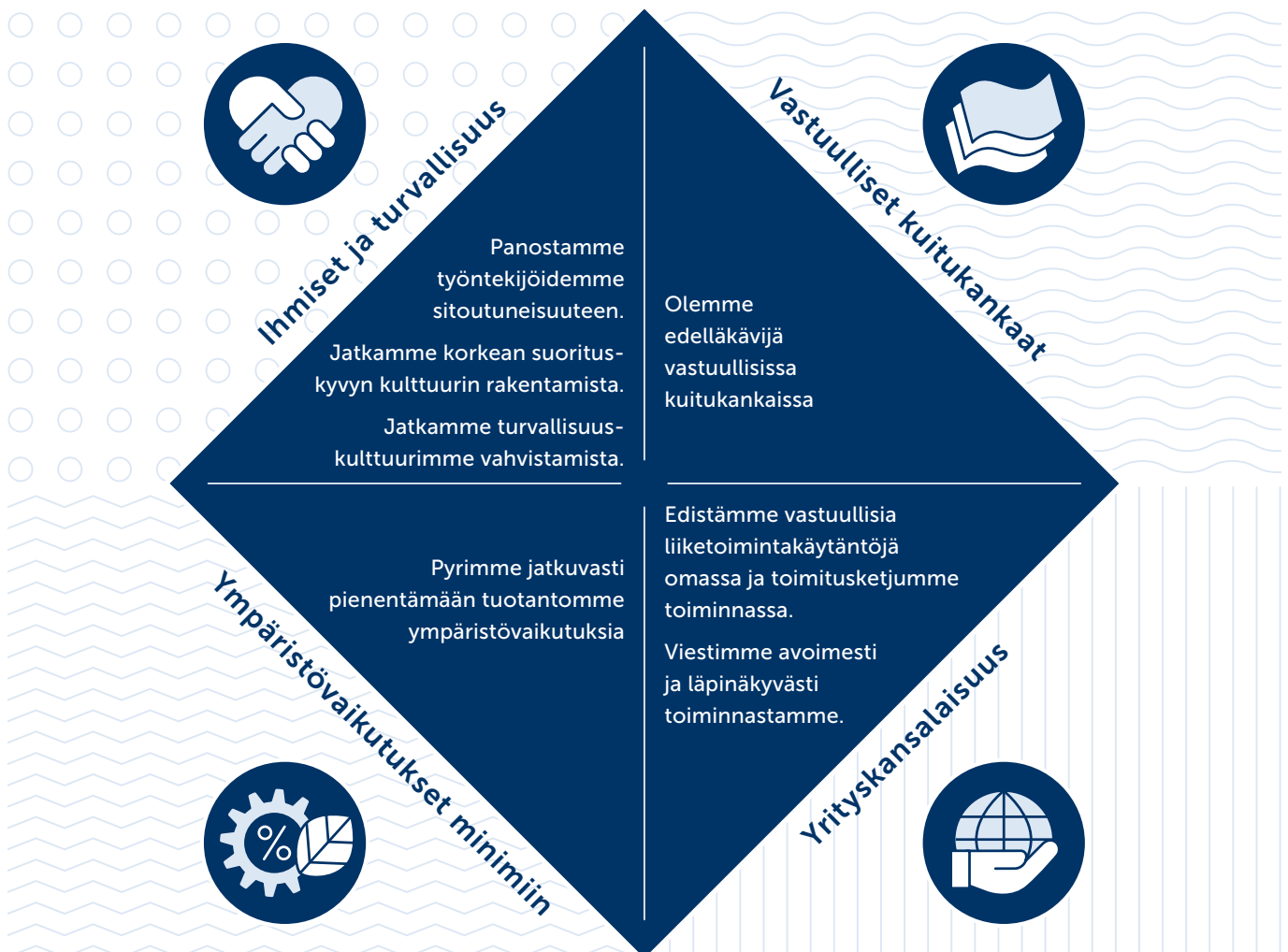
## Ohjelmassa on neljä teemaa

### Uudistettu yritysvastuuohjelma 2020–2025

Suomenin uudisti yritysvastuuohjelmansa osana liiketoimintastrategian uudistusta. Tammikuussa 2020 julkistettu uudistettu ohjelma määrittää yritysvastuun teemat ja tavoitteet Suomenin seuraavalle strategiakaudelle 2020–2025. Ohjelma on johtoryhmän hyväksymä, ja sen toteutusta seurataan säännöllisesti.

Yritysvastuuohjelmassa on neljä teemaa: ihmiset ja turvallisuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristövaikutukset minimiin ja yrityskansalaisuus. Teemat määriteltiin olennaisuusanalyysin perusteella. Toimintasuunnitelmien tekeminen ja tunnuslukujen määrittäminen kullekin teemalle jatkuu vuonna 2020. Jatkamme tietoisuuden kasvattamista yritysvastuuseen liittyvistä asioista yhtiön sisällä ja pyrimme määrätietoisesti sisällyttämään vastuullisuusajattelun kaikkiin prosesseihimme.

### Yritysvastuuohjelma 2020–2025



## Suomen tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita

Yhdistyneiden kansakuntien vuonna 2015 hyväksymissä kestävän kehityksen tavoitteissa määritellään kestävää kehitystä ohjaavat painopisteet ja tavoitteet. Haluamme tehdä osamme tavoitteiden saavuttamisen edistämiseksi omassa arvoketjussamme lisäämällä myönteisiä vaikutuksiamme ja vähentämällä negatiivisia vaikutuksiamme. Olemme määritelleet kolme tavoitetta, jotka kattavat alueet joihin voimme eniten vaikuttaa ja yritysvaluuohjelmamme ohjaa työtämme näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.



### Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Tavoite 8 keskittyy kestävän talouskasvun edistämiseen ja säällisen työn takaamiseen kaikille. Tämä käsittää myös työelämän oikeuksien suojaamisen ja turvallisen työympäristön takaamisen, saman palkan samanarvoisesta työstä sekä kaikenlaisen pakko- ja lapsityön poistamisen.

Suomen edistää vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä koko arvoketjussa. Suomen ei suvaitse orjuutta, ihmiskauppaa eikä pakko- tai lapsityövoiman käyttöä missään muodossa omassa toiminnassaan tai toimittajiensa toiminnassa. Suomen edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia. Periaatteenamme on "sama palkka samanarvoisesta työstä". Turvallinen työpaikka on yksi tärkeimpiä painopistealueitamme. Pyrimme jatkuvasti vahvistamaan turvallisuuskulttuuriamme, jotta työpaikoillamme ei tapahtuisi lainkaan tapaturmia.



### Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista

Tavoite 12 painottaa luonnonvarojen tehokasta käyttöä ja vastuullista kuluttamista. Pääavoitteita ovat luonnonvarojen tehokas hallinta ja jätteiden syntymisen vähentä-

minen sekä se, että yhtiöt ottavat käyttöön kestävä liiketoimintakäytännöt ja raportoivat vastuullisuutta koskevat tietonsa.

Tavoitteemme on käyttää luonnonvaroja mahdollisimman tehokkaasti ja minimoida toiminnassamme syntyvän jätteen määrä kierrättämällä ja etsimällä uusia ratkaisuja jätteen hyödyntämiseksi. Edistämme tämän tavoitteen saavuttamista ottamalla huomioon koko arvoketjun tuotesuunnittelussamme, jotta voimme vähentää mahdollisia negatiivisia ympäristövaikutuksia. Raportoimme julkisesti toiminnastamme ja edistymisestämme kohti tavoitteidemme saavuttamista.









### Tavoite 13: Ilmastotokeja

Tavoite 13 keskittyy ilmastomuutoksen ja sen vaikutusten hillintään.

Suomen on sitoutunut vähentämään toiminnastaan aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä parantamalla energiatehokkuuttaan ja etsimällä vaihtoehtoisia vähähiilisiä energialähteitä. Edistämme tämän tavoitteen saavuttamista laskemalla tuotteiden hiilijalanjäljen huomioiden koko arvoketjun ja kehittämällä ratkaisuja, joiden ilmastovaikutus on entistä pienempi.

## Tavoitteet ja keskeiset asiat

TEEMA	TAVOITE 2020–2025	KESKEISET ASIAT VUONNA 2020	KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE
<b>Ihmiset ja turvallisuus</b>	<p>Panostamme työntekijöidemme sitoutuneisuuteen.</p> <p>Jatkamme korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentamista.</p> <p>Jatkamme turvallisuuskulttuurimme vahvistamista.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkamme turvallisuuskulttuurimme vahvistamiseksi tekemäämme työtä</li> <li>- Sisäinen turvallisuuskampanja</li> <li>- Teemme globaalin työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavan kyselyn</li> <li>- Uudistamme henkilöstön suorituksen johtamisprosessin ja tavoitteiden asettamisprosessin tukemaan Suomenen strategiaa tavoitteita</li> </ul>	
<b>Ympäristö-vaikutukset minimiin</b>	<p>Pyrimme jatkuvasti pienentämään tuotantomme ympäristövaikutuksia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkamme tuotantomme ympäristövaikutukset minimoivien ratkaisujen löytämiseksi tekemäämme työtä</li> <li>- Uudistamme ympäristötavoitteemme ja -mittarimme sekä laadimme konkreettiset toimintasuunnitelmat</li> </ul>	 
<b>Vastuulliset kuitukankaat</b>	<p>Olemme edelläkävijä vastuullisissa kuitukankaissa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Määrittelemme tuotevalikoimaamme varten selkeät tunnusluvut ja toimintasuunnitelman, joiden avulla voimme kehittää entistä vastuullisempia tuotteita</li> <li>- Viimeistelemme kaikkien myynnissä olevien tuotteiden hiilijalanjälkilaskelmat</li> <li>- Lisäämme tietoisuutta vastuullisista ratkaisuistamme yhtiön sisällä ja sen ulkopuolella</li> </ul>	 
<b>Yrityskansalaisuus</b>	<p>Edistämme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä sekä omassa toiminnassamme että toimitusketjussamme.</p> <p>Viestimme avoimesti ja läpinäkyvästi toiminnastamme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uudistamme ja uudelleenjulkistamme eettisen ohjeen</li> <li>- Päivitämme ja jaamme eettisen ohjeen tavarantoimittajille</li> <li>- Luomme auditointiprosessin, jotta voimme tukea vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä koko arvoketjussa</li> </ul>	

## Johtamismalli

	IHMISET JA TURVALLISUUS	YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET MINIMIIN	VASTUULLISET KUITUKANKAAT	YRITYSKANSALAISSUUS
<b>Johtamis- menetelmän kuvaus ja tarkoitus</b>	Työtämme ohjaavat eettinen ohjeemme sekä arvomme: vastuunotto, yhteistyö, suorituskyky ja oikeudenmukaisuus. Johtamismenetelmän tarkoituksena on varmistaa, että strategia toteutetaan ja tavoitteet saavutetaan suunnitellusti.			
<b>Politiikat ja sitoumukset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Henkilöstöhallinnon periaatteet ja alueelliset politiikat</li> <li>- Eettinen ohje</li> <li>- Sokkorekrytointi aina kun mahdollista</li> <li>- Turvallisuusperiaatteet ja Behaviour Based Safety -ohjelma</li> <li>- OHSAS 18001 (kahdella kahdeksasta tehtaasta)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ISO 14001 -sertifiointi (seitsemällä kahdeksasta tehtaasta)</li> <li>- ISO 9001 (kaikilla tehtailla)</li> <li>- ISO 50001 (kahdella kahdeksasta tehtaasta)</li> <li>- Paikalliset ympäristö-politiikat</li> <li>- Eettinen ohje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eettinen ohje tavarantoi-mittajille</li> <li>- Suominen tarjoaa FSC<sup>®</sup>-, PEFC- ja SFI-jäljitettävyyssertifioituja tuotteita sekä tuoteturvallisuuden osalta sertifioituja tuotteita (esim. Öko-Tex)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eettinen ohje</li> <li>- Eettinen ohje tavarantoimittajille</li> <li>- Korruption vastainen politiikka</li> <li>- Kilpailupolitiikka</li> </ul>
<b>Tavoitteet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Panostamme työntekijöidemme sitoutuneisuuteen</li> <li>- Jatkamme korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentamista</li> <li>- Jatkamme turvallisuuskulttuurimme vahvistamista</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pyrimme jatkuvasti pienentämään tuotantomme ympäristövaikutuksia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Olemme edelläkävijä vastuullisissa kuitukankaissa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Edistämme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä sekä omissa toiminnassamme että toimitusketjussamme</li> <li>- Viestimme avoimesti ja läpinäkyvästi toiminnastamme</li> </ul>
<b>Resurssit ja vastuut</b>	Johtavat toiminnot: henkilöstöhallinto ja HSEQ	Johtavat toiminnot: operaatiot ja HSEQ	Yhteinen vastuu usealla toiminnolla (esim. liike-toiminnan kehitys, hankinta, tuotekehitys ja operaatiot)	Johtavat toiminnot: lakiasiat, hankinta
Kullekin teemalle nimetyt johtavat toiminnot vastaavat asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavien toimenpiteiden toteuttamisesta ja johtamisesta sekä saavutetun edistyksen seurannasta ja arvioinnista. Viestintä ja vastuullisuus -toiminto koordinoi työtä ja tukee muita toimintoja tarvittaessa.				
<b>Rikkomusten raportointi</b>	Epäilystä rikkomuksesta ilmoitetaan esimiehelle, esimiehen esimiehelle, paikalliselle tai konsernin henkilöstöhallinnolle tai ulkopuolisen tahon ylläpitämän rikkomusten raportointikanavan kautta. Suominen ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa vilpittömästi epäilemästään eettisen ohjeen tai jonkin muun politiikan vastaisesta toiminnasta. Ilmoituksen tutkintaan osallistuvaan tai siinä Suomista avustavaan henkilöön kohdistuvia kostotoimia ei myöskään suvaita.			
<b>Johtamis- menetelmän arviointi</b>	Lakien ja vaatimusten noudattaminen, sisäinen valvonta ja auditoinnit, poikkeamaraportit, työturvallisuusriskien arviointi, kehityskeskustelut, työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavat kyselyt, kahdenkeskiset keskustelut, työntekijöiden tekemät poikkeamailmoitukset ja työntekijöiden lähtökyselyt	Lakien ja vaatimusten noudattaminen, ulkopuoliset auditoinnit, kuten ISO 9001:2015- ja ISO 14001:2015 -auditoinnit, poikkeamaraportit sekä tunnuslukujemme seuranta ja arviointi	Lakien ja vaatimusten noudattaminen, asiakkaiden tekemät auditoinnit sekä tunnuslukujemme seuranta ja arviointi	Lakien ja vaatimusten noudattaminen ja politiikkojemme tehokkuuden arviointi

Edistymistämme kohti asetettujen tavoitteiden saavuttamista kuvataan tämän vuosikertomuksen eri osissa. Julkaisimme uudistetun yritysvastuuohjelmamme ja tavoitteemme vuoden 2020 alussa. Edistymistä uudistetun ohjelman mukaisesti raportoidaan ensimmäisen kerran vuoden 2020 vuosikertomuksessa.



# Ihmiset ja turvallisuus

Työturvallisuus ja henkilöstön yleinen hyvinvointi ovat Suomisella etusijalla. Panostamme työntekijöidemme sitoutuneisuuteen. Jatkamme korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentamista ja turvallisuuskulttuurimme vahvistamista.



## Henkilöstömme

Suomisella on lähes 700 työntekijää, jotka edustavat yli kymmentä kansalaisuutta ja työskentelevät kahdeksalla toimipaikalla kolmella mantereella. Arvomme – vastuunotto, yhteistyö, suorituskyky ja oikeudenmukaisuus – muodostavat perustan kaikelle toiminnallemme. Vuonna 2019 keskityimme sujuvan organisaatiomuutoksen mahdollistamiseen ja henkilöstön tukemiseen tämän muutoksen yhteydessä.



### Panostamme henkilöstön sitoutuneisuuteen

#### Työntekijöiden sitoutuneisuutta koskevat suunnitelmat

Työntekijöiden sitoutuneisuuden panostaminen on yksi tärkeimpiä henkilöstöön liittyviä tavoitteitamme uudistetussa yritys-vastuuohjelmassamme vuosille 2020–2025. Tavoitteemme on tehdä globaali työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaava kysely vuonna 2020. Käytämme kyselyn

tuloksia vertailukohtana tulevilla kyselyissä ja laadimme toimintasuunnitelmia, jotta työntekijöiden sitoutuneisuutta ja suorituskykyä voidaan kehittää järjestelmällisesti.

Pitkän aikavälin tavoitteemme on kehittää perehdytysprosessiamme ja parantaa uusien työntekijöidemme perehdytyskokemusta heidän sitoutuneisu-

tensa, tuottavuutensa ja yhtiössä pysymisensä lisäämiseksi. Etsimme myös keinoja vahvistaa työnantajabrändiämme ja viestiä siitä entistä aktiivisemmin sekä sisäisesti että ulkoisesti, jotta voimme edistää työntekijöidemme sitoutuneisuutta, tyytyväisyyttä ja yhtiössä pysymistä sekä houkuttelevuuttamme työnantajana.

### Korkean suorituskyvyn edistäminen

Korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentaminen on keskeinen osa Suomen uutta strategiaa ja yritys vastuuhjelmaamme. Pyrimme löytämään tapoja sen varmistamiseksi, että työntekijöidemme toiminta vastaa yhtiön tavoitteita ja johtaa stra-

**Erinomaiseen suoritukseen tähtäävän kulttuurin vaaliminen on tärkeä osa strategiaamme**

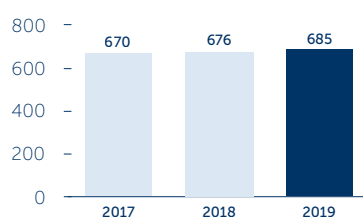
tegian onnistuneeseen toteuttamiseen. Kehitämme jatkuvasti prosessejamme ja käytäntöjämme, joiden avulla voimme edistää erinomaista suoritusta ja palkita siitä.

Suomen kehityskeskusteluprosessi koostuu kaksi kertaa vuodessa käytävistä työntekijän ja esimiehen välisistä keskusteluista, joissa käsitellään muun muassa edeltävän vuoden tavoitteiden saavuttamista, kuluvan vuoden tavoitteiden asettamista sekä kehitystarpeiden ja -suunnitelmien määrittämistä. Prosessiin kuuluu myös jäsenelty palautekeskustelu. Vuonna 2019 prosessiin osallistui yhteensä 73 % työntekijöistämme. Vuonna 2020 keskitymme kehittämään suorituskykyistä kulttuuriamme edelleen, esimerkiksi ottamalla käyttöön tulokseen perustuvan palkkauksen periaatteen, vahvistamalla tavoitteiden asettamisen laatua ja edistämällä palautteen antamisen kulttuuria. Tavoitteemme on myös kehittää ja yhdenmukaistaa tuntipalkkaisten työntekijöiden kehityskeskusteluprosessia maailmanlaajuisesti.

### Osaamisen kehittäminen

Menestyksemme kannalta on erittäin tärkeää, että määritämme strategisten tavoitteidemme saavuttamiseksi tarvittavat kyvyt ja osaamisen ja kehitämme niitä. Haluamme työntekijöidemme pystyvän hyödyntämään koko potentiaalinsa joka päivä, ja tuemme heidän uratavoitteitaan ja jatkuvaa ammatillista kehitystään. Vuonna 2019 meillä oli useita koulutusohjelmia, jotka vastasivat paikallisia tarpeita ja joissa käsiteltiin esimerkiksi turvallisuutta, laatua ja parhaita käytäntöjä.

Henkilöstö, keskimäärin





# 685

työntekijää

## Tarjoamme yhtäläiset mahdollisuudet

Haluamme tarjota oikeudenmukaisen työpaikan ja kohdella kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti. Suominen tiedostaa, että monimuotoisesta henkilöstöstä on hyötyä liiketoiminnalle, ja pyrkii tarjoamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää esimerkiksi iän, sukupuolen, uskonnon tai etnisen alkuperän perusteella. Tehdessämme henkilöstöön liittyviä päätöksiä, jotka koskevat esimerkiksi rekrytointia, uralla etenemistä, palkitsemista tai ammatillista kehitystä, kiinnitämme erityistä huomiota yhdenvertaisuuteen. Meillä palkitseminen perustuu tehtävän vaatimuksiin ja haastavuuteen sekä työntekijän työtulokseen.

Konkreettinen keino edistää monimuotoisuutta ja varmistaa työnhakijoiden yhtäläiset mahdollisuudet on sokkorekrytointiperiaate, jota noudatamme aina kun se on mahdollista. Prosessissa hakijan tiedot, jotka eivät liity tehtävään, kuten nimi, sukupuoli ja ikä, piilotetaan palkkaavalta esimieheltä, ja hakijat valitaan haastatteluun yksinomaan heidän pätevyytensä ja ansioidensa perusteella. Tavoitteena on välttää tiedostamattomien syrjivien asenteiden vaikutusta rekrytointiprosessissa.



## CASE | Työhyvinvointi

### Ryhmähenkeä vahvistamassa

Ryhmä työntekijöitämme Alicanten tehtaalta osallistui juoksu- ja patikointitapahtumaan Benejaman kylässä, joka sijaitsee lähellä tehdasta. Kaikki kannustivat toisiaan jaksamaan, ja 15 kilometrin pituinen reitti tarjosi uskottoman näkymän vuorille ja laaksoon. Tapahtumaan osallistuminen on jo muodostunut perinteeksi ja aiomme ehdottomasti osallistua myös ensi vuonna!



**Guillermo Melia**  
Plant Controller,  
Alicante



# Turvallisuus

Turvallinen työpaikka on meille yksi tärkeimmistä asioista. Haluamme, että jokainen voi palata turvallisesti kotiin joka päivä.

## Turvallisuus vuonna 2019 ja tie eteenpäin

Uudistetussa yritysvastuuagendassa painotamme edelleen erityisesti turvallisuutta, työtaturmien ennaltaehkäisyä ja vahvaa turvallisuuskulttuuria. Pitkän aikavälin tavoitteemme on, että poissaoloon johtaneita työtaturmia (LTA) ei tapahdu lainkaan.

Suomisella sattui vuonna 2019 yhteensä 6 poissaoloon johtanutta tapaturmaa (4). Kahdeksasta toimipaikasta neljä saavutti nollan tapaturman tavoitteen vuonna 2019. Tapaturmataajuutemme (AFR) nousi ja oli 4,95 vuonna 2019 (3,20). Myös tapaturmien vakavuusaste (ASR) nousi ja oli 0,12 (0,10). Tilastoimme kaikki työtaturmat ja selvitämme niiden syyt.

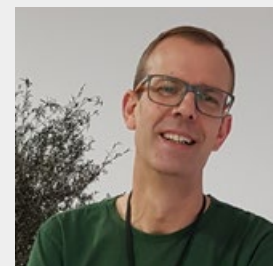
Vuonna 2020 turvallisuustyön kehittäminen keskittyy turvallisuuskulttuurin vahvistamiseen. Käynnistämme myös uuden sisäisen turvallisuuskampanjan.



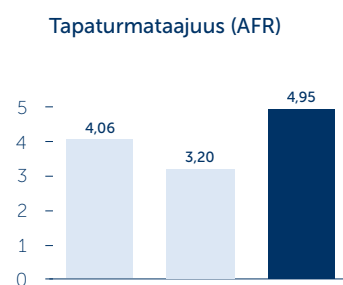
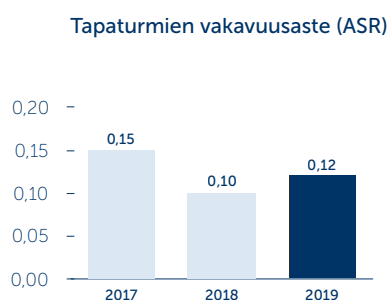
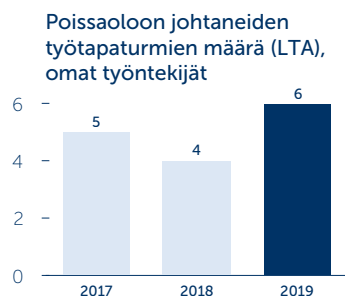
## CASE | Turvallisuus

### Turvallisuuskulttuurin rakentaminen

Suominen Safety Award on vuotuinen palkinto, jonka johtoryhmä myöntää tunnustukseksi tehtaalle, joka on vuoden aikana osoittanut vahvinta sitoutumista turvallisuuden parantamiseen. Vuonna 2019 palkinnon sai Brasiliassa sijaitseva Paulinian tehtaamme. Sen turvallisuustulokset vuodelta 2018 olivat erinomaisia, ja tehtaalla on sitouduttu esimerkillisesti edistämään ennaltaehkäisevää turvallisuuskulttuuria.



**Juan Carlos Esteve**  
Global HSEQ Director



## Suomisen turvallisuustyö perustuu ennaltaehkäisyyn

### Turvallisuustyömme

Suomisen turvallisuustyö perustuu ennaltaehkäisyyn. Suomisella on Life Saving Rules -säännöt ja Behaviour Based Safety -ohjelma, joka kattaa kaikki Suomisen työntekijät sekä tehtailla että toimistoissa.

Vuonna 2019 Behavior Based Safety -turvallisuusohjelma oli käynnissä kuudetta vuotta. Ohjelmassa korostetaan yksilön omaa vastuuta turvallisuudesta ja keskitytään vaikuttamaan yksilön asenteisiin ja motivaatioon.

Ohjelmaa toteutetaan järjestämällä turvallisuuskävelyjä, mikä tarkoittaa, että

työntekijä kulkee työtilojen läpi havainnoiden sekä turvallisista että vaarallisista toimintatapoista ja olosuhteista ja keskustelee niistä avoimesti työntekijöiden kanssa.

Turvallisuuskävelykoulutus kuuluu pakollisena kaikkien uusien työntekijöiden perehdytykseen. Vuoden 2019 loppuun mennessä oli järjestetty yli 24 000 turvallisuuskävelyä eri puolilla maailmaa. Niillä havaittiin yhteensä 4 500 vaarallista toimintatapaa tai olosuhdetta.

Suominen kehittää työturvallisuutta jatkuvan parantamisen periaatteella ja jakaa eri tehtaiden parhaita käytäntöjä. Turvallisuutta kehitettäessä pyritään vaikuttamaan erityisesti ihmisten asenteisiin, käyttäytymiseen ja toimintatapoihin sekä turvallisuuskulttuurin rakentamiseen. Turvallisuuden seuranta on osa tuotantolaitostemme päivittäistä toimintaa.



## Ympäristövaikutusten minimointi

Ympäristövastuu tarkoittaa Suomiselle luonnonvarojen tehokasta hyödyntämistä mahdollisimman pienin ympäristövaikutuksin. Pyrimme jatkuvasti vähentämään omasta toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia.

### Resurssien tehokas käyttö

Kuitukankaiden tuotannosta aiheutuvat merkittävimmät ympäristövaikutukset ovat veden- ja energiankulutus, kasvi- huonekaasupäästöt ja kaatopaikkajäte. Seuraamme säännöllisesti kulutustamme ja päästöjämme. Julkistimme uudistetun

yritysvastuuohjelmamme vuoden 2020 alussa, ja uusia tavoitteita ja tunnuslukuja määritellään parhaillaan. Raportoimme edistymisestämme uusien tavoitteiden saavuttamisessa vuodesta 2020 alkaen.

## Pyrimme jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutuksia

### Miten toimimme?

Suominen on sitoutunut parantamaan jatkuvasti tuotantonsa tehokkuutta ja luonnonvarojen tehokasta hyödyntämistä. Ympäristövastuu edellyttää päivittäistä sitoutumista ja Suominen ympäristötyön jatkuvaa kehittämistä. Vuonna 2019 perustettiin Parhaat ympäristökäytännöt -tiimi, jonka avulla jaetaan ympäristöasioita koskevia parhaita käytäntöjä ja

tietoja toimipaikkojemme välillä ja etsitään mahdollisuuksia ja ratkaisuja toimintamme ympäristövaikutusten vähentämiseen.

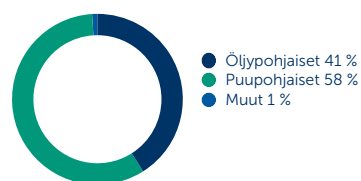
Toimimme standardoitujen johtamis- ja hallintajärjestelmien mukaan. Kaikki tehtaamme on sertifioitu ISO 9001 -laadunhallintastandardin mukaan, ja seitsemällä kahdeksasta tehtaasta on ISO 14001 -standardin mukaan sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Lisäksi kahdella kahdeksasta tehtaasta on ISO 50001 -standardin mukaan sertifioitu energianhallintajärjestelmä.

## Raaka-aineet

Raaka-aineilla on merkittävä rooli liiketoiminnassamme, sillä niiden osuus kaikista kustannuksistamme on 60–70 %. Suomisella on yli 40 raaka-aineteimittajaa globaalisti. Suominen käyttää kuitukankaiden tuotannossa kuitumateriaaleja, kuten polypropeenä, polyesteriä ja selluloosapohjaisia kuituja. Vuonna 2019 uusiutuvien raaka-aineiden osuus oli 58 % (53 %), joista suurin osa oli selluloosakuituja, kuten viskoosia ja sellua. Tuemme vastuullista metsänhoitoa ja tarjoamme kuitukankaita, jotka on valmistettu FSC (FSC-N002523)-, PEFC- ja SFI-sertifioiduista raaka-aineista.

Suominen pyrkii jatkuvasti löytämään ratkaisuja, joilla voitaisiin vähentää kuitukangastuotteiden ympäristövaikutuksia kaikkialla arvoketjussa. Raaka-aineiden tehokas hyödyntäminen on tärkeimpiä painopistealueitamme. Etsimme jatkuvasti tapoja parantaa materiaali-tehokkuuttamme ja pyrimme minimoimaan tuotantojätteen kierrättämällä ja löytämällä vaihtoehtoisia ratkaisuja sellaiselle tuotantojätteelle, jota emme pysty hyödyntämään.

### Raaka-aineiden hankinta 2019



## Vesi

Vesi on Suomiselle keskeinen luonnonvara, sillä sitä käytetään kuitukankaiden tuotantoprosesseissa kuitujen sitomiseksi yhteen kuitukankaaksi. Noin 90 % prosesseihimme otetusta vedestä palautetaan vesistöön tai viemäriverkkoon, mikä tarkoittaa, että otetusta vedestä vain 10 % kuluu prosesseissamme, lähinnä haihtumalla. Veden käyttöämme ja poistoamme sääntelevät kansalliset tai alueelliset viranomaiset. Seuraamme poistuvan veden laatua säännöllisesti. Kaikki vesi puhdistetaan omissa puhdistamoissamme tai kunnallisissa jätevedenpuhdistamoissa ennen vesistöön päästämistä. Märkärainauteknologia, jota käytetään kahdella Suomen tehtaalla, kuluttaa merkittävästi muita tuotantoteknologioita enemmän vettä. Märkärainauksen osuus on 77 % Suomen kokonaisvedenotosta.

Suomen on arvioinut veden niukkuutta käyttämällä Maailman luonnonvarain instituutin (WRI) Water Risk Atlasta. Yksi tehtaistamme sijaitsee vesiriskien suhteen korkean riskin alueella, jolla vesi voidaan katsoa niukaksi luonnonvaraksi. Tämän tehtaan vedenoton osuus on noin 1,5 % Suomen kokonaisvedenotosta.

Vuonna 2019 Suomen veden kulutus tuotettua tonnia kohti kasvoi 10 % vuoteen 2018 verrattuna. Onnistuimme parantamaan vesitehokkuuttamme useimmilla tuotantolaitoksillamme. Märkärainauslinjamme kuitenkin kuluttivat aikaisempaa enemmän vettä, mikä vaikutti kielteisesti kokonaisvesitehokkuuteemme vuonna 2019.

## Energia

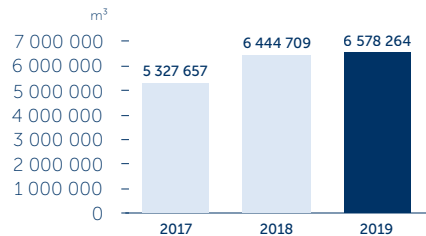
Energiankulutuksemme koostuu lämmön ja höyryn tuotannossa käytettävien polttoaineiden käytöstä sekä ostetun sähkön ja höyryn kulutuksesta.

Vuonna 2019 energiatehokkuutemme oli samalla tasolla vuoden 2018 kanssa. Parantaaksemme energiatehokkuuttamme kiinnitämme tuotantolaitoksillamme entistä enemmän huomiota energiankulutuksemme mittaamiseen ja optimointiin sekä löytämään mahdollisuuksia energiatehokkuuden parantamiseen.

Veden otto lähteittäin 2019



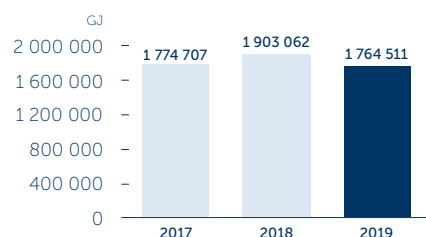
Veden otto



Energian kulutus 2019



Energian kulutus

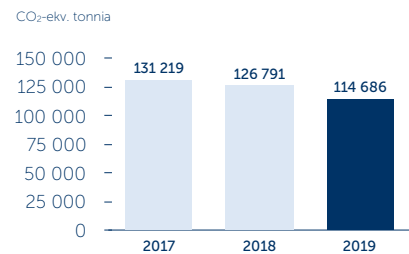




## Kasvihuonekaasupäästöt

Suominen raportoi suorat kasvihuonekaasupäästönsä (Scope 1) ja ostetun energian tuotannosta aiheutuvat epäsuorat kasvihuonekaasupäästönsä (Scope 2). Suorat kasvihuonekaasupäästöt ovat peräisin pääasiassa prosessilämmön tuotantoon käytettävien fossiilisten polttoaineiden kulutuksesta. Epäsuorat päästöt aiheutuvat ostetun sähkön ja höyryn tuotannosta. Vuonna 2019 kasvihuonekaasupäästömme tuotettua tonnia kohti laskivat 2 % vuoteen 2018 verrattuna. Energiatehokkuuden paraneminen vaikuttaa suoraan kasvihuonekaasupäästöihimme. Kaikki toimemme, joilla parannamme energiatehokkuuttamme, vähentävät siten myös kasvihuonekaasupäästöjämme. Pyrimme jatkuvasti löytämään tapoja pienentää toimintojemme kasvihuonekaasupäästöjä.

Kasvihuonekaasupäästöt\*

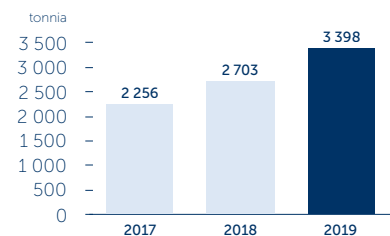


## Kaatopaikkajäte

Vuonna 2019 kaatopaikalle päätyneen tuotantojätteen määrä kasvoi 26 % vaikka kolmella kahdeksasta tehtaastamme ei synny enää ollenkaan kaatopaikalle päätyvää tuotantojätettä. Suurin syy kaatopaikkajätteen määrän kasvuun on, että olemme menettäneet tärkeitä tuotantojättemme hyödyntämiseen kykeneviä yhteistyökumppaneita.

Suominen pyrkii ehkäisemään jätteen syntymistä ensisijaisesti parantamalla materiaalitehokkuutta. Lisäksi etsimme uusia mahdollisuuksia ja yhteistyökumppaneita tuotantojättemme hyödyntämiseksi ja uskomme edistyvämmessä vuonna 2020.

Kaatopaikkajäte





## Vastuulliset kuitukankaat

Globaalit ympäristöhuolet – kuten vähenevät luonnonvarat, ilmastonmuutos ja merten muoviroska – luovat markkinoille uusia odotuksia ja kysyntää vastuullisille kuitukangastuotteille. Nämä globaalit haasteet ajavat myös meidät kehittämään jatkuvasti uusia ja innovatiivisia ratkaisuja, joiden ympäristövaikutukset ovat entistä pienemmät.

### Uudet ja innovatiiviset ratkaisut

#### **Kehittämme tuotteita, joilla on pienemmät ympäristövaikutukset**

Suominen on tiedostanut vastuullisempien tuotteiden kasvavan kysynnän. Suominen nykyinen vastuullisten tuotteiden portfolio koostuu uusiutuvista, kierrätetyistä ja/tai muovittomista raaka-

aineista valmistetuista tuotteista sekä kompostoituvista tai kokonaan hajoavista kuitukankaista. Kehittämme jatkuvasti uusia tuotteita tähän portfolioon. Olemme sitoutuneet myös vähentämään tuotteidemme ympäristövaikutuksia ottamalla huomioon koko toimitusketjun. Tämä

voidaan saavuttaa käyttämällä raaka-aineita, joiden ympäristövaikutukset ovat pienemmät ja optimoimalla omat prosessimme sekä kuljetusetäisyydet.

Vuonna 2020 Suominen asettaa konkreettiset tavoitteet ja määrittelee tunnusluvut tuotteidensa ympäristövaikutusten mittaamista varten. Kehittämällä entistä ympäristöystävällisempiä tuotteita autamme myös asiakkaitamme vähentämään omien tuotteidensa ympäristövaikutuksia ja saavuttamaan omat vastuullisuustavoitteensa.

### Mittaamme kuitukangastuotteiden ympäristövaikutuksia

Kuitukankaiden tuotantoprosessin ympäristövaikutukset muodostavat vain osan kuitukangastuotteiden kaikista ympäristövaikutuksista. Tämän vuoksi on tärkeää ottaa huomioon vaikutukset, jotka aiheutuvat arvoketjun eri vaiheissa, kuten raaka-aineiden tuotannossa.

Suominen määrittelee parhaillaan tuotteidensa ympäristövaikutuksia laskemalla tuotteiden hiilijalanjäljet. Tämä tarkoittaa, että tuotteeseen arvoketjun eri vaiheissa liittyvät kasvihuonekaasupäästöt lasketaan yhteen, jotta kunkin tuotteen ilmastovaikutukset voidaan kaikilta osin ymmärtää. Tavoitteemme on tarjota hiilijalanjälkitiedot kaikista tuotteistamme vuonna 2020. Pitkän aikavälin tavoitteemme on tarjota vieläkin kattavampia tietoja tuotteidemme vastuullisuudesta ja sisällyttää muita olennaisia ympäristöä koskevia ja sosiaalisia näkökohtia tuotevastuullisuusindeksiimme.



#### CASE | Tuotekehitys

### Ympäristöystävällisiä tuotteita ylivoimaisilla ominaisuuksilla

Vastuullisuus on yksi keskeisistä painopistealueistamme tutkimuksessa ja tuotekehityksessä. Pyrimme jatkuvasti vähentämään tuotteidemme ympäristövaikutuksia samalla varmistaen niiden ensiluokkaisen laadun ja ominaisuudet. Bio GENESIS® on läpimurtotuote ainutlaatuisine ominaisuuksineen. Se on biohajoava, uusiutuva ja täysin muoviton, mutta silti kolme kertaa vahvempi, kuin paperista tehty pyyhe, mikä tekee siitä täydellisen vaihtoehdon monenlaisiin sovelluksiin.



**Pramod Shanbhag**  
Johtaja,  
Global Project Portfolio





# Yrityskansalaisuus

Suominen toimii vastuullisesti ja yhdenmukaisesti kaikkialla maailmassa. Haluamme tukea vastuullista toimintaa toimitusketjussamme ja koko yhteiskunnassa kunnioittamalla ihmisoikeuksia, olemalla hyvä yrityskansalainen ja vähentämällä oman tuotantomme ympäristövaikutuksia.

**Pyrimme  
varmistamaan,  
että kaikki  
toimintamme  
on vastuullista  
ja maailman-  
laajuisesti  
yhdenmukaista**

Suominen on globaali yhtiö, jolla on toimintaa kolmella mantereella. Teemme päivittäin yhteistyötä monien sidosryhmien kanssa monikulttuurisessa ympäristössä.

Maailmanlaajuisesti toimivana yhtiönä tarjoamme työtä ja liiketoimintamahdollisuuksia monille erilaisille sidosryhmille. Edistämme läpinäkyvyyttä viestintäsämme ja pyrimme varmistamaan, että

kaikki toimintamme on vastuullista ja maailmanlaajuisesti yhdenmukaista.

Päivittäistä toimintaamme ohjaavat Suomisen eettinen ohje ja siihen liittyvät politiikat. Ne luovat perustan vastuullisille liiketoimintakäytännöille. Odotamme liikekumppaneidemme toimivan vastuullisesti ja noudattavan eettistä ohjettamme tavarantoimittajille. Lisätietoa eettisestä ohjeesta on sivulla 42.



## Sidosryhmävuoropuhelu

Suomisen sidosryhmät ovat yhteisöjä tai yksilöitä, jotka vaikuttavat liiketoimintaamme tai joihin liiketoimintaamme vaikuttaa. Sidosryhmämme ovat keskenään hyvin erilaisia, joten painotukset ja viestintäkanavat vaihtelevat sidosryhmien tarpeiden mukaan.

Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on keskeinen osa Suomisen yritysvastuuta. Sidosryhmävuoropuhelu antaa tärkeää tietoa sidosryhmien odotuksista ja huolenaiheista ja auttaa meitä tunnistamaan toimintaympäristömme tarjoamia mahdollisuuksia ja siinä esiintyviä riskejä. Haluamme käydä avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja pyrimme läpinäkyvään viestintään eri kanavia käyttäen.

Teimme vuonna 2019  
avoimen verkkokyselyn  
kaikille sidosryhmillemme

Teimme vuonna 2019 avoimen verkkokyselyn kaikille sidosryhmillemme. Tavoitteena oli arvioida sidosryhmiemme odotuksia ja kerätä tietoa ja näkemyksiä siitä, miten voisimme kehittää yritysvastuutyötämme. Verkkokyselyä täydensivät valittujen tärkeimpien sidosryhmien edustajien syvähaastattelut.

Sidosryhmämme korostivat vastauksissaan vastuullisuuden merkitystä. Vastuullisuuden katsottiin tarkoittavan ympäristön kannalta ja sosiaalisesti vastuullista tuotantoa sekä ympäristöystävällisiä tuotteita. Kaikki sidosryhmät tähdensivät vastuullisen tuotevalikoiman tärkeyttä. Asiakkaat korostivat tuotteiden turvallisuutta ja suorituskykyä. Työntekijät painottivat työhön läheisesti liittyviä asioita, kuten työterveyttä ja -turvallisuutta sekä kehittymismahdollisuuksia. Osakkeenomistajat nostivat esiin ympäristöasioita, kuten kiertotalouden sekä vastuullisen tuotannon ja toimitusketjun.

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUSKANAVAT	ODOTUKSET JA TAVOITTEET	SIDOSRYHMÄN ODOTUSTEN TÄYTTÄMINEN
<b>Henkilöstö</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Päivittäinen vuorovaikutus</li> <li>- Kehityskeskustelut</li> <li>- Globaali intranet, sisäinen uutiskirje ja keskustelukanava</li> <li>- Sidosryhmäkysely</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Turvallinen työympäristö</li> <li>- Palkat ja edut</li> <li>- Kehitysmahdollisuudet</li> <li>- Yhdenvertaisuus, hyvinvointi ja työpaikkakulttuuri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Työturvallisuuden jatkuva parantaminen</li> <li>- Oikeudenmukaiset palkat ja edut</li> <li>- Henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat ja koulutusportaali</li> <li>- Henkilöstöhallinnon periaatteet ja sokkorekrytointi</li> <li>- Avoin viestintä</li> <li>- Eettinen ohje</li> </ul>
<b>Tavarantoimittajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toimittajatapaamiset ja muut suorat kontaktit</li> <li>- Tarjouspyynnöt ja sopimukset</li> <li>- Eettinen ohje tavarantoimittajille</li> <li>- Sidosryhmäkysely</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pitkäaikainen kumppanuus</li> <li>- Avoin viestintä ja yhteistyö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toimittajayhteistyö</li> <li>- Sujuva ja tehokas raaka-aineiden laadunvarmistusprosessi</li> <li>- Eettinen ohje tavarantoimittajille</li> </ul>
<b>Asiakkaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tapaamiset ja muut suorat kontaktit</li> <li>- Messut ja muut alan tapahtumat sekä alan mediat</li> <li>- Viestintä</li> <li>- Auditoinnit ja sertifikaatit</li> <li>- Sidosryhmäkysely</li> <li>- Tarjouspyynnöt ja sopimukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuoteturvallisuus</li> <li>- Innovointi ja tuotekehitys</li> <li>- Ympäristövaikutusten vähentäminen</li> <li>- Vastuullinen kuidunhankinta</li> <li>- Asiakasarvo</li> <li>- Pitkäaikainen kumppanuus</li> <li>- Kustannuskilpailukyky</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laadunvarmistus auditointien ja sertifiointien avulla</li> <li>- Vastuullinen tuoteportfolio ja asiakkaiden kanssa tehtävä tuotekehitys</li> <li>- Henkilöstön osaamisen kehittäminen</li> <li>- Avoin viestintä ja tehdasvierailut</li> <li>- Messuille ja näyttelyihin osallistuminen</li> </ul>
<b>Sijoittajat, osakkeenomistajat, analyytikot</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhtiökokous</li> <li>- Osavuosi- ja vuosiraportointi</li> <li>- Pörssi- ja lehdistötiedotteet</li> <li>- Osakkeenomistaja- ja analyytikko-tilaisuudet</li> <li>- Verkkosivut ja muut digitaaliset kanavat</li> <li>- Sidosryhmäkysely</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Markkina-arvo ja osingot</li> <li>- Kestävä kasvu</li> <li>- Tarkka, johdonmukainen ja luotettava tiedotus</li> <li>- Riskien arviointi ja hallinta</li> <li>- Tuotekehitys</li> <li>- Yritysvastuu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suomen lainsäädäntöön, kansainvälisiin tilinpäätös-standardeihin, EU:n direktiiveihin sekä pörssiyrityksiä koskeviin sääntöihin ja määräyksiin perustuva viestintä</li> </ul>
<b>Poliittiset päättäjät, viranomaiset, kansalaisjärjestöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Raportointi ja muu ulkoinen viestintä</li> <li>- Suorat kontaktit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Säännösten noudattaminen</li> <li>- Vastuullinen toimitusketju</li> <li>- Vastuullinen toiminta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lainsäädännön ja määräysten noudattaminen</li> <li>- Rikkomusten raportointikanava</li> <li>- GRI-standardin mukainen vastuullisuusraportointi</li> </ul>
<b>Yhteiskunta ja paikallisyhteisöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tiedotusvälineet</li> <li>- Ulkoinen viestintä</li> <li>- Tapahtumat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oikeudenmukaiset käytännöt</li> <li>- Vastuullinen ja kestävä tuotanto</li> <li>- Säännösten noudattaminen</li> <li>- Veropanos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Työpaikat ja oikeudenmukainen palkkaus</li> <li>- Hyvä yrityskansalaisuus</li> <li>- Veropanos</li> </ul>

## Verojalanjälki

Suominen-konsernin verojalanjälki edustaa Suominen toiminnasta sen toimintamaissa aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia yhteiskuntaan verojen ja veronluonteisten maksujen muodossa. Suominen liiketoiminnasta aiheutuu Suomiselle verojen ja veronluonteisten maksujen maksamisvelvollisuuksia sekä velvollisuus periä ja tilittää konserniyhtiöiden liiketoiminnasta johtuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Suominen ei ole sopinut järjestelyistä, joiden tarkoituksena olisi muuttaa tai järjestellä uudelleen yhtiön verorasitusta siitä, mikä aiheutuu normaalista liiketoiminnasta. Suominen konserniyhtiöiden välinen tavarakauppa on erittäin vähäistä. Konsernin sisäisiä palveluita saavilta konserniyhtiöiltä peritään palveluveloitus. Palveluveloitus on hinnoiteltu käyttäen markkinaehtoperiaatetta.

Suomisella on yrityksiä niissä viidessä maassa – Brasiliassa, Suomessa, Italiassa, Espanjassa ja Yhdysvalloissa – joissa sillä on sekä tuotanto- että myyntitoimintaa. Verojen muiden veronluonteisten maksujen suhteen Suominen noudattaa kunkin maan lakeja ja määräyksiä.

Suomalaisten konserniyhtiöiden päämarkkinat ovat ulkomailla, minkä vuoksi näiden yhtiöiden vienti ylittää merkittävästi kotimaan myynnin. Vienti on arvonlisäverotonta. Tästä seuraa, että suomalaisten konserniyhtiöiden arvonlisäverollisiin ostoihin sisältyvä vähennettävä arvonlisävero on huomattavasti suurempi kuin niiden arvonlisäverollisen myynnin perusteella tilittämä arvonlisävero. Tästä johtuen Suominen saa arvonlisäveron palautusta Suomesta.

Suominen verojalanjälki kattaa konserniyhtiöiden kustannuksiin sisältyvien verojen ja veronluonteisten maksujen lisäksi myös konserniyhtiöiden perimät ja tilittämät verot ja veronluonteiset maksut, kuten välilliset verot. Verotuksen ja kirjanpidon erilaisesta ajoituksesta aiheutuvat laskennalliset verot eivät sisälly verojalanjälkeen.

Vuonna 2019 Suominen palveluksessa oli keskimäärin 685 henkilöä. Suominen vaikutti paikallisen yhteiskunnan talouteen positiivisesti työntekijöiden tuloverojen ja sekä yrityksen että työntekijöiden maksamien sosiaaliturvamaksujen muodossa. Siten Suominen verojalanjälkeen sisältyvät myös perityt ja tilitetyt työntekijöiden tuloverot ja sosiaaliturvamaksut. Työnantajan verot on raportissa erotettu selkeästi työntekijöiden veroista ja maksuista.

Suominen verojalanjälki syntyy  
Suominen liiketoiminnasta yhtiön  
toimintamaissa

## Suominen vaikutti paikallisen yhteiskunnan talouteen positiivisesti

Suomisen yhteisöveroon vaikuttavat merkittävästi määrin joissakin Suomisen toimintamaissa aikaisempina vuosina syntyneet verotukselliset tappiot. Paikallisten verolakien ja -määräysten mukaan verotappiot voidaan siirtää myöhemmille tilikausille ja vähentää tulevien vuosien verotettavasta tuloksesta. Tällä hetkellä Suominen ei maksa yhteisöveroaa Suomessa, koska sillä on edellisiltä vuosilta siirtyneitä verotuksellisia tappioita. Suomisella on useassa toimintamaassaan käytössä verolainsäädännön sallima verokonsolidointijärjestelmä, jolloin kyseisessä maassa sijaitsevat erillisyhtiöt verotetaan tuloveron osalta konsolidoidun verotettavan tulon perusteella sen sijaan, että kukin yhtiö verotettaisiin erikseen.

Suomisen Yhdysvalloissa maksamiin yhteisöveroihin vaikuttavat paikalliset verokannustimet, joiden perusteella yritykset voivat vähentää 50–100 % vuoden aikana käyttöön otettujen investointien hankintahinnasta nopeutettuina veropoistoina. Suomisen Bethunen-tehtaalla toteutetun laajan investoinnin nopeutettujen veropoistojen ansiosta yhdysvaltalaisen

tytäryhtiöiden yhteenlaskettu verotettava tulos pieneni myös vuonna 2019. Nopeutettujen veropoistojen käyttö pienentää verotettavaa tulosta siltä verovuodelta, jolloin niitä hyödynnetään, ja siirtää tuloverojen maksua myöhemmäksi. Nopeutettujen veropoistojen käyttö pienentää tulevien vuosien verotuksessa vähennettäviä kuluja ja siten kasvattaa verotettavaa tuloa sekä kyseisiltä vuosilta maksettavaa yhteisöveroaa.

Konserniyhtiöt maksavat myös kiinteistöveroja omistamistaan maa-alueista ja rakennuksista sekä erilaisia maksuja, joiden perusteena on esimerkiksi valmistustoiminnan harjoittaminen. Lisäksi esimerkiksi Brasiliassa peritään veroa yrityksen liikevaihdon perusteella. Suominen ei käsittele näitä perittävinä ja tilitettävinä välillisinä veroina, vaan konserniyhtiöiden kustannuksiin sisältyvinä veroina.

## Konsernin verot ja maksut

1 000 euroa	2019		2018	
	Suomi	Muut maat	Suomi	Muut maat
Yhteisövero verotettavan tulon perusteella*	0	-1 351	4	-1 633
Yhteisövero liikevaihdon perusteella	-	-1 474	-	-1 129
Kiinteistövero**	-73	-952	-66	-801
Työnantajamaksut	-1 490	-9 925	-1 537	-9 292
Kuluksi kirjattu arvonlisävero	-20	-2	-30	-34
Viennin tullit***	-	-23	-	-83
Tuonnin tullit***	-606	-1 792	-622	-2 306
Valmiste- yms. verot	-236	-126	-129	-115
Muut verot ja veronluonteiset maksut	-25	-203	-35	-191
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-2 450</b>	<b>-15 847</b>	<b>-2 415</b>	<b>-15 582</b>

## Perityt ja edelleentilittetyt verot ja maksut

1 000 euroa	2019		2018	
	Suomi	Muut maat	Suomi	Muut maat
Arvonlisävero, netto	3 510	-2 536	4 818	-3 231
Tilitetyt palkoista perityt maksut	-2 881	-8 912	-2 768	-7 805
Tilitetyt lähdeverot	0	-114	-406	-133
Muut tilitetyt verot	-	-7	-	-13
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>629</b>	<b>-11 569</b>	<b>1 644</b>	<b>-11 182</b>

\* Yhteisövero ei sisällä laskennallisia veroja.

\*\* Kiinteistöverot.

\*\*\* Tullit maksaa tavaran tuonti- tai vientiyriyys eikä niitä peritä ja/tai tilitetä jonkin muun puolesta. Tästä syystä tullit raportoidaan maksettuina veroina.





## Eettiset periaatteet

Toimimme aina korkealle asetettujen eettisten standardien mukaisesti. Pidämme lupauksemme ja kehitämme sidosryhmäsuhteitamme oikeudenmukaisesti ja vastuullisesti.

Sitoudumme noudattamaan kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, määräyksiä ja yleisesti hyväksytyjä menettelytapoja. Suominen pidättäytyy kaikesta epäreilusta liiketoiminnasta, kuten petoksista, korruptiosta ja lahjonnasta. Yhtiöllä on

ulkopuolisen tahon ylläpitämä rikkomusten raportointikanava.

### Ihmisoikeudet

Suominen on sitoutunut kunnioittamaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ohjaavia periaatteita sekä kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista. Eettisessä ohjeessaan Suominen sitoutuu työnantajana

## Suominen ei suvaitse minkäänlaista syrjintää

kunnioittamaan ihmisoikeuksia. Suominen ei suvaitse minkäänlaista syrjintää eikä hyväksy pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä missään muodossa.

Suominen pyrkii johdonmukaisesti varmistamaan, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan koko arvoketjussa. Suominen edellyttää, että sen raaka-ainetoimittajat sitoutuvat toimimaan eettisesti, noudattamaan sovellettavia kansallisia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia sekä kunnioittamaan ihmisoikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa standardeissa ja sopimuksissa.

### Eettinen ohje

Suomisen eettisessä ohjeessa kuvataan Suominen Oyj:ssä ja sen tytäryhtiöissä noudatettavat käytännöt ja periaatteet. Käsiteltäviä aiheita ovat esimerkiksi oikeudenmukaiset liiketoimintakäytännöt, pörs-siyhtiöitä koskevat määräykset, ihmisoikeudet ja ympäristö. Suominen edellyttää koko henkilöstöltään eettisen ohjeen noudattamista.

Suomisen eettinen ohje päivitetään vuonna 2020. Uusi kaikille työntekijöille pakollinen koulutusohjelma käynnistetään vuosina 2021–2022.

Vaatimuksemme toimittajille kuvataan tavarantoimittajien eettisessä ohjeessa. Siinä käsitellään esimerkiksi palkkoja ja työaikoja, lapsi- ja pakkotyövoimaa sekä ympäristöä. Toimittajille tarkoitettua eettistä ohjettamme päivitettiin vuonna 2018 huomioimaan entistä paremmin ihmisoikeuksiin sekä korruptioon ja lahjontaan liittyviä asioita.

Tällä hetkellä 85 prosenttia toimittajistamme noudattaa päivitettyä eettistä ohjettamme. Uudistetun yritys vastuuo-ohjelmamme mukaisesti tavoittemme on, että kaikki raaka-ainetoimittajamme allekirjoittavat eettisen ohjeemme vuoden 2020 loppuun mennessä. Tavoittemme on luoda prosessi ulkopuolisen osapuolen suorittamaa toimittajien vastuullisuuden auditointia varten.

### Lisätietoa

Suomisen eettinen ohje ja tavarantoimittajien eettinen ohje ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi).

# Raportointiperiaatteet

Suominen julkaisee yritysvastuuraporttinsa osana vuosikertomusta. Tämä on ensimmäinen kerta, kun raportoimme Global Reporting Initiative -standardien mukaisesti.

Suomisen vuotta 2018 koskeva yritysvastuuraportti julkaistiin helmikuussa 2019. Raportoimme vuosikertomuksessa 2019 ensimmäistä kertaa Global Reporting Initiative -standardien suppean tason mukaisesti (Global Reporting Initiative Standards: Core option). Tämä tarkoittaa, että raportointi käsittää suppean tason edellyttämän yleisen perussisällön ja Suomisen kannalta merkityksellisen aihekohtaisen sisällön.

Olennaiset teemat ja tiedot päätettiin kesällä 2019 toteutetun olennaisuusarvioinnin perusteella. Myös sidosryhmät osallistuivat arviointiin. Olennaisten asioiden suhteellinen tärkeys määritettiin sidosryhmäkyselyn ja johdon työpajan tulosten avulla. Prosessin seurauksena määriteltiin uudistetun yritysvastuuohjelman teemat. Aihealueiden rajaukset on määritelty kattamaan Suomisen operaatiot ja tuotantolaitokset sekä lisäksi asiaankuuluvissa kohdissa Suomisen toimittajat.

Kaiken esitetyn tiedon raportointikausi on yksi kalenterivuosi (1.1.–31.12.2019). Esitetyt historiatiedot kattavat kolme edellistä vuotta.

## Taloudellinen vastuu

Taloudelliseen vastuuseen liittyvät luvut perustuvat Suomisen konsernitilinpäätökseen. Se on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Konsernitilinpäätös sisältää Suominen Oyj:n sekä sen tytäryhtiöt. Emoyhteisön toiminta- ja esittämismisvaluutta on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämismisvaluutta. Tytäryhtiöiden toimintavaluutat määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

## Ihmiset ja turvallisuus

Henkilöstön kokonaismäärää koskevat tiedot raportoidaan tilinpäätöksessämme esitettyjen tietojen mukaan. Yksityiskohtaisemmat henkilöstöä koskevat tiedot ovat peräisin erikseen kerätyistä tilastoista. Tiedot kuvaavat vuoden 2019 lopun tilannetta. Tapaturmia koskevia tietoja kerätään jatkuvasti tapaturmien raportointijärjestelmästä, joka kattaa koko konsernin ja kaikki Suomisen työntekijät. Kunkin tunnusluvun laskentaperiaatteet ja -rajaukset kuvataan tarkemmin kyseisen indikaattorin yhteydessä.

## Ympäristövaikutusten minimointi

Konsernin ympäristö- ja energiatiedot kattavat kaikki tehtaat. Olennaisuusperiaatteen mukaisesti toimistot ja muut tilat, joissa ei ole tuotantotoimintaa, eivät sisälly tietoihin. Konsernin ympäristötietoja kerätään kuukausittain Suomisen tehtailta laskujen ja kulutustietojen perusteella. Osa tiedoista perustuu erikseen kerättyihin tilastoihin. Windsor Locksin tehdas Connecticutissa Yhdysvalloissa on sekä Suomisen että Ahlstrom-Munksjö Oyj:n käytössä, ja ympäristöä koskevissa luvuissa on tehtaan osalta otettu huomioon vain Suomisen tuotantolinjojen kulutustiedot ja ympäristövaikutukset. Suominen laskee kasvihuonekaasupäästönsä (Scope 1 ja Scope 2) kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti. Kunkin tunnusluvun laskentaperiaatteet ja -rajaukset kuvataan tarkemmin kyseisen indikaattorin yhteydessä.

# GRI-Indeksi

GRI STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
<b>GRI 102: Yleinen sisältö</b>				
<b>Organisaation kuvaus</b>				
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Katso kommentit	Suominen Oyj	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	VSK 3		
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Katso kommentit	Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki	
102-4	Toimintamaat	VSK 3		
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Katso kommentit	Suominen Oyj on pörssilistattu yhtiö ja sen osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.	
102-6	Markkina-alueet, toimialat	VSK 3, 12–13		
102-7	Raportoivan organisaation koko	VSK 3, 8, 10–11, 90		
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	VSK 3, 24, 43, 49, katso kommentit	Windsor Locksin tehdas Connecticutissa Yhdysvalloissa on sekä Suominen että Ahlström-Munksjö Oyj:n käytössä. Tämän vuoksi työntekijät, jotka eivät ole Suominen työntekijöitä suorittavat merkittävän osan työstä. Muutoin ulkopuolisia työntekijöitä käytetään pääasiassa erilaisissa kunnossapitooon tai rakentamiseen liittyvissä töissä, tällaiset työtehtävät ovat usein kausiluontoisia.	
102-9	Toimitusketju	VSK 9–11, 30, 35, 42		
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	VSK 4–6, 83		
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Katso kommentit	Suominen riskienhallintaprosessi mahdollistaa yrityksen riskien hallitsemisen ympäristövahinkojen välttämiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	VSK 41–42		
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvonta-organisaatioissa	VSK 49		
<b>Strategia</b>				
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	VSK 4–6		
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	VSK 4–6, 83–86		
<b>Liiketoiminnan eettisyys</b>				
102-16	Arvot ja liiketoiminta-periaatteet	VSK 14–16, Eettinen ohje, Toimittajien eettinen ohje		
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Eettinen ohje		

GRI STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
<b>Hallinto</b>				
102-18	Hallintorakenne	VSK 54		
102-22	Hallituksen kokoonpano	VSK 55–57		
102-23	Hallituksen puheenjohtaja	VSK 56, 69		
102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	VSK 64–67		
102-36	Palkkioiden määräytyminen	VSK 64–67		
<b>Sidosryhmävuorovaikutus</b>				
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	VSK 37		
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehto- sopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	VSK 49		
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	VSK 36–37		
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	VSK 36–37		
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	VSK 36–37		
<b>Raportointikäytäntö</b>				
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	VSK 109		
102-46	Raportin sisällön sekä olennaisten aiheiden vaikutusten määrittely	VSK 18, 43		
102-47	Olelliset aiheet	VSK 18		
102-48	Oikaisu aiemmin raportoiduissa tiedoissa	VSK 43		
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden vaikutusten rajauksessa	VSK 43		
102-50	Raportointijakso	VSK 43		
102-51	Edellisen raportin päiväys	VSK 43		
102-52	Raportointitiheys	VSK 43		
102-53	Yhteystiedot raportointiin liittyen	Katso kommentit	Vastuullisuusasiantuntija Minna Päälysaho, minna.paallysaho@suominencorp.com	
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	VSK 43		
102-55	GRI-sisältöindeksi	VSK 44–48		
102-56	Raportoinnin varmennus	Katso kommentit	Suomisen vastuullisraporttia ei ole varmennettu.	



GRI STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
<b>GRI 103: Johtamismalli</b>				
103-1	Olellaiset aiheet ja niiden vaikutukset	VSK 18, 43		
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	VSK 22		
103-3	Johtamistavan arviointi	VSK 22		
<b>TALOUDELLISET STANDARDIT</b>				
<b>GRI 201: Taloudelliset tulokset</b>				
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	VSK 49		
<b>GRI 205: Korruptionvastaisuus</b>				
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruption liittyvä riskianalyysi	VSK 78		
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	VSK 42, 78		
205-3	Vahvistetut korruptio-tapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Katso kommentit	Ei raportoituja rikkomuksia vuonna 2019.	
<b>GRI 206: Kilpailun rajoittaminen</b>				
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2019.	
<b>ENVIRONMENTAL STANDARDS</b>				
<b>GRI 302: Energia</b>				
302-1	Organisaation oma energiankulutus	VSK 31, 50		
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	VSK 31, 50		Vertailuvuotta johon energiankulutustavoite perustuu ei ole raportoitu, koska Suominen on parhaillaan päivittämässä vastuullisuusohjelmaansa ja siihen liittyviä tavoitteita ja tämän vuoksi tieto ei ole nyt saatavilla.

GRI STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
<b>GRI 303: Vesi</b>				
303-1	Vesi jaettuna resurssina	VSK 31, 50		
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	VSK 31, katso kommentit	Vedenottomme ja -poistomme on säännelty paikallisten tai kansallisten viranomaisten määräysten mukaisesti ja seuraamme poistoveden määrää sekä laatua viranomaisten määrääminen tarkkailuvelvoitteiden mukaisesti.	
303-3	Vedenotto	VSK 31, 50		Vedenottoa ei ole jaoteltu makean veden ja muun veden mukaisesti koska käytämme ainoastaan makeaa vettä.
303-4	Poistovedet	VSK 31, 50		Poistovesiä ei ole jaoteltu makean veden ja muun veden mukaisesti koska käytämme ainoastaan makeaa vettä.
303-5	Vedenkulutus	VSK 31, 50		Vedenkulutusta ei ole jaoteltu makean veden ja muun veden mukaisesti koska käytämme ainoastaan makeaa vettä. Veden varastoinnissa tapahtuvia muutoksia ei ole raportoitu, koska ne eivät ole olennaisia toiminnassamme.
<b>GRI 305: Päästöt</b>				
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	VSK 32, 51		
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	VSK 32, 51		
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	VSK 32, 51		Vertailuvuotta johon kasvihuonekaasujen vähentämistavoite perustuu ei ole raportoitu, koska Suomenin on parhaillaan päivittämässä vastuullisuusohjelmaansa ja siihen liittyviä tavoitteita ja tämän vuoksi tieto ei ole nyt saatavilla.
<b>GRI 306: Jätevedet ja jätteet</b>				
306-2	Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	VSK 32, 51		Vaarallisen jätteen osuuksia ei ole raportoitu jätteenkäsittelymenetelmien mukaan, koska vaarallisen jätteen osuus kokonaisjättemäärästä on alle puoli prosenttia, eikä se sen vuoksi ole olennainen mittari toiminnastamme.
306-3	Merkittävät vuodot	Katso kommentit	Ei merkittäviä vuotoja vuonna 2019.	
<b>GRI 307: Ympäristölakien ja -sääntöjen noudattaminen</b>				
307-1	Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	Katso kommentit	Ei merkittäviä rikkomuksia vuonna 2019.	
<b>GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi</b>				
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	VSK 41–42		

GRI STANDARDI	SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
<b>SOSIAALISET STANDARDIT</b>			
<b>GRI 401: Työsuhteet</b>			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	VSK 52	
<b>GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus</b>			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	VSK 22, 27–28, 43	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	VSK 22, 27–28, 43	
403-3	Työterveyspalvelut	VSK 22, 27–28, 43	Indikaattoria ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti tänä vuonna.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	VSK 22, 27–28, 43	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	VSK 22, 27–28, 43	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	VSK 22, 27–28, 43	Indikaattoria ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti tänä vuonna.
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	VSK 22, 27–28, 43	Indikaattoria ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti tänä vuonna.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	VSK 22, 27–28, katso kommentit	Yleisimmät työtaturmista aiheutuvat vammat ovat nyrjähdyksiä, rasisitusvammoja, haavoja ja mustelmia. Vuonna 2019 ei tapahtunut vakavia tai kuolemaan johtaneita työtaturmia.
<b>GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen</b>			
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	VSK 25, 52	
<b>GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet</b>			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	VSK 52, 57	
<b>GRI 406: Syrjinnän kielto</b>			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2019.
<b>GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi</b>			
414-1	Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	VSK 41–42	
<b>GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja</b>			
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2019.
<b>GRI 419: Määräystenmukaisuus</b>			
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2019.

# GRI-liite

## GRI 102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä

### a. Palkansaajien kokonaismäärä jaoteltuna työsopimuksen ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet
Vakituinen	142	522
Määräaikainen	4	3

### b. Palkansaajien kokonaismäärä jaoteltuna työsopimuksen ja alueen mukaan

	Eurooppa	Amerikat
Vakituinen	319	345
Määräaikainen	7	0

### c. Palkansaajien kokonaismäärä jaoteltuna työsopimuksen tyyppin ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet
Kokoaikainen	139	523
Osa-aikainen	7	2

## GRI 102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa

Suomisen tärkeimmät jäsenyydet maittain. Suominen on myös osallisena useissa ammatillisissa verkostoissa ja kauppakamareissa.

### Suomi

EDANA  
Finnish Business and Society (FiBS)  
Suomen Tekstiili & Muoti ry

### Pohjois-Amerikka

INDA Association of the Nonwoven Fabrics Industry

### Brasilia

ABINT Nonwovens Industry Brazilian Association

### Espanja

Aitex, Asociación de investigación de la industria textile  
Ateval, Asociación de Empresarios del Textil de la Comunidad Valenciana

## GRI 102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö

Kaiken kaikkiaan 56 prosenttia Suomisen palkansaajista kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Osuus vaihtelee merkittävästi maantieteellisten alueiden välillä sen ollessa Etelä-Amerikassa 89 %, Euroopassa 100 % ja Pohjois-Amerikassa 0 %. Tämä kuvastaa eri alueiden normaaleja käytäntöjä.

## GRI 201-1 Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen

### Tuotot, milj. euroa

Liikevaihto	411,4
Liiketoiminnan muut tuotot	2,9
Tuotot sijoituksista	1,0
Tuotot yhteensä	415,3

### Toiminnan kustannukset, milj. euroa

Välittömät tuotantokustannukset, raaka-aineet ja palvelut	-298,5
Välilliset tuotantokustannukset, tuotekehitys, myynti ja hallinto: palvelut ja muut kulut	-19,5
Liiketoiminnan muut kulut	-1,0
Toiminnan kustannukset yhteensä	-319,1

### Palkat ja muut henkilöstökulut, milj. euroa

Palkat ja palkkiot	-37,6
Eläkkeet	-3,0
Muut henkilöstösivukulut	-17,8
Palkat ja muut henkilöstökulut yhteensä	-58,4

### Maksut rahoittajille, milj. euroa

Korkokulut	-4,8
Muut rahoituskulut	-1,9
Maksut rahoittajille yhteensä	-6,7

### Maksut valtiolle, milj. euroa

Tuloverot kuluvalta vuodelta ja aikasemmilta vuosilta	-1,4
Muut tuloverot	-0,1
Maksut valtiolle yhteensä	-1,5

### Jää toiminnasta, milj. euroa

29,6

## ENERGIA

### GRI 302-1: Organisaation oma energiankulutus

### GRI 302-4: Energiankulutuksen vähentäminen

Energian kulutus, GJ		2019	2018	2017
Uusiutumattomien polttoaineden kulutus				
Maakaasu	302-1 a	737 187,4	830 205,7	782 615,4*
Muut uusiutumattomat polttoaineet	302-1 a	3 611,4	4 730,8	5 217,7
Uusiutuvien polttoaineiden kulutus	302-1 b	0	0	0
Ostettu sähkö	302-1 c	657 695,1	700 912,8	673 063,9
Ostettu höyry	302-1 c	365 950,1	367 212,8	313 810,4
Kokonaisenergian kulutus	302-1 e	1 764 510,6	1 903 062,1	1 774 707,5
Muutokset energiankulutuksessa	302-4	-138 851,5	128 354,6	111 198,4

\*Luku on oikaistu, koska vuoden 2017 maakaasun kulutuslukuihin on tehty pieniä päivityksiä.

Myytyä kokonaisenergiaa ei ole raportoitu, koska Suomen toiminnosta ei synny energiaa myytäväksi organisaation ulkopuolelle.

## VESI

### GRI 303-3: Vedenotto

### GRI 303-4: Poistovedet

### GRI 303-5: Vedenkulutus

Vedenotto lähteittäin (ML)		Kaikki alueet			Alueet, joilla niukat vesivarat		
		2019	2018	2017	2019	2018	2017
Pintavedet	303-3 a&b	3 703	3 727	3 405	0	0	0
Pohjavedet	303-3 a&b	2 073	1 871	1 137	0	0	0
Merivesi	303-3 a&b	0	0	0	0	0	0
Tuotettu vesi	303-3 a&b	0	0	0	0	0	0
Kunnalliset lähteet (kolmas osapuoli)	303-3 a&b	803	847	786	101	113	121
Yhteensä		6 578	6 445	5 328	101	113	121

Poistovedet vuonna 2019 vastaanottavan vesialueen mukaan (ML)		Kaikki alueet	Alueet, joilla niukat vesivarat
Pintavedet	304-4 a&c	5 320	0
Pohjavedet	304-4 a&c	0	0
Merivedet	304-4 a&c	0	0
Kolmannen osapuolen käsittelemät vedet	304-4 a&c	551	20
Yhteensä		5 871	20

Vedenkulutus vuonna 2019 (ML)	303-5 a&b	707	81
-------------------------------	-----------	-----	----

Taulukossa esitetyt luvut perustuvat Suomen tehtailta raportoituun tietoon. Aloitimme raportoimaan veden poistoon ja veden kulutukseen liittyvät luvut GRI-raportoinnin mukaisesti vuonna 2019, jonka vuoksi aikaempien vuosien vertailutietoja ei ole esitetty. World Resource Instituutin (WRI) julkaisemaa "Aqueduct Water Risk Atlas" -työkalua on käytetty määrittelemään alueet, joilla on niukat vesivarat. Tällaisiksi

alueiksi on määritelty alueet joilla vuosittaisen vedenoton määrän ja vuosittaisen veden uusiutumiskyvyn suhde on korkea tai erittäin korkea. Vedenottomme ja -poistomme on säännelty paikallisten tai kansallisten viranomaisten määräysten mukaisesti. Tietyille kemikaaleille on asetettu päästörajat viranomaisten toimesta ja poistoveden laatua ja määrää seurataan viranomaisten määräämien tarkkailuvelvoitteiden mukaisesti.



## PÄÄSTÖT

**GRI 305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)**

**GRI 305-2 Epäsuoran energian kulutuksesta aiheutuvat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)**

**GRI 305-5: Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen**

Kasvihuonekaasupäästöt (CO <sub>2</sub> -ekv. tonnia)		2019	2018	2017
Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	305-1	41 983	47 914	44 867
Suorat biogeeniset kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	305-1	0	0	0
Energian kulutuksen kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) – markkinalähtöinen	305-2	72 704	78 877	86 354
Energian kulutuksen kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) – aluelähtöinen	305-2	80 389	85 773	92 973
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (Scope 1 ja Scope 2 – markkinalähtöinen)		114 686	126 791	131 219
Kasvihuonekaasupäästöjen vuosittainen muutos	305-5	-12 105	-4 428	n.a

Suomen suorat kasvihuonekaasupäästöt ovat peräisin Suomen omistamista toiminnoista. Kasvihuonekaasupäästöt ovat ilmaistu hiili-dioksidiekvivalenteina ja ne kattavat kaikki Kioton pöytäkirjan mukaiset kasvihuonekaasut (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PCFs, SF<sub>6</sub> and NF<sub>3</sub>). Toiminnostamme ei synny biogeenisiä kasvihuonekaasupäästöjä, koska käytämme tällä hetkellä ainoastaan fossiilisia polttoaineita.

Vuonna 2019 päivitimme ostetusta energiankulutuksesta aiheutuneiden epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 2) laskentatavan vastaamaan "Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard" -standardin ohjeistusta. Epäsuorat kasvihuone-

kaasupäästöt kattavat päästöt ulkopuolelta hankitusta energiasta eli ostetusta sähköstä ja höyrystä. Seuraamme markkinalähtöisiä päästöjä tavoitteiden asettamisessa sekä edistymisemme seuraamisessa. Käytämme "Greenhouse Gas Protocol" -standardin mukaista laskentahierarkiaa ja tietolähteitä. Markkinalähtöiset päästöt on laskettu pääasiassa toimittajien päästökertoimien tai maakohtaisten jäännös-jakaumien mukaisesti. Aluelähtöisten päästöjen laskemisessa on käytetty mm. maakohtaista tilastotietoa sähkön tuotannon päästöistä sekä USA:n viranomaisten julkaisemaa eGRID tietokantaa.

## GRI 306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna

**Jätelaji ja käsittelytavat**

Tavanomainen jäte (tonnia)		2019	2018	2017
Energiahyödyntäminen	306-2 b	1 871,3	n.a	n.a
Kaatopaikka	306-2 b	3 398,2	2 702,8	2 256,5
<b>Vaarallinen jäte (tonnia)</b>				
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	306-2 a	13,3	n.a	n.a

Taulukossa on esitetty ainoastaan jätteidenkäsittelymenetelmät, jotka ovat merkityksellisiä toiminnassamme.

## GRI 401-1: Henkilöstön vaihtuvuus

### Henkilöstöjakauma ja vaihtuvuus

	Eurooppa	Amerikat	Yhteensä
<b>Työntekijöiden määrä</b>			
<b>Jaoteltuna ikäryhmittäin</b>			
Alle 30 vuotiaat	18	24	42
30-50 vuotiaat	196	199	395
Yli 50 vuotiaat	112	122	234
<b>Jaoteltuna sukupuolen mukaan</b>			
Naiset	78	68	146
Miehet	248	277	525
<b>Uusien työntekijöiden määrä</b>			
<b>Jaoteltuna ikäryhmittäin</b>			
Alle 30 vuotiaat	13	13	26
30-50 vuotiaat	19	32	51
Yli 50 vuotiaat	4	6	10
<b>Jaoteltuna sukupuolen mukaan</b>			
Naiset	17	9	26
Miehet	19	42	61
<b>Lähteneiden työntekijöiden määrä</b>			
<b>Jaoteltuna ikäryhmittäin</b>			
Alle 30 vuotiaat	9	14	23
30-50 vuotiaat	15	29	44
Yli 50 vuotiaat	10	16	26
<b>Jaoteltuna sukupuolen mukaan</b>			
Naiset	23	46	69
Miehet	11	13	24
Työntekijöiden vaihtuvuusaste	10 %	17 %	14 %

## GRI 404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit

### Työntekijöiden osuus, jotka ovat säännöllisten kehityskeskustelujen ja suoritusten arvioinnin piirissä

	Miehet	Naiset
Toimihenkilöt	86 %	80 %
Tuotantotyöntekijät	65 %	77 %

## GRI 405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus

### Johtoryhmän monimuotoisuus

Jaoteltuna ikäryhmittäin	Miehet	Naiset
Alle 30 vuotiaat	0	0
30-50 vuotiaat	3	0
Yli 50 vuotiaat	3	1



Hallinnointi

# Selvitys Suominen Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2019

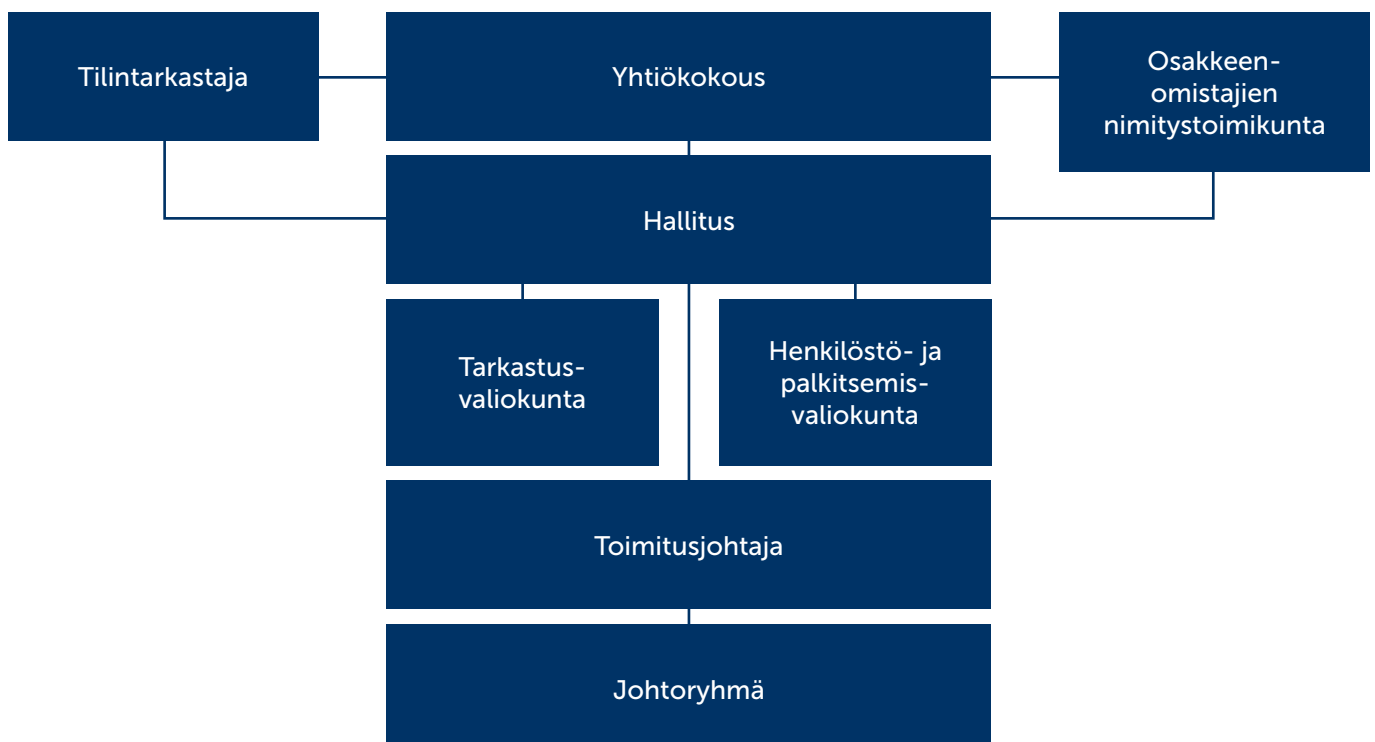
Suominen Oyj ("Suominen" tai "yhtiö") noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa Suomen lista-yhtiöiden hallinnointikoodia 2020 ("hallinnointikoodi"). Hallinnointikoodi on saatavilla verkossa osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ("selvitys") on julkaistu erillisenä kertomuksena toimintakertomuksen yhteydessä. Selvitys on julkaistu pörssitiedotteella samanaikaisesti tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen kanssa ja on saatavilla myös Suominen verkkosivuilla, [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi).

Suominen Oyj:n tarkastusvaliokunta ja hallitus ovat käsitelleet selvityksen. Selvitystä ei päivitetä tilikauden aikana, mutta sen sisältämien aihealueiden tieto on esitetty ajantasaisena Suominen verkkosivuilla.

## 1. Suominen hallintoelimet

Yhtiön toiminnasta vastaavat osakeyhtiölain mukaiset toimielimet: yhtiökokous, hallitus ja sen kaksi valiokuntaa sekä toimitusjohtaja. Toimitusjohtajalla on työssään tukenaan johtoryhmä.



## Yhtiökokous

Suomisen ylin päättävä elin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätäntävaltaansa. Varsinainen yhtiökokous pidetään hallituksen määräämänä päivänä kerran vuodessa huhtikuun loppuun mennessä. Kokouksessa päätetään sille osakeyhtiölain ja Suomisen yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- taseen osoittaman voiton käyttäminen
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten valinta sekä heidän palkkionsa
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- tilintarkastajan valinta ja palkkiot.

Suominen julkaisee yhtiökokouskutsun yhtiön verkkosivuilla aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoittauduttava yhtiölle viimeistään kutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen yhtiökokousta.

### Yhtiökokous 2019

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.3.2019 Helsingissä. Yhtiökokoukseen osallistui yhteensä 44 osakkeenomistajaa. Edustettuna oli yhteensä 37 252 806 osaketta ja ääntä. Kaikki hallituksen jäsenet ja hallituksen jäsenehdokas sekä yhtiön tilintarkastaja olivat läsnä yhtiökokouksessa. Yhtiökokousaineistot ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi).

## Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Suomisella on pysyvä vuoden 2013 yhtiökokouksen perustama osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten palkitsemisesta, ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja ehdotus hallituksen jäseniksi sekä puheenjohtajaksi.

Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä (4) jäsenestä, joista Eurocleariin syyskuun ensimmäisenä päivänä rekisteröityinä olevat yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Yhtiön kulloinenkin hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan neljäntenä jäsenenä. Nimitystoimikunta toimii toistaiseksi, kunnes yhtiökokous toisin päättää. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain, ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet. Toimikunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä, eikä yhtiön toimivaan johtoon kuuluva henkilö saa olla toimikunnan jäsen.

### Nimitystoimikunta 2019

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan nimeämät edustajat olivat vuonna 2019 Lasse Heinonen AC Invest Two B.V:n nimeämänä edustajana, Erik Malmberg Oy Etra Invest Ab:n nimeämänä edustajana ja Hanna Kaskela Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana. Hallituksen puheenjohtaja Jan Johansson toimi nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Lasse Heinonen toimi nimitystoimikunnan puheenjohtajana.

Nimitystoimikunta kokoontui kuusi kertaa vuonna 2019. Jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

## Hallitus

Hallituksen keskeisenä tehtävänä on ohjata Suomisen strategiaa niin, että Suominen voi pitkällä tähtäimellä saavuttaa sille asetetut taloudelliset tavoitteet ja tuottaa mahdollisimman suurta arvoa osakkeenomistajille huomioiden samalla myös muiden keskeisten sidosryhmien odotukset.

Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää asioista, joilla yhtiön toiminnan laajuus huomioon ottaen on huomattava merkitys yhtiölle. Hallituksella on vuosittainen kokoussuunnitelma.

Hallituksen valitsee yhtiökokous. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä.



## Keskeiset tehtävät

Hallituksen tehtävät määritellään lainsäädännössä, Suominen-yhtiöjärjestyksessä ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodissa. Hallituksen keskeiset tehtävät ovat:

- päättää yhtiön rakenteesta ja organisaatiosta
- nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtaja
- päättää yhtiön toimitusjohtajan ja hänen välittömien alaistensa palkoista, palkkioista ja muista etuuksista
- päättää yhtiön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmästä
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätökset, toimintakertomukset, tilinpäätöstiedotteet ja osavuositarkastukset
- seurata ja valvoa yhtiön tuloskehitystä ja varmistaa johtamisjärjestelmän tehokkuus
- hyväksyä yhtiötä koskevat toimintapolitiikat (rahoitus-, vakuutus- ja riskienhallintapolitiikat sekä hallinnointiperiaatteet)

- päättää kiinteän omaisuuden hankinnasta ja luovutuksesta
- päättää strategisesti ja taloudellisesti merkittävistä investoinneista, yritysostoista ja -myynneistä tai muista yritysjärjestelyistä
- päättää luoton ottamisesta ja vakuuden antamisesta
- käsitellä ja päättää strategia, vastuullisuusohjelma ja toimintasuunnitelmat
- laatia osinkopolitiikka ja vahvistaa yhtiön tavoitteet.

## Hallitus 2019

Vuonna 2019 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa Suominen-hallitukseen valittiin kuusi jäsentä. Hallituksen toimikausi kestää vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka.

Hallituksen jäsen	Jäsen vuodesta	Synt.	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi	Osakeomistus
Jan Johansson	2017, puheenjohtaja vuodesta 2017	1954	Ruotsi	Oikeustieteen kandidaatti	Hallitus-ammattilainen	21 243
Risto Anttonen	2011	1949	Suomi	Diplomiekonomi, teollisuusneuvos	Hallitus-ammattilainen	42 107
Andreas Ahlström	2015	1976	Suomi	Kauppätieteiden maisteri	Sijoitusjohtaja, Ahlström Capital Oy	15 272
Hannu Kasurinen	2012	1963	Suomi	Kauppätieteiden maisteri	Johtaja, Packaging Materials -divisioona, Stora Enso Oyj	29 122
Laura Raitio	2015	1962	Suomi	Tekniikan lisensiaatti	Hallitus-ammattilainen	15 272
Sari Pajari	2019	1968	Suomi	Diplomi-insinööri	Myynti- ja markkinointijohtaja, Metsä Board Oyj	4 493
<b>19.3.2019 asti</b>						
Jaana Tuominen	2014	1960	Suomi	Diplomi-insinööri	Toimitusjohtaja, Fiskars Oyj	

## Hallitusten jäsenten riippumattomuus

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuuden. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat myös riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Andreas Ahlströmiä, joka toimii Ahlström Capital Oy:n sijoitusjohtajana. Suomenen suurin osakkeenomistaja AC Invest Two B.V. on Ahlström Capital Oy:n konserniyhtiö.

## Kokouskäytäntö

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtajan johdolla. Kokousten esittelijänä toimii pääsääntöisesti toimitusjohtaja.

Vuonna 2019 hallitus kokoontui 11 kertaa, joista kerran per capsulam. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 98,5. Kunkin hallituksen jäsenen osallistumisaktiivisuus ilmenee alla olevasta taulukosta.

Nimi		Osallistuminen
Jan Johansson	puheenjohtaja	11/11
Risto Anttonen	varapuheenjohtaja	11/11
Andreas Ahlström	jäsen	11/11
Hannu Kasurinen	jäsen	11/11
Laura Raitio	jäsen	11/11
Sari Pajari	jäsen	9/10
<b>19.3.2019 asti</b>		
Jaana Tuominen	jäsen	1/1

## Toiminnan arviointi

Hallitus arvioi vuonna 2019 useimpien kokouksiensa jälkeen kokouksen valmisteluita ja kulkua sekä omaa toimintaansa jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

Hallitus toteutti vuosittaisen arvioinnin toiminnastaan ja työskentelytavoistaan tilikaudella 2019. Arviointi suoritettiin sisäisesti. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin luottamukSELLISESTI myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kanssa, joka sai arviointiraportin käyttöönsä.

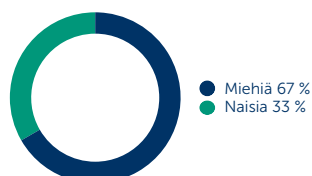
## Hallituksen monimuotoisuusperiaatteet

Monimuotoisuus on tunnistettu Suomenenlla keskeiseksi pitkän tähtäimen menestystekijäksi. Myös yhtiön hallituksen kokoonpanoa pohdittaessa monimuotoisuutta arvioidaan useista eri näkökulmista. Hallituksen osaamisen, kokemuksen ja mielipiteiden monimuotoisuus edistää avoimuutta uusille ajatuksille ja auttaa hallitusta tukemaan ja haastamaan yhtiön johtoa. Monimuotoisuus vahvistaa avointa keskustelua ja päätöksenteon itsenäisyyttä. Lisäksi monimuotoisuus edistää hyvää hallintotapaa, hallituksen ja toimivan johdon tehokasta valvontaa ja tukee seuraajasuunnittelua.

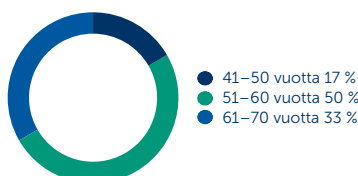
Suomenen osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi hallituksen jäsenten lukumäärää, kokoonpanoa ja osaamistarpeita yhtiön nykyisten ja tulevien tarpeiden valossa. Hallituksen kokoonpanoa tarkastellessaan nimitystoimikunta pohtii muun muassa, onko hallituksessa edustettuna laaja-alaisesti liike-elämän tuntemusta, eri sukupuolia edustavia henkilöitä sekä eri-ikäisiä jäseniä. Suomenen tavoitteena on, että sen hallituksessa on sekä miehiä että naisia.

### Hallituksen monimuotoisuus (31.12.2019)

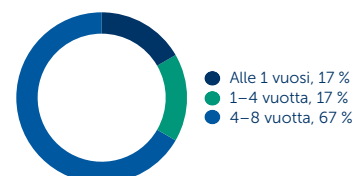
#### Sukupuoli



#### Ikä



#### Palvelusvuodet



Suomisella lähtökohtana on, että nimitystoimikunnan lopullinen ehdotus yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoksi perustuu kunkin ehdokkaan pätevyyteen ja osamiseen. Ehdokkaiden on myös voitava käyttää riittävästi aikaa hallitustyöskentelyyn.

Suomisen monimuotoisuusperiaatteet on esitetty tässä selvityksessä oleellisilta osin. Ne ovat luettavissa kokonaisuudessaan osoitteessa [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi).

### Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa: tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet keskuudestaan vuosittaisessa järjestäytymiskokouksessaan. Kumpikin valiokunta raportoi työstään hallitukselle kunkin kokouksensa jälkeen.

#### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan ensisijaiset tehtävät liittyvät yhtiön hyvän hallinnoinnin varmistamiseen sekä kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin, sisäisten valvontajärjestelmien ja ulkoisen tilintarkastajan toiminnan valvonnan varmistamiseen. Tarkastusvaliokunta valmistelee vastuualueelleen kuuluvia asioita hallitukselle, mutta valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ellei hallitus erikseen tietyn asian osalta niin päättä.

Valiokunnan puheenjohtaja ja jäsenet valitaan vuosittain hallituksen järjestäytymiskokouksessa. Valiokuntaan valitaan vähintään kolme jäsentä. Tarkastusvaliokunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

#### Tarkastusvaliokunta 2019

Tarkastusvaliokunnassa toimivat Hannu Kasurinen (puheenjohtaja) sekä Andreas Ahlström ja Laura Raitio.

Tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2019. Jäsenten osallistumisprosentti kokouksissa oli 100. Kunkin tarkastusvaliokunnan jäsenen osallistumisaktiivisuus ilmenee seuraavasta taulukosta.

Nimi		Osallistuminen
Hannu Kasurinen	puheenjohtaja	4/4
Andreas Ahlström	jäsen	4/4
Laura Raitio	jäsen	4/4

#### Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiön toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon palkitsemis- ja nimitysasiat sekä yhtiön henkilöstön palkitsemiseen liittyvät periaatteet ja käytännöt. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee vastuualueelleen kuuluvia asioita hallitukselle, mutta valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ellei hallitus erikseen yksittäisen asian osalta niin päättä.

Valiokunnan puheenjohtaja ja jäsenet valitaan vuosittain hallituksen järjestäytymiskokouksessa. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenistä enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Toimitusjohtaja taikka yhtiön tai konsernin muuhun johtoon kuuluva henkilö ei saa olla valiokunnan jäsen.

#### Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 2019

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnassa toimivat Jan Johansson (puheenjohtaja) sekä Risto Anttonen, Laura Raitio (19.3.2019 asti) ja Sari Pajari (19.3.2019 alkaen).

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kolme kertaa vuonna 2019. Jäsenten osallistumisprosentti kokouksissa oli 100. Kunkin jäsenen osallistumisaktiivisuus ilmenee alla olevasta taulukosta.

Nimi		Osallistuminen
Jan Johansson	puheenjohtaja	3/3
Risto Anttonen	jäsen	3/3
Sari Pajari	jäsen 19.3.2019 alkaen	3/3
Laura Raitio	jäsen 19.3.2019 asti	-

## Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus valitsee toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa osakeyhtiölain säännösten sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös Suominen-konsernin juoksevasta hallinnosta, ja toimitusjohtajan velvollisuus on huolehtia yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä osakeyhtiölain tarkoittamalla tavalla. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän

puheenjohtajana ja johtoryhmän jäsenten välittömänä esimiehenä.

Suomisen toimitusjohtaja on **Petri Helsky**, s. 1966, kauppatieteiden maisteri ja diplomi-insinööri.

## Johtoryhmä

Toimitusjohtajan tukena toimii johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluivat vuonna 2019 seuraavat henkilöt:

Johtoryhmän jäsen	Jäsen vuodesta	Synt.	Kansalaisuus	Koulutus	Toimi	Osakeomistus
Petri Helsky	2019	1966	Suomi	Diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri	Toimitusjohtaja	10 000
Toni Tamminen	2019	1978	Suomi	Tekniikan tohtori, KTM	Talusojohtaja heinäkuusta 2019	
Klaus Korhonen	2019	1974	Suomi	OTK	Henkilöstö- ja lakiasiaintojohtaja elokuusta 2019	10 000
Lynda Kelly	2014	1964	Yhdysvallat	B.Sc.	Johtaja, liiketoiminnan kehitys Johtaja, Care-liiketoiminta-alue, 1.7. asti	18 759
Markku Koivisto	2017	1971	Suomi	Diplomi-insinööri	Teknologiajohtaja ja johtaja, liiketoiminta-alue Eurooppa, 1.7. alkaen	14 822
Ernesto Levy	2015	1969	Yhdysvallat	BIE, MBA	Johtaja, liiketoiminta-alue Amerikat Johtaja, Convenience-liiketoiminta-alue, 1.7. asti	27 834
Mimoun Saim	2011	1964	Ranska	ENSI Engineering	Operaatioista vastaava johtaja	29 060

**Tapio Engström** toimi talusojohtajana huhtikuuhun 2019 asti.

**Hannu Sivula** toimi henkilöstöjohtajana heinäkuuhun 2019 asti, ja

**Larry Kinn** toimi Operational Excellence -organisaation johtajana heinäkuuhun 2019 asti.

## Yhtiön organisaatio

Suomisen organisaatio on 1.7.2019 lähtien koostunut kahdesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat Eurooppa ja Amerikat (Suomisen liiketoiminta-alueet olivat 1.7. asti Convenience ja Care), sekä liiketoimintaa tukevista globaaleista toiminnoista: operaatiot, talous, hankinta, teknologia, henkilöstö- ja lakiasiat, liiketoiminnan kehitys sekä viestintä ja sijoittajasuhteet. Suomisella on vain yksi toimintasegmentti.

## 2. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

### Sisäinen valvonta

#### Valvontaympäristö

Suomisella valvonta on osa organisaation toimintaa. Valvontaa suoritetaan erilaisten liiketoimintaprosessien ohjauksessa ja varmistamisessa sekä kattavan raportoinnin avulla.

Suomisen valvontaympäristö rakentuu ohjeistukselle, yrityskulttuurille sekä esimiesten ja työntekijöiden tavalle toimia. Yhtiön arvot ohjaavat henkilöstöä aktiiviseen ja eettiseen toimintatapaan sekä eri sidosryhmien kanssa että yhtiön sisällä. Arvojen jalkauttamisella organisaatioon pyritään vahvistamaan eettisiä toimintatapoja korostaen kaikessa toiminnassa rehellisyyden, avoimuuden ja yhteistyön merkitystä.

Sisäisen valvonnan prosessit perustuvat hallituksen hyväksymiin toimintapolitiikkoihin ja muihin ohjeisiin. Organisaation vastuut rakentuvat tehtävien asemavaltuuksiin, tehtävien eriyttämiseen sekä ”kahden silmäparin” ja ”yksi yli” -päättökentekoperiaatteisiin. Tehokas sisäinen valvonta edellyttää, että työtehtävät on jaettu asianmukaisesti eri työntekijöille ja että mahdolliset eturistiriidat tunnistetaan ja eliminoidaan. Valvontaympäristön riittävyys varmistetaan sisäisillä valvontaprosessien analysoinneilla ja arvioinneilla.

Yhtiön talousosasto avustaa liiketoiminta-alueita ja tytäryhtiöitä niiden toiminnan ja kannattavuuden analysoinnissa sekä liiketoimintaa koskeissa päätöksissä. Tytäryhtiöiden taluspäälliköiden vastuulla on varmistaa, että valvontaprosessit ovat olemassa ja että ne toimivat tytäryhtiöissä. Tietohallinto varmistaa, että tietojärjestelmien turvallisuustarkistukset toimivat koko konsernissa ja ovat riittäviä.

#### Valvontatoiminnot

Suomisen sisäisen valvonnan järjestelmät toimivat muun muassa sen todentamiseksi, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaiset ja oikeat tiedot yhtiön taloudellisesta tilasta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Hallitukselle toimitetaan kuukausittain yhtiön taloudellista tulosta ja tilannetta käsittelevä raportti.

Käytännön valvontaa tehdään paitsi hallituksen myös eri johtoryhmien katsaustilaisuuksissa, joissa käydään läpi toteutuneita tuloksia. Koko konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat yhtiön talousosasto ja konsernin taluspäälliköiden verkosto.

Suomisen sisäinen valvonta on hajautettu globaaleille konsernitoiminnoille, jotka valvovat vastuualuettaan koskevien hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden noudattamista. Konsernitason ohjeistuksen lisäksi valvontatoimenpiteitä suoritetaan liiketoiminta-alue- ja tehdastoilla. Valvontatoiminnot kattavat niin yleiset kuin yksilöidyt valvontamenettelyt, joiden tarkoituksena on estää, paljastaa ja korjata virhetilanteet ja poikkeamat.

Päivittäisessä liiketoiminnassa sovelletaan useita valvontamenettelyitä, joilla pyritään estämään mahdollisten virheiden ja poikkeamien syntyminen taloudellisessa raportoinnissa ja joilla nämä virheet havaitaan ja korjataan. Suominen jakaa valvontatoimet kolmeen luokkaan. Kirjalliset ohjeistukset auttavat organisaatiossa toimivia vakiinnuttamaan noudatettavat valvontamenettelyt. Jatkuvalle ja säännöllisellä raportoinnilla saadaan tietoa globaalien toimintojen toiminnasta, ja kukin konserniyhtiö varmistaa, että ohjeita ja määriteltyjä menettelytapoja noudatetaan. Prosesseissa, jotka on luokiteltu kriittisiksi, tarvitaan erityisiä auktorisoiteja töiden edistymisen mahdollistamiseksi vaiheesta toiseen joko turvallisuussyistä tai oikeellisuuden varmistamiseksi.

Mahdollisten erillisarviointien tarve, laajuus ja tiheys määritellään riskien arvioinnin sekä jatkuvan valvonnan



tehokkuuden perusteella. Tietoturvallisuus ja siihen liittyvät valvontamenettelyt ovat keskeisiä kysymyksiä, kun tietojärjestelmien ominaisuuksia määritellään ja sovelletaan.

### Viestintä ja tiedotus

Yhtiön laskentakäsikirja, hallituksen hyväksymät toimintapolitiikat sekä muut taloudellista raportointia koskevat ohjeet ja määräykset pidetään ajan tasalla, ja johto viestii niistä säännöllisesti niille työntekijöille, joita asia koskee, ja ne ovat nähtävillä myös konsernin intranetjärjestelmissä. Liiketoiminta-alueet ja tytäryhtiöt käyttävät raportoinnissaan määriteltyä standardikokonaisuutta. Konsernijohto ja liiketoiminta-alueiden johto pitävät kuukausittain kokouksia, joissa analysoidaan toimintaan liittyvien mittareiden ja indikaattoreiden kehitystä. Niiden avulla pyritään muun muassa siihen, että johto pystyisi paremmin ymmärtämään liiketoiminnan tuloksellisuutta ja toimintaan vaikuttavia tekijöitä.

### Seuranta

Vastuu jatkuvasta seurannasta on liiketoiminta-alueiden johdolla ja yhtiön talousosastolla.

Laatutarkastajien ja asiakkaiden auditoijien tekemät säännölliset tarkastukset kattavat myös toimitusketjun prosessien sisäiset valvontamenettelyt.

Yhtiön talousosasto valvoo tytäryhtiöiden toimintoja ja prosesseja sekä ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta.

### Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Suominen liiketoiminnan johtamista, ja riskien tunnistaminen ja arviointi ovat edellytyksiä myös sisäisen valvonnan järjestämiselle. Tavoitteena on keskittyä liiketoiminnan kannalta keskeisiin riskeihin. Riskit jaetaan strategiaan, operatiivisiin, rahoitus- ja vahinkoriskeihin.

Operatiiviset riskit voivat olla merkittäviä ulkoisten tahojen kanssa tehtävissä liiketoimissa. Yhtiön ohjeistus, prosessitarkistukset, tehtävien eriyttämiset ja kokonaisvaltaisiin laatujärjestelmiin liittyvät standardit varmistavat osaltaan, ettei liiketoimintasuhteissa altistuta merkittäville riskeille.

Hallitus arvioi ja tarkkailee taloudelliseen raportointiin liittyviä riskejä tavoitteenaan varmistaa, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa, tukee päätöksentekoa ja palvelee ulkoisten sidosryhmien tarpeita. Varallisuuserien, velkojen tai vastuiden arvostaminen erilaisia arviointioletuksia ja -kriteerejä käyttämällä voi muodostua riskiksi.

Keskeisiä tulevaisuutta koskevia oletuksia ja raportointipäivän arvioita, joihin liittyy merkittävä riski varojen ja velkojen kirjanpitoarvon olennaisesta muuttumisesta, arvioidaan jatkuvasti. Monimutkaiset ja muuttuvat liiketoimintaan vaikuttavat tekijät voivat lisätä epävarmuutta omaisuususerien kirjanpitoarvojen määrittämiseen. Välttääkseen virhearviointeja varojen tai velkojen arvostuksessa käypiin arvoihin yhtiö tekee säännöllisiä tarkistuksia esimerkiksi vertailemalla tietoja materiaalivirroista, määristä, arvoista ja laadusta kirjanpidon tuottamiin tietoihin. Virhetilanteita, jotka saattaisivat syntyä epäsäännöllisistä tai epäjatkuvista tiedoista, vähennetään tekemällä automatisoituja järjestelmätarkistuksia, jotka perustuvat tapahtumien jäljitettävyyteen (audit trail).

### 3. Muut tiedot

#### Sisäinen tarkastus

Suomisella ei ole erillistä omaa sisäisen tarkastuksen organisaatiota. Tilintarkastaja esittelee tarkastusvaliokunnalle vuosittain tilintarkastussuunnitelman.

Tarkastusvaliokunta arvioi tehostettujen tarkastustoimenpiteiden tarvetta vuosittain. Mikäli tarkastusvaliokunta katsoo tehostettujen sisäisten tarkastustoimenpiteiden olevan tarpeen, valiokunta sopii tarkastuksesta erikseen tilintarkastajan tai muiden sopivien osapuolien kanssa. Tehostetun sisäisen tarkastuksen havainnoista raportoidaan tarkastusvaliokunnalle, toimitusjohtajalle ja asianosaiselle muulle yhtiön johdolle.

#### Sisäpiirihallinto

Suomen noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU N:o 596/2014, "MAR") sekä kulloinkin voimassa olevaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiön hallitus on vahvistanut Suomiselle oman sisäpiiriohjeen, joka täydentää Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta.

#### Ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt

MAR-sääntelyn mukaisesti Suomisella ei ole enää velvollisuutta ylläpitää julkista sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan Suomen ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä ("johtohenkilö") ja heidän lähipiiristään. Näillä henkilöillä on velvollisuus ilmoittaa Suomiselle ja Finanssivalvonnalle kaikki heidän lukuunsa Suomen rahoitusvälineillä tehdyt liiketoimet. Suomen julkistaa näistä ilmoituksista pörssitiedotteen niin pian kuin mahdollista ilmoituksen saatuaan.

Liiketoimistaan ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi on Suomisella määritelty Suomen Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja.

Julkistettuja johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimi-ilmoituksia voi tarkastella yhtiön verkkosivuilla [www.suomen.fi](http://www.suomen.fi) (> Sijoittajille > Osake ja omistus > Johdon liiketoimet).

#### Suljettu ikkuna

Suomisella määriteltyjä johtohenkilöitä koskee 30 kalenteripäivän mittainen niin sanottu suljettu ikkuna ennen taloudellisten raporttien julkistusta. Suljettuun ikkunaan kuuluu myös taloudellisen raportin julkaisupäivä. Suljetun ikkunan aikana johtohenkilöä koskee kaupankäyntikielto Suomen osakkeella tai muilla rahoitusvälineillä. Suomen on asettanut 30 päivän mittaisen, taloudellisten raporttien julkistuksia edeltävän suljetun ajanjakson myös muun muassa niille avainhenkilöille, jotka osallistuvat yhtiön taloudellisten raporttien valmisteluun. Tieto suljetuista ajanjaksoista julkistetaan vuosittain pörssitiedotteena sekä yhtiön verkkosivujen tapahtumakalenterissa.

Määriteltyjen johto- ja avainhenkilöiden on mahdollista käydä kauppaa suljetun ikkunan aikana Suomen rahoitusvälineillä vain äärimmäisissä poikkeustapauksissa, esimerkiksi osallistuakseen yhtiön velvoittamana osakesäästöohjelmaan. Poikkeamiseen 30 päivän suljetusta ikkunasta vaaditaan yhtiön suostumus. Mikäli johto- tai avainhenkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, suljetusta ikkunasta ei voida poiketa.

## Johto- ja avainhenkilöiden kaupankäynti

Sen lisäksi, että johto- ja avainhenkilöt noudattavat suljettua ikkunaa ja muita kaupankäyntirajoituksia, heidän tulee ajoittaa kaupankäyntinsä Suominen osakkeella ja muilla rahoitusvälineillä siten, että he eivät toiminnallaan heikennä rahoitusmarkkinoiden yleistä luottamusta yhtiötä kohtaan. Suominen suosittelee, että johto- ja avainhenkilöt sijoittavat Suominen osakkeeseen ja muihin rahoitusvälineisiin pitkällä tähtäimellä. Lisäksi yhtiö suosittelee, että johto- ja avainhenkilöt ajoittavat mahdolliset kaupat siten, että markkinoilla on käytettävissään mahdollisimman kattavat tiedot osakkeen tai rahoitusvälineen arvoon vaikuttavista tekijöistä.

## Sisäpiirihallinnon vastuualueet

Suominen talousjohtaja toimii yhtiön sisäpiirivastaavana ja johtaa yhtiön sisäpiirihallintoa.

MAR:n arvopaperimarkkinalain ja Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeen asettamien velvoitteiden ohella Suominen sisäpiirihallinto vastaa muun muassa sisäpiiriasioita koskevasta sisäisestä viestinnästä, sisäpiiriasioita koskevasta koulutuksesta, johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä luetteloinnista, johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimista johtuvien ilmoitusten vastaanottamisesta, käsittelystä ja toimittamisesta Finanssivalvontaan (mikäli ilmoittaja on yhtiön siihen valtuuttanut) sekä ilmoitukseen liittyvän pörssitiedotteen julkaisemisesta, hankekohtaisten sisäpiiriluetteloiden ylläpitämisestä, määriteltyjen avainhenkilöiden luetteloinnista ja sisäpiiriasioiden valvonnasta sekä yhtiön verkkosivuilla julkaistavan tiedon hallinnasta tarvittaessa.

## Tilintarkastus

Suominen 19.3.2019 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy:n. Ernst & Young Oy nimitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Toni Halosen. Tilintarkastaja sopii tarkastusvaliokunnan kanssa vuosittain tilintarkastussuunnitelmasta.

## Tilintarkastuspalkkiot 2019

Tilintarkastajan palkkiot ja palvelut	1 000 euroa
Tilintarkastus	488
Palkkiot muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä palveluista (vero- ja muut neuvontapalvelut)	46
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>534</b>

## Lähipiiritoimien periaatteet

Suominen lähipiiriin kuuluvat Suominen Oyj ja sen tytäryhtiöt sekä sen hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yritykset, joissa mainitut henkilöt käyttävät määräysvaltaa yksin tai yhdessä muiden kanssa. Suominen ylläpitää luetteloa lähipiiristä. Yrityksen ja sen lähipiirien väliset liiketoimet voidaan tunnistaa yrityksen toiminnanohjausjärjestelmän kautta. Yhtiö kehittää jatkuvasti prosessiaan lähipiiritapah- tumien seuraamiseksi ja tunnistamiseksi sekä varmistaakseen, että tällaiset liiketoimet ovat yhtiön tavanomaista liiketoimintaa ja toteutettu tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

# Suominen Oyj:n palkka- ja palkkioselvitys

Tässä palkka- ja palkkioselvityksessä kuvataan Suominen Oyj:ssä ("Suominen" tai "yhtiö") sovellettavat palkitsemisen periaatteet sekä hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän muille jäsenille vuonna 2019 maksetut palkkiot. Tämä selvitys on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2015 ("hallinnointikoodi") mukaisesti. Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

## A. Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

### Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous etukäteen vuodeksi kerrallaan. Suominen osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee itsenäisesti palkkioista esityksen yhtiökokoukselle.

### Toimitusjohtaja ja muu johto

Suominen hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisasiat. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta arvioi jatkuvasti toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisen asianmukaisuutta vertailemalla näiden palkitsemistasoa markkinatasoon ja varmistamalla, että palkitseminen vastaa yhtiön strategiaa ja osakkeenomistajien etuja.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, ellei hallitus erikseen yksittäisen asian osalta niin päättä. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten palkkoista, tulospalkkioista ja muista eduista päättää Suominen hallitus. Yhtiökokous tai hallitus yhtiökokouksen valtuuttamana päättää osakkeiden, optioiden tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien luovuttamisesta toimitusjohtajalle ja muulle johdolle. Toimitusjohtaja ja muu johto eivät osallistu omaa palkitsemistaan koskevaan päätöksentekoon.

Hallitus päättää myös toimitusjohtajalle toimitusjohtajan toimisuhteen päättymisen perusteella maksettavista korvauksista.

## B. Palkitsemisen periaatteet

Suominen tavoitteena on palkitsemisjärjestelmä, joka kannustaa tavoittelemaan yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon luomista. Yhtiö pyrkii palkitsemiseen, jonka avulla voidaan houkuttaa, motivoida ja pitää yhtiössä parhaat mahdolliset johtohenkilöt ja hallituksen jäsenet, jotka edistävät Suominen tuloskehitystä ja strategiaa osakkeenomistajien keskeisten etujen mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa, että Suomessa palkitseminen on tulosperusteista.

### Hallituksen palkitsemisen periaatteet

Hallituksen palkitsemistasoa määritettäessä pyritään varmistamaan, että palkitseminen on kilpailukykyistä markkinoihin nähden ja vastaa hallituksen jäseniltä tehtäviensä hoitamiseksi edellytettyä osaamista ja työpanosta.

Suominen hallituksen jäsenten palkitseminen jakautuu kiinteään vuosipalkkioon sekä kokouspalkkioon.

Suominen 19.3.2019 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti pitää hallituksen jäsenten palkkiot ennallaan. Näin ollen hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 60 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan vuosipalkkio 37 500 euroa ja muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio 28 000 euroa. Hallituksen jäsenten vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % Suominen osakkeina. Edellä mainituista palkkioista osakkeina luovutettava osakemäärä määritettiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä kaupankäynnissä määrättyneen osakkeen arvon perusteella käyttämällä osakkeen arvona osakkeen kaupankäyntimäärällä painotettua keskipurssia Suominen tammi-maaliskuun 2019 osavuosikatsauksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalta. Osakkeet luovutettiin yhtiön hallussa olevista omista osakkeista 31.5.2019. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita siten, että kullekin

hallituksen jäsenelle maksetaan 500 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen koti- maassa ja 1 000 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa. Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenille ei makseta erikseen palkkiota valiokuntatyöskentelystä. Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön. He eivät kuulu yhtiön osakeperusteisten kannustinjärjestelmien piiriin, eikä heillä ole eläkesopimuksia yhtiön kanssa. Hallituksen jäsenten palkkioksi saamiin Suominen osakkeisiin ei liity Suominen asettamia rajoituksia tai omistusvelvoitteita.

### Toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet

Suominen tavoitteena on toimitusjohtajan palkitsemis- malli, joka kannustaa tavoittelemaan Suominen stra- tegisten tavoitteiden saavuttamista ja omistaja-arvon luomista pitkällä aikavälillä ja saa toimitusjohtajan pysymään yhtiössä. Palkitsemisen johdonmukaisuus ja kilpailukyky varmistetaan järjestelmällisillä sisäisillä ja ulkoi- silla vertailuilla, joissa otetaan huomioon myös paikallisten markkinoiden olosuhteet.

Toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmä koostuu kiin- teästä peruspalkasta luontoisetuineen, tulospalkkiosta (lyhyen aikavälin palkitseminen) sekä osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä (pitkän aikavälin palkitseminen).

### Pitkän aikavälin palkitseminen

#### Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

##### *Kannustinjärjestelmät vuosille 2015–2019*

Suominen hallitus päätti 4.12.2014 kahdesta uudesta konsernin johdon (mukaan lukien toimitusjohtaja) ja avainhenkilöiden osakeperusteisesta kannustinjärjestel- mäst. Järjestelmässä oli kaksi osaa: osakepalkkiojärjes- telmä ja sitouttava osakepalkkiojärjestelmä. Järjestelmien tarkoituksena oli yhdistää omistajien ja järjestelmiin osallistuvien henkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostami- seksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat palkkiojärjestelmät.

Osakepalkkiojärjestelmässä oli kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2015–2017, 2016–2018 ja 2017–2019.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuului noin 20 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja. Hallituksella oli oikeus leikata järjestelmän mukaisia palkkioita, jos halli- tuksen osakkeen pörssikurssille asettamat rajat täyttyvät. Viimeiselle ansaintajaksolle 2017–2019 asetetut tavoitteet koskivat Suominen-konsernin liikevaihdon kasvua, liike- voittoprosenttia (EBIT %) ja sijoitetun pääoman tuottoa (ROI %). Koska asetettuja tavoitteita ei saavutettu, järjes- telmän perusteella ei maksettu palkkioita.

Sitouttavassa osakepalkkiojärjestelmässä oli vain yksi kolmen vuoden ansaintajakso, kalenterivuodet 2015–2017.

##### *Kannustinjärjestelmä vuodesta 2018 eteenpäin*

Suominen hallitus hyväksyi 11.12.2017 konsernin johdolle (mukaan lukien toimitusjohtaja) ja avainhenkilöille uuden osakeperusteisen kannustinjärjestelmän. Uuden kannus- tinjärjestelmän tavoitteena on yhdistää osakkeenomis- tajien sekä johdon ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon lisäämiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuvat palkkiojärjes- telmät.

#### Osakepalkkiojärjestelmä 2018

Uudessa osakepalkkiojärjestelmässä on tällä hetkellä kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022. Osakepalkkiojär- jestelmän piirissä on noin 20 henkilöä. Hallitus on oikeu- tettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkki- oita, mikäli hallituksen Suominen osakkeen pörssikurssille asettamat raja-arvot täyttyvät. Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot vuosina 2018–2020 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR) ja liikevoittoprosentiin (EBIT %). Ansaintajaksolta 2018–2020 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 502 000 Suominen osakkeen arvoa, josta toimitusjoh- tajan enimmäisosuus vastaa 88 000 osakkeen arvoa. Molemmat luvut sisältävät myös rahana maksettavan osuuden. Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti makset- tavat palkkiot vuosina 2019–2021 ja 2020–2022 perus- tuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Ansaintajaksolta 2019–2021 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä



enintään noin 729 000 Suominen osakkeen arvoa, josta toimitusjohtajan enimmäisosuus vastaa 151 500 osakkeen arvoa. Molemmat luvut sisältävät myös rahana maksettavan osuuden. Ansaintajaksolta 2020–2022 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 893 000 Suominen osakkeen arvoa, josta toimitusjohtajan enimmäisosuus vastaa 224 500 osakkeen arvoa. Molemmat luvut sisältävät myös rahana maksettavan osuuden.

### **Palkkioiden maksu ja johdon omistusvelvollisuus**

Ansaintajaksojen 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana vuosina 2021, 2022 ja 2023. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Suominen toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

### **Sitottava lisäosakejärjestelmä 2019–2021**

Suominen hallitus hyväksyi 4.6.2019 konsernin valikoituille avainhenkilöille suunnatun uuden osakeperusteisen kannustinjärjestelmän. Tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen, yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Sitottava lisäosakejärjestelmä on suunnattu valikoituille Suominen-konsernin avainhenkilöille. Palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän.

Jos osallistujalle asetetut edellytykset ovat täyttyneet ja hänen työsuhteensa Suominen-konserniin kuuluvassa yhtiössä on voimassa palkkion maksuhetkellä, hän saa palkkiona lisäosakkeita.

Järjestelmässä on sitouttamisjaksoja, joiden pituudet hallitus päättää. Mahdollinen palkkio maksetaan sitouttamisjakson jälkeen osittain osakkeina ja osittain rahana.

Rahaosuus on tarkoitettu kattamaan osallistujille palkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Palkkioiden maksamisen edellytyksenä on, että osallistujan työ- tai toimisuhte on voimassa palkkion maksuhetkellä. Järjestelmästä vuosina 2019–2021 jaettavat palkkiot ovat yhteensä enintään 200 000 Suominen osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Suominen toimitusjohtaja kuuluu sitouttavan lisäosakejärjestelmän piiriin. Järjestelmän mukaan toimitusjohtajalla on oikeus saada yhteensä 20 000 Suominen osaketta (bruttoarvo ennen veroja), jos hän on henkilökohtaisesti ostanut 10 000 Suominen osaketta. Lisäosakkeet luovutetaan kahtena yhtä suurena eränä vuosina 2020 ja 2021.

### **Lyhyen aikavälin palkitseminen**

Suomisella on käytössä tulospalkkiojärjestelmä, jonka perusteet hallitus hyväksyy vuosittain etukäteen. Tilikaudella 2019 toimitusjohtajan mahdollinen tulospalkkio perustui liikevoittoon ja tiettyihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin, ja sen enimmäismäärä oli 60 % vuosipalkkiosta.

### **Toimitusjohtajan irtisanomisaika ja erokorvaus**

Toimitusjohtajan kanssa solmitun kirjallisen toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä yhtiön irtisanoessa että toimitusjohtajan irtisanoutuessa. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan erokorvauksena 12 kuukauden rahapalkkaa vastaava summa. Toimitusjohtajalla ei ole erillistä sopimusta siltä varalta, että hänen työsuhteensa päättyisi julkisen ostotarjouksen johdosta.

### **Toimitusjohtajan lisäeläkejärjestely**

Toimitusjohtajalla on lakisääteisen eläkejärjestelyn lisäksi lisäeläkejärjestely, joka oikeuttaa toimitusjohtajan vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläke-etuihin 63-vuotiaana. Lisäeläke on maksuperusteinen ja vastaa 11,5 prosenttia toimitusjohtajan kyseisenä vuonna saamasta työeläkelain alaisesta rahapalkasta. Lisäeläkemaksu suoritetaan laskennallisen vuosiansion perusteella (kiinteä kuukausipalkka lisättyinä arvioidulla tulospalkkiolla). Toteutuneen ja laskennallisen maksun mahdollinen erotus huomioidaan seuraavan vuoden maksussa.

### Muun johdon palkitsemisen periaatteet

Suomisen johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, tulospalkkiosta (lyhyen aikavälin palkitseminen) sekä osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä (pitkän aikavälin palkitseminen). Edellä selostettu lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemiseen perustuva järjestelmä koskee toimitusjohtajan lisäksi johtoryhmän muita jäseniä seuraavin poikkeuksin:

- Pitkän aikavälin palkitseminen osakeperusteisilla kannustinjärjestelmillä: johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet osakepalkkiojärjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa yhteensä vastaa puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta.
- Lyhyen aikavälin palkitseminen: johtoryhmän jäsenten tulospalkkio vastaa enimmillään 50 prosenttia vuosipalkasta.
- Muuhun johtoon kuuluville henkilöille ei makseta erillistä lisäeläkettä. Niissä maissa, joissa ei ole lakisääteistä eläkejärjestelyä, eläkkeet on järjestetty Suominen tavanomaisten vapaaehtoisten eläkejärjestelyjen puitteissa. Suominen johtoryhmän jäseniä ja muita avainhenkilöitä toimii yhtiön tytäryhtiöiden hallitusten jäseninä. Heille ei makseta näistä tehtävistä erillisiä palkkioita.

## C. Palkitsemisraportti

### Toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten palkkiot vuonna 2019

Vuonna 2019 toimitusjohtaja Petri Helskylle maksettu palkka luontoisetuineen oli yhteensä 423 672 euroa. Lisäksi hänellä oli sairausvakuutus, jonka kulut yhtiölle vuonna 2019 olivat 3 712 euroa. Petri Helskylle maksettiin lisäeläkemaksuja yhteensä 50 903 euroa. Toimitusjohtajalle ei maksettu tulospalkkioita vuonna 2019.

Johtoryhmän muiden jäsenten palkat luontoisetuineen olivat yhteensä 1 637 226 euroa, josta tulospalkkioita on 67 522 euroa. Johtoryhmän jäsenet eivät saaneet vuonna 2019 Suominen osakkeita, optioita tai muita osakeperusteisia oikeuksia palkkioksi.

## Hallituksen palkkiot vuonna 2019

		Vuosipalkkiosta rahana maksettu osuus, euroa	Vuosipalkkiosta osakkeina maksettu osuus, euroa	Vuosipalkkiosta osakkeina maksettu osuus, kpl	Kokouspalkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Jan Johansson	puheenjohtaja	35 999,67	24 000,33	9 629	10 000	<b>70 000</b>
Risto Anttonen	varapuheen- johtaja	22 500,10	14 999,90	6 018	5 500	<b>43 000</b>
Andreas Ahlström	jäsen	16 801,18	11 198,82	4 493	5 000	<b>33 000</b>
Hannu Kasurinen	jäsen	16 801,18	11 198,82	4 493	5 500	<b>33 500</b>
Sari Pajari	jäsen 19.3.2019 alkaen	16 801,18	11 198,82	4 493	-	<b>28 000</b>
Laura Raitio	jäsen	16 801,18	11 198,82	4 493	5 000	<b>33 000</b>
Jaana Tuominen	jäsen 19.3.2019 asti	-	-	-	4 000	<b>4 000</b>

Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita (mukaan lukien Suominen osakkeina maksetut palkkiot) vuonna 2019 yhteensä 244 500 euroa.

# Hallitus

31.12.2019



## Jan Johansson

s. 1954  
Oikeustieteen kandidaatti  
Hallituksen jäsen vuodesta 2017  
Hallituksen puheenjohtaja  
vuodesta 2017  
Riippumaton jäsen  
Osakeomistus\*:  
21 243 Suominen osaketta



## Risto Anttonen

s. 1949  
Diplomiekonomi, teollisuusneuvos  
Hallituksen jäsen vuodesta 2011  
Hallituksen varapuheenjohtaja  
vuodesta 2012  
Riippumaton jäsen  
Osakeomistus\*:  
42 107 Suominen osaketta



## Andreas Ahlström

s. 1976  
Kauppatieteiden maisteri  
Sijoitusjohtaja, Ahlström Capital Oy  
Hallituksen jäsen vuodesta 2015  
Ei-riippumaton jäsen  
Osakeomistus\*:  
15 272 Suominen osaketta



## Hannu Kasurinen

s. 1963  
Kauppatieteiden maisteri  
Johtaja, Packaging Materials  
-divisioona, Stora Enso Oyj  
Hallituksen jäsen vuodesta 2012  
Riippumaton jäsen  
Osakeomistus\*:  
29 122 Suominen osaketta



## Laura Raitio

s. 1962  
Tekniikan lisensiaatti  
Hallituksen jäsen vuodesta 2015  
Riippumaton jäsen  
Osakeomistus\*:  
15 272 Suominen osaketta



## Sari Pajari

s. 1968  
Diplomi-insinööri  
Myynti- ja markkinointijohtaja,  
Metsä Board Corporation  
Hallituksen jäsen vuodesta 2019  
Riippumaton jäsen  
Osakeomistus\*:  
4 493 Suominen osaketta

Yksityiskohtaiset ja ajantasaiset tiedot hallituksen jäsenten keskeisestä työkokemuksesta ja luottamustehtävistä on esitetty Suominen verkkosivuilla [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi). Tiedot hallituksen palkitsemisesta löytyvät Suominen palkka- ja palkkioselvityksestä.

\*Henkilökohtaisesti ja määräysvaltaehtoisien kautta omistetut osakkeet ja osakeperustaiset oikeudet Suominen Oyj:ssä ja/tai sen konserniyhtiössä 31.12.2019.

# Johtoryhmä

31.12.2019



## Petri Helsky

Toimitusjohtaja  
s. 1966  
Kauppatieteiden maisteri  
Diplomi-insinööri  
Suomisen palveluksessa  
vuodesta 2019  
Osakeomistus\*:  
10 000 Suomisen osaketta



## Toni Tamminen,

Talousjohtaja  
s. 1978  
Tekniikan tohtori  
Kauppatieteiden maisteri  
Suomisen palveluksessa  
vuodesta 2019  
Osakeomistus\*: -



## Lynda A. Kelly

Johtaja, liiketoiminnan kehitys  
s. 1964  
B.Sc. (Business Administration/  
Marketing)  
Suomisen palveluksessa  
vuodesta 2014  
Osakeomistus\*:  
18 759 Suomisen osaketta



## Markku Koivisto

Teknologiajohtaja  
Johtaja, Eurooppa liiketoiminta-  
alue  
s. 1971  
Diplomi-insinööri  
Suomisen palveluksessa  
vuodesta 2017  
Osakeomistus\*:  
14 822 Suomisen osaketta



## Klaus Korhonen

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja  
s. 1974  
OTK  
Suomisen palveluksessa  
vuodesta 2019  
Osakeomistus\*:  
10 000 Suomisen osaketta



## Ernesto Levy

Johtaja,  
Amerikat liiketoiminta-alue  
s. 1969  
BIE (Industrial Engineering),  
MBA (Marketing)  
Suomisen palveluksessa  
Osakeomistus\*:  
27 834 Suomisen osaketta



## Mimoun Saïm

Johtaja, Operaatiot  
s. 1964  
ENSI Engineering  
Suomisen palveluksessa  
vuodesta 2011  
Osakeomistus\*:  
29 060 Suomisen osaketta

Yksityiskohtaiset ja ajantasaiset tiedot Suomisen johtoryhmän jäsenten keskeisestä työkokemuksesta ja luottamustehtävistä on esitetty yhtiön verkkosivuilla [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi). Tiedot palkitsemisesta löytyvät Suomisen palkka- ja palkkioselvityksestä

\*Henkilökohtaisesti ja määräysvaltaehtoisien kautta omistetut osakkeet ja osakeperustaiset oikeudet Suominen Oyj:ssä ja/tai sen konserniyhtiössä 31.12.2019.





# Taloudelliset tiedot

# Taloudelliset tiedot

1.1.–31.12.2019

## HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS...73

### KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)...90

Konsernin tase...90

Konsernin tuloslaskelma...91

Konsernin laaja tuloslaskelma...91

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista...92

Konsernin rahavirtalaskelma...93

### Konsernitilinpäätöksen liitetiedot...94

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet...94

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät...96

Rahoitusriskien hallinta...97

Pääoman hallinta...102

Liikearvo...103

Aineettomat hyödykkeet...105

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet...107

Käyttöoikeusomaisuuserät...109

Konserniyritykset...109

Vaihto-omaisuus...110

Oman pääoman ehtoiset instrumentit...111

Saamiset...112

Rahoitusvarat...115

Käypien arvojen hierarkia...117

Muut laajan tuloksen erät...118

Osaketiedot...119

Korolliset velat...122

Rahoitusvelkojen luokittelu...125

Johdannaisinstrumentit...126

Etuuspohjaiset järjestelyt...128

Varaukset...130

Ostovelat ja muut velat...130

Myyntituotot asiakassopimuksista...131

Koko yhteisöä koskevat tiedot...132

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut...133

Vuokrasopimukset...133

Tilintarkastajille maksetut palkkiot...136

Työsuhde-etuudet...136

Poistot...137

Rahoitustuotot ja -kulut...138

Tuloverot...139

Osakeperusteiset maksut...143

Osakekohtainen tulos...146

Rahavirtalaskelman oikaisu...146

Lähipiiri...147

Vastuut ja ehdolliset velat...150

IFRS 16 -standardin soveltamisen vaikutukset ...151

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat...153

### Osakekohtaiset tunnusluvut...155

Osakekohtaisten tunnuslukujen laskenta...156

### EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)...159

Tuloslaskelma...159

Tase...160

Rahoituslaskelma...162

Liitetiedot...163

### TILINTARKASTUSKERTOMUS...173

### TUNNUSLUVUT...177

Tunnuslukujen laskenta...178

# Hallituksen toimintakertomus 2019

## Suomisen tilikauden 2019 avainasiat:

- Liikevaihto heikkeni 4,6 % ja oli 411,4 milj. euroa (431,1)
- Liikevoitto parani 8,1 milj. euroon (4,6)
- Liiketoiminnan rahavirta säilyi vahvana ja oli 29,9 milj. euroa (32,1)
- Petri Helsky aloitti toimitusjohtajana 7.1.2019
- Uudet liiketoiminta-alueet, Amerikat ja Eurooppa, aloittivat 1.7.2019
- Hallitus ehdottaa 0,05 euron osakekohtaista osinkoa

## Avainlukuja

	2019	2018	2017
Liikevaihto, milj. euroa	411,4	431,1	426,0
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	8,1	4,6	15,0
Liikevoitto, milj. euroa	8,1	4,6	15,0
Raportointikauden voitto, milj. euroa	0,2	-1,7	14,5
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,00	-0,03	0,27
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,00	-0,03	0,25
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,52	0,56	0,39
Sijoitetun pääoman tuotto, rullaava 12 kuukautta, %	3,7	2,3	6,6
Velkaantumisaste (gearing), %	50,7	54,2	59,5
Osakekohtainen osinko, euroa	0,05*	-	0,11**

\* 2019 hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle

\*\* Varojen jako

Suluissa esitetyt luvut viittaavat tilikauteen 2018, ellei toisin mainita.

## Liikevaihto

Vuonna 2019 Suominen liikevaihto laski 4,6 % vertailukaudesta ja oli 411,4 milj. euroa (431,1). Myyntimäärämme laskivat vertailukaudesta, kun taas myyntihinnat nousivat hieman. Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen suhteessa euroon kasvatti liikevaihtoa 12,5 milj. euroa.

Amerikat-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 261,7 milj. euroa (259,9) ja Eurooppa-liiketoiminta-alueen 149,8 milj. euroa (171,3).

Vuonna 2019 lasten pyyhintätuotteisiin tarkoitettujen kuitukankaiden osuus oli 40 % (39 %), henkilökohtaisen hygienian pyyhkeiden osuus 18 % (22 %), kodinhoidon pyyhkeiden osuus 24 % (20 %), ammattikäytön pyyhkeiden osuus 9 % (9 %) ja hygieni- ja terveydenhuollon tuotteiden osuus 8 % (8 %).

## Liikevoitto ja tulos

Liikevoitto parani ja oli 8,1 milj. euroa (4,6). IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin soveltaminen paransi liikevoittoa 0,2 milj. eurolla. Valuuttakurssivaikutus oli noin -1,8 milj. euroa negatiivinen. Uudelleenjärjestelyistä johtuen liikevoittoon sisältyy 0,5 milj. euroa uudelleenjärjestelykustannuksia.

Tilikauden 2019 voitto ennen tuloveroja oli 2,1 milj. euroa (-1,0). Raportointikauden tuloverot olivat -1,9 milj. euroa (-0,8) ja raportointikauden voitto 0,2 milj. euroa (-1,7).

### Liikevaihto ja liikevoitto

1 000 euroa	2019	2018	2017
Liikevaihto	411 412	431 109	425 996
Liikevoitto	8 129	4 594	15 000
Oikaistu liikevoitto	8 129	4 594	15 000

## Rahoitus

Katsauskauden lopussa 31.12.2019 korolliset nettovelat nimellisarvoilla laskettuna olivat 67,2 milj. euroa (70,8). Velkaantumisaste oli 50,7 % (54,2 %) ja omavaraisuusaste 42,7 % (40,7 %).

Nettorahoituskulut olivat vuonna 2019 yhteensä -6,0 milj. euroa (-5,6) eli 1,5 % (1,3 %) liikevaihdosta. Valuuttakurssien muutokset rahoituserissä olivat 0,2 milj. euroa (+0,3). Lisäksi lainasaamisista kirjattiin 0,5 milj. euron (0,6)

suuruinen luottotappiovaraus odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella.

Liiketoiminnan rahavirta oli vuonna 2019 29,9 milj. euroa (32,1). Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta vuonna 2019 oli 0,52 euroa (0,56). Liiketoiminnan rahavirran rahoituseriin, -5,2 milj. euroa (-4,7), vaikuttivat merkittävimmin erinä katsauskaudella maksetut korot. Vuoden alusta nettokäyttöpääoman muutos oli 1,6 milj. euroa positiivinen (5,6 milj. euroa positiivinen).

Syyskuussa maksettiin lainan ehtojen mukaisesti takaisin jäljellä oleva osuus, 15,7 milj. euroa, vuonna 2014 liikkeelle lasketusta joukkovelkakirjalainasta.

## Investoinnit

Vuonna 2019 Suominen bruttoinvestoinnit olivat 11,2 milj. euroa (13,6). Bruttoinvestoinnit liittyivät pääasiassa kasvuinvestointihankkeeseen Green Bayn tehtaalla Yhdysvalloissa sekä konserninlaajuiseen hankkeeseen tietojärjestelmien uudistamiseksi. Kaikki Suominen kahdeksan tehdasta ovat uusien tietojärjestelmien piirissä, kun uudet tietojärjestelmät otettiin toisella vuosineljänneksellä onnistuneesti käyttöön Paulinian tehtaalla Brasiliassa sekä Bethunen tehtaalla Yhdysvalloissa. Muut investoinnit olivat pääosin ylläpitoinvestointeja.

Katsauskauden poistot olivat -25,5 milj. euroa (-21,0).

### Investoinnit ja poistot

1 000 euroa	2019	2018	2017
Bruttoinvestoinnit	11 198	13 580	37 210
% liikevaihdosta	2,7	3,2	8,7
Poistot	-25 529	-21 018	-19 349

### Tunnusluvut

	2019	2018	2017
Oman pääoman tuotto (ROE), %	0,2	-1,3	10,6
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	3,7	2,3	6,6
Omavaraisuusaste, %	42,7	40,7	42,5
Korolliset nettovelat, milj. euroa*	67,2	70,8	81,4
Sijoitettu pääoma, milj. euroa	241,6	232,0	247,3
Velkaantumisaste, %	50,7	54,2	59,5

\* Nimellisarvoon

Tunnusluvut ovat vaihtoehtoisia tunnuslukuja ja niiden laskenta on esitetty vuosikertomuksessa.

### Osakekohtaiset tunnusluvut

	2019	2018	2017
Osakekohtainen tulos, euroa, laimentamaton	0,00	-0,03	0,27
Osakekohtainen tulos, euroa, laimennettu	0,00	-0,03	0,25
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,52	0,56	0,39
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	2,30	2,27	2,38
Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)	590,6	-68,5	16,5
Osakekohtainen osinko/varojen jako, euroa*	0,05	-	0,11
Osinkosuhte/varojen jakosuhte, %	1 278,4	-	41,0
Efekttiivinen osinkotuotto, %	2,16	-	2,49

\* 2019 hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle

Osakekohtaiset tunnusluvut ovat osakeantioikaistuja. Osakekohtaisten tunnuslukujen laskenta on esitetty konsernitilinpäätöksessä.

### Neljännesvuosikehitys 2019

1 000 euroa	Q1 2019	Q2 2019	Q3 2019	Q4 2019	2019
Liikevaihto	94 459	103 363	103 824	109 766	411 412
Oikaistu liikevoitto	1 405	1 108	2 655	2 961	8 129
% liikevaihdosta	1,5	1,1	2,6	2,7	2,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-	-	-	-	-
Liikevoitto	1 405	1 108	2 655	2 961	8 129
% liikevaihdosta	1,5	1,1	2,6	2,7	2,0
Nettorahoituskulut	-1 926	-1 080	-1 695	-1 297	-5 998
Voitto ennen tuloveroja	-521	28	960	1 665	2 132
% liikevaihdosta	-0,6	0,0	0,9	1,5	0,5

### Tutkimus- ja kehitystoiminta

Suomisen tutkimus- ja kehitystoiminnot on organisoitu osaksi Teknologiafunktioita. Teknologiafunktiossa työskenteli vuoden lopussa yhteensä 19 (19) henkilöä. Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot olivat 3,4 milj. euroa (3,5) eli 0,8 % (0,8) liikevaihdosta.

Suomisen visiona on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Lisäksi yksi yhtiön strategian kolmesta painopisteestä on erottautua innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella. Lainsäädäntö ja kuluttajakäyttäytyminen lisäävät vastuullisempien tuotteiden kysyntää ja valmistaudumme kasvavaan kysyntään kehittämällä jatkuvasti uusia uusiutuvista, kierrätettävistä, kompostoituvista ja muovittomista raaka-aineista valmistettuja tuotteita.

Suominen Oyj omistaa kaikki liiketoimintaan liittyvät patentit sekä niihin liittyvät teknologiat, tietotaidon, prosessit, reseptit ja kaikki muut Suominen Oyj:n kehittämät ratkaisut. Tavoitteena on, että yhtiöllä on laajat teolliset oikeudet kuitukangaspohjaisiin sovelluksiin ja niihin liittyviin tuotantoteknologioihin sekä tarvittavat testi- ja pilottilinjat, joiden avulla se voi tarjota konserniyhtiöille parhaan mahdollisen tuen nykyisten ja tulevien asiakastarpeiden tyydyttämiseksi.

### Henkilöstö

Suomisen palveluksessa oli tilikaudella 2019 keskimäärin 685 (676) ja tilikauden päättyessä 669 (690) henkilöä. Henkilöstö väheni pääasiassa Operaatiot-funktiossa.



## Henkilöstötunnuslukuja

	2019	2018	2017
Henkilöstö keskimäärin	685	676	670
Palkat ja palkkiot, 1 000 euroa	-37 620	-35 647	-35 577

## Suomisen muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys

### Liiketoimintamalli

Suominen valmistaa kuitukankaita rullatavarana. Suominen hankkii raaka-aineensa kuidun tuottajilta globaaleilta markkinoilta ja myy tuotteensa jatkojalostajille ja brändinomistajille, jotka jalostavat kuitukankaita kuluttaja- ja ammattikäyttöön tarkoitetuiksi tuotteiksi. Suomisen päämarkkina-alueet ovat Pohjois-Amerikka ja Eurooppa. Lisäksi Suominen toimii Etelä-Amerikan markkinoilla. Suomisen liikevaihto oli 411,4 milj. euroa, ja yhtiö työllisti keskimäärin noin 685 henkilöä.

Suomisen visio on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Suominen kasvaa tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkailleen ja parantaa kannattavuuttaan tehostamalla toimintojaan ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Suominen keskittyy pyyhintätuotteisiin. Lisätietoa siitä, miten Suominen luo lisäarvoa, on vuosikertomuksen sivulla 10.

Vastuullisuus on olennainen osa Suomisen strategiaa. Suominen on sitoutunut strategiassaan ja toiminnassaan vastuullisen liiketoiminnan järjestelmälliseen kehittämiseen. Suomisen uudistettu yritysvaluuohjelma julkistettiin tammikuussa 2020. Tavoitteenamme on olla markkinoiden vastuullisin kuitukangasyhtiö. Pyrimme pienentämään tuotantomme ympäristövaikutuksia ja kehittämään jatkuvasti turvallisuustyötämme ja työntekijöidemme sitoutuneisuutta sekä vastuullista raaka-aineiden hankintaa. Konkreettisten tavoitteiden, tunnuslukujen ja toimien määrittämistä jatketaan vuonna 2020.

### Riskienhallinta Suomisella

Suomisen riskienhallintamalli kattaa strategiset, operatiiviset, rahoitus- ja vahinkoriskit. Riskienhallintaprosessiin sisältyy järjestelmällisiä ja määrävällein tehtäviä riskiarvioita, joissa tunnustetaan keskeiset riskit ja määritetään riskienhallintatoimet. Suomisen riskienhal-

lintaprosessia johtaa riskienhallintajohtaja. Kullekin riskille nimetään riskin omistaja, joka vastaa kyseisen riskin vähentämistoimenpiteistä. Riskien arviointi sisällytettiin vuonna 2019 strategiaprosessiin, ja riskit arvioitiin kunkin Suomisen strategisen tavoitteen osalta. Suomisen muihin kuin taloudellisiin tietoihin liittyviä riskejä ja muita riskejä sekä niiden hallintaa käsitellään tarkemmin Liiketoiminnan riskit ja epävarmuustekijät -osiossa.

### Suomiselle olennaisten yritysvaluu teemojen määrittäminen

Suomiselle yhtiön liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta olennaisimpien yritysvaluu teemojen määrittämiseksi toteutettiin vuonna 2019 yritysvaluu olennaisuusarviointi. Työ sisälsi kattavan sidosryhmäkyselyn sekä sisäisen työpajan. Kyselyyn vastanneet edustivat monia erilaisia sidosryhmiä, kuten asiakkaita, henkilöstöä, osakkeenomistajia, sijoittajia, tavarantoimittajia ja toimialajärjestöjä. Työn tuloksena Suominen määritteli neljä yritysvaluu teemaa, jotka kattavat yhtiölle olennaisimmat yritysvaluu aihealueet. Teemat ovat ihmiset ja turvallisuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristövaikutukset minimiin ja yritysvaluu kansalaisuus.

Suomisen yritysvaluuohjelmasta sekä siihen liittyvistä tavoitteista ja sitä tukevista toimintaohjeista vastaa ja niitä seuraa johtoryhmä. Kaikki Suomisen toiminnot vastaavat siitä, että yhtiötason yritysvaluu aloitteita toteutetaan tavoitteiden saavuttamiseksi.

### Ympäristö

#### Toimintaperiaatteet

Suomiselle olennaisia ympäristövaluu näkökohtia ovat tavoitteemme minimoida tuotteidemme ympäristövaikutukset niiden koko elinkaaren ajalta, vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia ja kehittää jatkuvasti vastuullisia hankintakäytäntöjä.

Tiedostamme, että meidän on kuitukankaidemme ympäristövaikutusten vähentämiseksi otettava huomioon koko arvoketju. Siksi olemme sitoutuneet kehittämään entistä vastuullisempia tuotteita käyttämällä raaka-aineita, joiden ympäristöjalanjälki on pienempi, ja minimoimalla oman tuotantomme ympäristövaikutukset. Oman tuotantomme merkittävimpiä ympäristövaikutuksia ovat veden-

kulutus, tuotannossa syntyvät jätteet ja energiankulutus sekä kasvihuonekaasupäästöt.

Ympäristöjohtamisen yleiset toimintaperiaatteet on kirjattu Suominen eettiseen ohjeeseen. Seitsemällä Suominen kahdeksasta tehtaasta on sertifioitu ympäristöjärjestelmä (ISO 14001) ja sen mukaiset ympäristöpolitiikat. Lisäksi kaikilla Suominen tehtailla on sertifioitu laatujärjestelmä (ISO 9001).

Suominen eettinen ohje tavarantoimittajille sisältää ympäristövastuuta koskevia vaatimuksia.

### Tunnusluvut, tavoitteet ja tulokset

Suominen julkisti tammikuussa 2020 uudistetun yritys vastuuhjelmansa strategiakaudelle 2020–2025. Uusien tavoitteiden mukaisista tuloksista raportoidaan vuodesta 2020 alkaen. Lisätietoa uudistetusta yritys vastuuhjelmasta on vuosikertomuksen sivulla 19.

Vastuulliset kuitukankaat on yksi uudistetun yritys vastuuhjelmamme teemoista. Tunnuslukuja määritellään parhaillaan, ja vastuullisia kuitukankaita koskevien uusien tavoitteiden mukaisista tuloksista raportoidaan vuodesta 2020 alkaen.

Suominen oman toiminnan tunnuslukuina käytetään energiankulutusta ja tuotantojätteen määrää.

Vuonna 2019 ei ollut sellaisia ympäristöpoikkeamia, jotka olisivat johtaneet merkittäviin lupaehorikkomuksiin, korvausvaatimuksiin tai korvauksiin.

### Sosiaaliset ja henkilöstöasiat

#### Toimintaperiaatteet

Suomiselle olennaisia sosiaaliin ja henkilöstöasioihin liittyviä näkökohtia ovat terveys ja turvallisuus sekä työntekijöiden sitoutuneisuus. Suominen on sitoutunut tarjoamaan henkilöstölleen, alihankkijoilleen ja muille yhtiössä työskenteleville oikeudenmukaisen, turvallisen, tasa-arvoisen ja terveellisen työympäristön. Suomisella paino-

tetaan erityisesti työturvallisuutta ja työtapaturmien ennaltaehkäisyä, ja kaikenlainen syrjintä on yhtiössä kiellettyä.

Suominen on sitoutunut tarjoamaan oikeudenmukaisen työpaikan, mikä tarkoittaa, että Suominen kunnioittaa työelämän oikeuksia ja kohtelee kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti. Suominen tiedostaa, että monimuotoisesta henkilöstöstä on hyötyä liiketoiminnalle, ja pyrkii tarjoamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää esimerkiksi iän, sukupuolen, uskonnon tai etnisen alkuperän perusteella.

Tuemme kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista määriteltyjä työelämän perusoikeuksia. Suominen kunnioittaa järjestäytymisvapautta ja huolehtii, että kollektiivinen neuvottelu-oikeus toteutuu käytännössä. Suominen ei hyväksy pakkotyötä missään muodossa eikä lapsityövoiman käyttöä.

Noudatamme sokkorekrytointiperiaatetta mahdollisuuksien mukaan rekrytoinneissamme, jotta voimme edistää monimuotoisuutta ja taata kaikille hakijoille yhtäläiset mahdollisuudet.

Turvallisuus on Suominen tärkeimpiä painopistealueita. Pyrimme takaamaan terveellisen ja turvallisen työympäristön sekä omalle henkilöstöllemme että yhteistyökumppaneillemme. Turvallisuutta koskevat toimintakäytännöt on kirjattu eettiseen ohjeeseemme. Suomisella on Life Saving Rules -säännöt ja Behavior Based Safety -ohjelma, joilla turvallisuuskulttuuria toteutetaan.

#### Tunnusluvut, tavoitteet ja tulokset

Suominen julkisti tammikuussa 2020 uudistetun yritys vastuuhjelmansa strategiakaudelle 2020–2025. Uusien tavoitteiden mukaisista tuloksista raportoidaan vuodesta 2020 alkaen. Lisätietoa uudistetusta yritys vastuuhjelmasta on vuosikertomuksen sivulla 20.

Työntekijöidemme sitoutuneisuuteen panostaminen ja erinomaiseen suoritukseen tähtäävän kulttuurin raken-

Tunnusluku	2019	2018	2017
Energian kulutus (GJ)	1 764 510	1 903 062	1 774 708
Kaatopaikkajäte (tonnia)	3 398	2 703	2 256

taminen ovat kautta 2020–2025 koskevan uudistetun yritys vastuuhjelmamme keskeisiä henkilöstöön liittyviä teemoja. Työntekijöiden sitoutuneisuutta ja erinomaisen suorituskyvyn kulttuuria koskevien uusien tavoitteiden mukaisista tuloksista saadaan tietoja työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavalla kyselyllä, ja tuloksista raportoidaan vuodesta 2020 alkaen.

Turvallisuus on tärkeimpiä henkilöstöön liittyviä vastuulisuuskäsitteitä. Työtapaturmien määrän vähentäminen on Suomen turvallisuustyön keskeinen tavoite. Pitkän aikavälin tavoitteemme on nolla poissaoloon johtanutta työtapaturmaa (lost time accident, LTA).

### Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Suomen tiedostaa vastuunsa ihmisoikeuksien kunnioittamisesta ja edellyttää samaa liikekumppaneiltaan.

Suomen noudattaa paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä ja kunnioittaa YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen kirjattuja periaatteita. Eettisessä ohjeessaan Suomen sitoutuu työnantajana kunnioittamaan ihmisoikeuksia.

Suomen työntekijöiltä edellytetään eettisen ohjeen noudattamista. Suomen rohkaisee työntekijöitään ilmoittamaan epäilemistään eettisen ohjeen vastaisesta toiminnasta esimiehelleen tai henkilöstöhallinnolle taikka ulkopuolisen lakimiehen ylläpitämän rikkomusten raportointikanavan kautta. Tavoitteenamme on osana yritys vastuuhjelmaamme uudistaa eettinen ohjeemme ja antaa kaikille työntekijöillemme sitä koskevaa koulutusta vuoteen 2022 mennessä.

Kaikkien Suomen toimittajien edellytetään noudattavan Suomen eettistä ohjetta tavarantoimittajille. Ihmisoikeuskäsitteet sisällytetään Suomen toimittaja-auditointiprosessiin, joka luodaan vuoden 2020 aikana.

Tavoitteenamme on auditoida suurin osa raaka-ainetoimittajistamme vuoteen 2021 mennessä. Vuonna 2019 ei saatu yhtään ilmoitusta ihmisoikeusloukkauksista.

### Korruption ja lahjonnan torjunta

Suomen on sitoutunut yhtiöiden hyvän hallinnointitavan ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteiden noudattamiseen. Suomen toimii eettisesti ja läpinäkyvästi, ja vastuullisuutta koskevia vaatimuksiamme sovelletaan myös toimittajillemme.

Suomen eettinen ohje, korruption vastainen politiikka ja kilpailupolitiikka ohjaavat toimintaamme korruption ja lahjonnan sekä kilpailulainsäädännön noudattamisen osalta. Yhtiön kaikkia työntekijöitä rohkaistaan kysymään neuvoa esimiehiltä tai henkilöstöhallinnolta taikka ulkopuolisen lakimiehen ylläpitämän rikkomusten raportointikanavan kautta, jos he havaitsevat mahdollisen eturistiriidan tai muun epäselvyyden liiketoimintakäytännön tai epäilevät sellaista. Tavoitteenamme on osana uudistettua yritys vastuuhjelmaamme uudistaa eettinen ohjeemme ja antaa kaikille työntekijöillemme sitä koskevaa koulutusta vuoteen 2022 mennessä.

Suomen toimittajien on noudatettava korruption vastaisia lakeja ja määräyksiä sekä Suomen eettistä ohjetta tavarantoimittajille, eivätkä toimittajat saa osallistua minkäänlaiseen korruptioon, kiristykseen, kavallukseen tai rahanpesuun. Lahjukset, voitelurahat ja vastaavat maksut viranomaisille taikka Suomen työntekijöille tai Suomen lukuun toimiville ovat kiellettyjä. Korruptiota ja lahjontaa koskevat käsitteet sisällytetään Suomen toimittaja-auditointiprosessiin, joka luodaan vuoden 2020 aikana. Tavoitteenamme on auditoida suurin osa raaka-ainetoimittajistamme vuoteen 2021 mennessä. Vuonna 2019 ei havaittu yhtään korruptio- tai lahjontatapausta.

Tunnusluku	Tavoite	2019	2018	2017
Terveys ja turvallisuus	Ei poissaoloon johtaneita työtapaturmia	6 LTA:ta*	4 LTA:ta*	5 LTA:ta*

\* Poissaoloon johtanut työtapaturma, lost time accident (LTA)

## Osaketiedot

### Osakepääoma

Suominen Oyj:n kaupparekisteriin rekisteröityjen osakkeiden määrä 31.12.2019 oli 58 259 219 osaketta, ja osakepääoma oli 11 860 056,00 euroa. Suomisella on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa sekä samansuuruiseen osinkoon. Suomisen osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään.

### Vaihto ja kurssi

Suominen Oyj:n osakkeiden (SUY1V) vaihto Nasdaq Helsingissä 1.1.–31.12.2019 oli 4 655 863 osaketta eli 8,1 % osakkeiden keskimääräisestä määrästä ilman omia osakkeita. Osakkeen ylin kurssi katsauskaudella oli 2,70 euroa, alin 2,04 euroa ja kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskipurssi 2,38 euroa. Katsauskauden ensimmäisen kaupankäyntipäivän 2.1.2019 päätöskurssi oli 2,14 euroa ja viimeisen kaupankäyntipäivän 30.12.2019 päätöskurssi oli 2,31 euroa.

Yhtiön osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita 31.12.2019 oli 132,9 milj. euroa.

### Hallituksen valtuutukset

Hallituksella on 19.3.2019 pidetyn yhtiökokouksen antama valtuutus päättää enintään 400 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Omat osakkeet hankitaan muutoin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä. Osakkeet hankitaan ja maksetaan Nasdaq Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti. Osakkeita hankitaan käytettäväksi yhtiön osakeperusteisiin kannustinjärjestelmiin, hallituksen jäsenyyspalkkioiden maksamiseksi, vastikkeena liiketoimintaan liittyvissä hankinnoissa tai yhtiöllä pidettäväksi, muutoin luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2020 saakka ja se kumoaa kaikki aiemmat omien osakkeiden hankintavaltuutukset.

Hallituksella on 19.3.2019 pidetyn yhtiökokouksen antama valtuutus päättää uusien osakkeiden hankkimisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien optio- ja muiden erityisten oikeuksien antamista. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajille siinä suhteessa kuin he ennestään omistavat yhtiön osakkeita; tai osakkeenomistajan etuoikeudesta poiketen suunnatulla osakeannilla, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten esimerkiksi osakkeiden käyttäminen vastikkeena mahdollisissa yrityshankinnoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittaminen, osakkeiden käyttäminen osana yhtiön kannustinjärjestelmää tai osakkeiden käyttäminen hallituksen jäsenten palkkioiden osakeosuuden suorittamiseksi. Uudet osakkeet voidaan antaa myös maksuttomana osakeantina yhtiölle itselleen. Uusia osakkeita voidaan antaa ja/tai yhtiön tai sen konserniyhtiön hallussa olevia yhtiön omia osakkeita voidaan luovuttaa yhteensä enintään 5 000 000 kappaletta.

Hallitus voi antaa osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja optio- ja muita erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat maksua vastaan saamaan uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Oikeus voidaan antaa myös yhtiön velkojalle siten, että oikeuteen liittyy ehto velkojan saatavan käyttämisestä osakkeen merkintähinnan kuittaamiseen (vaihtovelkakirjalaina). Osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja optio- ja muita erityisiä oikeuksia ei kuitenkaan anneta osana yhtiön palkitsemisjärjestelmää.

Yhtiön antamien optio- ja muiden erityisten oikeuksien nojalla merkittävien uusien osakkeiden ja yhtiön hallussa olevien luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään yhteensä 5 000 000 kappaletta, joka sisältyy yllämainittuun enimmäismäärään.

Valtuutukset kumoavat kaikki aikaisemmat osakeantia sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset. Hallitus päättää kaikista muista valtuutuksiin liittyvistä seikoista. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2020 saakka.

Suominen tiedotti 29.5.2019 hallituksen jäsenten osakkeina suoritettavasta vuosipalkkiosta. Yhtiön hallussa olevista omista osakkeista luovutettiin yhteensä 33 619 osaketta. Tämän jälkeen valtuutuksen enimmäismäärä on yhteensä 4 966 381 osaketta.

### Hallituksen palkkioiden osakkeina maksettava osuus

Suominen 19.3.2019 pidetty yhtiökokous päätti pitää hallituksen jäsenten palkkiot ennallaan. Vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % maksetaan Suominen Oyj:n osakkeina.

Vuosipalkkioista osakkeina luovutettava osakemäärä määritettiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssi-kaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella seuraavasti: osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskirakennetta Suominen Oyj:n tammi–maaliskuun 2019 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalla. Osakkeet luovutettiin hallituksen päätöksellä yhtiön hallussa olevista omista osakkeista 31.5.2019.

Koska kyse on yhtiökokouksen yksityiskohtaisen päätöksen toimeenpanosta, hallitus ei käyttänyt päätöksen tekemisessä itsenäistä harkintavaltaa. Luovutetut osakkeet ovat samaa lajia kuin yhtiön muut osakkeet.

### Vuonna 2019 voimassa olleet johdon ja avainhenkilöiden osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

#### Osakepalkkiojärjestelmä 2015–2019

Osakepalkkiojärjestelmän 2015–2019 viimeinen ansaintajakso, 2017–2019, päättyi vuonna 2019. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2017–2019 perustui konsernin liikevaihdon kasvuun, liikevoittomarginaaliin (EBIT %) ja sijoitetun pääoman tuottoon (ROI %). Ansaintajaksolta 2017–2019 maksettavat palkkiot vastasivat yhteensä enintään noin 480 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden). Ansaintajaksolta 2017–2019 ei makseta palkkioita.

#### Osakepalkkiojärjestelmä 2018

Osakepalkkiojärjestelmässä 2018 on tällä hetkellä kaksi kolmivuotista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2018–2020 ja 2019–2021. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 20 henkilöä. Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen Suominen osakkeen pörssikurssille asettamat raja-arvot täyttyvät. Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot vuosina 2018–2020 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR) ja liikevoittoprosenttiin (EBIT %). Ansaintajaksolta 2018–2020 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 502 000 Suominen osakkeen arvoa, josta toimitusjohtajan enimmäisosuus vastaa 88 000 osakkeen arvoa. Molemmat luvut sisältävät myös rahana maksettavan osuuden. Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot vuosina 2019–2021 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Ansaintajaksolta 2019–2021 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 729 000 Suominen osakkeen arvoa, josta toimitusjohtajan enimmäisosuus vastaa 151 500 osakkeen arvoa. Molemmat luvut sisältävät myös rahana maksettavan osuuden.

Ansaintajaksojen 2018–2020 ja 2019–2021 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana vuosina 2021 ja 2022. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Suominen toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.



### Sitouttava lisäosakejärjestelmä 2019–2021

Suominen hallitus päätti 4.6.2019 uudesta valikoiduille avainhenkilöille suunnatusta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisohjelma, joka perustuu yhtiön osakkeiden hankintaan, vastaanottamiseen ja kerryttämiseen.

Sitouttava lisäosakejärjestelmä on suunnattu valikoiduille Suominen-konsernin avainhenkilöille. Palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän.

Jos osallistujalle asetetut edellytykset ovat täyttyneet ja hänen työsuhteensa Suominen-konserniin kuuluvassa yhtiössä on voimassa palkkion maksuhetkellä, hän saa palkkiona lisäosakkeita.

Järjestelmässä on sitouttamisjaksoja, joiden pituudet hallitus päättää. Mahdollinen palkkio maksetaan sitouttamisjakson jälkeen, osittain osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuus on tarkoitettu kattamaan osanottajille palkkioista aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Palkkioiden maksamisen edellytyksenä on, että osallistujan työ- tai toimisuhte on voimassa palkkion maksuhetkellä. Järjestelmästä vuosina 2019–2021 jaettavat palkkiot ovat yhteensä enintään 200 000 Suominen osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

### Osakkeenomistajat

Vuoden 2019 lopussa Suomisella oli 3 710 osakkeenomistajaa. Suominen tiedossa ei ole yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä sopimuksia. Lisätietoja johdon osakeomistuksista sekä taulukko suurimmista osakkeenomistajista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

### Omat osakkeet

Raportointikauden lopussa 31.12.2019 Suominen Oyj:n hallussa oli 729 351 omaa osaketta.

Katsauskaudella yhtiön hallituksen jäsenille luovutettiin osakkeina suoritettavana osuutena vuosipalkkioista yhteensä 33 619 osaketta yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

### Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 § mukaiset ilmoitukset

Suominen Oyj vastaanotti 13.12.2019 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Bolero Holdings SARL:n (Luxemburg) omistus Suominen Oyj:ssä ylitti 5 % liputusrajan ja oli 5,81 %. Bolero Holdings SARL:n omistamien osakkeiden lukumäärä on 3 382 052 osaketta. Bolero Holdings SARL on sataprosenttisesti Gondolero Holdings SARL:n omistama. Gondolero Holdings SARL on sataprosenttisesti Bolero Trustin omistama.

Suominen Oyj vastaanotti 13.12.2019 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan TVF TopCo Limitedin omistus Suominen Oyj:ssä alitti 5 % liputusrajan. TVF TopCo Limited on Triton Value Fundin (TVF) välillisesti omistama yhtiö.

### Valtiovarainministeriön asetuksen 1020/2012 edellyttämät tiedot, joita ei ole esitetty konsernitilinpäätöksessä

Suominen Oyj:n osakkeiden tai niihin oikeuttaviin arvopapereiden siirtoon ei ole rajoituksia eikä niihin liity lunastus- tai suostumuslausekkeita.

Suominen Oyj ei ole osallisena sellaisissa järjestelyissä, joissa osakkeeseen tai siihen oikeuttavaan arvopaperiin liittyvät taloudelliset oikeudet ja arvopaperin hallinta on erotettu toisistaan.

Suominen Oyj:n yhtiöjärjestyksen sekä osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous valitsee hallituksen. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus päättää toimitusjohtajan valitsemisesta. Yhtiöjärjestyksessä ei ole erillisiä määräyksiä yhtiöjärjestyksen muuttamisesta. Osakkeiden liikkeelle laskemisesta ja omien osakkeiden hankkimisesta päättää yhtiökokous osakeyhtiölain mukaisesti.

Suominen Oyj:n hallituksen jäsenillä ei ole erillisiä sopimuksia yhtiön kanssa koskien korvauksia, kun hallituksen jäsen eroaa tehtävästään, hänet erotetaan tehtävästään tai heidän tehtävänsä päättyy julkisen ostotarjouksen seurauksena. Toimitusjohtajalla ei ole erillistä sopimusta siltä varalta, että hänen sopimuksensa päätettäisiin julkisen ostotarjouksen johdosta. Suominen Oyj:n ja yhtiön toimitusjohtajan välisen sopimuksen

mukaan yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan erokorvauksena 12 kuukauden rahapalkkaa vastaava summa. Muut toimitusjohtajasopimuksen keskeiset ehdot on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35 ja Suominen Oyj:n palkka- ja palkkioselvityksessä vuodelta 2019.

## Nimitystoimikunnan kokoonpano

Suominen Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin yhtiön kolmen suurimman osakkeenomistajan ilmoittamat edustajat. Lisäksi Suominen Oyj:n hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Tilikaudella 2019 nimeämiseen oikeutetut osakkeenomistajat määräytyivät 1.9.2018 ja 2.9.2019 rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunta toimittaa ehdotuksensa Suominen Oyj:n hallitukselle varsinaista yhtiökokousta edeltävän helmikuun 1. päivään mennessä.

Ajalla 1.1.–2.9.2019 nimitystoimikuntaan kuuluivat:

- Lasse Heinonen, Ahlström Capital Oy:n toimitusjohtaja (AC Invest Two B.V:n nimeämänä edustajana)
- Roger Hagborg, Investment Advisory Professional, TVF TopCo Limited (Oy Etra Invest Ab:n nimeämänä edustajana)
- Reima Rytsölä, Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman varatoimitusjohtaja, Sijoitukset (Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana)
- Jan Johansson, Suominen hallituksen puheenjohtaja

Suominen kolme suurinta osakkeenomistajaa AC Invest Two B.V., Oy Etra Invest Ab ja Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma nimittivät 2.9.2019 rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat edustajat 3.9.2019 alkaen:

- Lasse Heinonen, toimitusjohtaja, Ahlström Capital Oy, AC Invest Two B.V:n edustajana
- Erik Malmberg, Investment Advisory Professional, Triton Advisers AB, Oy Etra Invest Ab:n edustajana
- Hanna Kaskela, vastuullisen sijoittamisen johtaja, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
- Jan Johansson, Suominen hallituksen puheenjohtaja.

## Varsinainen yhtiökokous

Suominen Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.3.2019.

Yhtiökokous vahvisti yhtiön ja konsernin tilinpäätöksen tilikaudelta 2018 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2018 ei makseta osinkoa eikä sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta palauteta pääomaa ja että tilikauden voitto siirretään kertyneisiin voittovaroihin.

Yhtiökokous päätti pitää hallituksen jäsenten palkkiot ennallaan. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 60 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan vuosipalkkio 37 500 euroa ja muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio 28 000 euroa. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita siten, että kullekin hallituksen jäsenelle maksetaan 500 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa. Hallituksen jäsenten vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % Suominen Oyj:n osakkeina. Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi (6). Jan Johansson valittiin uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi ja Andreas Ahlström, Risto Anttonen, Hannu Kasurinen ja Laura Raitio valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Hallituksen uudeksi jäseneksi valittiin Sari Pajari.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin yhtiöjärjestyksen mukaisesti kaudeksi uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy nimitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Toni Halosen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien optio- ja muiden erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen ehdot on kuvattu aiemmin tässä toimintakertomuksessa.

## Hallituksen järjestäytyminen ja valiokunnat

Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi varapuheenjohtajaksi uudelleen Risto Anttosen.

Hallitus valitsi keskuudestaan myös tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Hannu Kasurinen. Andreas Ahlström ja Laura Raitio valittiin uudelleen tarkastusvaliokunnan jäseneksi. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Jan Johansson ja jäseneksi uudelleen Risto Anttonen. Uudeksi jäseneksi henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan valittiin Sari Pajari.

Suominen julkaisi 19.3.2019 pörssitiedotteen yhtiökokouksen sekä hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä. Pörssitiedote ja hallituksen jäsenten esittelyt ovat nähtävillä Suominen verkkosivuilla [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi).

## Muutokset johtoryhmässä

Petri Helsky aloitti toimitusjohtajana 7.1.2019. Suominen talousjohtaja Tapio Engström toimi yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana 3.8.2018–7.1.2019.

Suominen tiedotti 9.1.2019, että Suominen Oyj:n talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen Tapio Engström jättää Suominen. Hänen viimeinen päivänsä Suomisella oli 3.5. Toni Tamminen (TKT, KTM) nimitettiin talousjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 30.7.2019 alkaen. Sirpa Koskinen, VP, Group Controller toimi väliaikaisena talousjohtajana Toni Tammisen aloittamiseen saakka.

Suominen tiedotti 24.4.2019 uudesta organisaatiosta ja muutoksista johtoryhmässä. Ernesto Levy nimitettiin Amerikat-liiketoiminta-alueen johtajaksi, aikaisemmin hän oli Convenience-liiketoiminta-alueen johtaja. Markku Koivisto nimitettiin Eurooppa-liiketoiminta-alueen väliaikaiseksi johtajaksi, hän jatkaa myös roolissaan teknologiajohtajana. Lynda Kelly nimitettiin liiketoiminnan kehittämisestä vastaavaksi johtajaksi, aikaisemmin hän oli Care-liiketoiminta-alueen johtaja. Operational Excellence -organisaation johtaja Larry Kinn jäi eläkkeelle heinäkuussa. Samanaikaisesti yhtiö tiedotti lopettavansa laajennetun johtoryhmän.

Suominen tiedotti 20.5.2019, että henkilöstöjohtaja Hannu Sivula jättää yhtiön. Klaus Korhonen (OTK) aloitti

henkilöstö- ja lakiasiaintohtajana ja johtoryhmän jäsenenä 19.8.2019.

## Liiketoiminnan riskit ja epävarmuustekijät

### Valmistukseen liittyvät riskit

Suomisella on tuotantolaitoksia useissa Euroopan maissa, Yhdysvalloissa ja Brasiliassa. Esimerkiksi koneiden rikkoutumisesta aiheutuvat katkokset tehtailla voivat aiheuttaa tuotannon menetyksiä ja toimitusvaikeuksia. Järjestelmällinen kunnossapito ja koneiden käyttöiän pidentämiseen tähtäävät investoinnit ovat keskeinen osa nykyisten tuotantolinjojen toimintatehokkuuden varmistamista.

Suomisen toiminta voi häiriintyä myös odottamattomien ja yrityksestä riippumattomien tapahtumien seurauksena. Tällaisia voivat olla esimerkiksi sähkökatkokset, tulipalot tai vesivahingot. Suominen ei välttämättä pysty ehkäisemään tällaisia tapahtumia ennakolta, mikä voi johtaa liiketoiminnan keskeytymiseen. Tällaisia riskejä varten on otettu vakuutuksia toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Koska Suomisella on kattavat omaisuus- ja keskeytysvakuutukset, vahingot ja liiketoiminnan keskeytymisestä koituvat taloudelliset tappiot on mahdollista saada katettua vakuutuksilla.

Suominen käyttää tuotannossaan tiettyjä tuotantomenetelmiä. Johdon näkemyksen mukaan valitut menetelmät ovat kilpailukykyisiä, eikä suuria investointeja uuteen tuotantoteknologiaan ole tarvetta tehdä. Ei kuitenkaan voida täysin sulkea pois sitä mahdollisuutta, että yrityksen teknologiavalinnat osoittautuvatkin vääriksi, jolloin uusien tai korvaavien tuotantomenetelmien kehittäminen vaatisi investointeja.

### Kilpailu

Suomisella on lukuisia alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä kilpailijoita sen eri tuoteryhmissä. Joissakin tuoteryhmissä on tällä hetkellä ylitarjontaa Suominen pääasiallisilla markkinoilla. Uusiin teknologioihin perustuvat ja halvempien tuotantokustannusten maista tuodut tuotteet saattavat heikentää Suominen kilpailuetua. Ellei Suominen pysty kilpailemaan houkuttelevalla tuotetarjonnalla, se saattaa menettää osan markkinaosuudestaan. Kilpailu saattaa lisätä yrityksen tuotteisiin kohdistuvia hintapaineita.

## Raaka-aineiden hinta ja saatavuus

Suominen ostaa merkittäviä määriä sellu- ja öljypohjaisia raaka-aineita. Raaka-aineet ovat toiminnan suurin kustannuserä. Muutokset raaka-aineiden maailmanmarkkinahinnoissa saattavat vaikuttaa yrityksen kannattavuuteen. Suomisen varastot vastaavat 2–4 viikon kulutusta, ja näiden raaka-aineiden hinnanmuutosten siirtäminen sopimuksellisten asiakkaiden hintoihin kestää 2–5 kuukautta.

Pitkittyneet katkokset Suomisen tärkeimpien raaka-aineiden saatavuudessa saattavat häiritä tuotantoa ja vaikuttaa negatiivisesti konsernin liiketoimintaan. Koska Suominen hankkii suurimman osan raaka-aineistaan useilta eri kansainvälisiltä toimittajilta, merkittävät, lukuisten tuotteiden valmistamiseen vaikuttavat häiriöt ovat epätodennäköisiä.

## Markkinoihin ja asiakkuuksiin liittyvät riskit

Suomisen asiakaskunta on varsin keskittynyt, mikä lisää yksittäisten asiakkaiden ostomäärissä tapahtuvien muutosten mahdollisia vaikutuksia. Vuonna 2019 konsernin kymmenen suurinta asiakasta vastasi 65 %:sta (65 %) konsernin nettomyynistä. Suurimpien asiakkaiden kanssa pyritään solmimaan pitkäaikaisia sopimuksia. Käytännössä asiakassuhteet ovat pitkäaikaisia ja kestävä useita vuosia. Asiakkuuksiin liittyviä luottoriskejä hallitaa yhtiön hallituksen hyväksymän luottopolitiikan mukaisesti. Asiakkaiden luottorajat määritetään luottoluokituksen ja asiakashistorian perusteella.

Suomisen tuotteiden kysyntä riippuu kuluttajamieltemysten kehityksestä. Historiallisesti globaalien kulutusmieltemysten muutoksilla on ollut Suomiseen lähinnä positiivinen vaikutus, sillä ne ovat lisänneet kuitukankaasta valmistettujen tuotteiden kysyntää. Tietyt tekijät, kuten kuluttajien suhtautuminen öljypohjaisia raaka-aineita sisältäviin tuotteisiin tai näkemykset kertakäyttötuotteiden haitallisuudesta, voivat kuitenkin muuttaa nopeasti kuluttajien mieltymyksiä ja ostotottumuksia. Suominen tarkkailee aktiivisesti kuluttajatrendejä ja kehittää tuotevalikoimaansa sen mukaisesti. Biohajoavat, sataprosenttisesti kasvipohjaiset kuitukangastuotteet ovat kuuluneet yrityksen valikoimaan jo yli kymmenen vuoden ajan.

## Lainsäädännön, poliittisen ympäristön ja taloudellisten olosuhteiden muutokset

Suomisen liiketoimintaan ja tuotteisiin voivat suorasti tai epäsuorasti vaikuttaa poliittiset päätökset ja lainsäädännölliset muutokset esimerkiksi ympäristöpolitiikan tai jätteiden käsittelyyn liittyvän lainsäädännön alueilla. Yksi esimerkki tällaisesta lainsäädännöstä on EU:n ns. kertakäyttömuovidirektiivi, joka tähtää muovijätteen vähentämiseen merissä. Vastaavanlaiset säädökset saattavat yleistyä myös EU:n ulkopuolisissa maissa. Tämä luo kysyntää vastuullisemmille tuotteille, ja Suominen on hyvässä asemassa vastaamaan tähän kasvavaan kysyntään.

Maailmanpolitiikassa tapahtuvilla muutoksilla voi olla Suomiseen negatiivisia vaikutuksia. Esimerkiksi vapaa-kauppaa rajoittavilla poliittisilla päätöksillä voi olla merkittävä vaikutus tiettyjen raaka-aineiden saatavuuteen ja hintaan, mikä puolestaan vaikuttaa Suomisen liiketoimintaan ja kannattavuuteen. Suomisen toiminta on hajautettu maantieteellisesti ja asiakkaat toimivat eri teollisuuden aloilla, mikä osaltaan suojaa tämän kaltaisilta riskeiltä.

Yhdysvaltojen merkitys Suomisen liiketoiminnalle lisää dollarin valuuttakurssiin liittyvää riskiä. Suominen suojaa valuuttapositionaan suojauspolitiikkansa mukaisesti.

Etelä-Amerikan alueelle tyypillisillä riskeillä, kuten poliittisen ympäristön tai valuuttakurssien merkittävillä muutoksilla voi olla vaikutusta Suomisen toimintaan Brasiliassa.

## Investoinnit

Suominen investoi jatkuvasti tuotantolaitoksiinsa. Investointien toteutus voi viivästyä suunnitellusta, investointikustannukset voivat osoittautua odotettua suuremmiksi tai investoinnit saattavat tuottaa odotettua vähemmän liiketoiminnallista hyötyä. Investointien toteutusvaihe saattaa aiheuttaa toiminnassa tilapäisiä katkoksia.

## Kyberturvallisuus ja tietoturva

Suomisen toiminta on riippuvainen sen ICT-järjestelmien ja ohjelmistojen eheydestä, turvallisuudesta ja toiminnan vakaudesta sekä kyberuhkien onnistuneesta hallinnasta. Mikäli Suomisen ICT-järjestelmät ja ohjelmistot muuttui-

sivat käyttökelvottomiksi, niiden käyttö vaikeutuisi merkittävästi pidemmäksi aikaa tai kyberuhat toteutuisivat, sillä voisi olla negatiivisia vaikutuksia Suominen maineeseen, toimituskykyyn, raaka-aineiden hankintaan tai varastonhallintaan.

### Rahoitus- ja taloudelliset riskit

Konserni altistuu useille rahoitusriskeille, kuten valuuttakurssi-, korko-, vastapuoli-, maksuvalmius- ja luottoriskeille. Konsernin rahoitusriskejä hallitaan yhtiön hallituksen vahvistaman politiikan mukaisesti. Rahoitusriskit on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.

Suominen on tuloverovelvollinen useissa eri maissa. Tuloveron kokonaismäärän arvioiminen koko konsernin tasolla vaatii huomattavaa harkintaa. Moniin liiketapahumiin ja laskelmiin liittyy epävarmuustekijöitä lopullisen tuloveron määrän suhteen. Veroriskit liittyvät myös verokantojen tai verolainsäädännön muutoksiin tai niihin liittyviin virheellisiin tulkintoihin. Näiden riskien toteutuminen saattaisi johtaa veroviranomaisten määräämiin maksun- korotuksiin tai sanktioihin, jotka puolestaan voisivat johtaa taloudellisiin menetyksiin. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen taseeseen edellyttää, että laskennallisia verosaamia voidaan hyödyntää tulevia verotuksellisia voittoja vastaan.

Suominen tekee vuosittain liikearvon alentumistestauksen. Alentumistestauksessa omaisuuserien kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty käyttöarvon avulla, joka muodostuu diskontatuista arvioiduista tulevista rahavirroista. Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa diskontatuista arvioiduista tulevista rahavirroista. Arviointeihin tuleviin rahavirtoihin liittyviin epävarmuustekijöitä ovat muun muassa omaisuuserien pitkä taloudellinen käyttöikä sekä muutokset Suominen tuotteiden ennustetuissa myyntihinnoissa, tuotantokustannuksissa ja laskelmissa käytetyissä diskonttauskoroissa. Tulevaisuuteen liittyvien epävarmuustekijöiden vuoksi on mahdollista, että Suominen kerrytettävissä olevat rahamäärät eivät riitä kattamaan omaisuuserien, erityisesti liikearvon kirjanpitoarvoja. Mikäli näin tapahtuu, on kirjattava arvonalentumistappio, joka toteutuessaan heikentää tulosta ja omaa pääomaa. Liikearvon alentumistestauksesta on kerrottu konsernitilinpäätöksessä.

### Suominen ei-taloudellisia tietoja ja niiden hallintaa koskevaan raporttiin liittyvät riskit

Suominen keskeisimpien riskien arviointi sisältää myös keskeiset ei-taloudelliset riskit. Lisäksi Suominen on tunnistanut ei-taloudellisiin teemoihin liittyviä riskejä. Ei-taloudellisen riskin toteutumisen tyypillinen seuraus on kielteinen vaikutus maineeseen. Kaikkia toimintojamme ohjaa Suominen eettinen ohje (Code of Conduct). Suominen edellyttää, että kaikki sen työntekijät noudattavat ohjetta. Suominen eettinen ohje tavarantoimittajille (Supplier Code of Conduct) puolestaan määrittelee eettisen liiketoiminnan periaatteet, joita Suominen tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien edellytetään noudattavan.

### Ympäristöriskit

Ympäristöriskit on tunnistettu osana ISO14001-ympäristönhallintajärjestelmää (Paulínia lukuun ottamatta). Kukin tuotantolaitos vastaa ympäristöriskien hallinnasta. Keskeisimpiin ympäristöriskeihin kuuluvat sidosaine- tai kemikaalivuodot ja tulipalot, jotka voivat vahingoittaa ympäristöä. Näitä riskejä hallitaan tunnistamalla ja toteuttamalla toimenpiteitä, joilla minimoidaan ympäristöriskien todennäköisyys ja vakavuus.

### Sosiaaliset ja työntekijöihin liittyvät riskit

Suominen menestys on riippuvainen sen johdon ja työntekijöiden ammatillisesta osaamisesta ja asiantunteudesta sekä kyvystä sitouttaa ja rekrytoida osaavia työntekijöitä. Suominen soveltaa ja kehittää jatkuvasti prosesseja ja käytäntöjä, jotka auttavat rekrytoimaan, kannustamaan ja sitouttamaan kyvykkäitä työntekijöitä. Pyrimme rakentamaan ja ylläpitämään erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria, jossa ihmisiä rohkaistaan nostamaan omaa vaatimustasoaan ja suoriutumaan työstään joka päivä parhaan suorituskykynsä mukaisesti.

Työturvallisuuteen liittyviä riskejä hallitaan jatkuvalla turvallisuustyöllä ja varmistamalla, että työohjeita noudatetaan. Turvallisuusriskien minimoimiseksi Suominen on luonut turvallisuussäännöt, joita jokaisella on velvollisuus noudattaa kaikissa olosuhteissa. Ennaltaehkäisevänä toimenpiteenä Suomisella on käytössä Behaviour Based Safety -ohjelma. Sitä toteutetaan turvallisuuskierroksilla,

joiden aikana tunnustetaan turvallisia ja vaarallisia käytäytymismalleja ja olosuhteita sekä keskustellaan korjaavista toimenpiteistä, joilla parannetaan työolosuhteiden turvallisuutta.

### Ihmisoikeuksiin ja korruptioon tai lahjontaan liittyvät riskit

Suominen on tunnistanut työolosuhteiden turvallisuuteen ja työntekijöiden asiattomaan kohteluun liittyviä ihmisoikeusriskejä. Suomisella on nollatoleranssi kaikenlaista syrjintää kohtaan. Ihmisoikeuskysymykset on sisällytetty Suominen eettisiin ohjeisiin ja tullaan sisällyttämään tavarantoimittajien auditointiprosessiin, joka luodaan vuoden 2020 kuluessa.

Suomisella on korruption suhteen nollatoleranssi. Eettisissä ohjeissaan ja korruption vastaisessa politiikassaan Suominen sitoutuu pidättäytymään kaikista vilpillisistä liiketoimintakäytännöistä, korruptio ja lahjonta mukaan lukien, ja odottaa samaa sen palveluntarjoajilta ja muilta sen puolesta toimivilta kolmansilta osapuolilta. Suominen on perustanut whistleblowing-ilmoituskanavan sekä sisäisten että ulkoisten epäiltyjen sääntörikkomusten raportointiin ja odottaa kaikkien työntekijöiden ja tavarantoimittajien raportoivan yritykselle kaikista eettisten ohjeiden tai tavarantoimittajan eettisten ohjeiden rikkomuksista.

### Toimintaympäristö

Suominen valmistamia kuitukankaita käytetään pääosin kuluttajille suunnatuissa päivittäistavaroissa, kuten erilaisissa kosteuspyyhkeissä, hygieniatuotteissa ja terveydenhuollon tuotteissa. Näillä Suominen kohdemarkkinoilla yleinen taloudellinen tilanne säätelee kulutuskysynnän kehitystä, vaikka päivittäistavaroiden kysyntä ei luonteeltaan ole kovin syklistä. Suominen suurimmat markkina-alueet ovat Pohjois-Amerikka ja Eurooppa. Lisäksi yhtiö toimii Etelä-Amerikan markkinoilla. Kuitukankaiden kysynnän kasvu on tyyppisesti ylittänyt bruttokansantuotteen kasvun muutamalla prosenttiyksiköllä.

Kuluttajaluottamusindeksi heilahteli maltillisesti vuoden aikana sekä euroalueella että Yhdysvalloissa pysyen kaiken aikaa vahvana molemmilla maantieteellisillä

alueilla. Suominen arvioi tuotteidensa kysynnän kehitystä yleisen markkinatilanteen ja erityisesti asiakkaiden kanssa tehtyjen puitesopimusten perusteella. Kuitukangasmarkkinoilla on tällä hetkellä ylikapasiteettia, lähinnä lastenhoidon pyyhintätuotteissa sekä WC:stä huuhdeltavissa tuotteissa.

Kokonaisuutena Suominen odottaa kysynnän kasvun jatkuvan kohdemarkkinoillaan vuonna 2020 keskimäärin vuoden 2019 tasolla.

### Muutokset konsernirakenteessa

Suominen Spain Holding S.A.U. fuusioitui Alicante Nonwovens S.A.U:hun joulukuussa 2019.

### Tietoja emoyhtiön erillistilinpäätöksestä

#### Emoyhtiön tunnuslukuja

1 000 euroa	2019	2018	2017
Liikevaihto	22 066	22 788	21 574
Liikevoitto/tappio	-1 367	-2 181	-1 804
% liikevaihdosta	-6,2	-9,6	-8,4
Nettorahoituskulut	1 244	5 863	173
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja tuloveroja	-123	3 682	-1 631
Tilikauden voitto/tappio	-1 269	3 062	-463
Sijoitetun pääoman tuotto, %	2,5	1,8	1,8
Palkat ja palkkiot	-3 036	-3 538	-2 880
Henkilöstö keskimäärin	29	27	30

Suominen-konsernin emoyhtiön Suominen Oyj:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen (FAS). Suominen-konsernin konsernitalinpäätös on laadittu kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS) noudattaen.

Suominen Oyj:n liikevaihto oli 22,1 milj. euroa (22,8) ja liiketappio -1,4 milj. euroa (-2,2). Nettorahoituskulut olivat +1,2 milj. euroa (+5,9). Tilikauden voitto/tappio oli -1,3 milj. euroa (3,1). Yhtiö ei ole antanut lähipiirilainoja muille kuin konserniyhtiöille.



Emoyhtiön palveluksessa oli tilikaudella 2019 keskimäärin 29 (27) henkilöä ja vuoden lopussa 30 (29) henkilöä.

## Näkymät tilikaudelle 2020

Suominen julkaisi 8.1.2020 pitkän aikavälin liikevaihdon kasvutavoitteensa strategiakaudelle 2020–2025. Tavoite on kohdemarkkinoiden kasvua nopeampi liikevaihdon kasvu. Suominen ei enää anna lyhyen aikavälin arviota liikevaihdon kehityksestä.

Suominen arvioi vertailukelpoisen liikevoiton paranevan vuodesta 2019. Vuonna 2019 Suominen liikevoitto oli 8,1 milj. euroa.

Tilikausilla 2019 ja 2018 Suomisella ei ollut liikevoiton vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Vertailukelpoisen liikevoiton laskenta on esitetty vuosikertomuksen tunnuslukuosassa.

## Hallituksen voitonjakoehdotus

Suominen-konsernin emoyhtiön Suominen Oyj:n tappio tilikaudelta 1.1.–31.12.2019 oli -1 268 595,40 euroa, ja osingonjakokelpoiset varat, sisältäen tilikauden tappion, olivat 8 386 647 euroa. Jakokelpoiset varat olivat 89 655 609 euroa.

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta ja että tappio siirretään kertyneisiin voittovaroihin. 29.1.2020 yhtiöllä oli liikkeelle laskettuja osakkeita ilman omia osakkeita 57 529 868 kappaletta. Tällä osakemäärällä kokonaisosinko olisi 2 876 493,40 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Osingonjaon täsmäytyspäivä on 23.3.2020 ja maksupäivä 3.4.2020.

## Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkka- ja palkkioselvitys sekä muita kuin taloudellisia tietoja sisältävä raportti

Selvitys Suominen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2019 sekä palkka- ja palkkioselvitys 2019 on julkaistu erillisinä kertomuksina Suominen verkkosivuilla

osoitteessa [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi). Molemmat selvitykset ovat myös osa Suominen vuosikertomusta 2019.

Direktiivin 2014/95/EU ja kirjanpitolain edellyttämä, muita kuin taloudellisia tietoja sisältävä raportti on julkaistu osana tätä hallituksen toimintakertomusta.

## Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

### Uusi strategia ja taloudelliset tavoitteet

Suominen julkaisi 8.1.2020 uuden strategiansa sekä taloudelliset tavoitteet vuosille 2020–2025. Uuden strategiansa mukaisesti Suominen hakee kasvua tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkailleen. Suominen parantaa kannattavuuttaan tehostamalla toimintojaan ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Suominen keskittyy pyyhintätuotteisiin. Suominen visio on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa.

Suominen viisi painopistettä strategian tavoitteiden saavuttamiseksi ovat toiminnan tehokkuus, tiennäyttävä vastuullisuudessa, erottautuminen innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella, hyvä työpaikka ja kaksi toimintamallia.

Suominen hallitus on asettanut seuraavat taloudelliset tavoitteet strategiakaudeksi 2020–2025:

- Liikevaihdon kasvu kauden aikana: nopeampaa kuin kohdemarkkinoiden kasvu
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 2025 mennessä: yli 12 %
- Velkaantumisaste kauden aikana: 40–80 %, mukaan lukien IFRS 16 Vuokrasopimukset – standardin soveltamisen vaikutus

### Uudistettu yritys vastuuhjelma

Suominen julkaisi 13.1.2020 uudistetun yritys vastuuhjelman vuosille 2020–2025. Ohjelman uudistamistyö perustuu kattavaan sidosryhmäkyselyyn, sidosryhmien edustajien haastatteluihin sekä sisäiseen johdon työpajaan. Yritys vastuuhjelmassa on neljä teemaa, jotka edustavat Suominen liiketoiminnalle ja sidosryhmille kaikkein olennaisimpia asioita. Vastuullisuusteemat ovat ihmiset ja turvallisuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristövaikutukset minimiin ja yritys kansalaisuus.

## Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle

Suominen julkaisi 27.1.2020 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset hallituksen kokoonpanosta sekä palkkioista 19.3.2020 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

### Ehdotus hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä ja puheenjohtajasta

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumäärä pysyy ennallaan ja olisi kuusi (6).

Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen Jan Johansson, Andreas Ahlström, Sari Pajari ja Laura Raitio.

Hallituksen nykyisistä jäsenistä Risto Anttonen ja Hannu Kasurinen ovat ilmoittaneet, että eivät ole enää käytettävissä hallituksen jäseninä valittaessa.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valittaisiin uusina jäseninä Björn Borgman ja Nina Linander.

Björn Borgman (s. 1975, diplomi-insinööri) toimii tällä hetkellä kaupallisena johtajana HL Display AB:ssä, ja sitä ennen hän on toiminut lukuisissa kansainvälisissä tehtävissä Reckitt Benckiserissä, muun muassa Kanadan myyntijohtajana ja Ruotsin maajohtajana. Borgman on Ruotsin kansalainen.

Nina Linander (s. 1959, kauppatieteiden maisteri, MBA) toimii tällä hetkellä hallitusammattilaisena. Hän on aikaisemmin työskennellyt eri rooleissa Stanton Chase Internationalissa, Electroluxissa ja Vattenfallilla. Linander on Ruotsin kansalainen.

Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa tehtäviin. Kaikki ehdolla olevat henkilöt ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Andreas Ahlströmiä, joka toimii tällä hetkellä Ahlström Capital Oy:n sijoitusjohtajana. Suominen Oyj:n suurin osakkeenomistaja AC Invest Two B.V. on Ahlström Capital Oy:n konserniyhtiö. Kaikkien ehdolle asetettujen henkilöiden hallitustyöskentelyn kannalta olennaiset tiedot on esitelty yhtiön internetsivuilla [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi).

Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen puheenjohtajaksi valittaisiin uudelleen Jan Johansson.

### Ehdotus hallituksen palkkioista

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen palkkiot olisivat seuraavat: hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio 66 000 euroa (2019: 60 000 euroa) ja hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vuosipalkkio 31 000 euroa (2019: hallituksen varapuheenjohtaja 37 500 euroa ja jäsenet 28 000 euroa). Nimitystoimikunta ehdottaa myös, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus. Hallituksen puheenjohtajan palkkiota on viimeksi korotettu vuonna 2017 ja jäsenten palkkioita vuonna 2012.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta seuraavasti: 500 euroa kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa, 1 000 euroa kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja puhelinkokouksesta 250 euroa. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta palkkiota. Vuonna 2019 valiokuntien kokouksista tai hallituksen puhelinkokouksista ei maksettu lainkaan palkkioita. Muilta osin kokouspalkkiot ehdotetaan pidettäväksi ennallaan.

Vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % Suominen Oyj:n osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssiä kaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella seuraavasti: osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimuutosta Suominen Oyj:n tammi–maaliskuun 2020 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalla. Osakkeet luovutetaan hallituksen päätöksellä yhtiön hallussa olevista omista osakkeista viimeistään 31.5.2020.

Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

### Nimitystoimikunnan kokoonpano

Nimitystoimikuntaan kuuluvat 3.9.2019 alkaen AC Invest Two B.V:n nimeämänä edustajana Ahlström Capital Oy:n toimitusjohtaja Lasse Heinonen, Oy Etra Invest Ab:n nimeämänä edustajana Investment Advisory Professional Erik Malmberg Triton Advisers AB:stä sekä Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana vastuullisen sijoittamisen johtaja Hanna Kaskela. Suominen hallituksen puheenjohtaja Jan Johansson

toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Lasse Heinonen toimii nimitystoimikunnan puheenjohtajana. Nimitystoimikunta teki kaikki esityksensä yksimielisesti.

## Johdon ja avainhenkilöiden kannustinjärjestelmästä

Suominen tiedotti 29.1.2020 että hallitus on päättänyt jatkaa konsernin johdon ja avainhenkilöiden osakeperusteista kannustinjärjestelmää uudella ansaintajaksolla.

Osakepalkkiojärjestelmän uusi ansaintajakso kattaa kalenterivuodet 2020–2022 ja sen piirissä on noin 20 henkilöä.

Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot vuosina 2020–2022 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Relative Total Shareholder Return, TSR). Ansaintajaksolta 2020–2022 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 893 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden). Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen Suominen Oyj:n osakkeen pörssikursille asettamat raja-arvot täyttyvät.

Ansaintajakson 2020–2022 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana vuonna 2023. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä puolta hänen vuotuisesta bruttopalkkastaan. Suominen Oyj:n toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

## SUOMINEN OYJ

Hallitus

# Konsernitilinpäätös (IFRS)

## Konsernin tase

1 000 euroa

	Liitetieto	31.12.2019	31.12.2018		Liitetieto	31.12.2019	31.12.2018
<b>VARAT</b>				<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>				<b>Oma pääoma</b>			
Liikearvo	5	15 496	15 496	Osakepääoma	16	11 860	11 860
Aineettomat hyödykkeet	6	20 020	21 231	Ylikurssirahasto		24 681	24 681
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	7	121 584	129 391	Sijoitetun vapaan oman pää- oman rahasto		81 269	81 185
Käyttöoikeusomaisuuserät	8	14 319	–	Omat osakkeet		-44	-44
Lainasaamiset	12	3 650	3 348	Arvonmuutos- ja muut rahastot		264	264
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	11	777	777	Kurssierot	15	707	-669
Muut pitkäaikaiset saamiset	12	70	1 393	Kertyneet voittovarot		13 715	13 237
Laskennalliset verosaamiset	31	2 091	2 540				
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>178 007</b>	<b>174 175</b>	<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>		<b>132 452</b>	<b>130 513</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>				<b>Velat</b>			
Vaihto-omaisuus	10	39 257	51 583	<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Myyntisaamiset	12	46 728	58 097	Laskennalliset verovelat	31	12 786	12 373
Lainasaamiset	12	3 845	4 017	Velat etuusperusteisista järjes- telyistä	20	788	847
Muut lyhytaikaiset saamiset	12	3 820	4 118	Varaukset	21	1 608	–
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	31	701	974	Pitkäaikaiset vuokrasopimus- velat	17	10 464	84
Rahavarat		37 741	27 757	Muut pitkäaikaiset velat	22	17	17
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>132 093</b>	<b>146 545</b>	Joukkovelkakirjalainat	17	81 714	80 615
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>		<b>310 100</b>	<b>320 720</b>	<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>107 375</b>	<b>93 935</b>
				<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
				Joukkovelkakirjalainat	17	–	15 687
				Lyhytaikaiset vuokrasopimus- velat	17	2 986	78
				Lyhytaikaiset korolliset velat	17	14 000	5 000
				Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	31	5	121
				Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	22	53 282	75 386
				<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>70 273</b>	<b>96 272</b>
				<b>Velat yhteensä</b>		<b>177 648</b>	<b>190 207</b>
				<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>		<b>310 100</b>	<b>320 720</b>

## Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa

	Liite- tieto	1.1.–31.12. 2019	1.1.–31.12. 2018
<b>Liikevaihto</b>	<b>23</b>	<b>411 412</b>	<b>431 109</b>
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-377 255	-399 826
<b>Bruttokate</b>		<b>34 157</b>	<b>31 283</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	25	2 903	2 528
Myyntin ja markkinoinnin kulut		-7 273	-7 048
Tutkimus- ja kehityskulut		-3 376	-3 515
Hallinnon kulut		-17 240	-17 599
Liiketoiminnan muut kulut	25	-1 041	-1 055
<b>Liikevoitto</b>		<b>8 129</b>	<b>4 594</b>
Nettorahoituskulut	30	-5 998	-5 557
<b>Voitto ennen tuloveroja</b>		<b>2 132</b>	<b>-963</b>
Tuloverot	31	-1 907	-757
<b>Raportointikauden voitto</b>		<b>225</b>	<b>-1 720</b>
<b>Osakekohtainen tulos, euroa</b>			
Laimentamaton	33	0,00	-0,03
Laimennettu		0,00	-0,03

## Konsernin laaja tuloslaskelma

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2019	1.1.–31.12. 2018
<b>Raportointikauden voitto</b>	<b>225</b>	<b>-1 720</b>
<b>Muut laajan tuloksen erät:</b>		
<b>Erät, jotka siirretään myöhemmin tulosvaikutteisiksi:</b>		
Kurssierot	1 570	2 936
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot	-193	-454
<b>Yhteensä</b>	<b>1 377</b>	<b>2 482</b>
<b>Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:</b>		
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	75	-41
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot	-21	11
<b>Yhteensä</b>	<b>54</b>	<b>-29</b>
<b>Muut laajan tuloksen erät yhteensä</b>	<b>1 431</b>	<b>2 452</b>
<b>Raportointikauden laaja tulos yhteensä</b>	<b>1 656</b>	<b>732</b>

## Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 euroa

	Liite- tieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kurssierot	Arvon- muutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2019</b>		<b>11 860</b>	<b>24 681</b>	<b>81 185</b>	<b>-44</b>	<b>-669</b>	<b>264</b>	<b>13 237</b>	<b>130 513</b>
Raportointikauden voitto		–	–	–	–	–	–	225	225
Muut laajan tuloksen erät	15	–	–	–	–	1 377	–	54	1 431
<b>Laaja tulos yhteensä</b>		<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 377</b>	<b>–</b>	<b>279</b>	<b>1 656</b>
Osakeperusteiset maksut		–	–	–	–	–	–	198	198
Omien osakkeiden luovutus		–	–	84	–	–	–	–	84
<b>Oma pääoma 31.12.2019</b>		<b>11 860</b>	<b>24 681</b>	<b>81 269</b>	<b>-44</b>	<b>707</b>	<b>264</b>	<b>13 715</b>	<b>132 452</b>

	Liite- tieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kurssierot	Arvon- muutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2018</b>		<b>11 860</b>	<b>24 681</b>	<b>87 423</b>	<b>-44</b>	<b>-3 151</b>	<b>264</b>	<b>15 761</b>	<b>136 794</b>
Raportointikauden voitto		–	–	–	–	–	–	-1 720	-1 720
Muut laajan tuloksen erät	15	–	–	–	–	2 482	–	-29	2 452
<b>Laaja tulos yhteensä</b>		<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 482</b>	<b>–</b>	<b>-1 749</b>	<b>732</b>
Osakeperusteiset maksut		–	–	–	–	–	–	-775	-775
Maksamattoman pääoman palautuksen palautus omaan pääomaan		–	–	0	–	–	–	–	0
Pääoman palautus		–	–	-6 322	–	–	–	–	-6 322
Omien osakkeiden luovutus		–	–	84	–	–	–	–	84
<b>Oma pääoma 31.12.2018</b>		<b>11 860</b>	<b>24 681</b>	<b>81 185</b>	<b>-44</b>	<b>-669</b>	<b>264</b>	<b>13 237</b>	<b>130 513</b>



## Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
Raportointikauden voitto		225	-1 720
Oikaisut raportointikauden voittoon yhteensä	34	34 585	27 210
<b>Rahavirta ennen nettokäyttöpääoman muutosta</b>		<b>34 810</b>	<b>25 490</b>
Nettokäyttöpääoman muutos		1 631	5 621
Rahoituserät		-5 222	-4 677
Tuloverot		-1 324	5 715
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		<b>29 894</b>	<b>32 148</b>
<b>Investointien rahavirta</b>			
Investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-10 520	-15 039
Investointien rahavirta myydyistä liiketoiminnoista		–	198
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		73	4
<b>Investointien rahavirta</b>		<b>-10 447</b>	<b>-14 837</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Lyhytaikaisten korollisten velkojen nostot	17	38 000	25 000
Lyhytaikaisten korollisten velkojen takaisinmaksut	17	-47 572	-35 118
Pääoman palautus		–	-6 322
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		<b>-9 572</b>	<b>-16 440</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		<b>9 875</b>	<b>871</b>
Rahavarat raportointikauden alussa		27 757	27 240
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		109	-355
Rahavarojen muutos		9 875	871
<b>Rahavarat raportointikauden lopussa</b>		<b>37 741</b>	<b>27 757</b>

# Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## LIITETIETO 1 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

### Perustiedot

Konsernin emoyhtiö on Suominen Oyj, suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:n keskusuurissa yhtiöissä (1.1.2020 lähtien pienissä yhtiöissä) ja jonka kotipaikka on Helsinki (Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki). Konserni valmistaa kuitukankaita pääasiassa kulutustavateollisuuden yrityksille.

Suominen Oyj:n hallitus on hyväksynyt 29.1.2020 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

### Laatimisperusta

Suominen-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Kansainväliset tilinpäätösstandardit ovat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös sisältää Suominen Oyj:n sekä sen tytäryhtiöt. Emoyhtiön toiminta- ja esittämismuuttu on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämismuuttu. Muiden konserniyritysten toimintavalmuutat määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on myös emoyhtiön ja konserniyritysten tilikausi.

Konsernitilinpäätös on laadittu käyttäen alkuperäisiä hankintamenoja, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Konsernitilinpäätöksessä esitettävät luvut on pääosin esitetty tuhansina euroina. Pyörityseroista johtuen taulukoiden luvut eivät yhteenlaskettuina välttämättä täsmää taulukoiden loppusummiin.

### Uudet ja uudistetut IFRS- ja IAS-standardit

Suominen on noudattanut seuraavia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja 1.1.2019 lähtien:

#### IFRS 16 Vuokrasopimukset

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi tuli voimaan 1.1.2019 tai sen jälkeen alkavilla raportointikausilla. Standardin mukaisesti vuokralleottajan tulee kirjata taseeseensa vuokrasopimusten perusteella syntyvät vuokrasopimusvelat sekä käyttöoikeutta koskevat omaisuuserät. Standardin soveltamisen johdosta sekä korollisten velkojen että aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden (käyttöoikeusomaisuuserien) määrät Suominen konsernitaseessa kasvoivat. Lisäksi tuloslaskelmaan kirjatut vuokratulot pienenevät ja poistot sekä korkokulut vastaavasti kasvoivat, eli standardin käyttöönotto on vaikuttanut liikevoittoon.

IFRS 16 -standardin soveltamisen aloittamisessa Suominen on noudattanut mallia, jossa vertailutietoja ei oikaista. Vuokrasopimuksista on kerrottu liitetiedossa 26, käyttöoikeusomaisuuseristä 8 ja vuokrasopimusveloista liitetiedossa 17.

#### IFRIC 23 -tulkinta: Tuloverotukseen liittyvä epävarmuus

Tulkintaa on sovellettu 1.1.2019 lähtien. Suominen on soveltanut tulkintaa oikaisematta vertailutietoja. Tuloveroista on kerrottu liitetiedossa 31.

1.1.2019 käyttöönotettujen standardien vaikutus konsernitaseeseen on esitetty liitetiedossa 37.

Muilla uusilla tai uudistetuilla standardeilla tai tulkinnoina tai standardien vuosittaisilla parannuksilla, jotka tulivat

voimaan 1.1.2019 alkavalla raportointikaudella, ei ole merkittävää vaikutusta Suomen konsernitilinpäätökseen.

### **Uudet standardit sekä niiden muutokset ja tulkinnat, jotka on julkaistu, mutta tulevat voimaan vuonna 2020 tai myöhemmin:**

Uusilla tai uudistetuilla standardeilla tai tulkinnoilla, jotka tulevat voimaan 1.1.2020 tai sen jälkeen alkavilla raportointikausilla, ei ole merkittävää vaikutusta Suomen konsernitilinpäätökseen.

### **Konsernitilinpäätöksen laatiminen**

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön ja tytäryhtiöt. Emoyhtiöllä on tytäryhtiöissä omistuksensa perusteella suoraan tai tytäryhtiöidensä kautta yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Myydyt yritykset ovat mukana konsernitilinpäätöksessä määräysvallan menettämiseen saakka ja raportointikauden aikana hankitut yritykset siitä lähtien, kun määräysvalta on siirtynyt Suomiselle. Keskinäinen osakomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä, jonka mukaisesti hankintahinta allokoidaan hankitun yrityksen yksilöitävissä oleville varoille ja vastattavaksi otetuille veloille, jotka arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon, ja jäljelle jäänyt osuus kirjataan liikearvona. Yrityshankintaan liittyvät menot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Kaikki konserniyritysten väliset liiketapahtumat on eliminoitu. Realisoitumattomat tappiot on eliminoitu vain, mikäli tappio ei ole johtunut omaisuuserän arvon alentumisesta.

### **Ulkomaiset tytäryhtiöt**

Konsernitilinpäätöksissä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat, laajat tuloslaskelmat ja rahavirrat on muunnettu euroiksi käyttäen raportointikauden keskikurssia ja taseet käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja.

Kurssiero, joka syntyy tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja se sisältyy omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin ulkomaisiin tytäryhtiöihin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin (liitetieto 15).

Kun tytäryhtiö myydään kokonaan tai osittain, kyseiseen yritykseen liittyvät kertyneet kurssierot siirretään kokonaisuudessaan tai myytyä osuutta vastaavalta määrältä omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi samalle kaudelle kuin myynnistä syntyneet luovutusvoitot tai -tappiot.

### **Valuuttamääräiset erät**

Konserniyritykset muuntavat omissa kirjanpidoissaan päivittäiset valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjanpitovaluutakseen tai toimintavaluutakseen tapahtumapäivän kurssia käyttäen. Tilinpäätöksissä valuuttamääräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja. Myyntisaamiin liittyvät valuuttakurssierot kirjataan myynnin oikaisuuksi ja ostovelkoihin liittyvät valuuttakurssierot hankinnan ja valmistuksen kulujen oikaisuuksi. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssierot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

### **Raportoitavat segmentit**

Suomisella ei ole raportoitavia segmenttejä.

Suomisen liiketoiminta muodostuu yhdestä toimintasegmentistä, eli Kuitukankaista, jonka liikevaihdosta Suomen koko liikevaihto koostuu. Kaikki Suomen valmistamat ja myymät tuotteet ovat kuitukankaita, ja kaikkien tuotteiden tuotantoprosessi ja -teknologia on pääosin samankaltainen. Myös muut käytettävät resurssit, kuten tuotannon johto, ovat yhteisiä kaikille tuotteille. Asiakkaat ovat pääsääntöisesti kuitukankaiden jatkojaloistajia, eivätkä tuotteisiin ja asiakkaisiin liittyvät riskit ja kannattavuus poikkea toisistaan. Myös tuotteiden jakelu on samanlaista.

Suomisen myyntiorganisaatio on 1.7.2019 lähtien organisoitu maantieteellisesti Eurooppa- ja Amerikat -liiketoiminta-alueisiin. Merkittävien asiakassuhteiden ("Global

Accounts”) hoitaminen on kuitenkin riippumatonta liike-toiminta-alueista, sillä niitä hoidetaan keskitetysti.

Suomisen tuotantolaitoksia johdetaan keskitetysti, ja myös pidemmän aikavälin tuotannosuunnittelu hoidetaan keskitetysti konsernitasolla. Keskitetty tuotannosuunnittelu optimoi konsernin tuotantokapasiteetin käytön. Tuotteiden valmistus kohdennetaan tuotteiden tekniset ominaisuudet ja tuotantolinjojen vapaa tuotantokapasiteetti huomioiden eri tuotantolaitoksille. Myös markkinointi- ja tuotekehitysresurssien kohdentamisesta eri tuotteille tai tuotantoteknologioille päätetään keskitetysti.

Suomisen ylin operatiivinen päätöksentekijä on konsernin toimitusjohtaja, jota konsernin johtoryhmä avustaa. Toimitusjohtaja tekee päätökset konsernin resurssien kohdentamiseksi, kuitenkin niin, että lakisääteiset ja kokoluokaltaan merkittävät asiat, kuten konsernin kannalta merkittävät investoinnit, toimitusjohtaja esittelee hallituksen hyväksyttäväksi.

Koko yhteisöä koskevat tiedot on kerrottu liitetiedossa 24.

### Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan tulosvaikutteisesti. Uusien tuotteiden ja prosessien kehitystoimintaan liittyviä kuluja ei ole aktivoitu, koska tutkimus- ja kehitystoiminnassa ei synny erillisiä hyödykkeitä tai niistä saatavia tuottoja ei voida luotettavasti arvioida.

### Julkiset avustukset

Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti samanaikaisesti niiden kulujen kanssa, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Ne kirjataan katettavien kulujen vähennykseksi. Julkiset avustukset, jotka on saatu aineellisten hyödykkeiden tai muiden varojen hankintaan, kirjataan kyseisten hyödykkeiden tai varojen hankintamenon vähennyksiksi.

### Osingonjako ja muu varojen jako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingonjaosta tai muusta varojen jaosta ei tehdä kirjausta tilinpäätökseen. Osingonjako tai muu varojen jako kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

### Tilintarkastus

Neljännesvuositiedot ja osavuositarkastukset ovat tilintarkastamattomia.

### Muut laatimisperiaatteet

Varoja, velkoja sekä tuloslaskelmaeriä koskevat laatimisperiaatteet on esitetty kutakin erää koskevan liitetiedon yhteydessä.

## LIITETIETO 2 Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkamääriin, vastuusitoumusten ja ehdollisten velkojen ja varojen määriin sekä raportointikauden tuottoihin ja kuluihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Johdon harkintaa edellyttäviä arvioita sisältyy omaisuuserien, etenkin liikearvon, arvonalentumistestauksiin, yrityshankintojen yhteydessä konserniin tulleiden aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden käypiin arvioihin ja taloudellisiin vaikutusai-koihin, muiden aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusai-koihin, vaihto-omaisuuden sekä myynti- ja laina- saamisen arvostukseen, laskennallisten verojen kirjaami- seen ja arvostamiseen sekä arvioon varausten määrästä ja todennäköisyydestä.

Taseeseen kirjattujen ja kirjattavien vuokrasopimus- velkojen sekä käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpito- arvioihin vaikuttavat mm. johdon arviot vuokrasopimusten pituudesta ja mahdollisesta jatkamisesta.

Tehtyjä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja arvioi- daan jatkuvasti, ja ne perustuvat aikaisempaan kokemuk- seen ja muihin tekijöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin, joiden katsotaan olevan olosuhteet huomioon ottaen järkeviä.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja niihin liittyvät epävarmuustekijät on esitetty kutakin erää koskevan liite- tiedon yhteydessä.

## LIITETIETO 3 Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille, joita ovat muun muassa valuutta-, korko-, vastapuoli-, likviditeetti- ja luottoriski. Suominen Oyj:n hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka määrittelee konsernissa noudatettavat rahoituksen toimintavaltuudet, -vastuut ja -periaatteet. Rahoitus ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty emoyhtiön rahoitusosastolle, joka toimii sisäisenä pankkina tarjoten rahoituspalveluja tytäryhtiöille. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa rahoituspolitiikka, joka määrittää periaatteet ja riskilimitit velkarakenteeseen, vastapuoliin, pankkisuhteisiin ja korko- ja valuuttariskiin liittyen.

Rahoituspolitiikan mukaisesti toimitusjohtaja hyväksyy kaikki merkittävät rahoitusoperaatiot ja rahoitusriskien suojausten päälinjat. Talousjohtaja valvoo, että rahoituspolitiikkaa noudatetaan koko konsernissa, ja vastaa rahoitustoiminnasta niin rahoituksen hankinnan, likviditeettihallinnan kuin rahoitusriskien hallinnan osalta.

### Valuuttariski

Suominen-konserni toimii kansainvälisesti ja on siten altistunut valuuttakurssivaihteluista aiheutuville transaktio- ja translaatoriskeille, joilla voi olla vaikutusta sekä konsernin tulokseen että taloudelliseen asemaan. Transaktioriski syntyy pääasiassa tuotteiden myynnistä ja tuotannossa käytettävien materiaalien ostoista syntyvistä valuuttamääräisistä rahavirroista kun taas translaatoriskit syntyvät konsernin muiden kuin euromääräisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden sekä muiden valuuttamääräisten tase-erien muuntamisesta konsernin toimintavaluutaksi eli euroiksi. Konsernin valuuttariskin hallinnan tavoitteena on suojata liiketoiminnan tulosta ja rajoittaa valuuttakurssimuutosten aiheuttamaa vaihtelua rahavirroissa, tuloksessa ja taseessa.

Merkittävin valuuttakurssivaikutus aiheutuu Yhdysvaltain dollarista, minkä lisäksi konsernille muodostuu valuuttariskiä Brasilian realista.

Valuuttamääräiseen transaktiopositioon sisällytetään sovitut ja ennustetut valuuttamääräiset rahavirrat 12 kuukauden jaksolla. Transaktioriski muodostuu pääasiassa Yhdysvaltojen dollarin määräisistä transaktioista sekä euroalueella että Brasiliassa ja euromääräisistä transaktioista Yhdysvalloissa ja Brasiliassa. Yhdysvaltain dollarista aiheutuva transaktioriski syntyy sekä operatiivisista liiketoimintaan liittyvistä eristä että rahoituseristä. Valuuttariskit suojataan tapauskohtaisesti.

Suojaustoiminnassa käytetään jossain määrin valuuttatermiinejä, joiden hinnoittelu on todennettavissa markkinoilta. Suominen ei sovelle suojauslaskentaa operatiivista toimintaa suojaavien valuuttajohdannaisten kirjauksissa, joten näiden suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin transaktiopoositio oli raportointikauden päättyessä seuraava:

1 000 euroa	Transaktiopoositio 2019		Transaktiopoositio 2018	
	12 kuukauden rahavirta	Suojaukset valuuttatermiineillä	12 kuukauden rahavirta	Suojaukset valuuttatermiineillä
USD/EUR	-2 775	-1 500	-773	-1 397
EUR/BRL	-1 632	–	-1 740	–
USD/BRL	-6 167	–	-10 624	–

Vastaavasti konsernin translaatioasema oli raportointikauden päättyessä seuraava:

#### Translaatiopoositio 2019 euroa vastaan

1 000 euroa	Sisäiset lainasaamiset	Rahavarat ja sisäiset korolliset velat	Ulkoiset korolliset velat	Tytäryhtiöiden oma pääoma	Suojattu valuutta- johdannaisilla	Suojaamaton valuuttapositio
BRL	–	5 592	–	13 248	–	18 840
USD	51 118	23 711	–	72 123	–	146 952

#### Translaatiopoositio 2018 euroa vastaan

1 000 euroa	Sisäiset lainasaamiset	Rahavarat ja sisäiset korolliset velat	Ulkoiset korolliset velat	Tytäryhtiöiden oma pääoma	Suojattu valuutta- johdannaisilla	Suojaamaton valuuttapositio
BRL	–	3 636	–	16 797	–	20 433
USD	50 154	16 302	–	69 956	–	136 412

Sisäiset lainasaamiset sisältävät Suominen Oyj:n lainasaamiset euroalueen ulkopuolisilta tytäryhtiöiltä (+). Suominen Oyj:n USD-määräiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä ovat rinnastettavissa omaan pääomaan, koska niiden takaisinmaksu ei ole ennakoitavissa lähitulevaisuudessa. Näiden saamisten määrät olivat 57,4 milj. USD eli raportointikauden päättyessä 51,1 milj. euroa. Oman pääoman luonteisten lainasaamisten kurssierot kirjataan muiden oman pääoman ehtoisten sijoitusten tapaan laajan tuloksen kurssieroihin. Muiden sisäisten ja ulkoisten korollisten velkojen kurssierot kirjataan tulosvai-  
kutteisesti.

#### Rahoitusinstrumenttien herkkyyshanalyysi

IFRS edellyttää rahoitusinstrumenttien herkkyyshanalyysin esittämistä. Seuraavalla sivulla olevassa herkkyyshanalyysissä rahoitusinstrumentit sisältävät valuuttajohdannaiset, valuuttamääräiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä ja korolliset valuuttamääräiset velat tytäryhtiöille. Taulukossa herkkyyttä on arvioitu valuuttojen toteutuneen 12 kuukauden volatiliiteetin perusteella siten, että valuuttakurssimuutoksen vaikutus lasketaan seuraavalla 12 kuukauden jaksolla verrattuna raportointikauden päättymispäivän kurssiin. Valuuttakurssimuutos tarkoittaa euron muutosta Yhdysvaltain dollaria vastaan.



**2019**

1 000 euroa	Valuutta vahvistuu %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)	Valuutta heikkenee %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)
USD/EUR	6	-	2 360	6	-	-2 360

**2018**

1 000 euroa	Valuutta vahvistuu %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)	Valuutta heikkenee %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)
USD/EUR	7	-81	2 884	7	81	-2 884

**Valuuttasuojauksen tehokkuus ja herkkyyshanalyysi**

Suominen on tarkastellut suojaustoiminnan tehokkuutta tarkastelemalla konsernin ennustettua 12 kuukauden nettovaluuttavirtaa siten, että suojausinstrumenttien kompensoiva vaikutus huomioidaan tarkastelussa. Tässä tarkastelussa yllä olevien valuuttakurssien muutosten nettovaikutus vuoden 2019 voitton verojen jälkeen olisi

- /+ 214 tuhatta euroa (- /+ 125 tuhatta euroa). Taulukossa herkkyyttä on arvioitu valuuttojen toteutuneen 12 kuukauden volatiliteetin perusteella siten, että kurssi-muutoksen vaikutus lasketaan seuraavalla 12 kuukauden jaksolla verrattuna raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

**2019**

1 000 euroa	Valuutta vahvistuu / heikkenee %	Kurssimuutoksen vaikutus 12 kuukauden valuuttavirtaan	Kurssimuutoksen vaikutus suojausinstrumentteihin	Nettovaikutus verojen jälkeen
USD/EUR	+6 / -6	-160 / +160	-107 / +107	-214 / +214

**Korkoriski**

Suominen altistuu korkoriskille rahoittaessaan liiketoimintaansa euro- tai valuuttamääräisellä velalla. Korkoriski syntyy vaihtuvakorkoisen velan uudelleenhinnoittelusta tai uuden vaihtuvakorkoisen velan nostamisesta. Kiinteäkorkoinen velka on altis käyvän arvon muutoksille. Korkoriskien hallinnan tavoitteena on tuoda ennustettavuutta korkokuluihin ja tulokseen pitämällä duraatio optimaalisena kiinteä- ja vaihtuvakorkoisen velan suhteella. Suominen lainasalkkuun sisältyy sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia velkoja. Suominen luottolimiitin puitteissa nostetut lainat ovat vaihtuvakorkoisia. Suominen hallitus on määrittänyt lainasalkun korkorakenteen sekä

sen poikkeamarajat. Keskimääräinen korkoduraatio voi vaihdella 12 ja 48 kuukauden välillä. Raportointikauden päättymispäivänä duraatio ilman vuokrasopimusvelkoja oli 28 kuukautta (vuonna 2018 38 kuukautta).

Raportointikauden päättyessä konsernin kiinteäkorkoisten velkojen tasearvo oli 81,7 milj. euroa (96,5 milj. euroa) ja vaihtuvakorkoisten velkojen tase-arvo oli 14,0 milj. euroa (5,0 milj. euroa). Vuokrasopimusvelat olivat 13,5 milj. euroa (0,2 milj. euroa).

Korkoriskiä on tarkasteltu herkkyytenä korkokäyrän 0,5 prosenttiyksikön muutokselle. Korkotason nousu kautta koko korkokäyrän 0,5 prosenttiyksiköllä olisi vaikuttanut yhden vuoden aikana seuraavasti:

1 000 euroa	2019		2018	
	Korkomuutos, prosenttiyksikköä	Vaikutus voittoon verojen jälkeen	Korkomuutos, prosenttiyksikköä	Vaikutus voittoon verojen jälkeen
Vaihtuvakorkoiset lainat	+/- 0,5	-/+56	+/- 0,5	-/+20

Raportointikauden päättyessä konsernin rahavarat olivat 37,7 milj. euroa (27,8 milj. euroa). Rahavaroja ei ole huomioitu herkkyyssanalyysissä.

### Luottoriski

Konsernin suurimmat yksittäiset luottoriskit ovat myyntisaamisissa pääosin korkean luottoluokituksen omaavilta kansainvälisiltä asiakasyrityksiltä. Hallituksen hyväksymä luottopolitiikka säätelee asiakkaille tapahtuvan luotonannon periaatteet ja organisaation vastuut. Asiakkaille myönnetään luottoa luotonvahvistamisprosessin seurauksena. Asiakkaiden luottotilanteesta annetaan vähintään kerran kuukaudessa raportit myynnistä vastaaville henkilöille. Raportointikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjatut myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot olivat 942 tuhatta euroa (672 tuhatta euroa). Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 12. Myyntisaamisten tasearvo vastaa luottoriskin enimmäismäärää. Myyntisaamisiin sisältyvän luottoriskin määrittämisestä on kerrottu liitetiedossa 12.

Konsernilla on myyntisaamisten myyntiohjelma ("Supply Chain Financing"), joka vastaa raportointikauden päättämispäivänä noin neljäsosaa konsernin myynnistä. Myyntisaamisten myyntiohjelman ehtojen mukaisesti konserni on siirtänyt saamisiin liittyvät sopimukselliset oikeudet ja riskit toiselle osapuolelle.

Myyntisaamisten lisäksi Suomiselle syntyy luottoriskiä Joustopakkauset-liiketoiminnan myynnin yhteydessä vuonna 2014 myönnettyistä lainasaamisista. Lainasaamia turvaavista vakuuksista sekä luottoriskin määrittämisestä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 12.

Suomisen hallitus on vahvistanut sijoitustoiminnalle ja johdannaissopimuksien käytölle vastapuolilistan, joka perustuu arvioon hyvästä luottokelpoisuudesta ja jossa vastapuolen maksimiriskimäärä on määritelty. Ylimääräiset rahavarat voidaan sijoittaa pankkeihin tai yritystodistuksiin, joilla arvioidaan olevan hyvä luottokelpoisuus ja likviditeetti. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa rahoitusvarojen kirjanpitoarvoa raportointikauden päättämispäivänä.

### Likviditeetti- ja jälleenerahoitusriski

Suomisen tavoitteena on käyttää useita rahoituksen lähteitä. Konserni ylläpitää pitkiä ja luottamuksellisia suhteita pääpankkeihinsa hankkien näiltä erilaisia palveluita ja neuvonantoa. Jälleenerahoitusriskiä pyritään vähentämään jakamalla lainojen erääntyminen usealle vuodelle.

Suominen sopi syyskuussa 2017 syndikaattilainajärjestelystä. Lainarahoitus sisältää nelivuotisen 100 milj. euron luottolimitin (revolving credit facility). Lainasopimus on solmittu Nordea Pankin ja Svenska Handelsbankenin kanssa. Pankkilainan taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (leverage ratio) sekä velkaantumisaste (gearing).

Suominen Oyj laski syyskuussa 2017 liikkeelle 85 milj. euron suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan, jonka kiinteä vuotuinen kuponkikorko on 2,50 % ja joka erääntyy 3.10.2022. Joukkovelkakirjalaina on noteerattu Nasdaq Helsingissä.

Vuonna 2014 liikkeelle laskettu joukkovelkakirjalaina erääntyi syyskuussa 2019, ja Suominen lyhensi jäljellä olevan pääoman, 15,7 milj. euroa.

Nostettujen lainojen sitovien limiittisopimusten mukainen keskimaturiteetti oli raportointikauden päättyessä 2,4 vuotta (3,1 vuotta). Raportointikauden päättämispäivänä sidottua rahoituslimiittiä (revolving credit facility) oli käyttämättä 82 milj. euroa.

Emoyhtiön rahoitusosasto hallinnoi likviditeettiä usealla konsernitilirakenteella, jotka on sovittu yhteistyöpankkien kanssa.

Seuraavan sivun taulukossa on esitetty rahoitusvelkojen ja johdannaisten erääntyminen diskonttaamattomina rahavirtoina. Luvut sisältävät sekä koronmaksut että velkojen takaisinmaksut.

**Rahoitusvelkojen erääntyminen 2019**

1 000 euroa

Rahoitusvelat	Kirjanpitoarvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen				
			Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Joukkovelkakirjalainat	81 714	91 375	–	2 125	2 125	87 125	–
Lainat rahoituslaitoksilta	14 000	14 051	14 051	–	–	–	–
Vuokrasopimusvelat	13 450	16 087	1 835	1 901	3 556	7 501	1 294
Muut rahoitusvelat	411	411	411	–	–	–	–
Ostovelat	44 495	44 495	43 952	543	–	–	–
<b>Yhteensä</b>	<b>154 069</b>	<b>166 420</b>	<b>60 249</b>	<b>4 570</b>	<b>5 681</b>	<b>94 626</b>	<b>1 294</b>

Operatiivisiin vuokrasopimuksiin liittyvien vuokravastuiden erääntyminen on esitetty liitetiedossa 26.

Ehdolliset velat	Yhteensä	Erääntyminen			
		Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta
Takausvastuut	9 906	4 500	–	163	5 243
Alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	33	33	–	–	–
<b>Yhteensä</b>	<b>9 939</b>	<b>4 533</b>	<b>–</b>	<b>163</b>	<b>5 243</b>

**Rahoitusvelkojen erääntyminen 2018**

1 000 euroa

Rahoitusvelat	Kirjanpitoarvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen				
			Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Joukkovelkakirjalainat	96 301	109 918	344	18 199	2 125	89 250	–
Lainat rahoituslaitoksilta	5 000	5 032	5 032	–	–	–	–
Vuokrasopimusvelat	162	173	51	35	87	–	–
Muut rahoitusvelat	308	308	308	–	–	–	–
Ostovelat	66 677	66 677	66 677	–	–	–	–
<b>Yhteensä</b>	<b>168 448</b>	<b>182 108</b>	<b>72 412</b>	<b>18 234</b>	<b>2 212</b>	<b>89 250</b>	<b>–</b>

Operatiivisiin vuokrasopimuksiin liittyvien vuokravastuiden erääntyminen on esitetty liitetiedossa 26.

Ehdolliset velat	Yhteensä	Erääntyminen			
		Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta
Takausvastuut	10 516	3 000	1 500	163	5 853
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukselliset sitoumukset	1 128	1 128	–	–	–
<b>Yhteensä</b>	<b>11 644</b>	<b>4 128</b>	<b>1 500</b>	<b>163</b>	<b>5 853</b>

## LIITETIETO 4 Pääoman hallinta

Suomisen pääoman hallinnan pyrkimyksenä on tase- ja pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistaamalla sen toimintaedellytykset. Tämän lisäksi pyrkimyksenä on kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena kilpailukykyinen tuotto sijoitetulle pääomalle. Pääomarakenteen tulee turvata Suominen velkarahoitusmahdollisuudet. Pääomarakennetta suunniteltaessa pyritään ottamaan huomioon liiketoiminnan nykyiset ja tulevat tarpeet sekä varmistamaan rahoituksen kilpailukykyiset kustannukset.

Suomisen hallitus seuraa omavaraisuus- ja velkaantumisasastetta (gearing). Velkaantumisaste mitataan korollisten nettovelkojen suhteena konsernin omaan pääomaan. Omavaraisuusaste lasketaan konsernin oman

pääoman ja saaduilla ennakoilla oikaistun taseen loppusumman suhteena.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan muun muassa osingon- tai varojenjaon ja osakeantien avulla. Suomisella on tarvittaessa mahdollisuus hankkia omia osakkeita ja laskea liikkeelle uusia osakkeita yhtiökokouksen valtuutusten mukaisesti tai päättää omaisuuserien tai liiketoimintojen myynnistä velkojen vähentämiseksi.

Konsernin omavaraisuusaste oli 42,7 % (40,7 %) ja velkaantumisaste oli 50,7 % (54,2 %) 31.12.2019.

Konsernilla on selected supplier -statuksella eräiden asiakkaidensa kanssa "Supply Chain Financing" -ohjelma, jossa myyntisaamia myydään siten, että Suominen oikeudet ja velvoitteet kyseisiin saamisiin lakkaavat ("non-recourse"). Ohjelma vapauttaa sitoutunutta pääomaa.

### Omavaraisuusaste ja velkaantumisaste raportointikauden päättymispäivänä

milj. euroa	2019	2018	Viite
Korollisten velkojen nimellisarvo	112,4	105,9	Liitetieto 17
Korolliset saamiset	-7,5	-7,4	Liitetieto 12
Rahavarat	-37,7	-27,8	Konsernin tase
<b>Korolliset nettovelat</b>	<b>67,2</b>	<b>70,8</b>	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	132,5	130,5	
Taseen loppusumma – saadut ennakot	310,0	320,7	
Velkaantumisaste, %	50,7	54,2	
Omavaraisuusaste, %	42,7	40,7	

Rahoituksen hankintaa (funding) hoidetaan siten, että rahoittajien luottamus yhtiöön on hyvä. Yhteistyö pankkien kanssa rakentuu pitkäaikaisiin pankkisuhteisiin.

Suomisen tavoitteena on hoitaa lainavelvoitteensa liiketoiminnan rahavirralla sekä tarvittaessa vapauttamalla pääomaa myymällä ei-keskeisiä omaisuuseriä.

Konsernin vieraan pääoman ehtoihin rahoitussopimukseen liittyy kovenanttiehtoja, jotka on sidottu konsernitason

tunnuslukuihin. Luottolimiitin taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (leverage ratio) sekä velkaantumisaste (gearing). Mikäli kovenanttiehdot eivät täyty, tulee lainantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Taloudelliset kovenantit lasketaan ilman IFRS 16:n soveltamisen vaikutusta.

Suomisen korollisista veloista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 17.

## LIITETIETO 5 Liikearvo

1 000 euroa

### Liikearvon arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksissa on rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetty käyttöarvon avulla, joka on saatu diskonttaamalla sen arvioidut vastaiset rahavirrat. Rahavirtaa tuottavan yksikön ennakoitua rahavirrat perustuvat toteutuneeseen kehitykseen, vuosisuunnitelmiin sekä strategiatyön pohjalta laadittuihin viiden vuoden ennusteisiin. Ennusteiden keskeiset perusteet käydään läpi aina testausta suoritettaessa. Ennustekautta myöhäisemmät rahavirrat arvioidaan ekstrapoloimalla suunnitelmiin perustuvat luvut toimialakohtaisella kasvuprosentilla. Käyttöarvojen keskeiset oletukset liittyvät rahavirtayksikön myyntivolyymiin kehitykseen, toiminnan kannattavuuteen, kustannustasoon sekä käytettyyn diskonttauskorkoon.

Hyödykkeiden korvausinvestoinnit on arvioitu taloudelliseen pitoaikaan perustuvien suunnitelmapoistojen perusteella siten, että niillä voidaan säilyttää nykyinen tuotantokapasiteetti. Korvausinvestoinneissa on huomioitu myös vuokrasopimusten uusimiset.

Suomisen liikevaihdon vuosikasvuksi ennustejaksolla 2020–2024 on arvioitu 3,2 %. Konserni julkisti 8.1.2020 strategiansa seuraavalle viisivuotiskaudelle. Strategian lähtökohtana on aikaisempina strategiakausina Suominen liiketoiminnalle luotu perusta. Osana aikaisempien vuosien strategiaa oli Suominen kasvuinvestointiohjelma, erityisesti Alicanten, Paulinian ja Bethunen tehtailla. Nämä investoinnit mahdollistavat sen, että näillä tehtailla voidaan valmistaa enemmän korkeamman lisäarvon tuotteita. Investointi uuteen tuotantolinjaan Bethunen tehtaalla lisäsi myös Suominen tuotantokapasiteettia.

Diskonttauskorkojen määrittämisessä on käytetty testausajankohdan pääomakustannusta tavoitteelliselle pääomarakenteelle, jossa velan suhde omaan pääomaan on 65 %. Koska IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin soveltaminen on lisännyt korollisten velkojen määrää Suominen taseessa, on tämä huomioitu diskonttauskorkoa määrittäessä. Pääomakustannus on laskettu oman pääoman ja vieraan pääoman keskimääräisenä kustannuksena ennen veroja ottaen huomioon riskitön sijoituksen tuottovaade, oman pääoman riskilisiä sekä vieraan pääoman rahoittajien marginaali. Pääomakustannuksen laskennan komponentit tarkistetaan vuosittain. Vieraan pääoman kustannuspohjana on käytetty toimintamaittain painotettua 10 vuoden valtion velkakirjojen riskitöntä keskikorkoa.

Arvonalentumistestauksen laskelmat perustuvat testaushetken arvioihin tulevaisuudesta. Käyttöarvojen riskitarkastelussa on arvioitu rahavirtojen määrän ja ajoituksen vaihtelua. Laskelmiin sisältyvää epävarmuutta ja riskiä on huomioitu diskonttauskorossa sekä oikaisemalla rahavirtoja kokemuseräisellä tiedolla aikaisempien testausten osumatarkkuudesta.

Liikearvon testauksessa on kirjanpitoarvossa huomioitu paitsi liikearvon kirjanpitoarvo myös aineellisten hyödykkeiden ja käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo sekä käyttöpääoma. Mikäli diskonttauskorko nousisi 3,3 prosenttiyksikköä tai pitkän aikavälin vuotuinen liikevoittoprosentti laskisi 2,0 prosenttiyksikköä, kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

### Arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset

	2019	2018
Diskonttauskorko ennen veroja	9,2 %	13,7 %
Liikevaihdon kasvu 2020–2024 (2018–2022)	3,2 %	4,2 %
Pitkän aikavälin vuotuinen kasvu	1,0 %	1,0 %
Pitkän aikavälin vuotuinen liikevoittoprosentti	6,4 %	6,3 %

## Laatimisperiaatteet

Liiketoimintojen yhdistämisestä syntynyt liikearvo muodostuu hankinnassa luovutetun vastikkeen ja käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvo kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden on katsottu hyötyvän hankituista nettovaroista sekä niiden tuomista synergiaeduista. Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään kerran vuodessa. Jos liikearvon arvonalentumistestaus osoittaa, että sen rahavirtaa tuottavan yksikön, johon liikearvo sisältyy, kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin sen kirjanpitoarvo, kirjataan liikearvon ja mahdollisten muiden omaisuuserien arvonalentumistappio kuluksi tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei voida peruuttaa myöhemmillä raportointikausilla.

Suomisen liikearvo on syntynyt Ahlstromin Home and Personal -liiketoiminnan ostosta vuonna 2011. Liikearvon kirjanpitoarvo oli raportointikauden päättymispäivänä 15 495 tuhatta euroa (15 495 tuhatta euroa vuonna 2018). Suomisella on yksi toimintasegmentti (Kuitukankaat), joka on myös rahavirtaa tuottava yksikkö, jolle koko liikearvo on kohdistettu.

## Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Testauksessa käytetyt kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden tekemistä. Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa arvioiduista diskontatuista tulevista rahavirroista. Arvioituihin tuleviin rahavirtoihin liittyviä epävarmuustekijöitä ovat muun muassa omaisuuserien pitkä taloudellinen käyttöaika, tuotteiden ennustettujen myyntihintojen, tuotantokustannusten sekä laskelmissa käytetyn diskontauskoron muutokset.



## LIITETIETO 6 Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2019
<b>Hankintameno 1.1.</b>	<b>24 191</b>	<b>15 496</b>	<b>6 867</b>	<b>4 660</b>	<b>51 214</b>
Kurssiero	-1	-	15	0	14
Lisäykset	102	-	3	2 119	2 224
Vähennykset ja myynnit	-1 784	-	-2	-	-1 786
Siirrot erien välillä	6 381	-	26	-6 405	3
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>28 889</b>	<b>15 496</b>	<b>6 910</b>	<b>375</b>	<b>51 669</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.</b>	<b>-10 870</b>	<b>-</b>	<b>-3 562</b>	<b>-56</b>	<b>-14 488</b>
Kurssiero	1	-	-5	-	-4
Raportointikauden poistot	-2 856	-	-592	-	-3 448
Vähennykset ja myynnit	1 784	-	2	-	1 786
Siirrot erien välillä	-	-	0	-	0
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.</b>	<b>-11 940</b>	<b>-</b>	<b>-4 158</b>	<b>-56</b>	<b>-16 154</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>16 948</b>	<b>15 496</b>	<b>2 752</b>	<b>319</b>	<b>35 515</b>

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2018
<b>Hankintameno 1.1.</b>	<b>15 010</b>	<b>15 496</b>	<b>7 386</b>	<b>7 714</b>	<b>45 606</b>
Kurssiero	-17	-	19	0	2
Lisäykset	120	-	13	6 024	6 157
Vähennykset ja myynnit	-	-	-158	-	-158
Siirrot erien välillä	9 078	-	-393	-9 078	-393
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>24 191</b>	<b>15 496</b>	<b>6 867</b>	<b>4 660</b>	<b>51 214</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.</b>	<b>-9 095</b>	<b>-</b>	<b>-3 490</b>	<b>-56</b>	<b>-12 640</b>
Kurssiero	12	-	5	-	17
Raportointikauden poistot	-1 787	-	-583	-	-2 371
Vähennykset ja myynnit	-	-	158	-	158
Siirrot erien välillä	-	-	349	-	349
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.</b>	<b>-10 870</b>	<b>-</b>	<b>-3 562</b>	<b>-56</b>	<b>-14 488</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>13 320</b>	<b>15 496</b>	<b>3 304</b>	<b>4 605</b>	<b>36 727</b>

Vuonna 2011 kohdistettiin Ahlstromin Home and Personal -liiketoimintojen hankintahinnasta 5 979 tuhatta euroa asiakassuhteisiin. Raportointikauden päättyessä näiden asiakassuhteiden kirjanpitoarvo oli 2 223 tuhatta euroa.

### Laatimisperiaatteet

Aineettomat oikeudet ovat patenteja, tavaramerkkejä, ohjelmistolisenssejä sekä asiakassuhteita, joille on liike-toimintojen yhdistämisen yhteydessä kohdistettu hankintamenoa arvostamalla ne hankintahetkellä käypään arvoon. Muut aineettomat hyödykkeet ovat ohjelmistojen tai vastaavan aineettoman omaisuuden kehittämiseen ja hankintaan liittyviä kustannuksia. Mikäli aineeton hyödyke on IAS 23:n mukainen ehdot täyttävä omaisuuserä, eli sen valmiiksi saattaminen vaatii huomattavan pitkän ajan, aktiivoidaan vieraan pääoman menot kyseisen hyödykkeen hankintamenoon.

Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktiivoidaan vain siinä tapauksessa, että niiden vaikutuksesta yritykselle koitua taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritustason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla ja ne poistetaan tasapoistoin niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hankittujen tytäryhtiöiden aineettomat hyödykkeet arvostetaan tytäryhtiön hankintahetkellä käypään arvoon.

Suomisella ei ole muita aineettomia hyödykkeitä kuin liikearvo, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Liikearvolle sekä raportointikauden lopussa keskeneräisille aineettomille hyödykkeille tehdään arvonalentumistesti. Liikearvosta on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Muut aineettomat hyödykkeet testataan arvonalentumistappion varalta mikäli on viitteitä siitä, että hyödykkeen arvo on alentunut. Arvonalentumistestauksesta on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 29.

### Aineettomien hyödykkeiden poistoajat

Liikearvo	ei poistoja
Aineettomat oikeudet	3–13 vuotta
Asiakassuhteet	13 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	ei poistoja

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvoja verrataan hyödykkeiden kerrytettävissä olevaan rahamäärään, mikäli on syytä olettaa, että hyödykkeiden arvo on alentunut. Kerrytettävä rahamäärä on hyödykkeen käypä arvo tai tätä korkeampi käyttöarvo, joka lasketaan diskonttaamalla hyödykkeen kerryttämät vastaiset rahavirrat nykyarvoonsa. Mikäli kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin hyödykkeen kirjanpitoarvo, kirjataan arvonalentumistappio. Sekä rahavirtojen määrä että niiden ajoitus perustuvat johdon arvioon.

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Suomen käytettävissä. Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

## LIITETIETO 7 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

1 000 euroa

	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2019
<b>Hankintameno 1.1.</b>	<b>3 365</b>	<b>61 865</b>	<b>234 062</b>	<b>1 020</b>	<b>4 796</b>	<b>305 107</b>
IFRS 16 -standardin soveltaminen	–	–	-470	–	–	-470
Kurssiero	-7	515	2 590	0	85	3 182
Lisäykset	–	131	559	–	8 096	8 786
Aktivoidut vieraan pääoman menot	–	–	–	–	188	188
Vähennykset ja myynnit	–	-22	-1 883	-3	–	-1 908
Siirrot erien välillä	–	331	3 444	266	-4 042	-3
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>3 358</b>	<b>62 819</b>	<b>238 301</b>	<b>1 283</b>	<b>9 122</b>	<b>314 883</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.</b>	<b>–</b>	<b>-33 541</b>	<b>-141 154</b>	<b>-844</b>	<b>-178</b>	<b>-175 717</b>
IFRS 16 -standardin soveltaminen	–	–	321	–	–	321
Kurssiero	–	-80	-1 120	0	-3	-1 203
Vähennysten ja myyntien poistot	–	22	1 882	3	–	1 907
Raportointikauden poistot	–	-2 413	-16 135	-60	–	-18 608
Siirrot erien välillä	–	-14	0	14	–	0
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.</b>	<b>–</b>	<b>-36 026</b>	<b>-156 206</b>	<b>-888</b>	<b>-181</b>	<b>-193 301</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>3 358</b>	<b>26 793</b>	<b>82 096</b>	<b>395</b>	<b>8 942</b>	<b>121 584</b>

	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2018
<b>Hankintameno 1.1.</b>	<b>3 524</b>	<b>59 298</b>	<b>224 227</b>	<b>487</b>	<b>3 594</b>	<b>291 132</b>
Kurssiero	-159	897	5 336	-1	107	6 180
Lisäykset	–	–	15	24	7 322	7 360
Aktivoidut vieraan pääoman menot	–	–	–	–	63	63
Vähennykset ja myynnit	–	-21	–	–	–	-21
Siirrot erien välillä	–	1 691	4 484	508	-6 290	393
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>3 365</b>	<b>61 865</b>	<b>234 062</b>	<b>1 020</b>	<b>4 796</b>	<b>305 107</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.</b>	<b>–</b>	<b>-31 104</b>	<b>-122 762</b>	<b>-448</b>	<b>-170</b>	<b>-154 483</b>
Kurssiero	–	-76	-2 174	1	-8	-2 257
Vähennysten ja myyntien poistot	–	21	–	–	–	21
Raportointikauden poistot	–	-2 382	-16 208	-58	–	-18 648
Siirrot erien välillä	–	–	-9	-339	–	-349
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.</b>	<b>–</b>	<b>-33 541</b>	<b>-141 154</b>	<b>-844</b>	<b>-178</b>	<b>-175 717</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>3 365</b>	<b>28 324</b>	<b>92 908</b>	<b>175</b>	<b>4 619</b>	<b>129 391</b>

	2019	2018
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo	80 451	91 017

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukseen perustuvat sitoumukset on esitetty liitetiedossa 36.

### Laatimisperiaatteet

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja laitteet muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne arvostetaan taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Mikäli aineellinen hyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Hankittujen tytäryhtiöiden aineelliset hyödykkeet arvostetaan tytäryhtiön hankintahetkellä käypään arvoon.

Kun aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan ja korvattavan osan mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Normaali kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan tulosvaikutteisesti niiden syntyhetkellä.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintameno, mikäli hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet poistetaan tasapoistoin arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Poistojen tekeminen aloitetaan, kun hyödyke on valmis käytettäväksi. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot määritetään myyntihinnan ja hyödykkeen kirjanpitoarvon erotuksena, ja ne kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

### Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat

Maa-alueet	ei poistoja
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	4–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–5 vuotta
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	ei poistoja

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvoja verrataan hyödykkeiden kerrytettävissä olevaan rahamäärään, mikäli on syytä olettaa, että hyödykkeiden arvo on alentunut. Kerrytettävä rahamäärä on hyödykkeen käypä arvo tai tätä korkeampi käyttöarvo, joka lasketaan diskonttaamalla hyödykkeen kerryttämät vastaiset rahavirrat nykyarvoonsa. Mikäli kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin hyödykkeen kirjanpitoarvo, kirjataan arvonalentumistappio. Sekä rahavirtojen määrä että niiden ajoitus perustuvat johdon arvioon.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Suominen käytettävissä. Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

## LIITETIETO 8 Käyttöoikeusomaisuuserät

1 000 euroa

	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Toimistotilat	Muut käyttöoikeusomaisuuserät	Yhteensä 2019
<b>Hankintameno 1.1.</b>	<b>77</b>	<b>14 698</b>	<b>1 712</b>	<b>748</b>	<b>31</b>	<b>17 267</b>
Kurssiero	–	97	7	14	–	119
Lisäykset	–	25	512	409	–	946
Vähennykset	-2	-138	-218	-27	-31	-416
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>75</b>	<b>14 683</b>	<b>2 013</b>	<b>1 145</b>	<b>–</b>	<b>17 916</b>
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>-321</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>-321</b>
Kurssiero	–	4	1	0	–	6
Vähennysten poistot	–	–	194	–	7	201
Raportointikauden poistot	-6	-2 676	-606	-188	-7	-3 483
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.</b>	<b>-6</b>	<b>-2 672</b>	<b>-731</b>	<b>-187</b>	<b>–</b>	<b>-3 597</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>69</b>	<b>12 011</b>	<b>1 282</b>	<b>958</b>	<b>–</b>	<b>14 319</b>

Suominen omistaa suurimman osan tuotantolaitoksistaan (eli rakennukset ja maa-alueet) sekä kaikki tuotantolinjansa. Vuokratut tuotantolaitokset Italiassa sekä Windsor Locksissa, Yhdysvalloissa, muodostavat Suominen merkittävimmät vuokrasopimukset. Lisäksi osa tuotantolaitok-

sesta Espanjassa on vuokrattu. Muut vuokrasopimukset ovat pääasiassa toimistotilojen, pienempien koneiden ja laitteiden, kuten trukkien ja toimistokoneiden, sekä ajoneuvojen vuokrasopimuksia.

Vuokrasopimuksista on kerrottu liitetiedossa 26.

## LIITETIETO 9 Konserniyhtykset

Yhtiö	Kotipaikka	Omistusosuus, %	Emoyhtiön omistama
Suominen Oyj	Helsinki		
Suominen Kuitukankaat Oy	Nakkila	100 %	x
Mozzate Nonwovens S.r.l.	Mozzate, Italia	100 %	x
Cressa Nonwovens S.r.l.	Mozzate, Italia	100 %	
Alicante Nonwovens S.A.U.	Alicante, Espanja	100 %	x
Suominen US Holding, Inc.	Delaware, USA	100 %	x
Bethune Nonwovens, Inc.	Bethune, Etelä-Carolina, Yhdysvallat	100 %	
Green Bay Nonwovens, Inc.	Green Bay, Wisconsin, Yhdysvallat	100 %	
Windsor Locks Nonwovens, Inc.	Windsor Locks, Connecticut, Yhdysvallat	100 %	
Suominen Brasil Indústria e Comércio de Não-Tecidos Ltda.	Paulínia, Brasília	100 %	x

Suominen Spain Holding S.A.U. fuusioitui Alicante Nonwovens S.A.U:hun joulukuussa 2019.

## LIITETIETO 10 Vaihto-omaisuus

1 000 euroa

	2019	2018
<b>Vaihto-omaisuus</b>		
Aineet ja tarvikkeet	20 353	28 903
Keskeneräiset tuotteet	1 388	2 051
Valmiit tuotteet	17 431	19 711
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	86	918
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>	<b>39 257</b>	<b>51 583</b>
Vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset	-1 252	-1 409
Vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjausten peruutukset	151	143
Raportointikaudella kuluksi kirjattu vaihto-omaisuuden määrä	-310 937	-333 251

### Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuuden hankintameno määritetään FIFO-menetelmän tai painotetun keskihinnan mukaisesti. Vaihto-omaisuuden arvo sisältää kaikki hankinnasta aiheutuneet välittömät ja välilliset menot. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintamenuon luetaan materiaalin ostomenon, välittömän työn ja muiden välittömien kustannusten lisäksi myös osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin, hallinnon tai rahoituksen menoja. Vieraan pääoman menoja ei aktivoida varaston arvoon.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvoa alennetaan epäkurantin omaisuuden osalta.

Kuluksi kirjattu vaihto-omaisuuden määrä sisältyy tuloslaskelmassa hankinnan ja valmistuksen kuluihin.

### Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenuon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Netto-realisointiarvoa käytetään alimman tasearvon testaukseen vaihto-omaisuuden yliarvostamisen estämiseksi.



## LIITETIETO 11 Oman pääoman ehtoiset instrumentit

1 000 euroa

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	<b>Yhteensä 2019</b>
Kirjanpitoarvo 1.1.	347	429	777
Kirjanpitoarvo 31.12.	347	429	777

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	<b>Yhteensä 2018</b>
Kirjanpitoarvo 1.1.	347	429	777
Kirjanpitoarvo 31.12.	347	429	777

### Laatimisperiaatteet

IFRS 9 mahdollistaa oman pääoman ehtoisten instrumenttien eli osakkeiden ollessa kyseessä, että yhteisö voi valita instrumenteittain niiden peruuttamattoman luokittelu- ja kirjaamistavan. Oman pääoman ehtoisten instrumenttien osalta Suominen luokittelee osan käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviksi, jolloin sekä käyvän arvon muutokset että mahdolliset myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Osa luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi, jolloin sekä käyvän arvon muutokset että mahdolliset myyntivoitot ja -tappiot kirjataan laajaan tulokseen eikä niitä missään vaiheessa kierrätetä tulosvaikutteisiksi.

Oman pääoman ehtoiset rahoitusvarat koostuvat noteeraamattomista osakkeista. Vuonna 2014 hankittiin Bright Maze Oy:n osakkeita Joustopakkaukset -liiketoiminnan myynnin yhteydessä. Omistusosuus on 19,9 %

osakkeista ja äänistä. Bright Maze Oy:n osakkeet ovat tulosvaikutteisesti arvostettavia.

Muut osakkeet ja osuudet on määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi, koska niiden merkitys Suomisen konsernitilipäätökselle ei ole olennainen.

Jos oman pääoman ehtoisten rahoitusvaralle ei ole toimivia markkinoita tai jos kyseessä ovat noteeraamattomat sijoitukset, käypä arvo määritetään arvostusmenetelmien avulla. Mikäli rahoitusvaran osalta ei ole tiedossa riippumattomien osapuolten välillä toteutuneita kauppvoja, käytetään käypänä arvona esimerkiksi varasta kertyvien diskontattujen rahavirtojen nykyarvoa tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypiä arvoja.

## LIITETIETO 12 Saamiset

1 000 euroa

	2019	2018
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Lainasaamiset	3 650	3 348
Muut pitkäaikaiset saamiset	70	1 393
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>3 720</b>	<b>4 741</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Myyntisaamiset	46 728	58 097
Lainasaamiset	3 845	4 017
Muut lyhytaikaiset saamiset	1 447	867
Siirtosaamiset	2 373	3 251
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>54 394</b>	<b>66 232</b>

### Myyntisaamisten ikäjakauma ja altistuminen luottoriskille

#### Myyntisaamiset 31.12.2019

	Erääntymättömät	Erääntyneet				Yhteensä erääntyneet	Yhteensä
		Alle 5 päivää	5–30 päivää	31–120 päivää	Yli 120 päivää		
Myyntisaamiset	40 042	2 321	2 760	1 499	2 135	8 714	<b>48 757</b>
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä	–	–	0	-106	-1 922	-2 028	<b>-2 028</b>
<b>Myyntisaamisten kirjanpitoarvo</b>	<b>40 042</b>	<b>2 321</b>	<b>2 760</b>	<b>1 393</b>	<b>213</b>	<b>6 686</b>	<b>46 728</b>

#### Myyntisaamiset 31.12.2018

	Erääntymättömät	Erääntyneet				Yhteensä erääntyneet	Yhteensä
		Alle 5 päivää	5–30 päivää	31–120 päivää	Yli 120 päivää		
Myyntisaamiset	49 129	1 928	4 687	1 957	1 478	10 050	<b>59 179</b>
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä	–	–	-2	-118	-962	-1 082	<b>-1 082</b>
<b>Myyntisaamisten kirjanpitoarvo</b>	<b>49 129</b>	<b>1 928</b>	<b>4 685</b>	<b>1 839</b>	<b>516</b>	<b>8 967</b>	<b>58 097</b>

**Myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot ja muutokset odotettavissa olevia luottotappioita koskevassa vähennyserässä**

	2019	2018
<b>Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä 1.1.</b>	<b>-1 082</b>	<b>-424</b>
Kurssiero	-6	-15
Toteutuneet	-	30
Peruutetut	37	15
Lisäykset raportointikauden aikana	-979	-687
<b>Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä 31.12.</b>	<b>-2 028</b>	<b>-1 082</b>
Raportointikaudella kirjatut myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot, netto	-942	-672

**Myyntisaamisten valuuttajakauma**

	2019	2018
EUR	26 930	32 494
USD	16 387	20 633
BRL	3 269	4 824
Muut valuutat	142	146
<b>Yhteensä</b>	<b>46 728</b>	<b>58 097</b>

Siirtosaamiset koostuvat pääosin rahoituserien jaksotuksista sekä muista kulujaksotuksista. Sekä lyhytaikaisissa että pitkäaikaisissa muissa saamisissa on muun muassa saamisia välillisiin veroihin liittyen.

Johdannaisinstrumenteista kirjatut siirtosaamiset on eritelty tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 19.

Muiden saamisten laadun arviointi perustuu historialliseen maksukäyttäytymiseen. Muut saamiset eivät ole erääntyneet eikä niiden arvo ole alentunut. Muiden saamisten kirjanpitoarvo vastaa luottoriskille alttiina olevaa enimmäismäärää.

Suomisella on "selected supplier" -statuksella eräiden asiakkaidensa kanssa "Supply Chain Financing" -ohjelma, jossa myyntisaamisia myydään siten, että Suominen sopimukseen perustuva oikeus myyntisaamisista kertyviin rahavaroihin lakkaa.

**Lainasaamiset**

Joustopakkaukset-liiketoiminnan myynnin yhteydessä vuonna 2014 Suominen Oyj myönsi ostajayhtiö Bright Maze Oy:lle kaksi lainaa: Vendor Loan Note ja Subor-

minated Loan Note. Kummankin lainan kertyneet korot pääomitetään vuosittain joulukuussa.

Vendor Loan Noten korko on 6 % p.a. Laina erääntyi 31.12.2018. Lainan maksun noudattamatta jättämisen vuoksi lainan korkoprosentti on noussut. Lainan vakuutena on Bright Maze Oy:n saamisia, Amerplast Oy:n osakkeet sekä Bright Maze Oy:n yrityskiinnitys. Suomessa on näihin vakuuksiin toissijainen oikeus. Koska lainan luottotappioriski on kasvanut, on lainasaamisesta kirjattu arvonalentumistappio.

Subordinated Loan Noten korko on 9 % p.a. ja se maksetaan takaisin kokonaan lainan erääntyessä 31.7.2024. Subordinated Loan Notella ei ole vakuutta ja se on etuoikeusjärjestyksessä viimeinen. Suominen voi muuntaa lainan Bright Maze Oy:n omaksi pääomaksi ennen eräpäivää niin halutessaan.

Mikäli Bright Maze -konsernin omistuspohja muuttuu merkittävästi, molemmat lainasaamiset kertyneine korkoineen maksetaan ennenaikaisesti takaisin kokonaan. Velallinen voi maksaa takaisin lainat milloin tahansa.

**Laatimisperiaatteet**
**Lainasaamiset**

Kunkin lainasaamisen osalta tehdään erillistarkastelu sekä luottoriskin että mahdollisen arvonalentumisen varalta. Nämä tarkastelut perustuvat velallisen taloudelliseen asemaan, maksujen myöhästymisiin sekä tulevaisuuden rahavirtoihin. Velallisilla ei ole ulkoista luottoluokitusta.

Vendor Loan Note on käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettava rahoitusvara, koska se sisältää epätyypillisiä lainaehtoja. Tämän lainasaamisen osalta siihen sisältyvä odotettavissa oleva luottoriski huomioidaan saamisen käypää arvoa määritettäessä. Luottoriski arvioidaan koko voimassaoloaikana odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella, koska maksuaikataulun noudattamatta jättämisestä johtuen luottoriski on lisääntynyt merkittävästi alkuperäisen kirjaamisen jälkeen. Luottoriskin kasvamisesta johtuneet arvonalentumistappiot kirjataan rahoituskuluihin (liitetieto 30).

Subordinated Loan Note arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun, koska sen sopimukselliset rahavirrat muodostuvat ainoastaan pääoman ja koron maksusta, ja Suominen tavoitteena on saamisen hallussapito eräpäivään saakka sopimuksellisten rahavirtojen keräämiseksi.

Tämän lainasaamisen osalta luottotappioriski ja arvonalentumiskirjaus arvioidaan 12 kuukauden kuluessa odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella, tai mikäli saamiseen liittyvä luottotappioriski on lisääntynyt, koko voimassaoloaikana odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella.

### **Myyntisaamiset**

Myyntisaamiset arvostetaan IFRS 9:n mukaisesti jaksotettuun hankintamenuun. Myyntisaamisten arvoon vaikuttaa myytyjen hyödykkeiden transaktiohintaa, joka määritellään IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardin mukaisesti. Transaktiohintaa määriteltäessä huomioidaan muun muassa sopimukseen sisältyvät muuttuvat vastikkeet, kuten määrälennukset, jolloin transaktiohintaa voi olla alhaisempi kuin asiakkaalta laskutettu summa.

Myyntisaamisten luottotappiokirjausten osalta Suominen soveltaa IFRS 9:n sallimaa käytännön helpotusta ja käyttää myyntisaamisten luottotappioiden arvioinnissa luottotappiovarausmatriisia, joka perustuu kokemukseen aikaisemmin toteutuneista luottotappioista. Varausmatriisin mukaisesti myyntisaamisten luottotappiokirjaus perustuu kunakin raportointipäivänä koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Myyntisaamiset ryhmitellään perustuen maksujen viivästympäiviin sekä asiakkaiden riskiominaisuuksiin, joissa huomioidaan asiakkaiden kyky suorittaa kaikki erääntyvät maksut sopimusehtojen mukaisesti. Riskiominaisuuksissa huomioidaan muun muassa asiakkaaseen liittyvä maantieteellinen riski, asiakkaan maksukäyttäytyminen ja asiakkaan taloudellinen tilanne.

Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot ovat todennäköisyyksillä painotettu arvio odotettavissa olevana voimassaoloaikana toteutuvista luottotappioista. Suominen toteutuneet luottotappiot ovat historiallisesti olleet pienet. Eräiden vuosina 2018 ja 2019 tehtyjen luottotappiovarausten osalta on kuitenkin riski, että asiakkaiden maksukyvyttömyyden vuoksi luottotappiot

toteutuvat. IFRS 9:n soveltamisen aloittaminen vuonna 2018 aikaisti myyntisaamisten odotettavissa olevien luottotappioiden, eli luottotappiovarauksen, kirjausta.

Suuri osa myyntisaamisista oli raportointikauden päättämispäivänä korkean luottoluokituksen omaavilta kansainvälisiltä asiakasyrityksiltä, jotka ovat kykeneviä suorittamaan erääntyneet maksunsa. Näiltä asiakkailta mahdollisesti yli 30 päivää myöhässä olevien saamisten osalta ei katsota, että luottoriski olisi merkittävästi kasvanut.

Mikäli muiden erääntyneiden myyntisaamisten osalta on arvioitu, että luottoriski on merkittävästi kasvanut, on näistä tehty luottotappiovarauksia. Lisäksi erääntyneet myyntisaamiset on laitettu perintään tai asiakkaiden kanssa on tehty maksusuunnitelma, jonka toteutumista seurataan jatkuvasti.

### **Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät**

Myynti- ja lainasaamisten arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Myynti- ja lainasaamisista kirjataan arvonalentumistappio, mikäli johto arvioi, että saamisen kirjanpitoarvo ei enää vastaa sen käypää arvoa. Myös odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisessä käytetään arvioita.

## LIITETIETO 13 Rahoitusvarat

1 000 euroa

### Rahoitusvarojen luokittelu

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvarat	Rahoitusvarat, jotka on määritelty käypään arvoon muiden laajan tu- loksen erien kautta arvostettaviksi	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	347	–	429	777	777
Lainasaamiset	3 845	3 650	–	7 495	7 495
Myyntisaamiset	–	46 728	–	46 728	46 728
Korko- ja muut rahoitussaamiset	–	313	–	313	313
Rahavarat	–	37 741	–	37 741	37 741
<b>Yhteensä 31.12.2019</b>	<b>4 193</b>	<b>88 432</b>	<b>429</b>	<b>93 054</b>	<b>93 054</b>

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvarat	Rahoitusvarat, jotka on määritelty käypään arvoon muiden laajan tu- loksen erien kautta arvostettaviksi	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	347	–	429	777	777
Lainasaamiset	4 017	3 348	–	7 365	7 365
Myyntisaamiset	–	58 097	–	58 097	58 097
Korko- ja muut rahoitussaamiset	–	491	–	491	491
Johdannaisvarat	9	–	–	9	9
Rahavarat	–	27 757	–	27 757	27 757
<b>Yhteensä 31.12.2018</b>	<b>4 374</b>	<b>89 693</b>	<b>429</b>	<b>94 496</b>	<b>94 496</b>

### Laatimisperiaatteet

Suominen on määrittänyt liiketoimintamallinsa koskien rahoitusvarojen hallinnointia ja määritellyt tämän sekä rahoitusvarojen ominaisuuksien perusteella rahoitusvarojensa luokittelun.

Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupankäyntipäivän perusteella. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet varojen rahavirtoihin ovat lakanneet tai siirretty toiselle osapuolelle ja konserni on siirtänyt varojen omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin ulkopuoliselle.

### Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat

Tietyt lainasaamiset ovat IFRS 9:n mukaisesti käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavia rahoitusvaroja, koska ne muun muassa sisältävät epätyypillisiä lainaeh-toja. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatusta laina-saamisista on kerrottu liitetiedossa 12.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat sisäl-tävät oman pääoman ehtoisia instrumentteja, joista on kerrottu liitetiedossa 11.

Johdannaisinstrumentit, joiden osalta ei sovelleta suojauslaskentaa, kirjataan IFRS 9:n mukaisesti käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Johdannaisinstrumenteista on kerrottu liitetiedossa 19.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käyvän arvon muutoksista johtuvat voitot tai tappiot esitetään varan luonteesta riippuen joko liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa tai rahoituserissä.

#### **Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat**

Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat sisältävät oman pääoman ehtoisia instrumentteja, joista on kerrottu liitetiedossa 11.

#### **Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvarat**

Jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista laina- ja myyntisaamisista on kerrottu liitetiedossa 12.

Rahavarat arvostetaan IFRS 9:n mukaisesti jaksotettuun hankintamenoön. IFRS 9 edellyttää myös rahavarojen osalta, että niiden osalta tehdään arvonalentumistarkastelu ja kirjataan arvonalentumistappio joko 12 kuukauden kuluessa odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella, tai mikäli luottoriski on merkittävästi kasvanut, koko voimassaoloaikana odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Raportointikauden päättymispäivän tilanteen perusteella ja huomioiden pankkitalletusten vastapuoliin liittyvä luottoriski, Suomisella ei ole rahavarojen osalta arvonalentumiskirjauksia.

Rahavarat sisältävät käteisvarat. Mikäli käytössä on pankkitilien luottolimiittejä, ne sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.



## LIITETIETO 14 Käypien arvojen hierarkia

1 000 euroa

### Käypien arvojen hierarkia 2019

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	–	–	777
Lainasaamiset	–	–	3 845
<b>Yhteensä 2019</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4 622</b>

### Käypien arvojen hierarkia 2018

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	–	–	777
Lainasaamiset	–	–	4 017
Valuuttajohdannaiset	–	9	–
<b>Yhteensä 2018</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>4 793</b>

Raportointikausien 2019 ja 2018 lopussa Suomisella ei ollut käypään arvoon arvostettuja rahoitusvelkoja.

### Tasolle 3 luokiteltujen käypien arvojen muutokset

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	
<b>Yhteensä 1.1.2018</b>	<b>5 327</b>
Tulosvaikutteisesti kirjatut	
Korkotuotot	268
Käyvän arvon muutos	-16
Arvon alentumistappio	-588
Toteuttamiset	-198
<b>Yhteensä 31.12.2018</b>	<b>4 793</b>
Tulosvaikutteisesti kirjatut	
Korkotuotot	345
Arvon alentumistappio	-517
<b>Yhteensä 31.12.2019</b>	<b>4 622</b>

Tulosvaikutteisesti kirjatut erät on kirjattu rahoitustuotoihin ja -kuluihin.

Raportointikausien aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

Tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla.

Rahoitusinstrumenteille, joilla ei käydä kauppaa toimivilla markkinoilla, määritetään käypä arvo arvostusmenetelmien avulla. Näissä arvostusmenetelmissä käytetään mahdollisimman paljon todennettavissa olevaa markkinatietoa, ja turvaudutaan mahdollisimman vähän yrityskohtaisiin arvioihin. Jos kaikki instrumentin käyvän arvon määrittämiseen tarvittavat tiedot ovat todennettavissa, instrumentti on Tasolla 2.

Valuuttatermiinisopimukset on arvostettu käypään arvoon käyttämällä raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja sekä korkoeroihin perustuvia termiinipisteitä.

Tason 3 rahoitusinstrumenttien käyvät arvot perustuvat niitä koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Tasolle 3 luokiteltujen Bright Maze Oy:n osakkeiden käypä arvo on laskettu EBITDA-kertoimeen ja verrokianalyysiin perustuen. Mikäli oman pääoman ehtoisen rahoitusvaran osalta ei tiedossa ole riippumattomien osapuolten välillä toteutuneita kauppvoja, käytetään käypänä arvona esimerkiksi varasta kertyvien diskontattujen rahavirtojen nykyarvoa tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypä arvo.

Tasolle 3 luokiteltujen lainasaamisten käypä arvo on laskettu vähentämällä lainasaamisesta koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot.

## LIITETIETO 15 Muut laajan tuloksen erät

1 000 euroa

2019	Kurssierot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	<b>Yhteensä</b>
Raportointikauden voitto	–	–	225	225
Kurssierot	1 570	–	–	1 570
Tuloverot kurssieroista	-193	–	–	-193
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	–	–	75	75
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, tuloverot	–	–	-21	-21
<b>Laaja tulos yhteensä</b>	<b>1 377</b>	<b>–</b>	<b>279</b>	<b>1 656</b>

2018	Kurssierot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	<b>Yhteensä</b>
Raportointikauden voitto	–	–	-1 720	-1 720
Kurssierot	2 936	–	–	2 936
Tuloverot kurssieroista	-454	–	–	-454
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	–	–	-41	-41
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, tuloverot	–	–	11	11
<b>Laaja tulos yhteensä</b>	<b>2 482</b>	<b>–</b>	<b>-1 750</b>	<b>732</b>

### Laatimisperiaatteet – kurssierot

Kurssierot, joka syntyvät tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta euroiksi eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin.

Osa tytäryhtiöille annetuista lainoista on tosiasiallisesti osa kyseiseen yhtiöön tehtyä nettosijoitusta, koska näiden lainojen takaisinmaksu ei ole todennäköistä ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Näiden lainojen kurssierot kirjataan laajaan tulokseen ja omaan pääomaan kurssieroihin.

## LIITETIETO 16 Osaketiedot

### Osakepääoma ja osakemäärä

Suominen Oyj:n rekisteröity osakepääoma on 11 860 056 euroa. Suominen Oyj:n kaupparekisteriin rekisteröityjen osakkeiden määrä 31.12.2019 oli 58 259 219 osaketta.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon tai muuhun varojen jakoon. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osake noteerataan Nasdaq Helsingissä.

### Omat osakkeet

Suominen Oyj:n omia osakkeita ostettaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennyksenä. Jos ostetut osakkeet luovutetaan edelleen, saatu vastike merkitään omaan pääomaan. Omiin osakkeisiin ei osakeyhtiölain mukaan kohdistu osakkeenomistajan oikeuksia, kuten oikeutta osinkoon tai muuhun varojen jakoon tai oikeutta osallistua yhtiökokoukseen.

Raportointikauden lopussa Suominen Oyj:n hallussa oli 729 351 omaa osaketta. Raportointikaudella yhtiö luovutti yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 31.5.2019 hallituksen jäsenien vuosipalkkion osakkeina maksettavan osuuden, yhteensä 33 619 osaketta.

Yhtiön lähipiirin omistamista osakkeista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35.

### Osakeperusteiset järjestelmät

Suomisen osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 32..

Suomisella ei ole optiojärjestelyjä.

### Osakkeen kurssi ja vaihto

Suominen Oyj:n osakkeiden vaihto Nasdaq Helsingissä 1.1.–31.12.2019 oli 4 655 863 (3 643 880) osaketta eli 8,1 % (6,3 %) osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä ilman omia osakkeita. Osakkeen ylin kurssi oli 2,70 euroa (4,60 euroa), alin 2,04 euroa (1,80 euroa) ja kaupankäyntivolyymilla painotettu keskimääräinen kurssi 2,38 euroa (3,10 euroa). Raportointikauden päätöskurssi oli 2,31 euroa (2,05 euroa). Yhtiön osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita 31.12.2019 oli 132,9 (117,9) milj. euroa.

### Osakkeiden lukumäärä

#### Muutokset osakemäärässä

<b>Osakemäärä 1.1.2018</b>	<b>58 259 219</b>
<b>Osakemäärä 31.12.2018</b>	<b>58 259 219</b>
<b>Osakemäärä 31.12.2019</b>	<b>58 259 219</b>

#### Muutokset omissa osakkeissa

<b>Osakemäärä 1.1.2018</b>	<b>876 280</b>
Omien osakkeiden luovutus, hallituspalkkiot	-23 742
Omien osakkeiden luovutus, osakepalkkiojärjestelmät	-89 568
<b>Osakemäärä 31.12.2018</b>	<b>762 970</b>
Omien osakkeiden luovutus, hallituspalkkiot	-33 619
<b>Osakemäärä 31.12.2019</b>	<b>729 351</b>

Osakkeiden lukumäärä	31.12.2019	31.12.2018
Osakemäärä ilman omia osakkeita	57 529 868	57 496 249
Osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 529 868	57 496 249
Keskimääräinen osakemäärä ilman omia osakkeita	57 515 960	57 468 939
Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 515 960	57 468 939
Keskimääräinen laimennettu osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 601 340	57 508 720

## Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5 § mukaiset ilmoitukset vuonna 2019

Suominen Oyj vastaanotti 13.12.2019 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Bolero Holdings SARL:n (Luxemburg) omistus Suominen Oyj:ssä ylitti 5 % liputusrajan ja oli 5,81 %. Bolero Holdings SARL:n omistamien osakkeiden lukumäärä on 3 382 052 osaketta. Bolero Holdings

SARL on sataprosenttisesti Gondelero Holdings SARL:n omistama. Gondelero Holdings SARL on sataprosenttisesti Bolero Trustin omistama.

Suominen Oyj vastaanotti 13.12.2019 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan TVF TopCo Limitedin omistus Suominen Oyj:ssä alitti 5 % liputusrajan. TVF TopCo Limited on Triton Value Fundin (TVF) välillisesti omistama yhtiö.

## Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2019

Osakkeenomistaja	Osakemäärä kpl	% osakkeista ja äänistä
AC Invest Two B.V.	13 953 357	23,95 %
Oy Etra Invest Ab	7 770 000	13,34 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	4 500 000	7,72 %
Nordea Bank ABP	3 729 456	6,40 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 046 892	5,23 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	3 024 651	5,19 %
Mandatum henkivakuutusosakeyhtiö	1 876 957	3,22 %
Oy H. Kuningas & Co. AB	1 567 416	2,69 %
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	1 272 000	2,18 %
Nissi Evald ja Hilda Säätiö	1 000 000	1,72 %
Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	989 909	1,70 %
Heikki Bergholm	979 841	1,68 %
Mikko Majjala	855 147	1,47 %
Juhani Majjala	794 026	1,36 %
Tiiviste-Group Oy	665 404	1,14 %
<b>15 suurinta yhteensä</b>	<b>46 025 056</b>	<b>79,00 %</b>
Muut	7 004 022	12,02 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	4 496 741	7,72 %
Omat osakkeet	729 351	1,25 %
Yhteistilillä	4 049	0,01 %
<b>Yhteensä</b>	<b>58 259 219</b>	<b>100,00 %</b>

**Osakkeenomistus omistajaryhmittäin 31.12.2019**

	Omistajien lukumäärä	%-osuus	Osakemäärä kpl	% osakkeista ja äänistä
Yritykset	160	4,3 %	4 880 809	8,38 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	14	0,4 %	13 804 353	23,69 %
Julkisyhteisöt	7	0,2 %	11 510 912	19,76 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	15	0,4 %	1 420 141	2,44 %
Kotitaloudet	3 483	94,2 %	7 343 921	12,61 %
Ulkomaiset osakkeenomistajat	20	0,5 %	14 068 942	24,15 %
<b>Yhteensä</b>	<b>3 699</b>	<b>100,0 %</b>	<b>53 029 078</b>	<b>91,02 %</b>
Hallintarekisteröidyt osakkeet	10		4 496 741	7,72 %
Yhteistilillä			4 049	0,01 %
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	1		729 351	1,25 %
<b>Yhteensä</b>	<b>3 710</b>		<b>58 259 219</b>	<b>100,00 %</b>

**Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2019**

Osakkeita kpl	Omistajien lukumäärä	%-osuus	Osakemäärä kpl	% osakkeista ja äänistä
1–100	1 155	31,1 %	54 000	0,09 %
101–500	1 265	34,1 %	337 092	0,58 %
501–1 000	507	13,7 %	394 364	0,68 %
1 001–5 000	544	14,7 %	1 197 745	2,06 %
5 001–10 000	115	3,1 %	828 657	1,42 %
10 001–50 000	70	1,9 %	1 431 277	2,46 %
50 001–100 000	15	0,4 %	1 086 411	1,86 %
100 001–500 000	20	0,5 %	4 434 585	7,61 %
yli 500 000	18	0,5 %	47 761 688	81,98 %
<b>Yhteensä</b>	<b>3 709</b>	<b>100,0 %</b>	<b>57 525 819</b>	<b>98,74 %</b>
Yhteistilillä			4 049	0,01 %
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	1		729 351	1,25 %
<b>Yhteensä</b>	<b>3 710</b>		<b>58 259 219</b>	<b>100,00 %</b>

## LIITETIETO 17 Korolliset velat

1 000 euroa

Suominen Oyj laski syyskuussa 2017 liikkeelle nimellisarvoltaan 85 milj. euron suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan, jonka kiinteä vuotuinen kuponkikorko on 2,50 % ja joka erääntyy 3.10.2022. Joukkovelkakirjalaina on noteerattu Nasdaq Helsingissä. Velkakirjat ovat Suominen suoria ja vakuudettomia sitoumuksia, joilla on takaajina toimivien tytäryhtiöiden antama omavelkainen takaus.

Jäljellä oleva osuus, 15,7 milj. euroa, vuonna 2014 liikkeelle lasketusta joukkovelkakirjalainasta maksettiin lainan ehtojen mukaisesti syyskuussa 2019.

Vuonna 2017 joukkovelkakirjalainan liikkeellelaskun yhteydessä Suominen sopi myös syndikaattilainajärjestelystä. Lainarahoitus sisältää nelivuotisen 100 milj. euron luottolimiitin (revolving credit facility). Luottolimiitin taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (leverage ratio) sekä velkaantumisaste (gearing). Taloudelliset kovenantit lasketaan ilman IFRS 16:n soveltamisen vaikutusta. Syndikaattilaina on vaihtuvakorkoinen.

	2019			2018		
	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
<b>Pitkäaikaiset korolliset velat</b>						
Vuokrasopimusvelat	10 464	10 464	10 464	84	84	84
Joukkovelkakirjalainat	81 714	86 063	85 000	80 615	80 750	85 000
<b>Yhteensä</b>	<b>92 177</b>	<b>96 526</b>	<b>95 464</b>	<b>80 698</b>	<b>80 834</b>	<b>85 084</b>
<b>Lyhytaikaiset korolliset velat</b>						
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat	14 000	14 000	14 000	5 000	5 000	5 000
Vuokrasopimusvelat	2 986	2 986	2 986	78	78	78
Joukkovelkakirjalainat	–	–	–	15 687	16 156	15 730
<b>Yhteensä</b>	<b>16 986</b>	<b>16 986</b>	<b>16 986</b>	<b>20 765</b>	<b>21 234</b>	<b>20 808</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>109 163</b>	<b>113 512</b>	<b>112 450</b>	<b>101 463</b>	<b>102 068</b>	<b>105 892</b>

Suominen katsoo, että korollisten velkojen ilmoittaminen paitsi jaksotettuun hankintamenuun, myös nimellis- arvostaan, antaa sijoittajille hyödyllistä lisätietoa Suominen velkaantumisesta.



### Korollisten velkojen muutos

	2019	2018
<b>Korolliset velat yhteensä kauden alussa</b>	<b>101 463</b>	<b>110 472</b>
<b>Lyhytaikaiset lainat kauden alussa</b>	<b>20 765</b>	<b>15 118</b>
IFRS 16 -standardin soveltaminen	2 664	–
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksu, rahavirtavaikutteiset	-47 572	-35 118
Lyhytaikaisten lainojen nostot, rahavirtavaikutteiset	38 000	25 000
Lyhytaikaisten lainojen lisäykset, ei vaikutusta rahavirtaan	218	–
Lyhytaikaisten lainojen vähennykset, ei vaikutusta rahavirtaan	-99	–
Siirrot pitkäaikaisista lainoista	2 942	15 749
Joukkovelkakirjalainan jaksotus jaksotettuun hankintamenoön, ei vaikutusta rahavirtaan	43	16
Kurssiero, ei vaikutusta rahavirtaan	25	–
<b>Lyhytaikaiset lainat kauden lopussa</b>	<b>16 986</b>	<b>20 765</b>
<b>Pitkäaikaiset lainat kauden alussa</b>	<b>84</b>	<b>162</b>
IFRS 16 -standardin soveltaminen	12 622	–
Pitkäaikaisista lainojen lisäykset, ei vaikutusta rahavirtaan	733	–
Pitkäaikaisista lainojen vähennykset, ei vaikutusta rahavirtaan	-121	–
Siirrot lyhytaikaisiin lainoihin	-2 942	-78
Kurssiero, ei vaikutusta rahavirtaan	88	–
<b>Pitkäaikaiset lainat kauden lopussa</b>	<b>10 464</b>	<b>84</b>
<b>Pitkäaikaiset joukkovelkakirjalainat kauden alussa</b>	<b>80 615</b>	<b>95 192</b>
Siirrot lyhytaikaisiin lainoihin	–	-15 671
Joukkovelkakirjalainojen jaksotus jaksotettuun hankintamenoön, ei vaikutusta rahavirtaan	1 099	1 093
<b>Pitkäaikaiset joukkovelkakirjalainat kauden lopussa</b>	<b>81 714</b>	<b>80 615</b>
<b>Korolliset velat yhteensä kauden lopussa</b>	<b>109 163</b>	<b>101 463</b>

### Korollisten velkojen erääntyminen

	2019	2018
2020 (2019)	16 986	20 765
2021 (2020)	2 997	67
2022 (2021)	84 712	17
2023 (2022)	1 852	80 615
2024– (2023–)	2 616	–
<b>Yhteensä</b>	<b>109 163</b>	<b>101 463</b>

### Korollisten velkojen valuuttajakauma

	2019	2018
euro	104 340	101 463
USD	4 657	–
BRL	166	–
<b>Yhteensä</b>	<b>109 163</b>	<b>101 463</b>

## Laatimisperiaatteet

Julkisesti noteerattavat joukkovelkakirjalainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Julkisesti noteeratun joukkovelkakirjalainan käypä arvo määräytyy raportointikauden päätöspäivän noteerauksen mukaan.

Lainalmiiteistä maksettavat palkkiot kirjataan lainaan liittyvinä transaktiomenoina siltä osin kuin limiitin käyttäminen on todennäköistä. Tällöin palkkio kirjataan taseeseen, kunnes laina nostetaan, jonka jälkeen se kirjataan tulosvaikutteisesti kyseisen lainan voimassaoloaikana. Mikäli lainalmiitin käyttäminen ei ole todennäköistä, kirjataan palkkio välittömästi tulosvaikutteisesti.

Vuokrasopimusveloista on kerrottu liitetiedossa 26.

## LIITETIETO 18 Rahoitusvelkojen luokittelu

1 000 euroa

	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostetut velat	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Lainat rahoituslaitoksilta	14 000	14 000	14 000	14 000
Joukkovelkakirjalainat	81 714	81 714	86 063	85 000
Vuokrasopimusvelat	13 450	13 450	13 450	13 450
Korkovelat	551	551	551	551
Muut lyhytaikaiset velat	440	440	440	440
Ostovelat	44 495	44 495	44 495	44 495
<b>Yhteensä 31.12.2019</b>	<b>154 650</b>	<b>154 650</b>	<b>158 999</b>	<b>157 936</b>

	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostetut velat	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Lainat rahoituslaitoksilta	5 000	5 000	5 000	5 000
Joukkovelkakirjalainat	96 301	96 301	96 906	100 730
Vuokrasopimusvelat	162	162	162	162
Korkovelat	725	725	725	725
Muut lyhytaikaiset velat	308	308	308	308
Ostovelat	66 677	66 677	66 677	66 677
<b>Yhteensä 31.12.2018</b>	<b>169 173</b>	<b>169 173</b>	<b>169 778</b>	<b>173 602</b>

### Laatimisperiaatteet

Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, mikäli ne erääntyvät alle 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymispäivästä.

Rahoitusvelka tai rahoitusvelan osa kirjataan pois taseesta silloin, kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Johdannaisinstrumenteista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 19.

Korollisista veloista, mukaan lukien vuokrasopimusvelat, on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 17.

### Ostovelat

Ostovelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Ostovelkojen lyhyestä maturiteetista johtuen niiden alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa.

## LIITETIETO 19 Johdannaisinstrumentit

1 000 euroa

### Johdannaissaamiset ja -velat taseessa

	2019	2018
Saamiset		
Johdannaiset, suojauslaskentaa ei sovelleta	-	9

Johdannaisten käyvät arvot esitetään taseessa bruttomääräisinä ja voidaan netottaa vain sopimusrikkomus- tai konkurssitilanteissa. Johdannaisiin perustuvat saamiset vastapuolilta olisivat mahdollisen netotuksen jälkeen 0 tuhatta euroa.

### Johdannaissopimusten nimellisarvot ja käyvät arvot

	2019				2018			
	Nimellisarvo	Käypä arvo, netto	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo, netto	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo
Valuuttatermiinit								
Suojauslaskentaa ei sovelleta	-	-	-	-	1 397	9	9	-

### Johdannaisinstrumentit tuloslaskelmassa

	2019	2018
<b>Hankinnan ja valmistuksen kulut</b>		
Valuuttajohdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa	16	33
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>		
Valuuttajohdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa	-31	-65
<b>Nettorahoituskulut</b>		
Valuuttajohdannaisten korkoerot	-24	-28

## Laatimisperiaatteet

Johdannaiset kirjataan alun perin johdannaissopimuksen solmimispäivän käypään arvoon, ja sen jälkeen ne arvostetaan käypään arvoon. Tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan sen mukaan, onko johdannainen määritetty suojausinstrumentiksi ja minkä luonteista erää se suojaa. Suomisella instrumentteja voidaan käyttää suojaamaan tietyltä riskiltä, joka liittyy taseeseen merkittyyn omaisuuserään tai velkaan taikka erittäin todennäköiseen ennakoituun liiketoimeen (rahavirran suojaus).

Valuuttatermiinisopimukset on arvostettu käypään arvoon käyttämällä raportointikauden päättämispäivän valuuttakursseja sekä korkoeroihin perustuvia termiinipisteitä.

## Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaiset

Pääosa konsernin solmimista johdannaissopimuksista suojaa konsernin operatiivisia transaktioita vaikka ne eivät täytäkään IFRS 9:n mukaisia suojauslaskennan soveltamisen edellytyksiä. Näiden johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

## Suojauslaskenta

Rahavirran suojausiksi määritettyjen ehdot täyttävien johdannaisten käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa.

Kun suojausinstrumentti erääntyy tai myydään tai kun suojaus ei enää täytä suojauslaskennan soveltamisen edellytyksiä, omaan pääomaan sillä hetkellä sisältyvät kertyneet voitot tai tappiot jäävät omaan pääomaan ja ne siirretään tulosvaikutteisiksi vasta kun ennakoitu liiketoimi kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli ennakoidun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omassa pääomassa esitetty kertynyt voitto tai tappio siirretään tulosvaikutteiseksi siihen tuloslaskelmaerään, johon ennakoidun liiketoiminnan tulosvaikutus olisi toteutuessaan kirjattu.

Suominen dokumentoi suojauslaskentaa aloittaessaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet ja suojausstrategian. Suojausta aloitettaessa sekä kunkin raportointikauden päättyessä dokumentoidaan ja arvioidaan suojaussuhteiden tehokkuus tarkastelemalla suojaavan instrumentin kykyä kumota suojattavan erän käypien arvojen muutokset.

## LIITETIETO 20 Etuuspohjaiset järjestelyt

1 000 euroa

Suomisella on etuuspohjainen työsuhteiden päättymiseen liittyvä järjestely Italiassa (TFR, Trattamento di Fine Rapporto). Järjestely on rahastoimaton ja suljettu uusilta henkilöiltä. Järjestelystä maksettavan etuuden suuruus

määräytyy muun muassa järjestelyssä olevien henkilöiden työvuosien ja loppupalkan perusteella. Järjestelyn velvoitteet määritetään yhtiöstä riippumattomien vakuutusmatemaatikoiden tekemien laskelmien perusteella.

	2019	2018
<b>Velat etuuspohjaisista järjestelyistä taseessa</b>		
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	788	847
Alijäämä	788	847

### Etuuspohjaisen veloitteen muutos

<b>Etuuspohjaisen veloitteen nykyarvo 1.1.</b>	<b>847</b>	<b>984</b>
Kirjattu tulosvaikutteisesti:		
Korkokulut	13	13
<b>Yhteensä kirjattu tulosvaikutteisesti (voitto - / tappio +)</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät:		
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	1	-
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	85	-41
Kokemusperäiset väestötilastolliset oikaisut	-80	-
<b>Yhteensä uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät</b>	<b>6</b>	<b>-41</b>
Maksetut etuudet	-78	-109
<b>Etuuspohjaisen veloitteen nykyarvo 31.12.</b>	<b>788</b>	<b>847</b>

### Muutokset järjestelyyn kuuluvissa varoissa

<b>Järjestelyyn kuuluvat varat 1.1.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Maksusuoritukset työnantajalta	78	109
Maksetut etuudet	-78	-109
<b>Järjestelyyn kuuluvat varat 31.12.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

	2019	2018
<b>Tärkeimmät käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset</b>		
Diskonttauskorko (%)	0,60	1,60
Tuleva inflaatio-oletus (%)	1,75	1,80
Odotettu keskimääräinen jäljellä oleva työssäoloaika (vuotta)	16,6	15,2
<b>Vakuutusmatemaattisiin oletuksiin liittyvät herkkyysanalyysit</b>		
Diskonttauskorko laskee 0,25 prosenttiyksikköä		
Vaikutus etuuspohjaiseen velvoitteeseen	23	34
Diskonttauskorko kasvaa 0,25 prosenttiyksikköä		
Vaikutus etuuspohjaiseen velvoitteeseen	-24	-33
<b>Arvioidut maksusuoritukset tulevana vuosina etuuspohjaiseen järjestelyyn kuuluville</b>		
Seuraavana vuonna	14	31
1–2 vuoden kuluessa	35	52
3–5 vuoden kuluessa	47	313
6–10 vuoden kuluttua	266	251
<b>Yhteensä</b>	<b>362</b>	<b>647</b>

## Laatimisperiaatteet

Etuuspohjaiset velvoitteet lasketaan arvioitujen rahavirtojen nykyarvoina käyttäen diskonttauskorkoina sellaisten pitkien valtion velkasitoumusten korkoja, joiden maturiteetit vastaavat velvoitteiden maturiteetteja, tai vastaavia pitkäaikaisia korkoja. Järjestelyihin mahdollisesti kuuluvat varat arvostetaan käypään arvoon raportointikauden päättymispäivänä.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä kulut lasketaan käyttäen ennakoituun etuusosoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Menetelmän mukaisesti menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle. Suominen Italiassa olevasta etuuspohjaisesta järjestelystä ei kuitenkaan normaalisti synny tuloslaskelmaan muuta kuluja kuin nettokorkokulu.

Tuloslaskelmaan kirjataan aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot, mikäli järjestelmää muutetaan, sekä etuuspohjaisen nettovelan nettokorko. Työsuorituksiin perustuvat menot, mikäli sellaisia on, kirjataan tuloslaskelmaan työsuhde-etuuksina ja nettokorko rahoituseriin. Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erot, kuten vakuutusmatemaattiset voitot ja -tappiot, kirjataan laajaan tulokseen sinä raportointikautena kuin ne syntyvät, eikä näitä eriä saada myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi.



## LIITETIETO 21 Varaukset

1 000 euroa

	Ennallistamisvaraukset
<b>1.1.2019</b>	<b>1 511</b>
Kurssiero	6
Diskonttauksen vaikutus	91
<b>31.12.2019</b>	<b>1 608</b>

### Laatimisperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernille on syntynyt aikaisemman tapahtuman seurauksen olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää maksua ja aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja kun veloitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti. Varaukset kirjataan velaksi taseeseen. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättämispäivänä. Mikäli rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varaukset diskontataan.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain silloin, kun siitä on laadittu yksityiskohtainen, asianmukainen suunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin järjestely vaikuttaa.

Suomisen varaukset koostuvat veloitteesta ennallistaa vuokratut kiinteistöt vuokrasopimusten (liitetieto 26) päätyttyä.

## LIITETIETO 22 Ostovelat ja muut velat

1 000 euroa

	2019	2018
<b>Muut pitkäaikaiset velat</b>		
Siirtovelat	17	17
<b>Muut pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>		
Ostovelat	44 495	66 677
Saadut ennakot	58	27
Muut velat	1 198	1 331
Siirtovelat	7 531	7 352
<b>Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>53 282</b>	<b>75 386</b>

Siirtovelat sisältävät muun muassa korkovelkoja, jaksotettuja henkilöstökuluja ja muita kulujaksotuksia.

Muut velat sisältävät muun muassa välillisistä veroista aiheutuneita velkoja.

### Ostovelkojen valuuttajakauma

	2019	2018
EUR	16 894	28 207
USD	27 284	38 334
BRL	314	132
Muut valuutat	3	4
<b>Yhteensä</b>	<b>44 495</b>	<b>66 677</b>

## LIITETIETO 23 Myyntituotot asiakassopimuksista

1 000 euroa

Suominen-konsernin koko liikevaihto koostuu kuitukan- kaiden myynnistä. Suomisella oli vuonna 2019 kolme (kolme) asiakasta, joiden osuus konsernin myynnistä ylitti 10 % koko liikevaihdosta. Myynti näille asiakkaille oli 68,2 milj. euroa (67,7), 66,7 milj. euroa (84,6) ja 45,1 milj. euroa (43,9).

Liiketoiminnan muut tuotot on esitetty liitetiedossa 25.

	2019	2018
<b>Myynti maantieteellisten alueiden mu- kaan</b>		
Suomi	2 527	2 415
Muu Eurooppa	145 055	153 133
Yhdysvallat	225 764	233 204
Muu Pohjois- ja Etelä-Amerikka	33 796	34 984
Muut maat	4 270	7 372
<b>Yhteensä</b>	<b>411 412</b>	<b>431 109</b>
<b>Myynti liiketoiminta-alueittain</b>		
Eurooppa	149 790	171 292
Amerikat	261 678	259 877
Kohdistamattomat myynnin kurssierot ja sisäinen myynti	-56	-60
<b>Yhteensä</b>	<b>411 412</b>	<b>431 109</b>

### Laatimisperiaatteet

Suominen soveltaa myynnin tuloutuksessa IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardia. Liikevaihto sisältää myytyjen tuotteiden kokonaislaskutusarvon, josta on vähennetty oikaisuerinä myynnin välilliset verot sekä alennukset. Myyntisaamisten kurssierot kirjataan myynnin oikaisueriin.

Suomisen myymät tavarat ovat kuitukangasrullia. Kustakin kuitukangasrullasta asiakas kykenee hyötymään joko yksinään tai yhdessä muiden helposti saatavissa olevien voimavarojen kanssa. Luovutetut tavarat on yksilöity Suominen asiakassopimuksissa (esimerkiksi määritetty tuotteen laatu ja mitat). Sopimuksissa on usein

määritelty tavoite toimitettaville määrille, mutta asiakas ei ole sitoutunut näihin määriin. Toimituserät perustuvat asiakkaan toimittamaan ostotilauksiin ja kukin toimituserä laskutetaan erikseen.

Suoritevelvoite täytetään, kun tuotteet luovutetaan asiakkaalle, eli suoritevelvoite täytetään yhtenä ajan- kohtana. Pääasiassa tuotteet luovutetaan asiakkaalle tuotteiden lähtiessä tehtaalta. Mikäli toimitusehtojen mukaisesti tuotteisiin liittyvät riskit ja edut sekä määräys- valta siirtyvät asiakkaalle vasta kun tuotteet on toimitettu asiakkaalle, tuloutetaan myynti vasta kun tuotteet on toimitettu asiakkaalle.

Maksuehdot ja -ajat vaihtelevat asiakkaittain. Maksu- ehtoon ja maksuajan pituuteen vaikuttavat muun muassa asiakkaan luottoriski ja aiempi maksukäyttäytyminen. Lisäksi sekä laskuttavan tehtaalla että asiakkaan maantie- teillisellä sijainnilla on vaikutusta maksuehtoon. Suomi- sella on luottopolitiikan (credit policy) mukaiset suosi- tellut maksuajat, mutta kaupallisista syistä näistä voidaan poiketa. Pääsääntöisesti myyntisaamiset eräännyvät maksettavaksi 30–90 päivän päästä laskutuspäivästä.

Transaktiohintoihin ei sisälly merkittävää rahoitus- komponenttia, ja vastikkeet suoritetaan rahana.

Osassa asiakassopimuksista on määritetty alennuksia, jotka myönnetään asiakkaalle, mikäli toimitusmäärät ylittävät ennalta määritellyn tason, eli näissä tapauksissa transaktiohintaa sisältää muuttuvan vastikkeen. Muuttuvan vastikkeen vaikutus transaktiohintaan huomioidaan myyntiä tuloutettaessa arvioimalla kuhunkin sopi- mukseen liittyvän alennuksen toteutumisen todennä- köisyys. Arviointi perustuu todennäköisimpään raha- määrään. Arvioinnissa huomioidaan kyseistä asiakasta koskeva historiatieto (kuten ovatko asiakastoimitukset aiemmin saavuttaneet sen tason, jonka jälkeen alennus on myönnetty), tavarantoimitushetken tilanne sekä ennusteet tulevista toimituksista. Muuttuvan vastikkeen määrän arviointiin liittyvä epävarmuus on katsottu niin epäolennaiseksi, että muuttuvaa vastiketta koskevaa arvioita ei ole rajoitettu. Arvioitua transaktiohintaa päivate- tään viimeistään kunkin raportointikauden päättyessä.

Saaminen asiakkaalta kirjataan transaktiohintaan. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että sekä laskun mukaista myyntisaamista asiakkaalta että myyntituottoja oikaistaan kirjanpidossa arvioidun alennuksen mukaisella varauksella.

Osassa asiakassopimuksia tuotteen transaktiohinta on sidottu Suominen raaka-ainekustannuksiin. Raaka-ainehintojen vaikutus transaktiohintaan vaikuttaa kuitenkin vain tuleviin transaktiohintoihin, eikä niillä ole vaikutusta jo toimitettujen tavaroiden hintaan. Koska toimituserät ovat erillisiä suoritevelvoitteita, raaka-ainehintaetua ei sovelleta takautuvasti.

Myyntihinnat on asiakassopimuksissa määritelty kullekin tuotteelle erikseen. Tuotteen hinta kullekin asiakkaalle perustuu muun muassa asiakkaan tilausmääriin, transaktioaluuttaan sekä asiakkaan maantieteelliseen sijaintiin. Transaktiohintaa määritettäessä huomioidaan sopimukseen sisältyvät muuttuvat vastikkeet. Muuttuvat vastikkeet (alennukset) kohdistetaan kaikille sopimukseen sisältyville suoritevelvoitteille, paitsi jos sopimuksessa on sovittu toisin. Tällöin muuttuvat vastikkeet kohdistetaan vain niille suoritevelvoitteille, joita ne koskevat.

Suomisella ei ole sen kaltaisia olennaisia asiakassopimuksen saamisesta aiheutuvia lisämenoja, jotka täyttäisivät aktivointiehdot. Mahdolliset lisämenot kirjataan kuluksi niiden toteutuessa, sillä lisämenojen perusteella aktivoitava omaisuususerä kirjattaisiin kuluksi viimeistään yhden vuoden kuluessa niiden syntymisestä. Suomisella ei myöskään ole sopimuksen täyttämistä aiheuttavia menoja, jotka täyttäisivät IFRS 15.95-97 mukaiset aktivointikriteerit.

## LIITETIETO 24 Koko yhteisöä koskevat tiedot

1 000 euroa

### Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, aineettomat hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät maantieteellisten alueiden mukaisesti

	2019	2018
Suomi	22 899	23 370
Muu Eurooppa	27 986	20 963
Yhdysvallat	114 386	115 356
Brasilia	6 147	6 429
<b>Yhteensä</b>	<b>171 419</b>	<b>166 118</b>

Myynti maantieteellisten alueiden mukaan sekä myynti liiketoiminta-alueittain on esitetty liitetiedossa 23.

## LIITETIETO 25 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

1 000 euroa

Liiketoiminnan muut tuotot	2019	2018
Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	73	4
Vakuutus- ja muut korvaukset	204	34
Vuokratuotot	279	258
Hukkamateriaalin myynti	1 672	2 170
Liiketoiminnan muut tuotot	674	62
<b>Yhteensä</b>	<b>2 903</b>	<b>2 528</b>

Hukkamateriaali syntyy tuotannon hävikistä ja tuotemyyntiin kelpaamattomasta laadusta, jotka myydään uudelleenkäytettäväksi.

### Liiketoiminnan muut kulut

Raportointikaudella kirjatut myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot, netto	-942	-672
Valuuttajohdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa	-31	-65
Liiketoiminnan muut kulut	-68	-318
<b>Yhteensä</b>	<b>-1 041</b>	<b>-1 055</b>

## Laatimisperiaatteet

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot, saadut vakuutuskorvaukset sekä muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot, kuten vuokratuotot (liitetieto 26) sekä hukkamateriaalin myyntituotot. Myös vuokrasopimusten muutoksista johtuvat voitot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntitappiot, myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot sekä muut kuin varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kulut. Myös vuokrasopimusten muutoksista johtuvat tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

## LIITETIETO 26 Vuokrasopimukset

1 000 euroa

Suominen omistaa suurimman osan tuotantolaitoksistaan (eli rakennukset ja maa-alueet) sekä kaikki tuotantolinjansa. Vuokratut tuotantolaitokset Italiassa sekä Windsor Locksissa, Yhdysvalloissa, muodostavat Suominen merkittävimmät vuokrasopimukset. Lisäksi osa tuotantolaitoksesta Espanjassa on vuokrattu. Muut vuokrasopimukset ovat pääasiassa toimistotilojen, pienempien koneiden ja laitteiden, kuten trukkien ja toimistokoneiden, sekä ajoneuvojen vuokrasopimuksia.

Suominen toimii myös vähäisessä määrin vuokranantajana ja vuokraa eräillä tuotantolaitoksillaan osaa omistamistaan kiinteistöistä. Nämä vuokrasopimukset on luokiteltu operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä ne eivät siirrä kohdeomaisuuserien omistamiselle ominaisia riskejä ja etuja kaikilta olennaisilta osin vuokralaisille. Näistä vuokrasopimuksista saadut vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokrasopimuksen mukaisesti liiketoiminnan muina tuottoina (liitetieto 25).

### Vuokrasopimuksista aiheutuneet tuotot ja kulut tuloslaskelmassa

	2019
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä (liitetieto 8)	-3 483
Vuokratulut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista*	-638
Vuokratulut arvoltaan vähäisten omaisuuserien vuokrasopimuksista	-95
Kulut vuokrasopimuksiin sisällyvistä muista kuin vuokrasopimuskomponenteista ja kuluksi kirjatuista välillisistä veroista	-30
Voitot ja tappiot vuokrasopimusten muutoksista	0
Vuokratuotot	279
<b>Yhteensä liikevoitossa</b>	<b>-3 966</b>
Vuokrasopimusvelkojen korkokulu (liitetieto 30)	-908
Vuokrasopimukseen liittyvien varausten korkokulut (liitetieto 30)	-91
<b>Tuotot ja kulut yhteensä</b>	<b>-4 966</b>

\* Sisältävät myös vuokratulut sellaisista vuokrasopimuksista, jotka päättyivät 12 kuukauden kuluessa siirtymähetkestä 1.1.2019.

Vuonna 2018 tuloslaskelmaan kirjatut vuokratulut (IAS 17) olivat -4 313 tuhatta euroa, rahoitusleasingilla hankittujen omaisuuserien poistot -117 tuhatta euroa ja rahoitusleasingvelkojen korkokulut -14 tuhatta euroa. Vuokratuotot olivat 258 tuhatta euroa.

<b>Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta</b>	2019	2018
Vuokrasopimusvelkojen maksetut korkokulut	-873	-14
Vuokrasopimusvelkojen lyhennys	-2 842	-118
Vuokrakulut	-762	-4 313
<b>Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta yhteensä</b>	<b>-4 478</b>	<b>-4 445</b>

#### **IFRS 16 -standardin soveltamisajankohdan vuokrasopimusvelkojen täsmäyttäminen IAS 17:n mukaisiin operatiivisista vuokrasopimuksista johtuviin vuokravelvoitteisiin 31.12.2018**

<b>Operatiiviset vuokravelvoitteet 31.12.2018</b>	<b>15 716</b>
Diskonttauksen vaikutus	-3 012
Vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset ja sopimukset, joissa alkuperäinen tai jäljellä oleva vuokra-aika on enintään 12 kuukautta	-522
Ei-purettavissa olevat tulevaisuudessa alkavat vuokrasopimukset	-423
Arvioitu vuokra-aika pidempi kuin ei-purettavissa oleva operatiivinen vuokra-aika	3 544
Vuokrien arvonlisävero, jota ei sisällytetä vuokrasopimusvelkaan	-17
<b>Vuokrasopimusvelat 1.1.2019</b>	<b>15 286</b>

#### **Ei-purettavissa olevien operatiivisten vuokrasopimusten mukaisten vastaisten vähimmäisvuokrien erääntyminen**

	2019	2018
Yhden vuoden kuluessa	90	3 991
1–5 vuoden kuluessa	89	9 545
Yli 5 vuoden kuluttua	–	2 180
<b>Yhteensä</b>	<b>179</b>	<b>15 716</b>

Alkamattomista vuokrasopimuksista, joihin on sitouduttu on kerrottu liitetiedossa 36.

#### **Ei-purettavissa olevien vuokrasopimusten vastaisten vähimmäisvuokratuottojen erääntyminen**

	2019	2018
Yhden vuoden kuluessa	294	251
1–2 vuoden kuluessa	115	113
2–3 vuoden kuluessa	–	–
3–4 vuoden kuluessa	–	–
4–5 vuoden kuluessa	–	–
Yli 5 vuoden kuluttua	–	–
<b>Yhteensä</b>	<b>408</b>	<b>364</b>

### **Laatimisperiaatteet**

Mikäli sopimus siirtää yksilöidyn omaisuuserän käyttöoikeuden tietyllä ajanjaksolle vastiketta vastaan, sopimus on

vuokrasopimus tai sisältää vuokrasopimuksen. Suominen arvioi kunkin sopimuksen syntymisajankohtana onko sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö sen vuokrasopimuksen. Mikäli sopimus on vuokrasopimus, Suominen vuokralle ottajana kirjaa taseeseensa IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti käyttöoikeusomaisuuserän (liitetieto 8) sekä vuokrasopimusvelan (liitetieto 17), jotka vastaavat vuokrasopimukseen sisältyviä oikeuksia ja velvoitteita.

Suominen käyttää IFRS 16 -standardin sallimia käytännön apukeinoja. Standardi sallii, että arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset kirjataan vuokrakuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokrasopimusajalle. Suominen on määritellyt sekä standardin ohjeistusta että olennaisuusperiaatetta käyttäen, että kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen, mikäli sen arvo uutena on enintään 5 000 euroa. Tällaisia kohdeomaisuuseriä ovat mm. tietokoneet ja muut pienet toimistokoneet.

Standardi sallii myös, että sopimukset, joissa alkuperäinen vuokra-aika on enintään 12 kuukautta ja jotka eivät sisällä osto-optiota, kirjataan vuokrakuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokrasopimusajalle. Lyhytaikaisia vuokrasopimuksia koskeva valinta on tehtävä kohdeomaisuuseräluokittain. Suomisella näitä ovat esimerkiksi tilapäisten varastojen vuokrat ja lyhytaikaiset koneiden ja laitteiden sekä autojen vuokrat.

Lisäksi eräiden kohdeomaisuuseräluokkien, kuten autojen ja trukkien, osalta ei muita kuin vuokrasopimuskomponentteja eroteta vuokrasopimuskomponenteista.

Vuokrasopimusten muutoksista johtuvat voitot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kulut liiketoiminnan muihin kuluihin (liitetieto 25).

### **Siirtyminen IFRS 16 -standardin soveltamiseen**

IFRS 16 -standardin soveltamisessa Suominen on noudattanut mallia, jossa vertailutietoja ei oikaista, ja jossa siirtymähetken vuokrasopimusvelat vastasivat jäljellä olevien vuokrien nykyarvoa. Tämän lisäksi IFRS 16 -standardia ei sovellettu sellaisiin vuokrasopimuksiin, jotka päättyivät 12 kuukauden kuluessa siirtymähetkestä 1.1.2019 tai vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin. Tämän lisäksi IFRS 16 -standardia sovellettiin vain sellaisiin sopimuksiin, jotka oli aikaisemmin luokiteltu vuokrasopimuksiksi. Vuokrasopimusvelat diskontattiin käyttäen siirtymähetken diskonttauskorkoja. Diskonttauskorkoina käytettiin lisäluoton korkoja, joiden painotettu keskiarvo oli 6,42 % p.a.

## Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana Suominen kirjaa vuokrasopimusvelan, joka määritetään vuokra-aikana maksettavien vuokrien nykyarvona. Vuokriin sisältyvät kiinteät vuokramaksut vähennettynä vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla, indeksistä tai hintatasosta riippuvat muuttuvat vuokrat sekä erät, joiden arvioidaan tulevan maksettaviksi jäännösarvotakuista. Mikäli vuokrasopimus sisältää osto-option ja on kohtuullisen varmaa, että optio käytetään, myös option toteutushinta sisällytetään vuokriin. Mikäli on kohtuullisen varmaa, että vuokrasopimus päätetään, päättämisestä aiheutuvat sanktiot sisällytetään vuokriin.

Vuokrasopimusvelkojen nykyarvon laskemisessa Suominen käyttää joko vuokrasopimuksen sisäistä korkoa tai, mikäli tämä ei ole helposti määritettävissä, vuokralle ottajan lisäluoton korkoa vuokrasopimuksen alkamishetkellä. Suurin osa Suomisen vuokrasopimusveloista on laskettu käyttäen vuokralle ottajan lisäluoton korkoa, joka on määritelty erikseen kullekin konserniyhtiölle. Koron määrittämisessä on huomioitu kunkin yhtiön maantieteellinen sijainti sekä luottoluokitus.

Vuokrasopimuksen alkamishetken jälkeen vuokrasopimusvelan kirjanpitoarvoa pienennetään maksetuilla vuokrilla ja kasvatetaan vuokrasopimusvelan koron huomioon ottamiseksi. Lisäksi vuokrasopimusvelan kirjanpitoarvo arvioidaan uudelleen, mikäli vuokrasopimusta muutetaan, vuokra-aikaa muutetaan, tulevaisuudessa maksettavat vuokrat muuttuvat esimerkiksi indeksi- tai hintatason muutoksen johdosta tai mikäli arviota osto-option käyttämisestä muutetaan.

Osa Suomisen vuokrasopimuksista on sellaisia, jotka jatkuvat uudella vuokra-ajalla mikäli sopimusta ei ole irtisanottu sopimuksen mukaisen irtisanomisajan aikana. Koska sekä vuokralle ottajalla että vuokralle antajalla on kummallakin oikeus päättää vuokrasopimus ilman toisen osapuolen suostumusta ilman että tästä koituisi sanktiota, on tällaisten sopimusten vuokra-ajaksi kirjattu vain sopimuksen mukainen vuokra-aika ilman jatko-option käyttämistä. Lisäksi joissain vuokrasopimuksissa on jatko-optioita, joiden käyttäminen on epätodennäköistä. Myös näiden vuokrasopimusten vuokra-aika on määritetty ilman jatko-option käyttöä.

Kaikki Suomisen tuotantolaitosten vuokrasopimukset sisältävät joko jatko-option tai ne jatkuvat automaattisesti, mikäli niitä ei irtisanota irtisanomisajan aikana. Mikäli vuokrasopimusta ei ole kummankaan osapuolen toimesta

irtisanottu sopimuksen mukaisena irtisanomisaikana, määrittää Suominen jäljellä olevan vuokra-ajan uudelleen.

Kun vuokrasopimukseen sisältyy indeksiin perustuvia muuttuvia vuokria, on vuokrasopimusvelan alkuperäisessä arvostamisessa käytetty vuokrasopimuksen alkamisajankohdan indeksiä. Näistä vuokrasopimuksista aiheutuvat vuokrasopimusvelat määritetään uudelleen silloin, kun vuokramaksut muuttuvat uuden indeksin astuessa voimaan.

## Käyttöoikeusomaisuuserät

Suominen kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan myöhemmin hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla, ja kirjanpitoarvoa oikaistaan vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvalla erällä. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno koostuu vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisista määristä, alkuvaiheen välittömistä menoista sekä sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetuista vuokrista vähennettynä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla.

Osaan tuotantolaitosten vuokrasopimuksia sisältyy velvoite palauttaa kohdeomaisuuserä sopimuksen ehdoissa vaadittavaan kuntoon. Nämä ennallistamisveloitteet (liitetieto 21) on kirjattu varauksiksi taseeseen ja ne on huomioitu käyttöoikeusomaisuuserän hankintamenoissa alkuperäisen arvostuksen mukaisina määrinä.

Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan tasapoistoina joko omaisuuserän taloudellisena vaikutusaikana tai vuokrasopimusaikana, mikäli tämä on lyhyempi. Mikäli vuokratun omaisuuserän omistusoikeus siirtyy Suomiselle vuokrasopimuksen päättyessä tai mikäli hankintamenoa määritettäessä on huomioitu osto-option käyttäminen, poistoaikana käytetään arvioitua taloudellista vaikutusaikaa. Mikäli käyttöoikeusomaisuuserän arvo on alentunut, kirjataan arvonalentumistappio.

## Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Taseeseen kirjattujen käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen kirjanpitoarvoon vaikuttavat muun muassa vuokrasopimusten pituus sekä niihin mahdollisesti liittyvät optiot ja mahdollisuudet pidentää tai lyhentää vuokra-aikaa. Erityisesti taseen kirjanpitoarvoihin vaikuttavat arviot vuokrattujen tuotantolaitosten vuokrasopimusten pituudesta ja mahdollisesta jatkamisesta.

## LIITETIETO 27 Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa

Tilintarkastajille maksetut palkkiot sisältyvät hallinnon kuluihin.

Konsernin ja emoyhtiön päävastaullisena tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy vuoden 2015 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot	2019	2018
Tilintarkastuspalkkiot	-488	-465
Muut palvelut	-46	-74
<b>Yhteensä</b>	<b>-534</b>	<b>-539</b>

Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin emoyhtiön, Suominen Oyj:n, maksamat palkkiot.

### Tilintarkastajille maksetut palkkiot, Suominen Oyj

Tilintarkastuspalkkiot	-123	-128
Muut palvelut	-46	-73
<b>Yhteensä</b>	<b>-169</b>	<b>-201</b>

## LIITETIETO 28 Työsuhde-etuudet

1 000 euroa

	2019	2018
Palkat ja palkkiot	-37 422	-36 084
Osakeperusteiset maksut	-198	438
Eläkkeet, maksupohjaiset järjestelyt	-2 952	-2 508
Muut henkilöstösivukulut	-17 783	-17 271
<b>Yhteensä</b>	<b>-58 355</b>	<b>-55 426</b>

Henkilöstö keskimäärin	685	676
Henkilöstö raportointikauden lopussa	669	690
josta Suomessa	122	132

Johdon palkoista ja palkkioista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35.

Osakeperusteisista maksuista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 32.

Etuuspohjaisista järjestelyistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 20.

### Laatimisperiaatteet – eläkejärjestelyt

Konsernin eläkejärjestelyt työntekijöiden eläketurvan kattamiseksi eri maissa perustuvat kunkin maan paikalliseen lainsäädäntöön ja vakiintuneeseen käytäntöön. Eläkejärjestelyt rahoitetaan maksuilla vakuutusyhtiöille tai vastaaville yksiköille. Eläkejärjestelyihin voi liittyä lisäeläkkeitä tai mahdollisuus ennenaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen tai korvaukseen työkyvyttömyyden varalta.

Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi eläkejärjestelyiksi. Maksupohjaiset järjestelyt ovat työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, joiden mukaisesti yhteisö suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, eikä yhteisöllä ole veloitetta suorittaa lisämaksuja, mikäli tällä erillisellä yksiköllä ei ole riittävästi varoja työsuhde-etuuksien suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sille raportointikaudelle, johon ne kohdistuvat.

Konsernilla on Italiassa etuuspohjainen työsuhteiden päättymisen jälkeinen järjestely (TFR) (liitetieto 20). Muissa maissa eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia.



## LIITETIETO 29 Poistot

1 000 euroa

	2019	2018
<b>Poistot toiminnoittain</b>		
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-21 993	-18 553
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-1 250	-920
Tutkimus ja kehitys	-205	-145
Hallinnon kulut	-2 092	-1 400
<b>Yhteensä</b>	<b>-25 539</b>	<b>-21 018</b>
<b>Poistot hyödykeluokittain</b>		
Aineettomat oikeudet	-2 856	-1 787
Muut aineettomat hyödykkeet	-592	-583
Rakennukset ja rakennelmat	-2 413	-2 382
Koneet ja kalusto	-16 135	-16 208
Muut aineelliset hyödykkeet	-60	-58
Käyttöoikeusomaisuuserät	-3 483	-
<b>Yhteensä</b>	<b>-25 539</b>	<b>-21 018</b>

### Laatimisperiaatteet

Aineettomien hyödykkeiden poistoista on kerrottu liitetiedossa 6 ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista liitetiedossa 7. Käyttöoikeusomaisuuserien poistoista on kerrottu liitetiedossa 8.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden samoin kuin aineettomien hyödykkeiden osalta seurataan, onko olemassa tekijöitä, jotka antaisivat aiheutta olettaa, että näiden hyödykkeiden kirjanpitoarvot ylittäisivät niiden kerrytettävissä olevat rahamäärät, jolloin olisi kirjattava arvonalentumistappio. Viitteinä hyödykkeiden mahdollisesta arvonalentumisesta voivat olla muun muassa omaisuuserän markkina-arvon huomattava lasku, liiketoimintaympäristön haitallinen muuttuminen, omaisuuserän käytön tai käyttötavan haitallinen muuttuminen tai sen taloudellisen suorituskyvyn huonontuminen suhteessa odotettuun suorituskykyyn.

Mikäli yllä kuvattuja tekijöitä havaitaan, määritellään niiden hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä, joiden osalta on viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä omaisuuserästä saatavat arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan käyttäen diskonttauskorkoja, jotka kuvastavat kyseisen omaisuuserän, tai mikäli omaisuuserä on osa suurempaa kokonaisuutta, sen rahavirtaa tuottavan yksikön, johon omaisuuserä kuuluu, keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Käyttöarvojen riskitarkastelu arvioidaan rahavirtojen määrän ja ajoituksen vaihteluun perustuen.

Omaisuuserän arvonalentumistappio voidaan peruuttaa, mikäli arvonalentumistappion kirjaamisen jälkeen on tapahtunut positiivinen muutos kerrytettävästä rahamäärästä tehdyissä arvioissa. Tällöin peruutetaan aiempina vuosina tehty arvonalentumiskirjaus korkeintaan siihen arvoon asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty (poistoilla vähennettynä), mikäli siitä ei olisi aiempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota.

Liikearvon arvonalentumistestauksesta on kerrottu liitetiedossa 5.

## LIITETIETO 30 Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa

	2019	2018
<b>Rahoitustuotot</b>		
Korkotuotot jaksotettuun hankintameno- arvostetuista saamisista	616	519
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikuttei- sesti arvostetuista saamisista*	345	268
Muut korkotuotot	0	2
Valuuttajohdannaiset, korkoero	19	13
<b>Yhteensä</b>	<b>981</b>	<b>801</b>
<b>Rahoituskulut</b>		
Korkokulut jaksotettuun hankintameno- arvostetuista veloista	-3 731	-4 008
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-908	-14
Korkokulut etuuspohjaisista järjestelyistä	-13	-13
Korkokulut diskontatuista varauksista	-91	-
Muut korkokulut	-1	0
Valuuttajohdannaiset, korkoero	-43	-41
Rahoituskulut myyntisaamisten myynnistä	-651	-695
Muut rahoituskulut	-1 247	-1 296
<b>Yhteensä</b>	<b>-6 686</b>	<b>-6 067</b>
<b>Tappiot käypään arvoon tulosvaikuttei- sesti arvostetuista saamisista</b>		
Käyvän arvon muutos	-	-16
Arvon alentumistappio*	-517	-588
<b>Yhteensä</b>	<b>-517</b>	<b>-604</b>
<b>Valuuttakurssierot, netto</b>	<b>224</b>	<b>313</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-5 998</b>	<b>-5 557</b>
<b>Liikevoittoon sisältyvät valuuttakurssie- rot</b>		
Liikevaihto	-22	5
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-316	-560
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	-21	-8

\* Lainasaamisista, jotka on IFRS 9:n mukaisesti arvostettava käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

### Laatimisperiaatteet

Valuuttamääräisten erien kirjaamisperiaatteista on kerrottu liitetiedossa 1.

Korkokulut kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti suoriteperusteisesti kullekin tilikaudelle. Mikäli omaisuuserä on ehdot täyttävä omaisuuserä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään, omaisuuserän välittömästi hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan kuitenkin kyseisen omaisuuserän hankintameno-  
menoon. Aktivoiminen koskee lähinnä aineellisia käyttö-  
omaisuushyödykkeitä ja aineettomia hyödykkeitä.

Raportointikaudella aktivoidut vieraan pääoman menot olivat 188 tuhatta euroa (63 tuhatta euroa). Käytetyn rahoitusmenokertoimen keskiarvo oli 3,9 %.

Lainasaamisten luottoriski arvioidaan lähtökohtaisesti 12 kuukauden odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Mikäli lainasaamisen luottoriski on lisääntynyt merkittävästi alkuperäisen kirjaamisen jälkeen, arvioidaan koko voimassaoloaikana odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Arvon alentumiseen tai luottotappioriskin kasvamiseen viittaavina seikkoina voidaan pitää mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä (liitetieto 12).

## LIITETIETO 31 Tuloverot

1 000 euroa

	2019	2018
<b>Tuloslaskelman tuloverot</b>		
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot kuluvalta vuodelta	-1 392	-1 328
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot edellisiltä vuosilta	-28	-25
Laskennallisten verosaamisten muutos	-867	2 112
Laskennallisten verovelkojen muutos	451	-1 426
Muut tuloverot	-71	-90
<b>Tuloslaskelman verot yhteensä</b>	<b>-1 907</b>	<b>-757</b>
<b>Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut tuloverot</b>		
Kurssierot	-193	-454
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-21	11
<b>Yhteensä muihin laajan tuloksen eriin kirjatut verot</b>	<b>-214</b>	<b>-443</b>

Konserniyrityksillä on verotuksellisia tappioita yhteensä 29,4 milj. euroa (34,0 milj. euroa), joita voidaan kohdistaa tulevia verotettavia tuloja vasten. Kaikista verotuksellisista tappioista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska niiden käytettävyyteen liittyy epävarmuutta. Suominen johto on arvioinut vuoden 2019 tilinpäätöstä laatiessaan, että Suominen kykenee hyödyntämään ne käytettävättömät verotukselliset tappionsa, joista on kirjattu laskennallista verosaamista. Näillä tappioilla on myöskin edelleen useiden vuosien vanhenemisaika tai niillä ei ole vanhenemisaikaa.

Laskennallista verovelkaa ei ole kirjattu vuosina 2019 ja 2018 suomalaisten tai ulkomaalaisten tytäryritysten jakamattomista voittovaroista, koska suurin osa näistä voidaan jakaa omistajayritykselle ilman veroseuraamuksia.

**Voimassa olevien verokantojen mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelman veroihin**

	2019	2018
<b>Voitto ennen tuloveroja</b>	<b>2 132</b>	<b>-963</b>
Tulovero voimassa olevalla emoyhteisön verokannalla	-426	193
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-651	-551
Verovapaat tuotot ja vähennyskelpottomat menot	-658	-588
Verokannan ja verolakien muutosten vaikutus	5	-
Raportointikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-149	-319
Raportointikaudella kirjatut laskennalliset verot aikaisempiin raportointikausiin liittyvistä väliaikaisista eroista	-9	80
Raportointikaudella peruutetut laskennalliset verot	-92	-143
Tuloverot aikaisemmilta raportointikausilta ja lähde- ja muut tuloverot	-99	-116
Käytetyt verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	173	688
<b>Verot tuloslaskelmassa</b>	<b>-1 907</b>	<b>-757</b>
Efektiiivinen verokanta, %	89,5	N/A
<b>Verosaamiset ja -velat taseessa</b>		
Laskennalliset verosaamiset	2 091	2 540
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	701	974
Laskennalliset verovelat	12 786	12 373
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	5	121

## Laatimisperiaatteet

Konsernituloslaskelman tuloverot sisältävät kunkin konserniyrityksen verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja edellisten raportointikausien verojen oikaisu, jotka on laskettu paikallisten verosäännösten mukaan, sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutokset.

Muina laajan tuloksen erinä kirjattavien erien verovaihtelu kirjataan myös muihin laajan tuloksen eriin.

Suomisella on paikallisista verotarkastuksista johtuen joitakin epävarmoja veropositioita verotarkastajien haastettua Suominen veroilmoituksilla tehdyt vaatimukset verotuksessa vähennyskelpoisista eristä. Suominen on arvioinut kunkin verotarkastuksen osalta, ovatko veroviranomaisten tulkinnot perusteltuja ja oikaissut tarvittaessa kirjattuja määriä vastaamaan odotettavia maksettaviksi tulevia määriä. Vaikka johdon käsitys on, että verotarkastusten lopputulokset eivät tule aiheuttamaan merkittäviä lisäkirjauksia jo kirjattujen määrien lisäksi, lopulliset summat voivat poiketa arvioituista. Mikäli verotarkastusten lopullinen tulos poikkeaisi johdon arvioimasta

lopputuloksesta, arvioitu mahdollinen lisäkustannus raportointikauden päättyessä olisi noin 0,5 milj. euroa.

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu väliaikaisista eroista taseen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappiosta sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Laskennallista verovelkaa ja -saamista laskettaessa on käytetty raportointikauden päättymishetkellä voimassa olevaa tai tulevien vuosien vahvistettua verokantaa. Eri maiden verokantojen muutokset on otettu huomioon laskennallisissa veroissa. Suomen yhteisöverokanta on 20 (20) %.

Väliaikaiset erot muodostuvat pääosin aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden poistoista, etuusperusteisten järjestelyiden kirjauksesta, hankittujen yritysten nettovarojen arvostamisesta käypään arvoon, rahoitusvarojen arvostamisesta käypään arvoon ja vahvistetuista tappioista.

1.1.2019 voimaan tullut IFRIC 23 -tulkinta ohjeistaa, kuinka tuloveroihin liittyvän epävarmuus huomioidaan tuloverojen kirjaamisessa. IFRIC 23:n mukaisesti olennaista on se, onko todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy yhtiön valitseman verotuksellisen kannanoton. Mikäli on todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy yhtiön verotuksellisen kannan, ei yhtiöllä ole verotuksellista epävarmuutta, joka vaatisi kirjausta kirjanpitoon. Mikäli on todennäköistä, että veroviranomainen ei hyväksy yhtiön näkemystä, huomioidaan epävarmuuden vaikutus tuloverojen tai laskennallisten verojen kirjaamisessa. Tällöin verotuksellisen epävarmuuden vaikutus huomioidaan joko todennäköisimmän lopputuloksen tai odotetun lopputuloksen perusteella, sen mukaan, kumpi menetelmistä heijastaa lopputulosta paremmin.

Verotuksellisesta epävarmuudesta johtuvia arvioita on muutettava, mikäli ne tosiasiat ja olosuhteet, jotka huomioitiin tuloverotukseen liittyvää epävarmuutta arvioitaessa, muuttuvat.

Tulkinnan mukaan yhtiön tulee valita, käsittelee se verotuksellisia epävarmuuksia toisistaan erillisinä, vai voidaanko näitä yhdistää yhden tai useamman eri epävarmuuden kanssa. Yhtiön tulee valita se lähestymistapa, joka parhaiten ennakoi verotuksellisten epävarmuustilanteiden ratkaisua.

### **Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät**

Laskennallisten verojen kirjaaminen ja arvostaminen edellyttää johdolta arvioiden käyttämistä etenkin silloin, kun kyse on konserniyritysten tappioiden perusteella kirjatusta laskennallisesta verosaamisesta tai muusta väliaikaisesta erosta johtuvasta laskennallisesta verosaamisesta. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappiosta sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Kaikki verovelat ja -saamiset arvioidaan raportointikauden päättymispäivänä ja mahdollinen erotus kirjataan laajaan tulokseen.

Konserniyhtiöihin suoritetuissa verotarkastuksissa saattaa syntyä tilanteita, joissa veroviranomaiset haastavat Suomenin ottaman näkemyksen verotettavan tulon määrästä eivätkä tule täysin hyväksymään sitä. Tällöin kirjattuja määriä oikaistaan tarvittaessa vastaamaan odotettavia maksettaviksi tulevia määriä. Mahdolliset oikaisut sekä kirjattavan verovelan määrä perustuvat arvioon verotarkastuksen lopputuloksesta.

### Laskennallisten verosaamisten täsmäytys

	1.1.2019	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan	Netotus lasken- nallisten vero- velkojen kanssa	31.12.2019
Työsuhde-etuudet	90	–	63	-21	–	132
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	667	8	-384	–	–	292
Verotappiot	4 123	117	-1 011	–	–	3 229
Muut väliaikaiset erot	1 832	52	465	-193	–	2 156
<b>Yhteensä</b>	<b>6 712</b>	<b>177</b>	<b>-867</b>	<b>-214</b>	<b>–</b>	<b>5 809</b>
Netotus laskennallisten verovelkojen kanssa	-4 172	-183	–	–	637	-3 718
<b>Yhteensä</b>	<b>2 540</b>	<b>-6</b>	<b>-867</b>	<b>-214</b>	<b>637</b>	<b>2 091</b>

	1.1.2018	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan	Netotus lasken- nallisten vero- velkojen kanssa	31.12.2018
Työsuhde-etuudet	344	–	-265	11	–	90
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	1 290	-49	-574	–	–	667
Verotappiot	1 992	–	2 131	–	–	4 123
Muut väliaikaiset erot	1 517	-51	820	-454	–	1 832
<b>Yhteensä</b>	<b>5 143</b>	<b>-100</b>	<b>2 112</b>	<b>-443</b>	<b>–</b>	<b>6 712</b>
Netotus laskennallisten verovelkojen kanssa	–	–	–	–	-4 172	-4 172
<b>Yhteensä</b>	<b>5 143</b>	<b>-100</b>	<b>2 112</b>	<b>-443</b>	<b>-4 172</b>	<b>2 540</b>

### Laskennallisten verovelkojen täsmäytys

	1.1.2019	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan	Netotus lasken- nallisten vero- saamisten kanssa	31.12.2019
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	14 829	297	716	–	–	14 410
Muut väliaikaiset erot	1 651	112	-265	–	–	2 028
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	65	–	–	–	–	65
<b>Yhteensä</b>	<b>16 545</b>	<b>409</b>	<b>451</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>16 504</b>
Netotus laskennallisten verosaamisten kanssa	-4 172	-183	–	–	637	-3 718
<b>Yhteensä</b>	<b>12 373</b>	<b>226</b>	<b>451</b>	<b>–</b>	<b>637</b>	<b>12 786</b>

	1.1.2018	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan	Netotus lasken- nallisten vero- saamisten kanssa	31.12.2018
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	13 127	582	-1 119	–	–	14 829
Muut väliaikaiset erot	1 365	-21	-307	–	–	1 651
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	65	–	–	–	–	65
<b>Yhteensä</b>	<b>14 558</b>	<b>561</b>	<b>-1 426</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>16 545</b>
Netotus laskennallisten verosaamisten kanssa	–	–	–	–	-4 172	-4 172
<b>Yhteensä</b>	<b>14 558</b>	<b>561</b>	<b>-1 426</b>	<b>–</b>	<b>-4 172</b>	<b>12 373</b>

## LIITETIETO 32 Osakeperusteiset maksut

Suomisella on osakepalkkiojärjestelmiä, jotka on suunnattu konsernin avainhenkilöille. Järjestelmien ehtojen mukaisesti emoyhtiö antaa oikeuden syntymisehtojen toteutuessa avainhenkilöille osakkeita, ja osa palkkiosta maksetaan käteisvaroina. Käteisvaroina maksettavalla osuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Suominen Oyj:n hallituksella on oikeus leikata järjestelmien mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen osakkeen pörssikurssille asettamat rajat täyttyvät.

Järjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja järjestelmiin osallistuvien henkilöiden tavoitteet yhtiön arvonnostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat palkkiojärjestelmät.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa yhteensä vastaa puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta. Yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

### **Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2016–2018**

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2016–2018 päättyi tilikaudella 2019, eikä järjestelmän perusteella maksettu osakepalkkioita, koska ansaintakriteerit eivät täyttyneet.

### **Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2017–2019**

Suominen Oyj:n hallitus päätti 9.12.2016 johdon ja avainhenkilöiden osakeperusteisen kannustinjärjestelmän uudesta oikeuden syntymisajanjaksosta. Oikeuden syntymisajanjakso koskee kalenterivuotia 2017–2019. Järjestelmän kohderyhmään kuului noin 20 henkilöä.

Oikeuden syntymisajanjaksolta 2017–2019 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastasivat yhteensä enintään

noin 480 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden). Hallitus päätti järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet oikeuden syntymisajanjakson alussa.

Oikeuden syntymisajanjaksolta 2017–2019 ei makseta palkkioita.

### **Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2018–2020**

Suominen Oyj:n hallitus päätti 11.12.2017 johdon ja avainhenkilöiden uudesta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Oikeuden syntymisajanjakso koskee kalenterivuotia 2018–2020. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä.

Oikeuden syntymisajanjaksolta 2018–2020 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 502 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden). Hallitus päättää erikseen uusista oikeuden syntymisajanjaksoista. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet oikeuden syntymisajanjakson alussa.

Mahdolliset palkkiot oikeuden syntymisajanjaksolta 2018–2020 maksetaan vuonna 2021 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana.

### **Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2019–2021**

Suominen Oyj:n hallitus päätti 30.1.2019 johdon ja avainhenkilöiden uudesta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Osakeperusteisessa kannustinjärjestelmässä on yksi kolmivuotinen oikeuden syntymisajanjakso, kalenterivuodet 2019–2021. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet oikeuden syntymisajanjakson alussa. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 20 henkilöä.

Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot oikeuden syntymisajanjaksona 2019–2021 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Oikeuden syntymisajanjaksolta 2019–2021 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 729 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden).



Oikeuden syntymisajanjakson 2019–2021 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain käteisvaroina vuonna 2022.

### Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021

Suomisen hallitus päätti 4.6.2019 uudesta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Sitouttava lisäosakejärjestelmä on suunnattu valikoiduille Suominen-konsernin avainhenkilöille. Palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän. Jos osallistujalle asetetut edellytykset ovat täyttyneet ja hänen työsuhteensa Suominen-konserniin kuuluvassa yhtiössä on voimassa palkkion maksuhetkellä, hän saa palkkiona lisäosakkeita.

Järjestelmässä on oikeuden syntymisajanjaksoja, joiden pituudet hallitus päättää. Mahdollinen palkkio suoritetaan oikeuden syntymisajanjakson jälkeen, osittain osakkeina ja osittain käteisvaroina.

Järjestelmästä vuosina 2019–2021 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 200 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden).

### Raportointikaudella myönnettyjen instrumenttien arvostus

Raportointikaudella ei myönnetty uusia instrumentteja.

### Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien vaikutus raportointikauden voittoon ja taloudelliseen asemaan 2019

1 000 euroa	
Raportointikauden kulu (-)	-198
Kirjattu omaan pääomaan vuonna 2019	198
Kirjattu velaksi 31.12.2019	6
Arvio määrästä, jolla työntekijöiden verovelvoite täytetään 31.12.2019	209

### Laatimisperiaatteet

Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella mahdollisesti annettavien osakkeiden käyvät arvot arvioidaan myöntämispäivinä osakkeen markkinahinnan perusteella. Mikäli järjestelmä sisältää markkinaperusteisia ehtoja, huomioidaan ne käyvässä arvossa. Käypä arvo kirjataan kuluksi ansaintajaksolla.

Kun osakeperusteisen kannustinjärjestelmän oikeuden syntymisehdot sisältävät markkinaperusteisia ehtoja, kuten TSR ("Total Shareholder Return"), ei myöntämispäivän käypää arvoa myöhemmin muuteta eikä kirjattua kuluarviota peruuteta, mikäli markkinaperusteinen ehto ei täyty. Mikäli muut järjestelmän ansaintakriteerit (kuten työssäolovelvoite ja tulokseen perustuvat ansaintakriteerit) eivät täyty, peruutetaan näiden perusteella tehty kuluarvot.

Suomisen osakeperusteiset maksut ovat sellaisia, joissa osa palkkiosta maksetaan henkilöstölle palkkiosta syntyvien tuloverojen johdosta käteisvaroina eikä osakkeina. Tällöin toteuttamis- tai oikeuden syntymishetkellä Suominen sen sijaan, että maksaisi koko palkkion osakkeina, pidättää maksettavien osakkeiden kokonaismäärästä osakkeita sellaisen määrän, joka vastaa rahallisesti henkilön tuloverovelkaa, ja tilittää kyseisen määrän veroviranomaisille henkilön puolesta. Tällöin sekä osakkeina että käteisvaroina maksettava osuus kirjataan omaan pääomaan IFRS 2 -standardin mukaisesti ja myös käteisvaroina myönnettävä osuus arvostetaan myöntämispäivän arvoon.

### Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien tiedot

	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2017–2019	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2018–2020	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2019–2021	Sitouttava osake- palkkiojärjestelmä 2019–2021	<b>Yhteensä / painotettu keskiarvo</b>
Myönnettävien osakkeiden enimmäismäärä, mukaan lukien käteisvaroina suoritettava osuus	480 000	502 000	729 000	200 000	1 911 000
Myöntämispäivä	9.12.2016	11.12.2017	30.1.2019	4.6.2019	
Oikeuden syntymispäivä	21.3.2020	21.3.2021	21.3.2022	13.9.2021	
Oikeuden syntymisehdot	Liikevaihdon kasvu, liikevoitto-%, sijoitetun pääoman tuotto-%  Työsuhteen jatkuminen	Liikevoitto-%, osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR)  Työsuhteen jatkuminen	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR)  Työsuhteen jatkuminen	Osakkeenomistus  Työsuhteen jatkuminen	
Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia	3,3	3,3	3,1	2,3	
Jäljellä oleva voimassaoloaika, vuosia	–	1,2	2,2	1,7	1,3
Järjestelyssä mukana olevien henkilöiden lukumäärä rapor- tointikauden lopussa	–	14	19	2	
Maksun suorittamistapa	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	

	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2017–2019	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2018–2020	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2019–2021	Sitouttava osake- palkkiojärjestelmä 2019–2021	<b>Yhteensä</b>
<b>Muutokset vuonna 2019</b>					
Kauden alussa ulkona olleet	328 000	395 000	–	–	723 000
Myönnettyt	–	–	650 000	40 000	690 000
Menetetyt	-328 000	-122 000	–	–	-450 000
Kaudella toteutetut	–	–	–	–	–
<b>Kauden lopussa ulkona olleet</b>	<b>–</b>	<b>273 000</b>	<b>650 000</b>	<b>40 000</b>	<b>963 000</b>

## LIITETIETO 33 Osakekohtainen tulos

### Raportointikauden voitto

1 000 euroa	2019	2018
<b>Raportointikauden voitto</b>	<b>225</b>	<b>-1 720</b>

### Osakkeiden lukumäärä

Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 515 960	57 468 939
Keskimääräinen laimennettu osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 601 340	57 508 720

### Osakekohtainen tulos

euroa		
Laimentamaton	0,00	-0,03
Laimennettu	0,00	-0,03

## LIITETIETO 34 Rahavirtalaskelman oikaisut

1 000 euroa

### Liiketoiminnan rahavirran oikaisut

	2019	2018
Oikaisut raportointikauden voittoon		
Tuloverot	1 907	757
Rahoitustuotot ja -kulut	5 998	5 557
Poistot ja arvonalentumiset	25 539	21 018
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot	-74	-4
Muut ei-rahavirtaperusteiset erät raportointikauden voitossa	1 215	-119
<b>Yhteensä</b>	<b>34 585</b>	<b>27 210</b>

### Osakekohtaisen tuloksen laskenta

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta raportointikauden aikana ulkona olevien osakkeiden osakeantioikaistulla keskimääräisellä painotetulla lukumäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet.

Laskettaessa laimennettua osakekohtaista tulosta oikaistaan osakemäärää osakeperusteisten kannustinjärjestelmien vaikutuksella.

## LIITETIETO 35 Lähipiiri

### Johdon palkitseminen

#### Hallituksen palkkiot

euroa	2019		2018	
	vuosipalkkio	kokouspalkkio	vuosipalkkio	kokouspalkkio
Jan Johansson, hallituksen puheenjohtaja	60 000	10 000	60 000	7 000
Risto Anttonen, hallituksen varapuheenjohtaja	37 500	5 500	37 500	4 000
Hannu Kasurinen	28 000	5 500	28 000	4 000
Andreas Ahlström	28 000	5 000	28 000	3 500
Laura Raitio	28 000	500	28 000	4 000
Sari Pajari 19.3.2019 lähtien	28 000	–	–	–
Jaana Tuominen 19.3.2019 saakka	–	4 000	28 000	4 000
<b>Yhteensä</b>	<b>209 500</b>	<b>30 500</b>	<b>209 500</b>	<b>26 500</b>

Suominen Oyj:n 19.3.2019 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta 40 % suoritetaan Suominen Oyj:n osakkeina. Hallituksen jäsenille vuodelta 2019 osakkeina suoritettun palkkio-osuuden määrä oli yhteensä 33 619 osaketta. Osakkeet luovutettiin 31.5.2019 ja niiden luovutusarvo oli yhteensä 83 796 euroa eli noin 2,49 euroa osakkeelta.

Hallituksen jäsenillä ei ole eläkesopimuksia yhtiön kanssa.

Hallituksen jäsenillä ei ole erillisiä sopimuksia siltä varalta, että heidän toimikautensa päättyisi julkisen ostotarjouksen vuoksi.

#### Toimitusjohtajan työsuhde-etuudet

##### Petri Helsky

maksuperusteisesti

euroa	2019
Palkat	407 444
Rahapalkat yhteensä	407 444
Luontoisedut	16 228
<b>Yhteensä</b>	<b>423 672</b>
Lakisääteiset eläkkeet	70 986
Vapaaehtoiset eläkkeet	50 903

Tammikuussa 2019 aloittaneen toimitusjohtajan Petri Helskyn kanssa on tehty kirjallinen toimitusjohtajasopimus. Sopimuksen mukaan toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajalle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläke, johon varattava summa on 11,5 % toimitusjohtajan kyseisen vuoden työeläkelain mukaisesta palkasta. Lisäeläkejärjestelyn perusteella hänellä on mahdollisuus jäädä eläkkeelle 63-vuotiaana. Toimitusjohtajalla ei ole erillistä sopimusta siltä varalta, että hänen sopimuksensa päättyisi julkisen ostotarjouksen johdosta.

**Tapio Engström (talousjohtaja, väliaikainen toimitusjohtaja)**

maksuperusteisesti

euroa	2018
Palkat	224 690
Osakepalkkiot	62 246
Rahapalkat yhteensä	286 936
Luontoisedut	240
<b>Yhteensä</b>	<b>287 176</b>
Lakisääteiset eläkkeet	37 226

Tapio Engström toimi väliaikaisena toimitusjohtajana ajalla 3.8.2018–7.1.2019. Tänä aikana hän sai korotettua peruspalkkaa eikä muita erityisiä etuuksia oltu annettu väliaikaisen toimitusjohtajuuden perusteella.

**Nina Kopola, 3.8.2018 saakka**

euroa	2018
Palkat	203 771
Tulospalkkio*	64 979
Osakepalkkiot	117 341
Irtisanomiskorvaukset (irtisanomisajan palkka ja irtisanomiskorvaus)	482 819
Rahapalkat yhteensä	868 910
Luontoisedut	36 519
<b>Yhteensä</b>	<b>905 429</b>
Lakisääteiset eläkkeet	108 019
Vapaaehtoiset eläkkeet	79 689

Luontoisedut sekä eläkkeet sisälsivät myös irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen perustuvat luontoisedut ja eläkkeet. Tulospalkkio\* oli arvio vuodelta 2018 maksettavasta palkkiosta. Yhteensä irtisanomiskorvaus luontoisetuineen ja eläkekuluineen ja bonusarvio mukaan luettuna oli 679 tuhatta euroa.

**Muun johtoryhmän työsuhde-etuuudet**

maksuperusteisesti

euroa	2019	2018
Palkat	1 240 166	1 030 183
Tulospalkkiot	67 522	–
Irtisanomiskorvaukset (irtisanomisajan palkka ja irtisanomiskorvaus)	241 211	–
Osakepalkkiot	–	373 830
Rahapalkat yhteensä	1 548 899	1 404 013
Luontoisedut	88 327	73 720
<b>Yhteensä</b>	<b>1 637 226</b>	<b>1 477 733</b>
Lakisääteiset eläkkeet	171 017	148 649
Vapaaehtoiset eläkkeet	20 000	20 000

Johtoryhmän jäsenillä ei ole pääsääntöisesti muita kuin lakisääteisiä eläkejärjestelyitä. Yhdysvaltojen vapaaehtoiset eläkejärjestelyt on esitetty osana lakisääteisiä eläkejärjestelyjä. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenien eläkeikä on normaalin paikallisen lainsäädännön mukainen.

## Johdon osakkeenomistus

kpl osakkeita

	31.12.2019	31.12.2018
<b>Hallitus</b>		
Jan Johansson, hallituksen puheenjohtaja	21 243	11 614
Risto Anttonen, hallituksen varapuheenjohtaja	42 107	36 089
Hannu Kasurinen	29 122	24 629
Andreas Ahlström	15 272	10 779
Laura Raitio	15 272	10 779
Sari Pajari 19.3.2019 lähtien	4 493	–
Jaana Tuominen 19.3.2019 saakka	–	14 725
<b>Yhteensä</b>	<b>127 509</b>	<b>108 615</b>
Yhteensä osakkeista ja äänistä	0,22 %	0,19 %
<b>Johtoryhmä</b>		
Petri Helsky	10 000	–
Toni Tamminen	–	–
Klaus Korhonen	10 000	–
Lynda Kelly	18 759	18 759
Ernesto Levy	27 834	27 834
Mimoun Saïm	29 060	29 060
Markku Koivisto	14 822	14 822
Tapio Engström	–	40 328
Larry Kinn	–	11 918
Hannu Sivula	–	35 647
<b>Yhteensä</b>	<b>110 475</b>	<b>178 368</b>
Yhteensä osakkeista ja äänistä	0,19 %	0,31 %

Osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 32. Jäljellä olevien osakeperusteisten kannustinjärjestelmien kulujaksotukset ja kulujaksotusten peruutukset olivat raportointikauden lopussa lähimpiin osalta nettona 157 tuhatta euroa.

Vuonna 2018 luovutettiin osakeperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella toimitusjohtaja Nina Kopolalle 14 182 Suominen Oyj:n osaketta, talousjohtajalle ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle Tapio Engströmille 7 062 osaketta ja muille johtoryhmän jäsenille 48 822 osaketta.

## Laatimisperiaatteet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähimpiin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Suominen-konsernin lähimpiin kuuluvat konsernin emoyhtiö (Suominen Oyj) ja tytäryhtiöt. Suomisen lähimpiin kuuluvat myös hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja määräysvaltayhtiönsä. Myös osakkeenomistajat, jolla on osakemistuksen kautta huomattava vaikutusvalta Suomisessa, kuuluvat lähimpiin. Suomisella ei ole osakkuusyhtiöitä.

Liiketoimissaan lähimpiin kuuluvien kanssa Suominen noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Konsernin lähimpiin kuuluville, poisluettuna tytäryhtiöt, ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

## LIITETIETO 36 Vastuut ja ehdolliset velat

1 000 euroa

	2019	2018
<b>Takaus- ja muut vastuut</b>		
Takaukset omista sitoumuksista	9 906	10 516
Muut omat vastuut	2 203	2 863
<b>Yhteensä</b>	<b>12 108</b>	<b>13 378</b>

### Muut vastuut

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukselliset sitoumukset	–	1 128
Alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	33	–
<b>Yhteensä</b>	<b>33</b>	<b>1 128</b>

Takaukset omista sitoumuksista ovat tavarantoimittajille annettuja vakuuksia.

Osa konsernin tytäryhtiöistä on antanut takauksen Suominen Oyj:n puolesta sen ulkoisten velkojen vakuudeksi. Takausten enimmäismäärä on maksamattoman velan ja korkokulujen yhteismäärä raportointikauden päättyessä.

Ei-purettavissa olevien operatiivisten vuokrasopimusten mukaisten vastaisten vähimmäisvuokrien erääntyminen on esitetty liitetiedossa 26.

### Laatimisperiaatteet – vastuut ja ehdolliset velat

Ehdollinen velka on mahdollinen velvoite, jota ei ole kirjattu velaksi taseeseen, koska esimerkiksi sen olemassaolo ei vielä ole varmistunut eikä sen toteutuminen ole yhtiön määräysvallassa. Johto käyttää arvioita arvioidessaan ehdollisten velkojen määriä.



## LIITETIETO 37 IFRS 16 -standardin soveltamisen vaikutukset

1 000 euroa

	Oikaisun perusteena oleva standardi	Julkaistu 31.12.2018	Oikaisut	Oikaistu 1.1.2019
<b>Varat</b>				
<b>Pitkäaikaiset varat</b>				
Liikearvo		15 496	–	15 496
Aineettomat hyödykkeet		21 231	–	21 231
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		129 391	-149	129 242
Käyttöoikeusomaisuuserät	IFRS 16	–	16 946	16 946
Lainasaamiset		3 348	–	3 348
Oman pääoman ehtoiset instrumentit		777	–	777
Muut pitkäaikaiset saamiset		1 393	–	1 393
Laskennalliset verosaamiset		2 540	–	2 540
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>174 175</b>	<b>16 797</b>	<b>190 972</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>				
Vaihto-omaisuus		51 583	–	51 583
Myyntisaamiset		58 097	–	58 097
Lainasaamiset		4 017	–	4 017
Muut lyhytaikaiset saamiset		4 118	–	4 118
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		974	–	974
Rahavarat		27 757	–	27 757
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>146 545</b>	<b>–</b>	<b>146 545</b>
<b>Varat yhteensä</b>		<b>320 720</b>	<b>16 797</b>	<b>337 517</b>

	Oikaisun perusteena oleva standardi	Julkaistu 31.12.2018	Oikaisut	Oikaistu 1.1.2019
<b>Oma pääoma ja velat</b>				
<b>Oma pääoma</b>				
Osakepääoma		11 860	–	11 860
Ylikurssirahasto		24 681	–	24 681
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		81 185	–	81 185
Omat osakkeet		-44	–	-44
Arvonmuutos- ja muut rahastot		264	–	264
Kurssierot		-669	–	-669
Kertyneet voittovarot		13 237	–	13 237
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>		<b>130 513</b>	<b>–</b>	<b>130 513</b>
<b>Liabilities</b>				
<b>Pitkäaikaiset velat</b>				
Laskennalliset verovelat		12 373	–	12 373
Velat etuusperusteisista järjestelyistä		847	–	847
Varaukset	IFRS 16	–	1 511	1 511
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	IFRS 16	84	12 622	12 706
Muut pitkäaikaiset velat		17	–	17
Joukkovelkakirjalainat		80 615	–	80 615
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>93 935</b>	<b>14 132</b>	<b>108 067</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>				
Joukkovelkakirjalainat		15 687	–	15 687
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	IFRS 16	78	2 664	2 742
Muut lyhytaikaiset korolliset velat		5 000	–	5 000
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		121	–	121
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat		75 386	–	75 386
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>96 272</b>	<b>2 664</b>	<b>98 936</b>
<b>Velat yhteensä</b>		<b>190 207</b>	<b>16 796</b>	<b>207 003</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>320 720</b>	<b>16 796</b>	<b>337 517</b>

## LIITETIETO 38 Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

### Uusi strategia ja taloudelliset tavoitteet

Suominen julkaisi 8.1.2020 uuden strategiansa sekä taloudelliset tavoitteet vuosille 2020–2025. Uuden strategiansa mukaisesti Suominen hakee kasvua tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkailleen. Suominen parantaa kannattavuuttaan tehostamalla toimintojaan ja vallimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Suominen keskittyy pyyhintätuotteisiin. Suomisen visio on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukan-kaissa.

Suomisen viisi painopistettä strategian tavoitteiden saavuttamiseksi ovat toiminnan tehokkuus, tiennäyttävä vastuullisuudessa, erottautuminen innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella, hyvä työpaikka ja kaksi toimintamallia.

Suomisen hallitus on asettanut seuraavat taloudelliset tavoitteet strategiakaudeksi 2020–2025:

- Liikevaihdon kasvu kauden aikana: nopeampaa kuin kohdemarkkinoiden kasvu
- Käyttökate-% (EBITDA-%) 2025 mennessä: yli 12 %
- Velkaantumisaste kauden aikana: 40–80 %, mukaan lukien IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin soveltamisen vaikutus

### Uudistettu yritys vastuuhjelma

Suominen julkaisi 13.1.2020 uudistetun yritys vastuuhjelman vuosille 2020–2025. Ohjelman uudistamistyö perustuu kattavaan sidosryhmäkyselyyn, sidosryhmien edustajien haastatteluihin sekä sisäiseen johdon työpajaan. Yritys vastuuhjelmassa on neljä teemaa, jotka edustavat Suomisen liiketoiminnalle ja sidosryhmille kaikkein olennaisimpia asioita. Vastuullisuusteemat ovat ihmiset ja turvallisuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristövaikutukset minimiin ja yrityskansalaisuus.

### Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset Suomisen varsinaiselle yhtiökokoukselle 2020

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta antoi 27.1.2020 ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta seuraavalle yhtiökokoukselle.

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumäärä pysyy ennallaan ja olisi kuusi.

Nimitystoimikunta ehdotti varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen Jan Johansson, Andreas Ahlström, Sari Pajari ja Laura Raitio. Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen puheenjohtajaksi valittaisiin uudelleen Jan Johansson.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdotti, että hallitukseen valittaisiin uusina jäseninä Björn Borgman ja Nina Linander.

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen palkkiot olisivat seuraavat: hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio 66 000 euroa (2019: 60 000 euroa) ja hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vuosipalkkio 31 000 euroa (2019: hallituksen varapuheenjohtaja 37 500 euroa ja jäsenet 28 000 euroa). Nimitystoimikunta ehdottaa myös, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdotti, että hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta seuraavasti: 500 euroa kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen koti- maassa, 1 000 euroa kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja puhelinkokouksesta 250 euroa. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta palkkiota. Muilta osin kokouspalkkiot ehdotetaan pidettäväksi ennallaan.

Vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % Suominen Oyj:n osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella seuraavasti: osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimääräistä Suominen Oyj:n tammi–maaliskuun 2020 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalla. Osakkeet luovutetaan hallituksen päätöksellä yhtiön hallussa olevista omista osakkeista viimeistään 31.5.2020.

## Osakepalkkiojärjestelmän uusi ansaintajakso

Suominen tiedotti 29.1.2020 että hallitus on päättänyt jatkaa konsernin johdon ja avainhenkilöiden osakeperusteista kannustinjärjestelmää uudella ansaintajaksolla.

Osakepalkkiojärjestelmän uusi ansaintajakso kattaa kalenterivuodet 2020–2022 ja sen piirissä on noin 20 henkilöä.

Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot vuosina 2020–2022 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Relative Total Shareholder Return, TSR). Ansaintajaksolta 2020–2022 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 893 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden). Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen Suominen Oyj:n osakkeen pörssikursille asettamat raja-arvot täyttyvät.

Ansaintajakson 2020–2022 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana vuonna 2023. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä puolta hänen vuotuisesta bruttopalkastaan. Suominen Oyj:n toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

# Osakekohtaiset tunnusluvut

Osakekohtaiset tunnusluvut ovat osakeantioikaistuja.

	2019	2018	2017
Osakekohtainen tulos, euroa	0,00	-0,03	0,27
Osakekohtainen tulos, euroa, laimennettu	0,00	-0,03	0,25
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,52	0,56	0,39
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	2,30	2,27	2,38
Hinta/osakekohtainen tulos (P/E)	590,63	-68,49	16,47
Osakekohtainen osinko / pääoman palautus, euroa*	0,05	-	0,11
Osinkosuhte / pääoman palautussuhde, %	1 278,4	N/A	41,00
Efektiiivinen osinkotuotto, %	2,16	N/A	2,49
Osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa ilman omia osakkeita	57 529 868	57 496 249	57 382 939
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman omia osakkeita	57 515 960	57 468 939	52 145 416
Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä ilman omia osakkeita	57 515 960	57 468 939	52 145 416
Osakekurssi raportointikauden lopussa, euroa	2,31	2,05	4,42
Alin osakekurssi raportointikaudella, euroa	2,04	1,80	3,86
Ylin osakekurssi raportointikaudella, euroa	2,70	4,60	5,22
Kaupankäyntivolyymilla painotettu keskimurssi, euroa	2,38	3,10	4,53
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa	132,9	117,9	253,6
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä	4 655 863	3 643 880	5 405 584
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä, % keskimääräisestä osakemäärästä	8,1	6,3	10,4

\* 2019 hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle.

# Osakekohtaisten tunnuslukujen laskenta

Osakekohtaiset tunnusluvut ovat joko IFRS-tunnuslukuja (osakekohtainen tulos), Valtiovarainministeriön asetuksen edellyttämiä tunnuslukuja tai vaihtoehtoisia tunnuslukuja (osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta).

## Osakekohtainen tulos

$$\text{Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS)} = \frac{\text{Raportointikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita}}$$

$$\text{Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS)} = \frac{\text{Raportointikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen laimennettu osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita}}$$

Osakekohtaisen tuloksen laskemisesta on kerrottu liitetiedossa 33.

## Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta

$$\text{Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta} = \frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita}}$$

Viite		2019	2018
Konsernin rahavirtalaskelma	Liiketoiminnan rahavirta, tuhatta euroa	29,894	32,148
Liitetieto 16	Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita	57 529 868	57 496 249
	Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,52	0,56

## Osakekohtainen oma pääoma

$$\text{Osakekohtainen oma pääoma} = \frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä}}{\text{Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita}}$$

Viite		2019	2018
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä, tuhatta euroa	132 452	130 513
Liitetieto 16	Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita	57 529 868	57 496 249
	Osakekohtainen oma pääoma, euroa	2,30	2,27

**Osakekohtainen osinko / pääoman palautus**

Osakekohtainen osinko /  
pääoman palautus =  $\frac{\text{Raportointikaudelta jaettu osinko / pääoman palautus}}{\text{Liikkeen laskettujen osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita}}$

		2019	2018
<b>Viite</b>			
Hallituksen ehdotus	Raportointikaudelta jaettu osinko / pääoman palautus, tuhatta euroa	2 876	–
Liitetieto 16	Liikkeen laskettujen osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita	57 529 868	57 496 249
	Osakekohtainen osinko / pääoman palautus, euroa	0,05	N/A

**Osinkosuhte / pääoman palautusuhde, %**

Osinkosuhte / pääoman palautus-  
suhte, % =  $\frac{\text{Osakekohtainen osinko / pääoman palautus} \times 100}{\text{Laimentamaton osakekohtainen tulos}}$

		2019	2018
<b>Viite</b>			
	Osakekohtainen osinko / pääoman palautus x 100	5,00	–
Liitetieto 33	Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	0,00	-0,03
	Osinkosuhte / pääoman palautusuhde, %	1 278,4	N/A

**Efektiiivinen osinkotuotto, %**

Efektiiivinen osinkotuotto, % =  $\frac{\text{Osakekohtainen osinko / pääoman palautus} \times 100}{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}$

		2019	2018
<b>Viite</b>			
	Osakekohtainen osinko / pääoman palautus x 100	5,00	–
Liitetieto 16	Raportointikauden viimeinen pörssikurssi, euroa	2,31	2,05
	Efektiiivinen osinkotuotto, %	2,16	N/A

**Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)**

Hinta / osakekohtainen tulos (P/E) =  $\frac{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Laimentamaton osakekohtainen tulos}}$

		2019	2018
<b>Viite</b>			
Liitetieto 16	Raportointikauden viimeinen pörssikurssi, euroa	2,31	2,05
Liitetieto 33	Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	0,00	-0,03
	Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)	590,63	-68,49



**Osakekannan markkina-arvo**

Osakekannan markkina-arvo = Osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita x raportointikauden viimeinen pörssikurssi

<b>Viite</b>		2019	2018
Liitetieto 16	Osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita	57 529 868	57 496 249
Liitetieto 16	Raportointikauden viimeinen pörssikurssi, euroa	2,31	2,05
	Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa	132,9	117,9

**Osakkeiden vaihto**

Osakkeiden vaihto = Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärän suhteellinen osuus keskimääräisestä osakemäärästä ilman omia osakkeita

<b>Viite</b>		2019	2018
Liitetieto 16	Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä raportointikaudella	4 655 863	3 643 880
Liitetieto 16	Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman omia osakkeita	57 515 960	57 468 939
	Osakkeiden vaihto, %	8,1	6,3

# Emoyhtön tilinpäätös (FAS)

## Tuloslaskelma

euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
<b>Liikevaihto</b>		<b>22 065 941,00</b>	<b>22 787 995,48</b>
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-3 354 479,11	-2 666 268,11
<b>Bruttokate</b>		<b>18 711 461,89</b>	<b>20 121 727,37</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	2	897,95	200 080,49
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-1 796 044,82	-1 488 847,90
Tutkimus ja kehitys		-1 466 557,10	-1 138 671,41
Hallinnon kulut		-7 542 612,74	-9 697 284,11
Liiketoiminnan muut kulut	2	-9 274 262,83	-10 178 307,89
<b>Liikevoitto / -tappio</b>		<b>-1 367 117,65</b>	<b>-2 181 303,45</b>
Rahoitustuotot	6	13 318 662,12	11 671 536,83
Rahoituskulut	6	-12 074 175,59	-5 808 210,78
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>		<b>1 244 486,53</b>	<b>5 863 326,05</b>
<b>Voitto / tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>		<b>-122 631,12</b>	<b>3 682 022,60</b>
Poistoeron muutos	7	-402 717,08	-604 846,66
Konserniavustukset	7	-575 516,34	–
Tuloverot	8	-167 730,86	-14 908,70
<b>Tilikauden voitto / tappio</b>		<b>-1 268 595,40</b>	<b>3 062 267,24</b>

## Tase

euroa

	Liitetieto	31.12.2019	31.12.2018
<b>VASTAAVAA</b>			
<b>Pysyvät vastaavat</b>			
Aineettomat hyödykkeet	5, 9	15 703 546,33	16 368 892,48
Aineelliset hyödykkeet	5, 10	155 054,92	85 764,72
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	11	106 363 783,56	107 869 783,56
Muut sijoitukset	11	28 500,46	28 500,46
Lainasaamiset			
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä		51 118 451,13	78 295 611,33
Lainasaamiset muilta		3 649 676,74	3 348 327,28
Muut pitkäaikaiset saamiset	12	5 800,00	5 800,00
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>		<b>177 024 813,14</b>	<b>206 002 679,83</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>			
Lainasaamiset			
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä		39 360 006,22	31 005 147,92
Lainasaamiset muilta		3 845 427,38	4 016 847,50
Myyntisaamiset		20 501,20	–
Muut lyhytaikaiset saamiset	12	4 207 364,71	5 334 999,31
Rahavarat		29 895 561,75	21 898 890,63
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>		<b>77 328 861,26</b>	<b>62 255 885,36</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>		<b>254 353 674,40</b>	<b>268 258 565,19</b>

euroa

	Liitetieto	31.12.2019	31.12.2018
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>Oma pääoma</b>			
Osakepääoma	14	11 860 056,00	11 860 056,00
Ylikurssirahasto		24 680 587,83	24 680 587,83
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		81 268 962,08	81 185 166,57
Muu oma pääoma		9 655 242,55	6 592 975,31
Tilikauden voitto / tappio		-1 268 595,40	3 062 267,24
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>13</b>	<b>126 196 253,06</b>	<b>127 381 052,95</b>
<b>Tilinpäätössiirtojen kertymä</b>			
Poistoero		1 162 965,81	760 248,73
<b>Vieras pääoma</b>			
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>			
Korolliset velat			
Joukkovelkakirjalainat	15	85 000 000,00	85 000 000,00
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>		<b>85 000 000,00</b>	<b>85 000 000,00</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>			
Korolliset velat			
Joukkovelkakirjalainat	15	–	15 730 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	15	14 000 000,00	5 000 000,00
Lainat konserniyhtiöiltä	15	24 999 201,96	30 787 495,00
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	16	2 995 253,57	3 599 768,51
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>		<b>41 994 455,53</b>	<b>55 117 263,51</b>
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>126 994 455,53</b>	<b>140 117 263,51</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>		<b>254 353 674,40</b>	<b>268 258 565,19</b>

## Rahoituslaskelma

1 000 euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
<b>Tilikauden voitto / tappio</b>		<b>-1 269</b>	<b>3 062</b>
Oikaisut tilikauden voittoon / tappioon:	19	2 900	-3 305
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen nettokäyttöpääoman muutosta</b>		<b>1 632</b>	<b>-243</b>
Myynti- ja muiden saamisten lisäys (-) tai vähennys (+)		-259	670
Korottomien lyhytaikaisten velkojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-580	1 108
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen maksettuja rahoituseriä ja veroja</b>		<b>792</b>	<b>1 535</b>
Maksetut ja saadut korot ja muut rahoituserät		2 261	2 276
Maksetut välittömät verot		-27	-26
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		<b>3 026</b>	<b>3 784</b>
<b>Investointien rahavirta</b>			
Investoinnit	9, 10	-2 704	-6 995
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	11	-5 000	-
Osinkotuotot tytäryhtiöiltä	6	4 239	1 897
<b>Investointien rahavirta</b>		<b>-3 465</b>	<b>-5 098</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Lyhytaikaisten korollisten velkojen muutos	15	-13 008	2 063
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos		-	2 100
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos		21 097	5 952
Pääoman palautus / osingonjako	13	-	-6 322
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		<b>8 089</b>	<b>3 794</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		<b>7 650</b>	<b>2 481</b>
<b>Rahavarat 1.1.</b>		<b>21 899</b>	<b>18 890</b>
Rahavarojen kurssiero		347	528
Rahavarojen muutos		7 650	2 481
<b>Rahavarat 31.12.</b>		<b>29 896</b>	<b>21 899</b>

## LIITETIETO 1 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Suominen Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerattiin vuonna 2019 Nasdaq Helsinki Oy:n keskiuurissa yhtiöissä (1.1.2020 lähtien pienissä yhtiöissä) ja jonka kotipaikka on Helsinki (Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki). Suominen Oyj on Suominen-konsernin emoyhtiö.

Suominen Oyj:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen. Suominen-konsernin laatimisperiaatteet on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), ja Suominen Oyj noudattaa konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita siltä osin kuin se on mahdollista suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksessä.

Erot Suominen Oyj:n erillistilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa on esitetty alla.

### Liikevaihto

Liikevaihto muodostuu konsernipalveluiden myynnistä ja rojaltituotoista.

### Rahoitusvarat ja -velat ja johdannaisinstrumentit

Rahoitusvarat ja -velat on kirjattu johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta alkuperäiseen hankintamenoonsa tai alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Johdannaiset kirjataan käypiin arvoihin. Valuuttajohdannaiset, siltä osin kuin ne eivät suojaa rahoituseriä, kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Mikäli johdannaisinstrumenttiin sovelletaan IFRS 9 -standardin mukaisesti suojauslaskentaa, kirjataan johdannaisten käyvän arvon muutosten tehokas osuus oman pääoman arvomuutosrahastoon. Johdannaisten arvostusmenetelmistä sekä suojauslaskennasta on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 19.

### Vuokrasopimukset

Vuokramaksut on käsitelty vuokrakuluina. Maksamattomat vuokravastuut on esitetty tilinpäätöksessä vastuissa.

### Joukkovelkakirjalainat

Joukkovelkakirjalainat esitetään taseessa nimellisarvoon, ja jaksotetut transaktiokulut on kirjattu siirtosaamisiin.

### Poistoero

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä poistoeron muutos esitetään erillisenä eränä tuloslaskelmassa ja kertynyt poistoero omana eränään taseessa.

### Konserniavustukset

Annetut konserniavustukset on esitetty tilinpäätössiirtoina.

## LIITETIETO 2 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
<b>Liiketoiminnan muut tuotot</b>		
Muut tuotot	1	200
<b>Yhteensä</b>	<b>1</b>	<b>200</b>

### Liiketoiminnan muut kulut

Palveluostot konserniyhtiöiltä	-9 223	-10 106
Tappiot valuuttajohdannaisista	-31	-65
Muut kulut	-21	-8
<b>Yhteensä</b>	<b>-9 274</b>	<b>-10 178</b>

## LIITETIETO 3 Henkilöstökulut

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
Palkat ja palkkiot	-3 036	-3 538
Eläkekulut	-530	-463
Muut henkilöstösivukulut	-116	-178
<b>Yhteensä</b>	<b>-3 682</b>	<b>-4 179</b>

Henkilöstö keskimäärin	29	27
Henkilöstö kauden lopussa	30	29

### Johdon palkat ja palkkiot

Johdon palkitsemisesta on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35.

## LIITETIETO 4 Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
Tilintarkastus	-123	-128
Veroneuvonta	-4	-6
Muut palvelut	-42	-68
<b>Yhteensä</b>	<b>-169</b>	<b>-201</b>

Konsernin ja emoyhtiön päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy (EY) vuoden 2015 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien.

## LIITETIETO 5 Poistot ja arvonalentumiset

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
<b>Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset</b>		
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-1 047	-603
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-621	-365
Tutkimus ja kehitys	-179	-173
Hallinnon kulut	-1 057	-699
<b>Yhteensä</b>	<b>-2 903</b>	<b>-1 840</b>

### Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin

Koneet ja kalusto	-40	-38
Aineettomat oikeudet	-2 863	-1 802
<b>Yhteensä</b>	<b>-2 903</b>	<b>-1 840</b>



## LIITETIETO 6 Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
Korkotuotot konserniyrityksiltä	7 026	6 276
Korkotuotot muilta	809	655
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	4 239	1 897
Muut rahoitustuotot konserniyrityksiltä	45	45
Valuuttakurssierot (netto)	1 200	2 799
Korkokulut konserniyrityksille	-146	-112
Korkokulut muille	-2 818	-3 002
Rahoitusvarojen arvonalentuminen ja käyvän arvon muutos	-7 023	- 604
Muut rahoituskulut muille	-2 087	-2 090
<b>Yhteensä</b>	<b>1 244</b>	<b>5 863</b>

## LIITETIETO 7 Tilinpäätössiirrot

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	-403	-605
Annetut konserniavustukset	-576	-
<b>Yhteensä</b>	<b>-978</b>	<b>-605</b>

## LIITETIETO 8 Tuloverot

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
Tilikauden verot	-118	-
Lähdeverot ja muut välittömät verot	-50	-18
Edellisten tilikausien tuloverot	0	4
<b>Yhteensä</b>	<b>-168</b>	<b>-15</b>

## LIITETIETO 9 Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa

	Aineettomat oikeudet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2019	Yhteensä 2018
<b>Hankintameno 1.1.</b>	<b>25 450</b>	<b>4 566</b>	<b>30 016</b>	23 872
Lisäykset	102	2 095	<b>2 197</b>	6 144
Vähennykset ja myynnit	-1 704	–	<b>-1 704</b>	–
Siirrot erien välillä	6 342	-6 342	–	–
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>30 189</b>	<b>320</b>	<b>30 509</b>	30 016
<b>Kertyneet poistot 1.1.</b>	<b>-13 647</b>	–	<b>-13 647</b>	-11 845
Tilikauden poistot	-2 863	–	<b>-2 863</b>	-1 802
Vähennysten poistot	1 704	–	<b>1 704</b>	–
<b>Kertyneet poistot 31.12.</b>	<b>-14 806</b>	–	<b>-14 806</b>	-13 647
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>15 384</b>	<b>320</b>	<b>15 704</b>	16 369

## LIITETIETO 10 Aineelliset hyödykkeet

1 000 euroa

	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2019	Yhteensä 2018
<b>Hankintameno 1.1.</b>	<b>444</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>468</b>	462
Lisäykset	–	–	110	<b>110</b>	6
Vähennykset ja myynnit	-113	–	–	<b>-113</b>	–
Siirrot erien välillä	103	13	-116	–	–
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>434</b>	<b>31</b>	–	<b>465</b>	468
<b>Kertyneet poistot 1.1.</b>	<b>-382</b>	–	–	<b>-382</b>	-344
Tilikauden poistot	-40	-1	–	<b>-40</b>	-38
Vähennysten poistot	113	–	–	<b>113</b>	–
<b>Kertyneet poistot 31.12.</b>	<b>-309</b>	<b>-1</b>	–	<b>-309</b>	-382
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>125</b>	<b>30</b>	–	<b>155</b>	86

## LIITETIETO 11 Sijoitukset

1 000 euroa

	Osakkeet konserniyrityksissä	Muut sijoitukset	<b>Yhteensä 2019</b>	Yhteensä 2018
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>107 870</b>	<b>29</b>	<b>107 898</b>	107 898
Sijoitukset	5 000	–	<b>5 000</b>	–
Arvon alentumistappiot	-6 506	–	<b>-6 506</b>	–
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>106 364</b>	<b>29</b>	<b>106 392</b>	107 898

Konserniyrityksistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 9.

	Osuus yhtiön osakkeista ja äänimäärästä, %	Osakkeiden määrä, kpl	Osakkeiden nimellisarvo, 1 000 euroa	Osakkeiden kirjanpitoarvo, 1 000 euroa	Yhtiön oman pääoman määrä, 1 000 euroa	Viimeksi laaditun tilinpäätöksen osoittama voitto/tappio, 1 000 euroa
Kiinteistö Oy Killinpol- ku, Virrat	25,0	1	8	8	8	-17
Bright Maze Oy, Hel- sinki	19,9	19 900	20	20	-5 189	-2 146

## LIITETIETO 12 Saamiset

1 000 euroa

	31.12.2019	31.12.2018
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Annetut vuokravakuudet	6	6
<b>Muut pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
<b>Muut saamiset</b>	<b>91</b>	<b>185</b>
<b>Siirtosaamiset</b>		
Verosaamiset	259	400
Lainojen järjestelypalkkiot	3 167	4 384
Kulujaksotukset	690	357
Realisoitumaton voitto valuuttajohdannaisista	–	9
<b>Siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>4 116</b>	<b>5 150</b>
<b>Saamiset saman konsernin yrityksiltä</b>		
Myyntisaamiset	21	–
Korolliset saamiset	39 360	31 005
<b>Yhteensä</b>	<b>39 381</b>	<b>31 005</b>
<b>Muut lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>43 588</b>	<b>36 340</b>

## LIITETIETO 13 Oma pääoma

1 000 euroa

	31.12.2019	31.12.2018
Osakepääoma 1.1. ja 31.12.	11 860	11 860
Ylikurssirahasto 1.1. ja 31.12.	24 681	24 681
Omat osakkeet 1.1. ja 31.12.	-44	-44
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.</b>	<b>81 185</b>	<b>87 423</b>
Pääoman palautus	-	-6 322
Omien osakkeiden luovutus	84	84
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.</b>	<b>81 269</b>	<b>81 185</b>
<b>Kertyneet voittovarot 1.1.</b>	<b>9 699</b>	<b>6 637</b>
<b>Kertyneet voittovarot 31.12.</b>	<b>9 699</b>	<b>6 637</b>
Tilikauden voitto / tappio	-1 269	3 062
<b>Oma pääoma 31.12.</b>	<b>126 196</b>	<b>127 381</b>

### Jakokelpoiset varat

euroa	31.12.2019
Kertyneet voittovarot 31.12.	9 698 862
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	81 268 962
Omat osakkeet 31.12.	-43 619
Tilikauden voitto / tappio	-1 268 595
<b>Jakokelpoiset varat</b>	<b>89 655 609</b>

### Osingonjakokelpoiset varat

euroa	
Kertyneet voittovarot 31.12.	9 698 862
Omat osakkeet 31.12.	-43 619
Tilikauden voitto / tappio	-1 268 595
<b>Osingonjakokelpoiset varat</b>	<b>8 386 647</b>

## LIITETIETO 14 Osakepääoma

Osakepääomasta ja osakkeista on kerrottu konserni-tilinpäätöksen liitetiedossa 16.

## LIITETIETO 15 Korolliset velat

1 000 euroa

	31.12.2019	31.12.2018
<b>Pitkäaikaiset korolliset velat</b>		
Joukkovelkakirjalainat	85 000	85 000
<b>Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä</b>	<b>85 000</b>	<b>85 000</b>
<b>Lyhytaikaiset korolliset velat</b>		
Joukkovelkakirjalainat	–	15 730
Rahoituslaitoslainat	14 000	5 000
Lainat konserniyrityksiltä	24 999	30 787
<b>Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä</b>	<b>38 999</b>	<b>51 517</b>
<b>Korolliset velat yhteensä</b>	<b>123 999</b>	<b>136 517</b>

### Pitkäaikaisten ulkoisten korollisten velkojen lyhennykset

	2020	2021	2022	2023	2024
Joukkovelkakirjalaina	–	–	85 000	–	–

## LIITETIETO 16 Korottomat velat

1 000 euroa

	31.12.2019	31.12.2018
<b>Lyhytaikaiset korottomat velat</b>		
Ostovelat	909	1 412
Muut lyhytaikaiset velat	122	89
<b>Siirtovelat</b>		
Korkojaksotukset	523	725
Jaksotetut palkka- ja sosiaalikulut	797	1 073
Muut jaksotetut kulut	69	40
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>1 388</b>	<b>1 838</b>
<b>Velat saman konsernin yrityksille</b>		
Ostovelat	–	260
Muut velat saman konsernin yrityksille	576	–
<b>Yhteensä</b>	<b>576</b>	<b>260</b>
<b>Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä</b>	<b>2 995</b>	<b>3 600</b>

## LIITETIETO 17 Vastuut

1 000 euroa

	31.12.2019	31.12.2018
<b>Takaukset</b>		
Konserniyhtiöiden puolesta	11 746	12 318
Omasta puolesta	28	89
<b>Yhteensä</b>	<b>11 774</b>	<b>12 408</b>

Takaukset konserniyhtiöiden puolesta ovat tavarantoimittajille ja vuokranantajille annettuja vakuuksia.

### Vuokra- ja leasingvastuut

Seuraavana vuonna erääntyvät vuokrat	279	250
Myöhempinä vuosina erääntyvät vuokrat	450	509
<b>Yhteensä</b>	<b>729</b>	<b>760</b>

## LIITETIETO 18 Johdannaisinstrumentit

1 000 euroa

	31.12.2019		31.12.2018	
	Nimellis- arvo	Käypä arvo	Nimellis- arvo	Käypä arvo
<b>Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot ja käyvät arvot</b>				
<b>Valuuttatermiinit</b>				
Ulkoiset	–	–	1 397	9

## LIITETIETO 19 Rahoituslaskelman oikaisut

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018
Oikaisut tilikauden voittoon / tappioon:		
Poistoeron muutos	403	605
Konserniavustukset	576	–
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 244	-5 863
Verot	168	15
Poistot	2 903	1 840
Muut ei-rahavirtaperusteiset erät tilikauden voitossa	96	98
<b>Oikaisut tilikauden voittoon / tappioon yhteensä</b>	<b>2 900</b>	<b>-3 305</b>



# Hallituksen voitonjakoehdotus

Suominen-konsernin emoyhtiön Suominen Oyj:n tappio tilikaudelta 1.1.–31.12.2019 oli -1 268 595,40 euroa, ja osingonjakokelpoiset varat, sisältäen tilikauden tappion, olivat 8 386 647 euroa. Jakokelpoiset varat olivat 89 655 609 euroa.

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta ja että tappio siirretään kertyneisiin voittovaroihin. 29. tammikuuta 2020 yhtiöllä oli liikkeelle laskettuja osakkeita ilman omia osakkeita 57 529 868 kappaletta. Tällä osakemäärällä kokonaisosinko olisi 2 876 493,40 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Helsingissä 29. tammikuuta 2020

Jan Johansson  
Hallituksen puheenjohtaja

Risto Anttonen

Andreas Ahlström

Hannu Kasurinen

Laura Raitio

Sari Pajari

Petri Helsky  
Toimitusjohtaja

# Tilintarkastuskertomus

Suominen Oyj:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suominen Oyj:n (y-tunnus 1680141-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2019. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsi-

tyksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 27.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällytynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

## Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

### Myyntituottojen kirjaaminen

*Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 23*

Myyntituotot asiakassopimuksista kirjataan sillä hetkellä, kun tuotteisiin liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle.

Liikevaihto on konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myyntituottojen ennenaikaiselle tuloutukselle.

Myyntituottojen kirjaaminen oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyuden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.

## Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myyntituottojen kirjaamisessa, sisälsivät muun muassa:

- konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arvioinnin myyntituottojen tuloutuksen osalta ja vertailun sovellettaviin laskentastandardeihin;
- myyntituottojen luonteen, automatisoinnin asteen ja poikkeavien sopimusehtojen selvittämisen;
- myyntituottojen kirjaamisen testaamisen, sisältäen sisäisten kontrollien testauksen soveltuvien osin. Testauksemme sisälsi ulkopuolisten vahvistusten hankkimisen, myyntituottojen määrien täsmäytykset asiakassopimukseen ja mahdollisuuksien mukaan toimitusten vastaanottohyväksyntien todentamisen;
- myyntituottoihin liittyvät analyttiset aineistotarkastustoimenpiteet; ja
- liitetietojen arvioinnin myyntituottojen osalta

## Tuloverot

*Viittaamme johdon harkintaa edellyttäviin arvioihin ja arvioihin liittyviin epävarmuustekijöihin ja liitetietoon 31*

Konserni toimii maailmanlaajuisesti useassa eri maassa, joissa verotuskäytännöt poikkeavat toisistaan. Tilinpäätöstä laatiessaan johto tekee tavanomaisesti oletuksia ja käyttää harkintaa liittyen verokysymyksiin ja veroriskeihin. Tuloverot oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska niihin sisältyy luontaista epävarmuutta liittyen muuttuvien verosäännösten noudattamiseen useissa eri maissa sekä verotappioista kirjattujen laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyyteen.

Suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Arvioimme konsernin verojen kirjaamiseen ja arviointiin liittyvää prosessia.
- Verotuksen erityisasiantuntijoidemme avustuksella arvioimme konsernin ja veroviranomaisten kirjeenvaihtoa punnitaksemme merkityksellisiä riskejä varten kirjattuja verovarauksia.
- Arvioimme käytettyjä oletuksia yhdessä veroasiantuntijoidemme kanssa, erityisesti laskennallisten verojen hyödynnettävyyteen liittyen.
- Arvioimme johdon kolmansilta osapuolilta hankkimia veroihin liittyviä lausuntoja.
- Arvioimme konsernin veroihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

## Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

## Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksesamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

## Muut raportointivelvoitteet

### Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 19.3.2015 alkaen yhtäjaksoisesti 5 vuotta.

## Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheelisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 29.1.2020

Ernst & Young Oy  
tilintarkastusyhteisö

**Toni Halonen**

KHT

# Tunnusluvut

	2019	2018	2017
Liikevaihto, milj. euroa	411,4	431,1	426,0
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	8,1	4,6	15,0
% liikevaihdosta	2,0	1,1	3,5
Liikevoitto, milj. euroa	8,1	4,6	15,0
% liikevaihdosta	2,0	1,1	3,5
Voitto ennen tuloveroja, milj. euroa	2,1	-1,0	12,4
% liikevaihdosta	0,5	-0,2	2,9
Raportointikauden voitto, milj. euroa	0,2	-1,7	14,5
% liikevaihdosta	0,1	-0,4	3,4
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa	29,9	32,1	22,2
Taseen loppusumma, milj. euroa	310,1	320,7	322,0
Oman pääoman tuotto (ROE), %	0,2	-1,3	10,6
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	3,7	2,3	6,6
Omavaraisuusaste, %	42,7	40,7	42,5
Korolliset nettovelat, milj. euroa	67,2	70,8	81,4
Sijoitettu pääoma, milj. euroa	241,6	232,0	247,3
Velkaantumisaste, %	50,7	54,2	59,5
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	11,2	13,6	37,2
% liikevaihdosta	2,7	3,2	8,7
Poistot, arvonalentumiset ja arvonalentumisten peruutukset, milj. euroa	-25,5	-21,0	-19,3
Tutkimus- ja kehitysmenot, milj. euroa	3,4	3,5	4,7
% liikevaihdosta	0,8	0,8	1,1
Henkilöstö keskimäärin	685	676	670

# Tunnuslukujen laskenta

Osa Suomisen esittämistä tunnusluvuista on vaihtoehtoisia tunnuslukuja. Vaihtoehtoinen tunnusluku on taloudellinen tunnusluku, joka on muu kuin IFRS-normistossa määritelty tai nimetty taloudellinen tunnusluku. Suomisen käsityksen mukaan vaihtoehtoisten tunnuslukujen käyttö antaa esimerkiksi sijoittajille hyödyllistä tietoa konsernin taloudellisesta toiminnasta ja tilasta ja helpottaa raportointikausien välistä vertailua.

## Liikevoitto ja vertailukelpoinen liikevoitto

Liikevoitto (EBIT) on tärkeä yhtiön kannattavuutta kuvaava tunnusluku, sillä koska tuloverojen ja rahoituserien vaikutusta ei huomioida tunnusluvussa, se kuvaa yksinomaan yhtiön kykyä tuottaa voittoa liiketoiminnastaan. Liikevoitto esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa.

Liikevoitto (EBIT) = Voitto ennen tuloveroja + nettorahoituskulut

Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) = Voitto ennen tuloveroja + nettorahoituskulut oikaistuna tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä

Eri raportointikausien tuloksen vertailukelpoisuuden parantamiseksi Suominen esittää vaihtoehtoisena tunnuslukuna vertailukelpoisen liikevoiton. Liikevoittoa oikaistaan merkittäville liiketapahtumilla, joiden katsotaan vaikeuttavan eri raportointikausien välistä vertailua. Tällaisia eriä ovat muun muassa arvonalentumistappiot tai niiden peruutukset, merkittävät omaisuuserien luovutusvoitot ja -tappiot sekä uudelleenjärjestelykulut. Vuosina 2019 ja 2018 Suomisella ei ollut tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

## Käyttökate (EBITDA)

Käyttökate kuvaa yrityksen liiketoiminnan tulosta ennen poistoja, rahoituseriä ja tuloveroja. Käyttökate on tärkeä tunnusluku kuvatessaan kuinka paljon yhtiön liikevaihdosta jää katetta, kun siitä vähennetään toiminnan kulut.

Käyttökate (EBITDA) = Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

Viite	1 000 euroa	2019	2018
Konsernin tuloslaskelma	Liikevoitto	8 129	4 594
Liitetieto 29	+ Poistot ja arvonalentumiset	25 539	21 018
	Käyttökate	33 668	25 613

## Bruttoinvestoinnit

Bruttoinvestointien kokonaissumma on tunnusluku, jota voidaan hyödyntää muun muassa sen arvioimisessa, miten Suominen ylläpitää ja uudistaa tuotantokoneitaan ja -laitoksiaan. Bruttoinvestoinnit eivät sisällä lisäyksiä käyttöoikeusomaisuuseriin.

Bruttoinvestoinnit sisältävät myös aktivoidut vieraan pääoman menot ja aktivoidut rahavirran suojaukset.

Viite	1 000 euroa	2019	2018
Liitetieto 6	Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	2 224	6 157
Liitetieto 7	Lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	8 974	7 423
	Bruttoinvestoinnit	11 198	13 580

**Rahavarat**

Rahavarat = Muut rahavarat ja käteisvarat

**Korolliset nettovelat**

Korolliset nettovelat on tärkeä tunnusluku, jonka perusteella sijoittajat saavat käsityksen Suominen velkaantumisesta. Suominen katsoo, että korollisten velkojen ilmoittaminen paitsi jaksotettuun hankintamenuun, myös nimellisarvostaan, antaa sijoittajille hyödyllistä lisätietoa Suominen velkaantumisesta.

Korolliset nettovelat = Korolliset velat nimellisarvoon - korolliset saamiset - rahavarat

<b>Viite</b>	1 000 euroa	2019	2018
Liitetieto 17	Korolliset velat	109 163	101 463
	Joukkovelkakirjalainojen lunastus- ja liikkeellelaskukulut	3 286	4 429
Liitetieto 12	Korolliset saamiset	-7 495	-7 365
Konsernin tase	Rahavarat	-37 741	-27 757
	Korolliset nettovelat	67 213	70 770
Liitetieto 17	Korolliset velat	109 163	101 463
	Joukkovelkakirjalainojen lunastus- ja liikkeellelaskukulut	3 286	4 429
Liitetieto 17	Korollisten velkojen nimellisarvo	112 450	105 892

**Oman pääoman tuotto (ROE), %**

Oman pääoman tuotto-% on yksi tärkeimmistä omistajien ja sijoittajien käyttämistä yrityksen kannattavuutta kuvaavista mittareista. Tunnusluku kertoo yrityksen kyvystä huolehtia omistajien yritykseen sijoittamista pääomista, ja se kertoo, kuinka paljon omalle pääomalle on kertynyt tuottoa raportointikauden aikana.

Oman pääoman tuotto (ROE), % =  $\frac{\text{Raportointikauden voitto (rullaava 12 kuukautta)} \times 100}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä (vuosineljännesten keskiarvo)}}$

<b>Viite</b>	1 000 euroa	2019	2018
Konsernin tuloslaskelma	Raportointikauden voitto (rullaava 12 kuukautta)	225	-1 720
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 31.12.2018 / 2017	130 513	136 794
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 31.3.2019 / 2018	133 776	126 866
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 30.6.2019 / 2018	133 178	132 631
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 30.9.2019 / 2018	136 871	130 981
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 31.12.2019 / 2018	132 452	130 513
	Keskiarvo	133 358	131 557
	Oman pääoman tuotto (ROE), %	0,2	-1,3



### Sijoitettu pääoma

Sijoitettu pääoma = Oma pääoma yhteensä + korolliset velat

<b>Viite</b>	1 000 euroa	2019	2018
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	132 452	130 513
Liitetieto 17	Korolliset velat	109 163	101 463
	<b>Sijoitettu pääoma</b>	<b>241 615</b>	<b>231 977</b>

### Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %

Sijoitetun pääoman tuotto on yksi tärkeimmistä tunnusluvuista. Se mittaa yrityksen suhteellista kannattavuutta eli sitä tuottoa, joka on saatu yritykseen sijoitetulle pääomalle.

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), % =  $\frac{\text{Liikevoitto} + \text{rahoitustuotot (rullaava 12 kuukautta)} \times 100}{\text{Sijoitettu pääoma, vuosineljännesten keskiarvo}}$

<b>Viite</b>	1 000 euroa	2019	2018
Konsernin tuloslaskelma	Liikevoitto (rullaava 12 kuukautta)	8 129	4 594
Liitetieto 30	Rahoitustuotot (rullaava 12 kuukautta)	981	801
	<b>Yhteensä</b>	<b>9 110</b>	<b>5 395</b>
	Sijoitettu pääoma 31.12.2018 / 2017	231 977	247 266
	Sijoitettu pääoma 31.3.2019 / 2018	250 259	232 580
	Sijoitettu pääoma 30.6.2019 / 2018	249 752	238 589
	Sijoitettu pääoma 30.9.2019 / 2018	246 660	227 186
	Sijoitettu pääoma 31.12.2019 / 2018	241 615	231 977
	<b>Keskiarvo</b>	<b>244 053</b>	<b>235 520</b>
	<b>Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %</b>	<b>3,7</b>	<b>2,3</b>

**Omavaraisuusaste, %**

Omavaraisuusaste on olennainen tunnusluku, joka mittaa yhtiön vakavaraisuutta, tappion sietokykyä sekä kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä. Tunnusluku kertoo, kuinka suuri osuus yhtiön taseesta on rahoitettu omalla pääomalla. Oma pääoma muodostaa yhtiölle puskurin mahdollisia tappioita vastaan, ja omavaraisuusaste kuvaa näiden puskureiden tasoa.

$$\text{Omavaraisuusaste, \%} = \frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä} \times 100}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$$

<b>Viite</b>	1 000 euroa	2019	2018
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	132 452	130 513
Konsernin tase	Taseen loppusumma	310 100	320 720
Liitetieto 22	Saadut ennakot	-58	-27
		310 042	320 694
	Omavaraisuusaste, %	42,7	40,7

**Velkaantumisaste, %**

Velkaantumisaste kertoo, mikä on omistajien yritykseen sijoittaman oman pääoman ja rahoittajilta lainattujen korollisten velkojen suhde. Velkaantumisaste on tärkeä tunnusluku arvioitaessa yhtiön taloudellista tilannetta. Korkea velkaantumisaste on riskitekijä, joka saattaa rajoittaa yhtiön kasvumahdollisuuksia ja kaventaa sen taloudellista liikkumavaraa.

$$\text{Velkaantumisaste, \%} = \frac{\text{Korolliset nettovelat} \times 100}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$$

<b>Viite</b>	1 000 euroa	2019	2018
Konsernin tase	Korolliset nettovelat	67 213	70 770
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	132 452	130 513
	Velkaantumisaste, %	50,7	54,2

# Tietoa osakkeenomistajille

## Taloudellinen kalenteri

Suominen julkaisee tilinpäätöstiedotteen, puolivuotiskatsauksen sekä kaksi osavuositarkastusta vuonna 2020 seuraavasti:

29.1.2020	Tilinpäätöstiedote 2019
23.4.2020	Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2020
12.8.2020	Puolivuotiskatsaus tammi–kesäkuu 2020
22.10.2020	Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2020

## Yhtiökokous

Suominen Oyj:n osakkeenomistajat kutsutaan varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään torstaina 19.3.2020 klo 10.00 alkaen Finlandia-talon Helsinki-salissa, osoitteessa Mannerheimintie 13 e, 00100 Helsinki. Kokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen aloitetaan klo 9.00. Kokouksen jälkeen on kahvitarjoilu, jonka aikana osakkeenomistajilla on mahdollisuus tavata yhtiön johtoa.

Kokouskutsu julkaistiin pörssitiedotteella 29.1.2020.

Kaikki yhtiökokoukseen liittyvät materiaalit ovat saatavilla Suominen verkkosivuilla [www.suominen.fi](http://www.suominen.fi).

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on 9.3.2020 rekisteröity Euroclear Finland Oyj:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen henkilökohtaiselle suomalaiselle arvo-osuustililleen, on rekisteröity yhtiön osakasluetteloon.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 16.3.2020 klo 16.00, mihin mennessä ilmoittautumisen tulee olla perillä. Yhtiökokoukseen voi ilmoittautua:

- sähköpostilla osoitteeseen [agm@suominencorp.com](mailto:agm@suominencorp.com)
- puhelimitse numeroon 010 214 3551 arkipäivisin klo 8.00–16.00
- kirjeitse osoitteeseen Suominen Oyj, Karvaamokuja 2 B, 00380, Helsinki

Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa osakkeenomistajan nimi, henkilötunnus, osoite, puhelinnumero sekä mahdollisen avustajan tai asiamiehen nimi sekä asiamiehen henkilötunnus.

## Osingonjako

Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2019 vahvistettavan taseen perusteella maksetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta. Tällä hetkellä ulkona olevien osakkeiden määrällä, ilman omia osakkeita, laskettuna osinkoa maksettaisiin yhteensä 2 876 493,40 euroa. Osingon maksun täsmäytyspäivä on 23.3.2020 ja osinko maksetaan 3.4.2020

## Sijoittajayhteydet

### Emilia Peltola,

viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja  
p. 010 214 3082

[emilia.peltola@suominencorp.com](mailto:emilia.peltola@suominencorp.com)

Johdon tapaamispyynnöt:

### Eeva Oinonen,

Toimitusjohtajan assistentti  
p. 010 214 3551

[eeva.oinonen@suominencorp.com](mailto:eeva.oinonen@suominencorp.com)

## Hiljainen jakso

Suominen noudattaa 30 päivän mittaista hiljaista jaksoa ennen taloudellisten raporttien julkaisua. Suominen ei kommentoi konsernin tulosta, markkinaa tai näkymä, eikä järjestä sijoittaja- tai sijoittajamediataapaamia hiljaisen jakson aikana.

## **SUOMINEN OYJ**

Pääkonttori  
Karvaamokuja 2 B  
00380 Helsinki  
Puh. 010 214 300  
[communications@suominencorp.com](mailto:communications@suominencorp.com)

Suomisen kaikkien toimipisteiden  
yhteystiedot on esitelty osoitteessa  
[www.suominen.fi](http://www.suominen.fi)

[www.suominen.fi](http://www.suominen.fi)

Twitter: [@SuominenCorp](https://twitter.com/SuominenCorp) ja [@SuominenOyj](https://twitter.com/SuominenOyj)  
LinkedIn: [Suominen Corporation](https://www.linkedin.com/company/suominen-corporation)

